

做好优质工程 展示兖矿形象

——山东兖矿东华建设上海分公司打响上海滩品牌之战纪实

■ 周燕 邱文贤

兖矿东华建设上海分公司刚到上海创业时,有人把兖矿集团读成“允”矿集团,有人念成“六”矿集团。几年过去了,上海人通过兖矿东华建设上海分公司认识了兖矿集团,也知道了“兖”字的正确读音。

自信源于实力

6月25日,上海市长宁区政府有关部门举行综合创优观摩现场会,地点选在兖矿东华建设上海分公司负责施工的超五星级酒店——上海远洲酒店建设工地。

全国70多家建筑施工企业近200名项目经理,带着挑剔的眼光来到现场,但很快被工程的区域安全生产水平、绿色文明水平以及施工标准化水平所折服,纷纷拿出手机拍照、录像。

“远洲酒店项目是精品工程、优良工程,值得学习推广。”长宁区建筑业管理中心工会主席王欣说。

说起上海远洲酒店项目的竞标过程,兖矿东华建设上海分公司总经理王伟感叹不已。当时,12家企业取得了竞标资格,其中9家企业是拥有特级施工资质的国有特大型建筑施工企业。

岗位练精兵 争优当先锋

关公坊酒业 2015 年度劳动技能竞赛隆重举行

8月18日下午,关公坊酒业2015年劳动技能竞赛动员会暨包装线班组对抗赛在生产部包装三车间隆重举行。来自公司生产一线的上百名生产员工参加了此次活动,共有6个班组150余人参加了比赛,公司副总经理周洁及各部门负责人出席了活动。

动员会上,周洁作重要讲话。她说,每年的劳动技能竞赛是一次“比、学、赶、超”的实战舞台,全体员工要积极参与到活动中,形成相互学习、成长进步的氛良好围,共同唱响岗位练功、技术比武的主旋律。她强调,全员要共同努力,合力打造一支技术精、作风正、素质高的职工队伍,将企业变成人人爱岗敬业、个个争当能手的发展平台,推动关公坊健康发展、快速前进!

活动总裁判长、质控部副部长雷疆宣读了裁判标准。在本次竞赛中,评判规则较以往有些不同,比赛规定,每班选取24名员工参加比赛,要求在规定时间内生产出制定产品。此外,评分标准对参赛选手着装的规范性、比赛现场管理等方面做出明确要求,产品生产方面从瓶箍捡污、头绳扎系、内盒折叠、垫板放置等每道工序都要求精准。

下午3:00,随着裁判长的一声令下,技能竞赛正式开始。“大家各就各位,赶紧抓紧时间进入状态……”,“赶紧把酒拖过来先放这,我这边弄完来换你。”……参赛选手们你一言我一语,整个比赛现场被紧张的氛围笼罩着,各个班组很快进入了比赛状态,大家动作娴熟,操作迅速,将比赛推向了高潮。经过30分钟的激烈角逐,包装十班获得了本次班组对抗赛第一名,包装十二班与包装四班分获二、三名。

为全面提升广大干职员工团队协作能力,加强学习型、知识型队伍建设,8月-10月,关公坊酒业在全公司范围内开展了以“岗位练精兵,争优当先锋”为主题的竞赛活动,此次的班组对抗赛为其中之一,后续公司还将组织开展各系统岗位竞赛,以降本增效为基础,不断创新竞赛内容,提升员工实战水平,为提高企业效益打下坚实的基础。

(胡桂丹 何青林 周正奎 刘祖军)

▼上接 P1

风正扬帆起新程

——“天工之道:一面中国企业发展的理念旗帜”系列报道之十

朱小坤告诉记者,围绕2015年方针目标,天工必须竭尽全力做好“质量为先、深化改革、转型升级、科学管理”十六字文章。记者了解到,2015年,天工国际将充分发挥全员参与企业管理的优势,正式恢复职工代表大会制,发挥职工代表大会的作用,广开言路,积极听取来自各个工作岗位全体员工的意见,参与到各项政策的拟定,让广大员工参与、审议、监督、制定决策,为天工的快速发展出谋划策。记者得知,春节后天工国际组织召开了首届职工代表大会,广大员工的每一条意见都成为公司完善管理、拟定政策、确保政策更加合理化的重要依据。

董事局主席气宇昂扬地表示,风正扬帆,悬起新程。在新的一年里,我们要以敢为人先的魄力、敢于担当的精神,凝聚起全体天工人的智慧和力量,把握新常态,全面促改革转

11轮谈判,9次被询标,一家家企业被淘汰出局。决定中标名额前,远洲集团董事长卢诚找到王伟,问了一句话:“你怎么保证把这个超五星级酒店做成上海最好的?”

