

编者按: 由襄阳泽东集团董事局主席、党委书记宋开荣编著的《泽东本质安全管理法》一书正式出版了,这是企业界的一件令人振奋的事情。众所周知,安全生产是工业化生产的一件最为重要的事情,也是一道难解之题。《泽东本质安全管理法》一书在泽东集团安全生产成功的实践经验的基础上,进行了理论的提炼。该书的出版对我国企业的安全生产无疑有着较大的现实意义和重大的价值。我们热烈祝贺该书的出版,也盼望该书的出版对企业安全生产发挥出重要作用,为我国安全生产作出贡献。

从理论上研究本质安全问题——《泽东本质安全管理法》自序



在化工企业三十多年,尤其是2001年我担任主要领导之后,就矢志不渝地致力于企业安全发展的不断探索和完善。触发这本书写作的契机来自于2012年钟声即将敲响的时候,我看到一家权威报刊上发表的三个专家关于本质安全的谈话,题目是“本质安全才是真正的安全”。我非常赞同专家对本质安全的解释,他们的谈话深深地触动了,促使我从理论上研究本质安全问题。

写作这本书还和本企业循序渐进地推进安全管理工作紧密相连。我总结了近十几年本企业安全工作的做法:2001年至2005年建立了基本安全制度,为基础安全生产管理阶段;2006年至2008年提出了安全文化建设问题,为建立安全生产管理体系阶段;2009年至2011年为安全文化的建立和完善阶段,2012年我提出企业要进入本质安全阶段,促使我在企业探索和推行本质安全管理法,在实践中从本质上抓好安全工作,实现企业的安全发展。

本书是我汇集多年从事本质安全发展的实践经验,对本质安全管理法所做的综合性论述,既有

理论方面的,也有实际操作方面的,基于“安全为天”的管理理念,本质安全管理法分为情感(天心)、教育培训(天卫)、制度(天责)、管理(天职)、物质和环境(天固)、监视测量(天眼)、预警应急(天保)、文化(天文)、评价(天评)等九大“天字号”体系,“九天”体系相互补充,相互制约,构成了泽东本质安全管理法的有机整体。总之,本人力求从科学与技术、理论与实践、基础与应用的综合层次上,对本质安全管理法进行基本、系统地论述。诚然,这仅仅是我的夙愿,由于学识和能力有限,加之可借鉴的成果较少,书中难免存在欠缺,敬请读者不吝指正。

参加本书编写的人员有:孟宪涛、张建辉、祁洪沐、程洪、张久忠、尹芙蓉、李立新、孙莹、王翔、周厚鹏、张红胜、刘卫东、王芳、梁立建、邓美玲等。本书在编写过程中,还得到了邓国宁、魏其涛、杨明、沈玲等安监部门领导和专家的指导和帮助,在此一并表示诚挚地感谢!

泽东集团董事局主席、党委书记

宋开荣

破解安全生产密码 铸就安全生产基石——《泽东本质安全管理法》解读

■ 本报记者 毛力平 通讯员 祁洪沐
摄影 / 杨建华

“既有丰富的理论探索,又有较强的操作性,对企业安全生产有很好的指导作用,值得全省推广。”近日,湖北省化工企业安全文化建设及精细化管理经验交流会在襄阳泽东集团举办,会议重要议程之一就是由泽东集团董事局主席宋开荣所著的《泽东本质安全管理法》发布仪式,湖北省安监局负责人在发布会上如此评价。当日,省安监局、省经信委、市安监局、省安全协会会员单位和襄阳市化工协会的企业家们出席会议。

安全生产是企业生产经营中永恒的话题。在诸如化工、冶金、矿山等特种行业中安全生产不仅是企业经营管理者探讨不完的话题,也是必须解决的课题。对此,襄阳泽东化工集团董事局主席宋开荣先生以自身的实践,践行并完善了一套“以人为本”的企业安全生产管理办法,并集结成书——《泽东本质安全管理法》。破解《泽东本质安全管理法》,我们可以更直观地了解泽东化工集团的安全生产理念及措施,破解企业安全生产密码,寻找企业安全生产根蒂。

泽东化工集团多年来始终坚持把安全放在各项工作的首位,同时,以“居安思危,自强不息”的企业精神为指导,大力营造企业安全文化氛围,形成了具有自身特点的安全文化。董事局主席宋开荣在企业工作多年,有着丰富的生产实践和安全管理经验,尤其是2001年担任主要领导之后,就矢志不渝地致力于企业安全发展的不断探索和完善。在长期的实践中亲力亲为,潜心研究,认真总结,不断创新,摸索出了一套适合企业现状的安全管理模式,并将其逐步运用到企业安全生产工作中,取得了良好的效果。

