

中铁十一局四公司决策层运用微信群创新和改进企业管理

嫁接互联网思维创新企业管理

■ 特约记者 郑传海

本报8月17日刊发《作风不实“微信群”里见》一文后,在读者中引起强烈反响。在互联网+正不断改变传统的交往互动方式、商业运营模式和科技创新生态,企业的竞争力和经济社会运行质量不断发生新的变化的业态下,中铁十一局四公司决策层先人一着,把互联网思维嫁接到创新企业管理和创新党建思想工作中来,让人眼睛为之一亮。对此,本报约请特约记者对这家企业运用微信群创新和改进企业管理的情况,进行了深入采访。

微信群督导化风险

“潮惠15标近10天架梁73片,特大桥右幅已架完15跨,蔡坑角桥左幅已经架通,正在拆解架桥机,准备架石龟二号斜交桥,路基交验正按业主要求进行……”

8月10日晚上10点32分,中铁十一局集团四公司潮惠15标经理程相峰,根据公司总经理余霖的要求,把项目近期施工进度情况通过微信工作群向大家报告。

时隔一天,该公司分管施工的副总经理张忠义,在微信群里向程经理喊话:“还要通报每十天制梁情况。”

就在即将转钟的8月12日深夜11点59分,程经理把10天内制梁情况在微信里向各位通报。

看了程经理连续几次通报施工进度情况,大家感到,这个项目部不会拖后腿了,心里的石头可以落地了。

原来,这个项目部进场两年多来,因为设计图里没有水系恢复施工方案,一个村的水系恢复问题拖了3个月也未能解决,施工一直无法进行,另外一户百姓的房屋靠近一座大桥,拖了一年也拆迁不了,使得现场制梁和运输架梁都难以顺利进行。建设单位虽多方协调,房屋拆迁问题仍然解决不了,而水系恢复问题同样悬而不决。7月中旬,建设单位致函公司,希望派人加大现场协调力度,努力促进问题尽快解决,确保制梁、架梁顺利进行。

公司总经理余霖看到函件后觉得,尽管主要责任不在项目部,可这样拖下去对谁都不利,于是,责成分管施工的副总经理立即赶到现场调查核实,督导协调工作,并要求项目负责人要抓住主要矛盾,全力推动拆迁问题尽快解决,确保架梁和制梁顺利进行,力争在施工竞赛中夺取好成绩。并要求项目经理迅速拿出方案,定期通过微信群通报施工进度情况。

北重集团特殊钢分公司103车间荣获兵器集团“党员创新示范点”

2015年“七一”前夕,经过北重集团党委评审推荐,特殊钢分公司党委103车间党支部获评中国兵器工业集团公司“党员创新工程示范点”,并在中国兵器工业集团公司庆祝建党94周年表彰大会上受到了兵器党组的表彰。

特殊钢分公司103车间主任表示,要进一步把“党员创新工程”作为抓好党组织和党员队伍建设的重要举措,深入推进“党组织引领行动”和“党员创新登高计划”两项工作,确保“党员创新工程”在特殊钢分公司各级党组织中落地生根、开花结果。

据了解,特殊钢分公司党委和所属10个

党支部、30个党小组紧紧围绕完成经营任务、解决生产窄口、提升团队创新能力、提高党员队伍素质,开展“党组织引领行动”134项。“党组织引领行动”有力推动了党建工作与中心工作的深度融合,各级党组织在生产保障、合同履约、精



●图为授牌仪式现场

海孜矿四个“最大限度”引导干部干事创业

■ 姜秀梅 报道

对采掘、辅助系统科区领导进行调整优化;从基层选拔机关部门领导……近日,安徽淮北矿业海孜矿以最大限度调动积极性、最大限度提升能力、最大限度创优环境、最大限度把权力关进制度笼子“四个最大限度”为切入点,激发干部队伍活力,让想干事的有机会、能干事的有舞台、干成事的有地位。

该矿在最大限度调动积极性上持续发力,把抓安全、保生产、惠民生作为干部考核的重要内容,不断强化日常考核、年度考核、干部民主评议、党风廉政建设考核,将干部实绩与



●建设单位组织部分人员到桦皮岭隧道现场观摩 张贤超 摄影报道

微信群唤起责任担当

“八一”建军节前夕,该公司总经理余霖得知新上场的(南)昌赣(州)项目进场不到半月,就在同期进场的几个标段内率先掀起第一根桩、第一个承台、第一个墩身,第一段路基施工大干高潮的消息后,在微信群里向项目员工致以问候并把这个信息第一时间告诉公司各级管理者。党委书记唐清明则立即在微信群里要求宣传部尽快安排人员深入现场调研采访,及时总结经验,在全公司要迅速掀起学习昌赣项目团结一心、不讲客观、不怕困难、主动作为、迎难而上的工作作风和充分利用市场资源,争分夺秒把握施工主动权。有的项目等不及宣传部门调研后才整理经验做法,干脆与昌赣项目经理、书记和总工会联系,请他们介绍“昌赣速度”的秘诀。目前,一个学昌赣,赶昌赣,超昌赣的活动正在公司上下展开。