“第一,我们有一个非常强的管理团队,有兖矿集团的支持;第二,我们有国有企业敢于负责、担当的精神,有山东人执着、诚信的品格。”王伟说,“我保证给您创三个品牌,第一是上海市长宁区的观摩工地,第二是上海市的文明标准化工地,第三是上海市的优质结构。”

卢诚拍拍王伟的肩膀不再说话。最后,这个综合施工产值超10亿元的大型酒店项目被兖矿东华建设上海分公司拿下。

打响品牌之战

中润嘉兴中心,是香港中润控股集团在嘉兴投资的一个集商贸、住宅、餐饮、文化娱乐等于一体的现代生活城市综合体,是兖矿集团在外承建的最大城市建设工程项目,也是兖矿东华建设上海分公司在长三角地区承揽的第一个超级城市综合体。该项目总承包合同金额为6亿元。

去年10月,中润嘉兴中心一期工程一次性竣工并投入商业运营。由此,兖矿东华建设上海分公司在长三角地区打响了品牌之战。“做成优质工程,展示兖矿形象。”这是王

东风德纳车桥公司荣获

DFCV“品质东风”质量专项劳动竞赛优胜单位称号

日前,东风商用车公司(DFCV)“品质东风”质量专项劳动竞赛颁奖仪式在十堰工厂装配车间现场举行。DFCV党委副书记、工会主席陈兴林为获得2015年二季度优胜单位的东风德纳车桥有限公司颁奖。

今年以来,公司进一步增强客户意识,以质量管理为主线,组织和动员广大干部员工从质量管理体系、制造过程控制、实物质量提升、边缘工艺管理、质量追责制度完善、供应商管理、“品质车桥”生产线质量提升竞赛等方面强化改进改善,推进落实“品质东风”质量专项劳动竞赛要求,着力用优质产

伟为上海远洲酒店项目部下达的第一个死亡令。

上海远洲酒店位于上海市虹桥机场和虹桥高铁站附近。

当地政府、企业、住户对扬尘、噪音、作业时间等方面的苛刻要求,以及因此派生出的大量协调、沟通工作,经常让项目部的年轻人抓狂。

作为国内为数不多的超五星级酒店,其施工标准高、难度大可以理解,但是甲方频繁调整设计思路、更改设计图纸的做法让项目部的成员感到很困惑。

在不影响安全的前提下,甲方的意见必须尊重。“必须找到妥善解决方案,该调整的方案必须调整,该消化的成本必须消化。”王伟说。

年轻团队让发展更有底气

“真炼人啊。”说起项目建设中遇到的困难,项目部机电技术员李雪感受颇深,“工作非常苦,但值得。趁着年轻,在上海滩建成一座超五星级酒店,树起兖矿集团品牌,睡梦中都会笑的。”

在工地上,像李雪一样的一批“80后”、“90后”正在挑大梁。

天和幸福里一期、二期工程建筑面积

29.31万平方米,工程造价约8.25亿元,项目部人员33人,平均年龄29岁,其中“80后”、“90后”共28人,占总人数的85%。

兖矿东华建设上海分公司设立了青年人才培养专项基金,对有潜质、可塑性强、进步快、悟性高的青年员工实行特殊嘉奖、优先提拔、择机深造。

兖矿集团董事长、党委书记李希勇调研时勉励他们:“要珍惜平台,认真做好项目,树立好兖矿品牌,让这里成为兖矿年轻人学习的样板。”

“人才的年轻化、人才成长的高速度,让兖矿东华建设上海分公司有了在上海进一步发展的底气。”王伟说。

截至目前,兖矿东华建设上海分公司已形成了施工项目完全外部市场化、年施工产值7亿元、年新增合同金额12亿元的良性发展循环,打造了由中润集团、佳源集团、远洲集团、天和投资4个长期战略合作伙伴一起支撑的上海本部、上海奉贤、浙江北部3个区域市场。

接下来,兖矿东华建设上海分公司将以上海市奉贤区南桥大型居住社区建设为契机,全面启动上海基地建设;以上海市核心区标志性工程为代表,树立兖矿东华建设上海分公司品牌形象;发挥品牌效应,坚持轻资产化发展方向,整合更多的长期战略合作伙伴。

公司向“中国领先,全球知名”的目标迈进。今年1-7月份,公司完成重大质量改进项目15个,市场索赔率比同期降低10%,售后0公里不良率较上一年度下降70%,良好的质量表现得到客户的认可,被东风商用车公司授予竞赛优胜单位称号。

DFCV工会副主席戴勇、质量管理部综合科科长王树正,公司党委书记、工会主席叶征吾,公司工会副主席、党群工作部长郑荣章,十堰工厂党委书记、工会主席张晓军,以及装配车间员工参加了颁奖仪式。

(吴永康 唐胡坤)

