

东滩矿“关爱工程”铺就平安幸福路

“煤矿安全关键在人,在以人为本方面,东滩矿集团东滩矿做得很好。例如在 1308 工作面,架空乘人装置安装到了工作面,让职工少跑路,少消耗体力,减少了劳动量,降低了事故率。同时,还建立了心理咨询室,让职工卸下心理包袱,更能确保现场安全。”山东省煤矿安全监察局副局长刘学平如是说,这正是省煤监局领导干部践行“三严三实”,通过 8 月上旬 10 余天深入东滩煤矿基层驻矿调研,发出的真实感想。

近年来,面对大浪淘沙、不进则退的改革大潮,面对内忧外患、四面楚歌的煤市现状,东滩矿集团审时度势,纷纷出台各项改革举措,优化产业结构,破除体制障碍,开启了凤凰涅 的 改革新征程。在经济形势复杂多变、公司改革深入推进的背景下,东滩矿精准把住“以人为本”的企业发展命脉,围绕创建“幸福东滩”这一美好愿景,推出“多维度关爱职工”工程,为工作、生活在这里的职工群众铺就出一条平安、和谐的幸福之路。

全方位安全教育 让思想根基再牢固一些

安全是生命之本、是幸福之源。东滩矿牢牢抓住思想预控这一源头不放松,新《安全生产法》等一系列安全新指示新精神被广泛宣传,在耳濡目染中让干部职工树牢“安全第一”的意识;“三查三反”、“五项整治”、“安全生产月”等安全生产活动接连不断,营造起浓厚的安全氛围;录制典型“三违”安全警示教

育片、自创安全微电影和漫画册、推行“三违”人员现身说法教进区队,把“安全红线”深深印在职工心里。

在强化理论知识学习、事故案例警示作用的同时,该矿还打出安全教育“亲情牌”,通过“井口送清凉、亲情嘱安全”、签订夫妻安全互保公约、送一封安全家书等系列活动的开展,把枯燥乏味的安全说教寓于浓厚的亲情中,使煤矿安全规章制度变成妻子的“枕边风”、孩子的“嘱咐语”,在潜移默化中为职工筑起一道安全思想防线。

夯实了安全教育“防波堤”,还要疏通思想“泄洪渠”。该矿把职工心理健康作为一项长期工程来抓,建立职工心理档案,举办心理健康辅导活动,定期评估职工心理状况,正确进行心理分析和疏导;建设心理咨询室、情绪宣泄室,让心理压力大的职工尽情“发泄”,及时释放不良情绪,以轻松愉快的心情投入到生产中。

各领域专业培训 让知识技能再扎实一些

古人云:“授人以鱼,不如授之以渔。”只有让职工自身的能力素质提上来,才能有效保障矿井的安全发展。

东滩矿立足强化全矿各层级、各领域人才培养力度,推进素质提升年建设,先后制定实施《职工素质培训三年规划》《东滩煤矿职工素质提升基地规划》等多项职工培训方案。创新职工素质提升“4+4”模式,按照树立一

个、培养一群、带动一批,造就一代的“四个一”工作思路,打造技能竞赛、人才激励、探索交流、首席技师“四个平台”。规划建成“四室两堂一廊”(即劳模创新工作室、技能大师工作室、技能演练室、安全教育展室;国学大讲堂、技术大讲堂;宣传教育长廊),精心打造提升职工综合素质的立体式教育基地。7 月份,山东省煤矿安全生产资格考试点在这个矿正式建成启用,成为设施完善、服务一流的省级示范点。

在强化硬件建设的同时,东滩矿积极为职工搭建个人发展平台,“工人先锋号”“安康杯”“学练师”“岗位显身手、出彩在奋斗”等一系列竞赛活动蓬勃开展。特别是进入今年以来,一场声势浩大的职工岗位技能比武活动迅速启动,431 名职工围绕 24 个工种展开业务技能较量,笔试现场,他们沉心静气、认真答题;实操车间,他们展示技艺、激烈角逐,充分展现了新时期煤矿技术工人的精神风貌,激励更多人学技术、练本领、钻业务,为矿井安全生产、可持续发展提供强有力的人才保证和智力支持。近年来,先后涌现出全国劳动模范于宝兴、全国“五一”劳动奖章获得者万福志等一大批优秀员工。