而对于几个因多种原因存在潜亏风险的收尾项目,该公司除了把本已安排到其他项目或部门负责的经理“召回”去“擦屁股”外,要求公司项目策划部、经济管理部、审计部和纪检监察部每月对项目部完成任务情况和阶段性扭亏效果进行比对,并在微信群里予以通报,在微信群里“晒太阳”,接受各项目和各职能部门的监督。

因为懒、散、软、慢、拖等工作作风不实、工作滞后引起客户不满意,原项目存在潜亏风险,或工程移交后建设单位又提出新的问

题,在微信群里受到问责,公司主管直接喊话批评,项目负责人在微信群里当众检讨,通过微信群公布整改方案和限期整改时间以接受监督,或通过微信将有关责任人从新的工作岗位调回原项目扭转被动局面。

据不完全统计,这个公司的工作交流微信群从去年底注册运行至今,已经推广先进个人和集体成功经验和案例50多个,曝光作风不实,限期整改的项目或责任人18个(次),促使项目扭转潜在亏损的风险3个。微信群凝心聚力吸引人

前不久,在该公司召开的“三严三实”专题教育党课视频会上,公司党委书记唐清明强调,在充分利用公司网站和《企业视窗》宣传“三严三实”专题教育活动的同时,要充分利用工作交流微信群这个平台,发挥它及时快捷、可图可文、方便灵活、绿色无碳等优势,要把它经营成督导各级管理者严格按照“三严三实”要求,严以律己,以上率下的窗口;经营成整治懒、散、软、慢、拖现象,向懒、散、软、慢、拖工作作风说不的监督阵地;经营成强化责任担当,赶超先进典型,激发工作热情,奋勇追赶争一流的推进器。

据了解,该公司去年底通过腾讯网注册微信群的时候,主要为了方便信息沟通。后来,随着进入微信群的成员逐渐增多,覆盖面很快从公司本级职能部门负责人和公司主管,扩大到全公司近50个项目部、8个专业管理中心和所有的专业化施工队伍的党、政、

工、团负责人和各项部总工程师,微信群里的成员也从开始的30余人,发展到今天的210多人。公司指定办公室负责日常维护运作,法律事务部和纪检监察部分别负责依照法规和按照纪律要求吐槽和回答与法律、纪律有关的问题。

目前,微信群已然成为这个公司相互沟通、布置工作、检查督导,切磋管理水平和技艺、研讨施工难题、借鉴他山之石、推进企业管理升级,加强党建思想工作,促进全员思想作风、学习作风和工作作风转变,曝光懒、散、软、慢、拖等工作作风不实现象的交流平台、问责平台和张扬典型,传播经验,你追我赶争一流的竞技平台。在微信群成员的相互帮助和支持下,先后有20多个项目在建设单位和上级单位组织开展的各项竞赛中,赢得各种奖牌、获得劳动竞赛前三名达80个(多)次。

评论

用好“互联网思维”

互联网+,是今年最流行的新词。今年消费市场生意之所以火爆,是因为传统和新生的营销商都在通过互联网+做生意。

大众创业,万众创新站得住脚,很大程度得益于借助互联网+。

有人说“互联网+”很神奇,把它用于商业和科研活动特别好使。

其实,真正神奇的不是互联网本身,而是有别于人类社会以来的思维模式——互联网思维。

中国宽带产业基金董事长田溯宁谈起360公司董事长周鸿祎提出的“用户至上、体验为王、单点突破、颠覆创新”互联网思维时认为:“未来的企业要互联网化,每家企业都要有互联网的思维。如果不用互联网方式来思考问题,就没办法在社会展开竞争。”

中铁十一局四公司的经验告诉我们,用互联网思维加强互联网在创新宣传思想工作和企业管理创新实践,同样可以收到满意的效果。

运用互联网思维创新宣传思想工作和企业管理创新,取决于决策层是否善于运用互联网思维创新工作生态,鼓励大家大胆地把互联网思维用于创新实践;取决于互联网思维是否真正贴近和服务于员工、市场和企业;取决于创新实践是否坚持把问题导向和服务意识紧密结合,问题不解决,创新的实践就不停顿。



临涣焦化“师带徒、一带一”提高企业技术力量

今年以来,安徽淮北矿业集团临涣焦化公司开展“师带徒、一带一”活动,新进员工和老员工签订师徒协议,实行一带一、面对面的“授艺”,从生产工艺、操作技能、检修技艺等全面提高员工整体素质和技术力量,为企业科学、健康、持续发展提供了保障。

图为8月18日一名新进检修人员正在现场学习焊接技术。

魏玉东 摄影报道

玉航观察·肖玉航专栏

重组股复牌须取消首日特殊待遇

如果从世界主要股票市场交易规则来看,重组股复牌并不会会有特殊交易安排,因为这些股票市场遵循T+0与无涨跌幅限制,其与市场内其他股票规则一致。但如果我们将视角转向A股市场,实际上重组股复牌首日,享受了特殊待遇,即无涨跌幅限制,这与其他场内股票交易形成巨大反差,也易被人作为控制,出现利益炒作。