“前店后厂” 稻花香集团建设小微企业创业园

宜昌夷陵区委、区政府专题调研办公会现场排忧解难

日前,湖北宜昌夷陵区委、区政府组织召开稻花香集团兴建小微企业创业园专题调研办公会,现场查看项目规划方案,为园区建设排忧解难,并表示将举全区之力支持稻花香发展。

小微企业创业园是稻花香集团响应国家“大众创业、万众创新”的号召而规划兴建的,园区采用“前店后厂”的模式,计划投资20亿元,规划土地面积2000亩,吸纳300家以上小微企业入驻,目前A区已有32家意向入驻企业,将于近期开工建设。稻花香集团副总经理刘运湘简要汇报了园区规划,招商方式、政策,请求支持事项和即将召开的园区招商推介会和入园企业签约仪式等相关情况。

稻花香集团党委书记、董事长蔡宏柱介绍了集团五大产业发展现状、重点介绍了集团兴建小微企业创业园的构想,并现场提出了需要政府及相关部门支持解决的事项。他表示,小微企业创业园的建成,将切实解决宜昌地区小微企业用地难、产业不聚集的问题,将为科技型中小企业、“互联网+”衍生的新兴电子商务创业者提供经营场地、技术支撑和人才输送,建成后将成为宜昌市、乃至湖北地区首屈一指的小微企业孵化园区。

随后,10多个区直部门相关负责人,结合具体事项提出了解决办法,并表示将为小微企业创业园及稻花香发展提供更优质的服务,全力支持稻花香集团兴建小微企业创业园。

夷陵区委书记刘洪福在听取相关汇报后表示,稻花香集团是夷陵区工业经济的重要支柱,为夷陵区安置就业、经济发展做出了突出贡献,确保稻花香稳步发展关乎夷陵区社会经济的健康发展,稻花香集团克难奋进,主动适应经济新常态,保持稳步发展的态势来之不易,相信稻花香在经历风雨后会有更加美好的发展前景。

刘洪福指出,稻花香集团兴建小微企业创业园的思路,符合当前国家宏观政策和经济发展规律,其发展前景一片光明。同时,他要求园区定位要立足宜昌、面向全省、高点起步、走向全国,园区建设要坚持“五统一”的原则,即统一规划、统一布局、统一配套、统一政策、统一管理、分户经营。区直相

关部门要在政策、资金等方面给予小微企业创业园关心和支持,积极主动为园区建设提供优质服务。他希望稻花香集团今后进一步优化产业布局,引进技术人才,加大强强合作,用超前的思路和宽阔的眼光,力争质量与效益稳步提升。

召开办公会前,刘洪福,夷陵区委常委、常务副区长、区委办公室主任刘传钢,区委常委、副区长、龙泉镇党委书记李泽刚等在稻花香集团常务副董事长、总经理蔡开云的陪同下,现场查看了小微企业创业园的规划设计、龙泉镇古镇招商及店面装修等相关情况。

区直部门相关负责人,龙泉镇政府主要负责人,稻花香集团部分高层领导参加会议。

(文 / 吕元翔 图 / 冯菊)

29.31 万平方米,工程造价约 8.25 亿元,项目 部人员 33 人,平均年龄 29 岁,其中“80 后”、“90 后”共 28 人,占总人数的 85%。

兖矿东华建设上海分公司设立了青年人才 培养专项基金,对有潜质、可塑性强、进步 快、悟性高的青年员工实行特殊嘉奖、优先 提拔、择机深造。

兖矿集团董事长、党委书记李希勇调研 时勉励他们:“要珍惜平台,认真做好项目,树 立好兖矿品牌,让这里成为兖矿年轻人学习 的样板。”

“人才的年轻化、人才成长的高速度,让 兖矿东华建设上海分公司有了在上海进一步 发展的底气。”王伟说。

截至目前,兖矿东华建设上海分公司已 形成了施工项目完全外部市场化、年施工产 值 7 亿元、年新增合同金额 12 亿元的良性发 展循环,打造了由中润集团、佳源集团、远洲 集团、天和投资 4 个长期战略合作伙伴一起 支撑的上海本部、上海奉贤、浙江北部 3 个 区域市场。

接下来,兖矿东华建设上海分公司将以 上海市奉贤区南桥大型居住社区建设为契 机,全面启动上海基地建设;以上海市核心区 标志性工程为代表,树立兖矿东华建设上海 分公司品牌形象;发挥品牌效应,坚持轻资产 化发展方向,整合更多的长期战略合作伙伴。

公司向“中国领先,全球知名”的目标迈 进。今年 1-7 月份,公司完成重大质量改进项 目 15 个,市场索赔率比同期降低 10%,售后 0 公里不良率较上一年度下降 70%,良好的质 量表现得到客户的认可,被东风商用车公司 授予竞赛优胜单位称号。

