

500 名 HR 工作者及企业经营管理者共庆中国人力资源日十周岁 “2015 HRace 中国人力资源管理论坛”在成都盛装亮相

■ 本报记者 唐勃

2015 年 8 月 18 日,雨过天晴的成都分外清爽宜人,众多 HR(人力资源)工作者和企业管理者也迎来了自己的节日——中国人力资源日。为庆祝这一节日,由四川地区规模最大最具影响力的人力资源自媒体平台——【HRace】四川人力资源俱乐部主办的“中国人力资源管理论坛——人力资源日”活动在成都举办,500 余名来自各个行业的人力资源精英和企业经营管理者参与了论坛,以学习交流、思想碰撞的方式“过节”。

本次论坛是四川人力资源俱乐部继 2008 年成立以来在西部召开的第九次人力资源管理高端盛会。主办方力邀一线城市及本土权威专家、行业翘楚,从行业、企业、专业、数据、雇主品牌塑造等多维度着眼,共同探讨和分享企业人力资源管理现状及探索适合中国企业尤其是西部企业人力资源发展的创新型管理模式。会议首先进行了新会员授牌仪式,紧接着就进入了精彩的主题论坛环节。

本次论坛首次采用主会场和分会场同期举行的方式,有针对性地让参会者各取所需,通过“点菜式”参与达到更好的学习交流目



标。此次论坛共呈现七个主题的专业演讲,每个专业研讨会都人气爆棚,研讨话题丰富,对于人力资源的角色定位和价值进行全方位阐述,涉猎面积较大,观点新颖,思维大胆而理性。分享嘉宾阵容强大,由国际权威专家学者、世界五百强企业人力资源高管、国内知名企业领袖、资深咨询师等共同组成,通过他们的对话与交锋,从多方角度管窥“新常态下的人力资源管理创新”这一时代命题,给与会者呈现了一场饕餮知识盛宴。

在主会场,SHRM-SCP、SHRM 大中华区首席运营官尹毅波博士,结合自己的中外企业从业背景深入浅出地做了《基于证据的人力资源实践》主题演讲,引发了听众强烈共鸣;而拉法基中国区学习发展与职业发展总监祝放女士,以自身敏锐的触角及细腻的感受与听众分享了《企业内部传统培训如何向学习发展角色转变》的经验;51 社保网总经理助理、资深社保专家康鑫就《“互联网+”时代用工变革与成本优化》话题进行了深度阐述,

主要涉及用工风险三段论、成本优化三大技法、初创企业的 HR 岗位要怎么设置等;明德管理咨询公司高级合伙人涂菲作了以“走在危机之前的 HR 从附属到中枢”为题的精彩主题演讲。

在分会场,凯莱德(北京)信用管理有限公司运营总监原伟以《招聘风险防控——员工雇前背景调查》为主题,有的放矢进行了主旨发言;北森川渝区总经理成沁瑾女士提出《用数据说话——通过效能分析体现招聘管

理价值》的专业观点,得到了众多 HR 的认可;而继才人力资源集团公司总经理史继成的实战经验型演讲《派遣转外包中的规范化系统设计暨企业用工风险控制》,为本次论坛上上了圆满的句号。

本次论坛除了阵容强大的分享嘉宾和参会嘉宾外,还吸引了十余家实力雄厚的人力资源服务商参展,他们都是来自本土和国内人力资源服务行业各领域的翘楚,为本次论坛锦上添花。

背景资料

中国人力资源日

中国人力资源日是专门为人力资源工作者设立的节日,致力于推动中国人力资源管理进步,促进整个人力资源行业的发展,帮助企业完善人力资源体系,提高中国人力资源从业者的技能和行业地位。HR 是人力资源的英文简称,在英文中 H 是第 8 个字母,R 是第 18 个字母,选择 8 月 18 日为中国人力资源日,带有好事成双、吉祥、富贵的意味。今年是中国人力资源日建立十周年。

兴文县认真落实县领导联系煤矿安全工作

■ 本报记者 何沙洲 通讯员 胡杰

为认真落实县领导联系煤矿安全工作要求,实现煤矿安全生产形势持续稳定好转,近期,四川省兴文县相关县领导深入联系煤矿督查、指导煤矿安全生产。

7 月 6 日下午,兴文县委常委、宣传部部长朱晓莉率县公安局、县安监局调研兴龙煤矿。朱晓莉一行详细了解企业的经营状况以及遇到的困难和问题。在详细听取企业负责人的情况介绍后,大家充分肯定了兴龙煤矿的一系列发展举措,并从生产安全、资源保护、创新升级以及企业和谐等方面提出意见和建议。

7 月 8 日,兴文县纪委书记邱万红率县安全监管局、仙峰苗族乡相关负责人调研中煤业。邱万红一行详细了解了公司技改情况、工人工资发放情况和公司下一步的打算,并询问了矿长、总工程师对“双七规定”、“两个四位一体防控措施”的掌握和开展情况。在随后的意见交换会上,邱万红书记从明确岗位职责工作要求、明确政策具体要求、强化安全管理的落实、要开好班前会、落实好矿级领导带班、加强现场管理、做好隐患排查治理和做好三级台账、化解好厂社矛盾等五个方面提出了具体意见和建议。