深圳证券交易所数据显示:2015年8月12日,历经破产重组的超日太阳变身成为协鑫集成(002506.SZ)在深交所恢复上市,重新登陆资本市场(机构与大股东重组增发价在1-1.26元)。协鑫集成当日涨幅达到986.07%,直接从停牌前价格1.22元/股涨至13.25元/股,随后接轨老股票交易制度,第二、三日再次涨停。这如果是在市场总体均无涨跌幅限制的市场中,其表现无可厚非,但在当前A股交易体制下,其明显区别于新股与老股的交易特待交易制度非常明显。实际上,在近年多只类似重组股均体现出此类轨迹。

目前,我国股票市场中,对于新股、老股与重组股推行了不同的交易规则,新股上市当日44%的封顶;老股正负10%的涨跌限制;重组股复牌当日的无涨跌幅可以说这种交易规则下,很容易被人利用,最终伤害市场投资者。

从历史轨迹来看,重组案例有好有恶,好的重组利于中国资本市场健康发展,恶的一面则集中于讲故事,利用特待拉股价,累积巨大的投资风险,最终伤害投资人。重组讲故事在今年的市场行情中非常典型,而炒作过后的市场回跌则是一地鸡毛,形成了区别化交易规则的现实弊端。

研究认为,去年5月份推出鼓励市值管理的政策时,股票发行依然采取的是审核制,发行控制较严,这为一些上市公司以重组推动市值走高提供了有利的环境。一些公司不断地将外部资产通过重组形式装入公司,实现规模不断扩张,讲故事刺激股价,利用停复牌机制前后的交易差异与首日特待进行非公平交易。有所谓搞“市值管理+重组”的公司,市盈率上千倍但股价连续上涨,同时定增、大比例分红等消息随后出台,而首日复牌的交易特待可谓被充分利用,这里面一些机构明显有操纵股价的嫌疑。

对于市值管理与重组股的结合,我们虽然不能全盘否定,但也要看到这方面的问题十分突出,实际上到了非常危险程度。今年5月22日,证监会对外公告查处了一些案件,其中个别案件是涉及题材、讲故事式重组来操纵股价,协同内外联手操纵股价的一个突破口在重组股复牌首日的特别交易规则,这与市场股票品种相比,明显构成了不公平交易。

笔者认为,去年以来市场上一些机构和个人正在滥用重组与市值管理的概念,以此掩盖违法违规,这种情况已经不是个案,而是具有一定的普遍性。“市值管理”是上市公司基于公司市值信号,综合运用多种科学、合规的价值经营方式和手段,以达到公司价值创造最大化、价值实现最优化的一种战略管理行为。其中价值创造是市值管理的基础,价值经营是市值管理关键,价值实现是市值管理的目的。市值管理注重的应该是价值挖掘和资产的净化,而在国内它则演变成股票价格的包装与炒作、操纵与内幕交易。如果我们将股票市场品种从交易规则上统一,那么这种利用重组停复牌前后的交易将回归本源,将更利于市场股票价格的形成机制与市场总体交易的公平。但目前从交易制度安排来看,重组股复牌首日实际上是取得了一定的特殊待遇,这为相关参与者、利益炒作者提供了空间。

证券市场是市场经济的重要组成部分,而市场经济是信用经济的典型代表,信用经济的核心则反映的是市场参与主体的行为。如何保障市场运行质量及投资者公平交易,其市场规则的完善与严肃性对于证券市场而言则是最为关键的。

研究认为,市场规则主要包括市场准入规则、市场竞争规则和市场交易规则。从中国A股市场发展来看,市场准入规则,在法律层面已较为完善,市场主体与投资者的身份可确定;而市场竞争规则在退市与上市、打击内幕交易与操纵股价等方面依然难言完善。从市场交易规则特别是核心的交易制度方面的建设来看,这更应引起管理层高度重视,保持交易公平、公开、透明更是紧迫,目前来看,统一股票交易制度,让重组股也体现一种内在规则的一致,实现所有股票公平交易的制度急需规范。

总体来看,我国股票市场上重组股首日交易的特殊待遇是历史发展中形成的,但如果从股票市场健康发展与三公原则体现来看,管理层有必要取消这种复牌首日的特殊待遇。目前IPO发行停止,从未来市场统一交易制度的必要性来看,有必要对目前股票市场所有品种的交易制定一个公开、公正与公平的一致性制度,只有这样股票价格的合理形成机制与股票场所体现的优胜劣汰才可能真正迈出实质,重组股利用复牌前后的股价操纵与利益炒作才可能最终有效收效,步入理性。(作者:肖玉航,新华社瞭望智库特约研究员,九鼎鼎盛金融证券分析师)