

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

让精湛球艺炫亮百姓生活 为城市发展增添一抹亮色

“茅台醇”在体育赛事中大放异彩

《 P4



本期导读 Highlights

盛志勇院士团队
1500 万元烧伤医疗物资
赠天津
援助天津港爆炸事故伤员

《 P2

农民企业家王成允 发家致富不忘本

山东省梁山县小路口镇后门王村有一位返乡农民企业家，发家致富不忘本，20 多年来先后为困难农民、困难职工、学校和村里捐款 150 多万元，倾心公益慈善事业，被人们称之为黄河滩区“慈善”企业家，他就是梁山县水泊梁山食品有限公司董事长、总经理王成允。

《 P2

霍尼韦尔 CEO: 危机来袭 我为何不裁员

当初加入霍尼韦尔时，我感觉公司员工数量过于庞大。因此，在其后的 5 年时间里，虽然公司销售额以年复合增长率 10% 的速度攀升，我们仍设法将员工总数维持不变。此外，我们还通过开展更严格的业绩评估裁掉了一些表现差的员工。在有员工正常离职后，我们也没有填补空缺。尽管如此，当经济危机发生时，我们的员工人数仍没有达到理想数目。因此，如果我们当时裁员，并不会“伤筋动骨”。

《 P3

中国行业协会商会 与行政机关脱钩 呈现三大积极进展

中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发《行业协会商会与行政机关脱钩总体方案》。在 18 日召开的行业协会商会与行政机关脱钩全国电视电话会议上，国家发展改革委、民政部以及相关行业协会有关负责人介绍了脱钩工作最新进展。

《 P5

推进商会诚信自律建设

“人，无信不立；事，无信则废。”诚信是商会发展的基石，建设诚信商会是时代发展的需要。我国自古以来推崇“一诺千金”和“言必信、行必果”。

《 P5

吴良安: 歌诗达精益罗盘

在喷薄而出的国内旅游市场红利面前，歌诗达邮轮的全面布局、航线设计、营销模式以及团队与考核等众多罗盘上的指针，都显示出了一个老到的“航海者”的精明与沉稳。

《 P6

华丰煤矿安全生产盯紧“薄弱人物” 开展“薄弱人物排查强化月”活动

■ 陈良栋

进入 8 月份以来，山东能源新矿集团华丰煤矿针对矿井高温多雨、潜在隐患增加等实际，认真开展“薄弱人物排查强化月”活动，进一步加强对安全薄弱人物的排查与管理，促进矿井安全生产。

该矿实施薄弱人物承包制，建立了各基层区队薄弱人物承包小组，承包人员对本小组人员有薄弱人物排查连带责任，承包小组及时发现本小组的薄弱人物，重点对安全意识淡薄、患有疾病、反应迟钝、情绪不稳定、身体疲劳、无施工经验人员等薄弱人物进行排查，掌握其安全心理、身体、安全意识、行为状况，配备血压计，每 3 天对全区队所有出勤人员进行 1 次血压测量，防止血压高、心脑血管疾病人员出勤；对发现的患病人员劝其回家养病治病；对在井下环境温度相对较高的施



工人员，班班对其进行排查，防止出现意外。与此同时，该矿明确了下属各单位负责人是本单位薄弱人物排查的第一责任人，要

求全矿各单位都建立健全薄弱人物排查管理台账，台账主要有“姓名、工种、年龄、安全薄弱人员类型、持证上岗情况、禁忌作业内容和

采取的监控措施”等内容，每月对薄弱人物排查情况进行总结、分析和建档，需经本单位负责人和专业领导审查签字并加盖单位公章进行报送，严禁薄弱人物入井上岗。明确了下属各单位值班与跟班人员是当日当班薄弱人物排查的第一责任人，要求值班人员在班前会通过入井人员的望、闻、问、听等办法观察和提问的方式，严防酗酒人员、精神萎靡不振、血压不稳人员入井上岗。明确了班组长、安监局是作业地点薄弱人物排查的现场第一责任人，要求班组长、安监局在施工现场及时发现身体不适、精神萎靡人员；对身体不适或发病的人员，立即安排护送升井并汇报矿调度室，防止耽误病情延误抢救；对精神萎靡不振的采取措施，严禁安排从事重大、危险岗位。