这本《泽东本质安全管理法》一书,就汇集了宋开荣多年从事本质安全发展的实践经验,对本质安全管理法所做的综合性论述,既有理论方面的,也有实际操作方面的,被他归结为九大“天字号”体系。“九天”体系相互补充,相互制约,构成了泽东本质安全管理法的有机整体,力求从科学技术、理论与实践、基础与应用的综合层次上,对本质安全管理法进行基本、系统的论证。既有丰富的理论探索,又有较强的操作性,对企业安全生产有很好的指导作用。

天字一号:天心体系——情感管理体系

天心体系就是以情感管理作为支撑,加强人文关怀,创造和谐的工作环境,激发



员工正面情感,运用实时有效的激励手段,实现生产的本质安全。

安全生产是一个不断行进中的常态化过程,情感激励作为一种柔性管理方式,以爱护、关心、帮助的情感去调动员工的积极性和创造性,有效地发挥员工的潜能,做员工心理上的“理疗师”,精神上的“营养师”,情绪上的“按摩师”。用“爱”经营企业,用“爱”关怀员工,让企业的大爱无所不在,以“润物无声”的方式滋润每一个员工的心灵。

情感管理将企业的终极目标与员工个人的心理目标有机结合起来,在企业实现目标的同时,员工个人心理目标也得到实现。

天字二号:天卫体系——教育培训体系

为了让每名员工都能跟上企业发展的步伐,公司不断创新教育培训方法,采用走出去、请进来,提高教育培训质量,使员工不仅能胜任本职工作,还能广泛提高个人发展的上升空间,让员工真正感受到教育培训是企业给予的最大福利,为企业的本质安全管理工作培养高素质的人才,真正实现企业的安全发展和可持续发展。

在安全管理工作当中,公司以新进员工为重点开展三级安全教育;以安全文化为内容开展专项培训;以师徒带徒为基础开展岗位技能培训;以强化员工的动手能力开展定向培训;以“每月一题”为内容开展日常学习培训;以提高主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员综合素质为重点开展创新培训等。

天字三号:天责体系——制度体系

公司按照安全标准化要求建立健全公司的各项安全管理制度,能够强化安全生产管理,有效防范生产、经营过程中的安全风险,保障员工的人身安全和职业健康,是公

司本质安全管理法正常运行的重要保障。

公司各项安全制度的运行严格遵守PDCA闭环管理,对生产工艺过程、机械设备、人员操作进行系统地分析和评价,同时广泛征求一线员工的意见和建议,形成操作规程和制度,在工作中通过持续的检查和考核保障操作规程和制度的有效实施,并保持对其进行不断地修改和完善,这是确保公司生产经营工作合法、有序、安全运行的重要基础。

天字四号:天职体系——管理体系

安全管理是化工企业安全生产必不可少的保障机制,是本质安全体系的执行主体,在企业安全生产过程中起着重要的纠正和引导作用,是本质安全体系中的“天职”。

公司以安委会为安全管理最高组织机构,建立健全了安全管理专职机构和管理网络,安全管理人员分为专职、车间和班组安全员,层层管理,各司其责,为做好安全管理工作提供了充足的人力资源。

安全管理工作是企业每一名员工都要参与的工作。公司广泛发动各级力量,严格落实安全生产责任制,公司在管理工作中大力推行安全标准化及职业健康安全管理体系,同时完善经验反馈和交流机制,在安全管理过程中实现“六个闭环管理”,即:工作程序闭环、目标责任闭环、隐患整改闭环、安全事故管理闭环、工程质量闭环和三违人员帮教闭环。不断探索安全管理方法,完善监督考核机制,形成全方位的安全管理体系。

天字五号:天固体系——物质和环境体系

天固体系采用先进的技术手段和物质条件来保障安全生产,通过运用现代科学技术,特别是安全科学的成就,从根本上消除形成事故的主要条件。当出现操作失误时,设备能自动保证安全;当设备出现故障

时,能自动发现并自动排除故障,能确保人身和设备的安全。这就是设备的本质安全。

通过淘汰落后设备,选取自身安全性和可靠性良好的设备,以自动化程度高的设备替代高风险、高强度的人力劳动,不断地对现有的设备设施进行改造和升级,保证对特种设备管理和检测到位等各种措施来实现对设备的安全管理。