多角度亲情呵护 让后顾之忧再减少一些

常言道:“职工的心,企业的根。”根基既固,才有枝繁叶茂,硕果累累。

今年年初,在该矿七届五次职工、会员代

表大会上,审议通过了 5 项涉及职工切身利益的重大事项,旨在为职工群众打造更加舒适的工作生活条件。然而,面对复杂严峻的经济形势,作为集团公司本部支柱矿井,东滩矿更是肩负着巨大的压力,但是一项项惠民工程仍有条不紊地进行着,扩建职工停车场、关闭小煤场、建设靴袜晾晒烘干室等工程陆续完成。面对困难职工,大力开展“听职工心声、知职工意愿、解职工忧愁、促矿井和谐”等活动,今年以来,帮扶困难职工 300 余人 40 余万元,困难形势下关爱职工的力度丝毫不减。

同时,该矿坚持把精神文明建设放在更加突出的位置,依托山东大学、曲阜师范大学先进办学理念和雄厚师资力量开展校企合作,成立道德讲堂和曲阜师范大学国学院教育实践基地,通过一堂堂道德讲座、一场场国学报告会,将人心和善、家庭和睦、人际和顺的理念传播弘扬,让职工群众在感悟中开启心智。拓展文体活动方式,羽毛球比赛、歌手大赛、广场舞展演、文艺汇演等活动火热进行,让职工的精神世界丰富起来、充实起来,在逆境中打造积极乐观、健康向上的良好环境。

在东滩矿半年工作会上,来自基层的 24 个先进个人和团体被评为“最美东滩人和事”,受到隆重表彰,这里面有坚守安监岗位连续 7 年放弃年休的赵前进,有常年照顾瘫痪在床的老伴退休职工何水,有保接续促生产的掘进二区 721 队……他们用一言一行弘扬着无私奉献的高尚情操,用凡人善举浇灌出一朵朵平安和谐幸福之花。

(盛玉强 张丽丽 王建)

鹤煤三矿 勤俭持家“过日子”

近日,笔者从河南能源集团鹤煤公司三矿获悉,面对严峻经济形势,该矿坚持从大处着眼,从细节抓实,勤俭持家“过日子”,积极采取有力措施,促进节支降本。前 7 个月,该矿修旧利废创值达 300 余万元。

念起“节约经”。近年来,该矿积极引导员工牢固树立过紧日子的思想意识,提出了“节约从身边做起、从岗位做起、从点滴做起”的倡议,组织有关部门不定期进行督察,让员工真正从细节上养成良好的节约习惯,营造起人人争做持家能手的良好氛围。

打起“技改仗”。近年来,该矿在开展小改小革、科技创新、提质增效等活动的基础上,注重从小处着手,点滴做起,要求干部员工下班后及时关闭电源和水阀,严禁长明灯、长流水等现象,对矿内所有照明等用电设施采用节能控制装置,规定合理的开关灯时间,减少用电浪费。另外,合理设置空调温度,夏季空调温度不低于 26℃,使用空调时关闭门窗。

算起“小气账”。该矿制定出了生产单耗、维修费用等考核细则,将各项指标层层分解落实到各车间班组,通过每月进行分析、通报,让员工做到了心中有数。面对严峻的经营形势,该矿结合自身实际,狠抓勤俭节约,找准切入点,深挖内部潜力,提高经济运行质量。同时,通过增强成本意识、勤俭节约,使干部员工在节约一滴水、一度电、一张纸、一吨煤的自觉行动中,达到降低成本、提高效益的目的。

(杨建美)

刘庄煤矿构建职业健康“绿色屏障”

国投新集刘庄煤矿坚持把职业健康作为推进安全发展的重要内容,通过推广使用井下捕尘网、安装设备防尘喷雾、设备降尘、煤层注水巷道洒水降尘、职业病防治宣传、职业病年度健康体检等一系列综合措施构建职业健康“绿色屏障”,关爱员工健康,受到员工称赞。

推广使用捕尘网。该矿在全矿范围内推广使用捕尘网,并进一步对捕尘网材质、网孔尺寸以及网前喷雾等进行统一规范标准,捕尘网实行挂牌管理,采煤、掘进、开拓等作业场所巷道内安装了 2 道捕尘网;在主运煤胶带机巷、联巷以及部分综采、综掘巷道捕尘网处安装了感应喷雾,尤其是主运煤胶带机巷感应喷雾还与煤流联动,实现了“人过即停、人走即开,运煤就开、无煤则停”的效果。

安装设备防尘喷雾。该矿成立了岩巷综掘机降尘“QC”攻关小组,组织工程技术人员积极攻关,并借鉴综采支架喷雾经验模式,创新设计了新型综掘机防尘喷雾装置,在现场使用取得了良好的防尘降尘效果,为员工健康加上了一把“防护伞”。