7 月 13 日,兴文县委常委、副县长罗庆率县安监局、国土局、经信科技局、公安局调研黄家沟煤业。罗庆一行深入兴隆、黄家沟煤业有限公司井下进行实地调研。在随后召开的座谈会上,详细听取了黄家沟企业负



朱晓莉一行在兴龙煤矿调研



罗庆一行在调研中

责人对企业的基本情况,当前的困、难点介绍后,罗庆表示理解企业近年来在技改中存在的困难,县政府将尽力想办法帮助企业克服困难,并从突出安全抓生产、坚定信心抓经营、强化服务抓监管等三个方面提出意见和建议。

7 月 20 日,兴文县委常委、组织部长刘建率县安全监管局、县国土资源局等部门领导深入范家沟煤矿检查指导安全工作。刘建一行深入范家沟煤矿井下 2112 工作面检查矿井安全情况,并亲切慰问一线矿工。在随后



邱万红一行调研中煤业



刘建一行在范家沟煤矿调研

召开的座谈会上,刘建针对检查情况要求企业一要靠好感情、经济、社会等几本账,抓实安全工作;二要抓管理促效率,加大安全投入,加快技改进度;要强化职工培训,增强规矩意识,培养员工敬业精神。兴文县安全监管局李正强局长从吃透政策,加强管理,做好技改验收前的准备工作等方面对企业当前工作作了指导,同时要求安监站抓好安全社区建设工作。兴文县国土资源局涂治江局长从依法开采,防范好地质灾害等方面提出要求。

高通大裁员 背后因素居然是苹果和三星

近期出炉的高通财报的最大消息莫过于该公司今年计划裁员 15%, 削减 14 亿美元的开支。

这一重组计划很大程度上归咎于高通下滑的营收和营业利润,这两项指标分别为 58 亿美元和 12 亿美元,较上年同比下降了 14%和 40%。

高通处于困境之中当然有很多原因,但最大的问题应该归咎于全球两大智能手机制造商,也就是苹果和三星。

高通大部分营收来自销售手机中所使用的芯片。自从苹果和三星推出高端手机,这两家公司的出货量占到全球市场份额的 85%。理论上来说,任何拿下他们订单的芯片制造商无疑都将获得规模巨大的销售额。

高通首席执行官史蒂夫·莫林科夫(Steven Mollenkopf)在财报电话会议上说:“目前行业的环境是生产利润较高的高端手机的原始设备制造商(OEM)的市场份额正在发生改变。据市场研究机构 IDC 的数据,苹果和三星在高端智能手机上的出货量比重超过 85%。”

然而,问题在于苹果自主设计其 i-Phone 主处理器,只会向高通购买利润较低的基带调制解调器。随着苹果 iPhone 销量继续增长,攫取的市场份额越多,高

通能够依赖的高端手机市场就越狭小。

另一家大客户三星自 2011 年以来一直是高通的忠实合作伙伴,但今年也开始放弃在旗舰机型 Galaxy S6 中使用高通的芯片,转而选择自家生产的芯片。

FBR Capital Markets 分析师克里斯托弗·罗朗德(Christopher Rolland)认为,高通的不利境地很大程度是由于高端市场需求紧缩造成的,这其中包括 iPhone 只会使用高通的基带调制解调器以及三星在 GS6/Note 5 中越来越多地使用自己生产的芯片产品。

更重要的是,当 iPhone 和高端 Galaxy 产品继续占据智能手机的大部分市场份额时,低端智能手机生产商,也就是高通需要抓住的客户则出现更多的库存以及产品需求更加低迷的情况。

高通首席财务官乔治·戴维斯(George Davis)在财报电话会议上指出,这一情况造成 OEM 企业在高通第三财季中的库存增加,因此使用高通芯片的企业在近期的需求将走低,因为这其中有一个去库存的过程。虽然以上谈到的都是利空消息,但高通依然看好公司增长前景,并表示将斥资 40 亿美元用于研发,其中包括网络、物联网以及自动化等高增长领域。(腾科)

吕志飞:让纳豆造福每个家庭

■ 高彦庆

内蒙古立天世纪纳豆工坊是一家专业研究开发纳豆系列产品和推广纳豆文化的新兴企业。公司引进日本先进设备以及健康的木质包装,以“呵护家人健康,让纳豆造福每个家庭”为宗旨,应用各种高新技术手段引进和开发纳豆衍生制品。近日我们采访到了该公司总经理吕志飞,他谈到了许多公司的情况。

为什么这么执着地推广纳豆产业?吕志飞说,纳豆为大豆经纳豆菌发酵而成,是一种健康食品。目前国内有专家认为其雏形源自豆豉,已有近三千年。研究表明,纳豆有很好的保健作用,纳豆中富含皂素,能改善便秘,降低血脂,预防大肠癌,有降低胆固醇、软化血管、预防高血压和动脉硬化和抑制艾滋病病毒等功能,它们可清除体内致癌物质,对提高记忆力、护肝美容、延缓衰老等有明显效果,并可提高食物的消化率;摄入活纳豆菌可以调节肠道菌群平衡,预防痢疾、肠炎和便秘,其效果在某些方面优于常用的乳酸菌微生物制剂;纳豆发酵产生的粘性物质,覆盖在胃肠道粘膜表面上,因而可保护胃肠,饮酒时可缓解酒醉的作用。