天字六号:天眼体系——监视测量体系

安全生产监控系统在公司被形象地称之为“天眼”,包括监视、控制、测量系统,是实现生产装置“安、稳、长、满、优”的最新、



最佳工具和手段。

公司建立了成熟的、先进的、可靠的DCS系统网络进行管控,实施24小时全天候监视,该体系包含了设备状态检测、摄像监控、易燃、有毒气体及关键工艺参数在线监测、生产信息实时监控、连锁系统等各系统。对生产装置进行车间、公司两级综合监控,及时掌握生产装置安全生产动态,提高安全生产监督、管理信息化水平,对严格控制工艺指标,防止设备超温、超压、超负荷运行,及时发现人、机、环境的各种不安全状态,在事故预防方面,起到关键的作用。

天字七号:天保体系——预警应急体系

预警应急管理是提高预防和处置突发

作规程;加强安全培训,提升员工安全素质,提高安全执行力;大量采用集散控制DCS系统、安全连锁装置、自动化控制系统、监控报警系统等新工艺、新技术;加强事故易发场所、要害部位、关键环节的安全控制;坚持不懈地进行安全检查,对安全隐患进行危害评估,提前进行整改,将事故隐患消灭在萌芽状态,不断提高了企业的本质安全管理水平。同时,以“居安思危,自强不息”的企业精神为指导,大力营造企业安全文化氛围,形成了具有自身特点的安全文化。几年来,企业安全形势平稳,取得了长足的发展。

泽东公司成绩的取得,与企业主要领导高度重视和关注安全生产工作密不可分。集团董事局主席宋开荣同志在企业工作多年,有着丰富的生产实践和安全管理经验。在长期的实践中亲力亲为,潜心研究,认真总结,不断创新,摸索出了一套适合企业现状的安全管理模式,并逐步运用到企业安全生产工作中,取得了良好的效果。

《泽东本质安全管理法》一书是宋开荣同志对安全管理理念和实践的一个总结,它将本质安全管理法分解为情感、培训、制度、管理、物质和环境、监视测量、预警应急、文化、评价等九大要素体系。在实际的安全生产工作中,这九大要素体系相互联系、相互渗透、相互影响、相辅相成,共同为实现企业本质安全管理发挥应有的作用。在企业内部建立科学的、系统的、主动的、超前的、全面的事事故预防安全工程体系,促使企业在工艺复杂、危险众多的环境条件下,能够依靠内部系统和组织,消除安全隐患,保证长效安全生产。泽东本质安全管理法的创立,不仅是对企业安全管理理论研究进行了有益的探索,也为其他企业提升本质安全水平提供了很好的指导和借鉴,创造出一条企业科学发展、安全发展的新路径。该书既有丰富的理论探索,又有较强的操作性,是企业安全生产很好的指导。相信《泽东本质安全管理法》的出版,将对现有安全管理理论有所创新、为提高企业安全管理水平、为我国安全生产形势稳定好转作出贡献。

湖北省安全生产监督管理局党组成员、

副局长

刘俊

事件的能力,是关系公司财产和员工生命财产安全的大事。通过加强预警应急管理,建立健全公司内预警机制、突发事件应急处理机制和公司全员参与机制,最大程度地预防和减少突发事件及其造成的损害,保障员工的生命财产安全,维护公司生产安全稳定。

公司非常注重对应急预案的宣传、培训和演练,定期于每年的安全生产月集中开展公司级综合预案、车间级专项应急预案及现场处置方案的演练,十一月集中组织开展消防演练,从而使员工遇到紧急情况时,实现从容面对,正确处理。

天字八号:天文体系——文化体系

通过将企业文化与安全管理相结合,充分发挥企业文化在思想渗透、精神引领和行为约束的积极作用,使安全理念、安全意识深植全体员工的思想中,落在行动上,使安全管理工作变被动为主动,从而为实现企业的本质安全提供坚实的文化底蕴。

公司在日常的工作当中从新员工入手,将对公司企业文化的学习纳入必修课,通过核心文化的引导,引发个人对企业文化的认同,形成企业的凝聚力和向心力。利用报纸、板报、网络等多种媒介,广泛深入宣传安全理念和知识。通过开展丰富多彩的文化活动,寓教于乐,树立安全生产先进典型,传播事故案例等多种方式,将安全文



化于无形中渗透于员工内心。

天字九号:天平体系——安全评价体系

安全评价是对系统中存在的危险、有害因素进行辨识和分析,判断工程、系统发生事故或职业危害的可能性和严重程度,从而为制定防范措施和管理决策提供科学依据。

公司组织注册安全工程师等专业人才成立安全评估专业小组,为公司的安全评估工作提供内部技术支持,并且定期联系专业评价机构对公司进行安全现状评价和重大危险源评估,扎实开展相关整改。同时,公司主动联系省、市安全专家对公司的安全工作进行指导和交流,为公司的安全管理提供多方位的技术支撑。