运用新设备降尘。该矿引进先进的 KCS400/600 矿用湿式除尘器。该除尘器是综掘机组和掘进压入通风配套使用组成的长压短抽湿式除尘系统。其使用了附壁风筒和高效湿式除尘器,使之具有高收尘效率和高除尘率,并使二者有机结合,达到了理想的除尘效果。同时,该矿还引进了先进的 KCS-450D 型矿用湿式风机,将该设备固定在皮带机缓冲架上,与掘进机二运连接,随着掘进机实时移动,形成了一套移动式除尘设备。

职业病综合宣贯。该矿专门印制了图文并茂的职业病防治知识科普读物和宣传海报,将科普读物发放到员工手中,并在区队班前会议室、井口等员工密集地张贴职业病宣传用语海报,在寓教于乐中提高员工职业病防治意识。同时,制作职业病防治宣传展板并在井口展出,集中宣传粉尘、高温、噪声以及有毒有害气体等煤矿常见职业病危害因素防治基本知识。

与此同时,该矿还精心组织年度员工职业病及健康体检,并针对员工长期井下作业,压力较大的实际,邀请心理咨询师和心理专家,开展健康讲座,普及心理学知识,帮助员工掌握自我放松减压、心理调节和负面情绪排解的方法,帮助员工心理问题,促进员工身心健康。

(王宗免)

安全生产你我他

兴乐安全生产月演讲比赛圆满结束

■ 本报记者 何沙洲 实习记者 汪锐磊 通讯员 周小敏 金仲祥

“安全就像一个家,那里有我,有你,有他。安全就像亲人,时刻关注着你,关注我。”恭喜第 10 号选手刘举富获得本次演讲比赛一等奖。8 月 13 日下午,兴乐集团举办了一年一度的“安全生产月”演讲比赛。来自兴乐集团电缆公司、高分子材料公司等公司的 11 名选手参加了比赛。经过激烈角逐,电缆公司塑缆车间刘举富演讲的《安全你我他》获得一等奖,电缆公司品质部罗杨辉、运维部张磊获得二等奖,电缆公司运维部彭成志、塑缆车间杨龙、储运班郑旭获得三等奖。

当天,浙江省乐清市安全生产监督管理局政教科科长郑路敏、乐清市柳市镇总工会主席邵春微、柳市镇安全生产监督管理局副局长朱优勉以及兴乐集团副总裁倪海鹏、于景丰、工会主席周绿化担任评委。

比赛采取的是满分 100 分现场打分制度,从普通话标准、声色表情、演讲内容、主题鲜明符合要求等几个方面对演讲进行打分。电缆公



南屯矿“五轮驱动”打造本质安全型矿井

东滩矿集团南屯矿牢固树立“安全第一”的思想,以“双基”建设为抓手,坚持重心下移抓基层,关口前移抓基础,以人人为本提素质,全力打造本质安全矿井,切实夯实安全根基,实现了矿井安全和谐发展。近年来,矿井先后荣获国家级安全质量标准化煤矿、中华环境友好单位、山东省安全文化建设示范企业、山东省思想政治工作优秀企业、山东省最具幸福感企业、山东省首届“职工口碑最佳劳模单位”等多项荣誉称号。

强化教育培训基础。安全教育是实现安全生产的重要基础,必须把提高职工素质和修养作为安全管理的重要工作来落实。该矿坚持“培训不过关、人人是隐患”的理念,利用全过程的安全教育培训,切实将培训成果体现在现场实效上。坚持好岗位操作示范工、技能人才培养和比武等活动,大张旗鼓奖励优秀职工,树立“重安全素质、重业务

技能”的鲜明导向。坚持环境育人,培育提升安全文化,使安全理念内化于心、固化于制、外化于行,统领全员的思想行为。

严格责任落实重点。管理办法的制定,机制的形成并不难,难在自始至终、数年如一日不折不扣地落到实处。他们在抓干部作风和责任落实上狠下功夫。深入开展“安全责任强化年”活动,大力弘扬求真务实、真抓实干的工作作风,对每一项工作任务,都必须明确抓什么、怎么抓、谁来抓、什么时间完成,限时复命,每一项管理措施,都必须做到事前有部署、事中有控制、事后有考核。无论在任何形势和条件下,管理人员都深入一线,沉到基层,靠在现场,做到跟进指导、跟班作业、跟踪检查,始终保持狠抓安全工作不脱节、不变形、不打折扣。加大关键岗位人员安全责任与分配挂钩力度,突出责任对等、重奖重罚。强化安全问题追溯制度,严格事前问责、过程考核和连带责任追究。出现失职渎职、弄虚作假行为,一经查实,对责任人一律先停职后处理。