几千年传播世界各地,尤其是整个东南亚,人们对纳豆的作用高度认可,食用者众多,日本人尤其热衷这种美味保健食品。而纳豆制成的保健产品、生物制剂被人们广泛接受。其保健作用无须其他现代手段,专家强调传统民间百姓家庭酿造的就是最终的,应当原原本本传承。

食品质量是食品行业重中之重的工 作,该公司平时是如何抓此项工作的?吕志飞说,企业的运行,悟出了一个深刻的道理,“食品工业就是道德工业”,为什么我企业生命力越来越强,而有的食品大企



业却陆续死掉了呢?有言道金杯银杯,不如消费者的口碑。“产品有道德,质量即人品”这句话是许多智者提出来的观点,在纳豆工坊发展的实践中进一步证实了这种观点的正确以及它的现实作用和长远历史价值。为此,我们把“产品有道德,质量即人品”作为质量管理理念,有了这种理念,才能使发展方向不至于偏航乃至迷失方向。

那么道德标准怎么样才能渗透到企业的产品中去呢?该企业从两个方面入手,一是在产品设计阶段,人的境界品味决定了产品设计的方向,二是在产品实施阶段,人的品性、品格决定了产品质量的高下。

食品工业是道德工业,做产品如同做人,产品即人品,这正是对企业主的一个考验。什么是道德产品的标准?良心就是标准,在产品原材料的使用上是该用什么就用什么、是什么标准就一定达到什么标准,决不掺假,这是公司始终秉承的经营理念。

立天本着诚信而立,以诚实则志高为发展根基,致力于以健康为主的服务行业,坚持以服务为本质,以服务为渠道,建立诚信原则。立天将以客户的健康,客户的快乐为立天的价值体现,在新的时期由诚信创造,由立天承载。

P2P 问题平台卷土重来 《指导意见》为防止问题扩大建立了基础

不久前央行等十部委联合印发的《关于促进互联网金融健康发展的指导意见》,这份框架性文件对互联网金融行业发展具有重要的意义,推动互联网金融的同时,一份研究报告引发了记者的注意,6 月份问题平台的数目首次反超新增平台数目。

下半年是网贷平台出现问题的多发期,跑路、坏账平台是否会卷土重来?目前的问题平台究竟面对哪些问题?P2P 网贷是否会迎来“历史性”拐点?问题平台多于新平台能否成为新常态?

歇业平台凸显

据零壹研究院数据中心统计,2015 年 6 月份全国新上线的 P2P 借贷平台至少有 81 家,这是 2015 年继春节后再次走低(之前各月均有 100 家以上的新增平台)。2015 年 6 月问题平台数量为 92 家,较 5 月增长了 67%,首次超过新上线的平台数量。而 5 月份,全国新上线的 P2P 借贷平台至少有 115 家,继续走高,2015 年 6 月新增问题平台数量为 54 家。

“跑路、坏账,资金链断裂,是很多投资者的梦魇,对于历经去年年末跑路潮的投资者,问题平台的出现,如当头一棒,刺激着投资者的神经。”

“已经进入下半年,平台提现问题将再次陷入危机。”从业人士透露,虽然还尚未到年底,然而潜伏的问题会接踵而来。

日前,深圳众人贷法人失联,疑似跑路。这家平台今年 1 月份才对外宣传称完成 3000 万元融资,与第三方支付乾多多也建

立了资金托管,采取“中介+担保+第三方托管支付”运营模式,声称“若出现贷款逾期,担保公司将在 16 个工作日内垫付投资人的 100%逾期本金”,可如今直接关站失联。

零壹财经研究院研究员奚玉莉告诉记者,实际上 6 月份问题平台暴露的一个新问题是,歇业停业的平台明显增多了,这意味着很多经营困难的平台低调清偿、不再发新标了。在问及新标为何迟迟不发时奚玉莉认为,目前随着《指导意见》的落地,对有资产的客户端自然是拍手叫好,然而对于一些在行业做事崭露头角的平台来说是个挑战。未来的 P2P 网贷平台将会出现阶段性分化,一些平台会出现歇业、停业、退出竞争,究其原因可能只是因为经营能力不足。

随着经营成本的提高,一些经营能力不足或资金实力不强的就被逐步淘汰了。

经营成本递增

奚玉莉告诉记者,由于 2014 年以来整个行业的竞争加剧,平台对投资人和借款人的争夺都比较激烈,经营成本提高,一些早期没有做起来的平台开始慢慢退出行业竞争。

网贷平台的经营成本,主要可以划分为两个阶段。2014-2015 年上半年的经营成本提高,主要还是因为行业竞争恶化,包括对投资人的争夺(获客成本)提高、对行业人才的争夺等等,都会提高经营成本。一些没有发展起来的小平台可能会受到大平台的挤压,就出现了退出行业竞争的现象。