DFCV 工会副主席戴勇、质量管理部综 合科科长王树正,公司党委书记、工会主席 叶征吾,公司工会副主席、党群工作部长郑 荣章,十堰工厂党委书记、工会主席张晓军, 以及装配车间员工参加了颁奖仪式。

(吴永康 唐胡坤)

羚锐制药： 书香溢墨沁人心

——河南羚锐制药股份 有限公司开展“职工书 屋”建设纪实

多年来,河南羚锐制药股份有限公司工 会把职工书屋建设和职工读书活动作为提高 职工素质、推进企业发展的重要阵地,为全 公司职工搭建一个“好读书、读好书、重感 悟、善交流”的互动平台,使“职工书屋”成 为职工读书学习和成长成才的“集聚地”。

致力书屋建设 拓宽读书渠道

羚锐制药现有职工 2000 人,有近 700 名 职工常年工作在生产、科研一线,职工业余 文化生活匮乏,亟待充实。从上个世纪 90 年 代起,该公司工会全面推进“职工小家”建设, 加大了对生产基地和科研实验室“职工书屋” 和生产车间“班组园地”(职工小书屋)的投 入,为每个车间建立了职工休息室和“班组园 地”,适合各班组组织班员休息、读书学习之 用,并配备了桌椅、板报、茶水柜等硬件设 施,把读书活动延伸到生产与科研一线生产班 组和实验室。

为了满足不同岗位员工的需求,该公司 工会将书目统一造册并分门别类地摆放在书 柜上,同时建立健全了书籍电子文档,方便广 大员工查询、借阅,图书涵盖技术技能、综 合管理、考试基础和光碟类等多方面内容的 书籍进驻“职工书屋”。同时,为满足职工 喜欢阅读期刊的需要,该公司每年还订阅了 10 余种报纸、期刊。

构建书屋平台 打造学习型企业

“职工书屋”不仅仅提供了职工充实自我 的空间,更重要的是打造了一个学习型企业, 形成多层次的文化建设体系,让人处处感到 企业浓厚的学习氛围和浓浓的书香味。该 公司质量部利用工余时间,组织青年员工通 过职工书屋借阅书籍,经常性地开展读书、 交流、评比活动,并将各自的读书心得和大 家一起分享。质量工程师严加飞在读完《正 能量》一书后,他将书中每一部分的理解结 合自己工作、生活实际进行了详细阐述。

如今,该公司的“职工书屋”建设已经 与劳动竞赛、教育培训、岗位成才紧密结 合起来,广大职工成为书屋的参与者和受益 者,“自觉学习、终身学习”的思想理念日 渐浓厚,“爱读书、好读书、读好书”的良 好习惯也正在养成。

依托书屋建设 开展系列活动

近年来,公司工会以“创建学习型组织, 争做知识型员工”为抓手,以“职工书屋” 建设为载体,开展了多种形式的读书活动。

结合企业实际,该公司在职工中大力推 行开展“四个一”读书活动,即企业管理人 员或企业经理人带头读一本好书,撰写一篇 读书心得;通过企业内刊的《羚锐人》报和 《羚锐》期刊推介,各单位每月组织职工参 加一次读书活动;根据职工的个性化需求, 开展“读好书、好读书、好书共享、快乐 传送”读书传阅活动;开展以“学以致用、 岗位成才”为主题的读书学习改善活动。

职工加强学习是汲取知识、充实自己的 根本途径,勤奋好学、勤于思考是领会精神 实质、把握精髓和真谛的关键环节。通过 职工岗位读书,掌握专业技术知识、操作技 能以及安全技能,坚持学有所用、学用结合, 努力培养职工坚持做到“四勤四多四个善 于”,即勤动脑、多思考,善于提出新思路; 勤动腿、多调研,善于掌握第一手资料;勤 动手、多实践,善于总结经验教训。

“职工书屋”已经成为人才孵化的集聚 地。羚锐制药职工书屋已经建成全国总工 会示范书屋定点单位。目前,该公司通过 “职工书屋”建设,大大激发了员工学习 知识、学习技能的热情,员工综合素质也有 了大幅度提升。

(汤兴)

中信银行上半年 利润微增 2.51%

中信银行 2015 年中期业绩报告显示,中 信银行在今年上半年实现属本行股东的净 利润 225.86 亿元,同比仅微增 2.51%。

“中信银行中间业务收入尽管有所增长, 但低于预期。这可能跟风险偏好有关,比如 说前五个月股市火爆,中信银行还是风险 偏好比较低的,没有做高收益。”方合英 介绍说,经济下行引发的不良多发导致拨 备计提增多、利息净收入增长相对降低, 都是导致净利润增速持续低位的原因。

(欣闻)

各类大小项目投资借款，两百万起  
贷地域不限，个人、企业均可

金融世家豪丰投资

手续简单 利率低 放款快  
代打全国各类保证金

咨询电话：028-68807888