精细基础管理途径。细节决定成败,精细

化管理是促进煤矿安全生产的有效途经。该矿在抓安全工作上,做到从细节入手,把隐患排查治理贯穿到安全生产的每个环节、每道工序、每个人、每个岗位,堵塞安全管理上的漏洞,消除安全隐患,确保安全生产。不断探索精细化管理新路子,对工作标准、岗位标准、管理标准、技术标准等内容进行详细规定。尤其在安全质量标准化创建工作中,坚持高境界的认识,高起点的定位,对井下所有岗点的工程质量、文明生产进行高标准的整治,达到标准化、系统化、全面化。

突出超前预控关键。该矿树牢“以预为主、以防为先、以控为要”的思想,切实把工作的重点放在抓防范上。深化安全风险评估管理,超前预判苗头性、倾向性问题,做到有苗头立即遏制、有前兆及时防范、有隐患尽快根除。适时开展基层单位安全评价,深入分析排查安全生产制约因素和薄弱环节,严格“评价诊断、落实整改、考核奖惩、优化提升”闭环管理。强化规程措施落实。施工方案、规程措施、操作规程编制,首先对系统、工艺、设备、环境

孔庄矿“查、防、治”紧扣安全主题

“我们要把他人的事故当成自己的事故来看待,坚决防止发生安全‘多米诺骨牌’效应……”近日,中煤大屯煤电公司孔庄煤矿早会上,该矿把学习贯彻中煤安全调度指令精神作为第一项议程进行了传达,要求党政工团在“查、防、治”上狠下功夫,采取有效措施,严查不安全因素,做到举一反三、警钟长鸣,推进矿井实现更长安全周期。

行为规范实处发力

“您知不知道在轨道中间行走很危险?请到右侧安全人行道行走!”8 月 14 日 0 时 28 分,该矿安监人员到井下检查时发现一名职工在轨道中间行走,立即对这名职工进行

了批评教育。这是该矿整治不规范行为的一个缩影。

连日来,该矿深入开展了不规范行为专项治理活动,对确立的不规范行为,按照发布整治标准、实施整治、组织检查验收、通报考核结果的工作程序,本着“发现问题、分析问题、解决问题”的原则,对整治内容进行闭环管理,力争把“不规范”转化为“规范”,“坏习惯”转化为“好习惯”,“低要求”转化为“高要求”,促使各采掘头面不规范行为逐量减少、分数逐步提高,不断增强职工安全意识。

工程质量细处提升

“前几天班前会上刚强调过,一定要按规程作业,打锚杆的距离要严格控制。这施工质

量不是‘面子活’为了好看,是为了安全啊,还记得矿上发的《形势任务宣讲材料》里面是怎么写的吗?不要侥幸幸撞大运。”该矿掘进一队队长徐晨向施工职工语重心长地说道。

一直以来,该矿把强化文明生产作为保障安全生产的有效措施,制定切实可行的文明生产管理措施,各区队党政技分三班轮流到工作面进行督导,对作业质量进行全面对标检查,让职工注重细节性工作,牢固树立“严把毫米关”的理念。同时,该矿对精细化管理先进单位进行表彰,充分调动职工主动参与文明生产的积极性。

安全隐患严处治理

“这个小隐患能不能先不上报了,我整改

就是了。”“那可不行,必须记下来,得按程序落实整改人和整改期限。”“又不是什么大事,你看你这较真劲。”“这是安全隐患,就是大事,你别跟我讨价还价了,赶快组织人员整改才是最好的解决方法。”这是该矿安监员和职工在井下生产现场的一段对话。在隐患治理上,该矿按照公司挂牌督办管理办法,对查找出来的各类问题和隐患实行挂牌跟踪管理,做到有整改措施,有整改责任人,有整改期限,有整改复查的闭环管理,实现行为零缺点、机制零缺陷、执行零漏洞的良好循环。同时,充分发挥党员代表、职工代表、青岗员等在安全生产中的监督作用,采取交叉检查的方式不定时对井下各作业地点进行巡查,对每次检查的内容进行详细记录,便于下次开展复查,形成围绕中心、紧扣主题、目标一致的监督格局。

(李方)