此外，华丰煤矿还严把入井关，不定期在井口组织检查，防止薄弱人员下井；组织有关部门不定时到地面单位班前会进行检查，督查地面单位对薄弱人物排查的执行情况。



向光荣的天工历史创造者致敬 ——“天工之道：一面中国企业发展的理念旗帜” 系列报道之八

■ 本报记者 李丙驹 通讯员 白世国

关于人民群众的作用和地位的导师名言，在天工国际有着生动鲜明的体现。除了一年一度的工作总结表彰大会上，董事局主席满怀深情地表彰企业的先进人物外，企业的报纸《天工之家》几乎每期都有先进员工“闪亮登场”……

78 名： 挂一漏万的 2014 天工光荣榜

这是 2015 年 2 月 11 日，天工国际董事局主席朱小坤，在 2014 年度工作总结表彰大会上表彰的先进人物——

天工生产经营管理执行部部长吴锁军，为 2014 年全公司生产经营管理工作的有序开展，各项经济指标的圆满完成做出了突出贡献。

副总经理、天工钛业工作部部长蒋荣军，为天工钛业的生产、营销、钛合金研发等立下了汗马功劳，创造了多项指标同比增幅全公司之最。

“人民群众有无限的创造力。他们可以组织起来，向一切可以发挥自己力量的地方和部门进军，向生产的深度和广度进军，替自己创造日益增多的福利事业。”我完全信奉这个颠扑不破的真理。

——天工国际董事局主席 朱小坤

财务总监史国瑞，为公司资本运作、股市股票、上市公司再融资和小贷公司上市工作的启动推进，呕心沥血；财务部部长吴迎霞，为公司财务管理的不断规范、细化，付出了大量精力。

国际贸易部经理鲁荣年、国内贸易部经理王雪峰，为工模具钢国内、国际市场的不断拓展、销售业务的不断“大”殒精竭虑，无私奉献。

工具五厂厂长宴会芳、六厂厂长朱之仙、备料车间丁春生、冶炼厂副厂长朱建庆将各自分厂的各项工作开展得有条不紊；工具九厂技术副厂长祝松柏，为丝锥品质提高、市场拓展刻苦钻研，为打响天工品牌丝锥知名度尽心竭力。

钢研中心主任徐辉霞工作出色，钻研技术，为公司工模具钢的生产、质量作出了很大努力；财务科长朱云龙、何瑞瑞、监督考核办公室谢建华、核算办魏露青工作细心、耐心、精心，为公司提供了各项管理依据；品牌贸易部朱伟萍，为品牌工具市场的扩大、应用领域的拓展、服务水平的提升做出了巨大努力，是天工品牌销售的最佳能手；国际贸易部徐琴，是国际客户增加最多、效益最佳的国际贸易销售能手；国际贸易部陈俊、郭爱玲、魏军林、徐凯、戴佩，国内贸易部朱海燕、张蕊、国内贸易部南京销售分公司朱建飞、重庆销售分公司彭学龙、核价科的陈丽君、ERP 信息中心的李华、设备厂朱华清、合资二厂的曾斌等在各自的工作岗位上均做出突出业绩。

生产一线车间主任郭建明、朱斌、唐成云、张学生、朱正荣、陈胜荣、徐建军、马彬彬、殷辉、外聘师傅张爱国、特派会计朱嵩云等在各自岗位上兢兢业业、认真负责。

大学生曹晓丽、赵武龙、张学康、张普、吴贝贝、吴斌、孔斌、王毅平、祝川雯、史雯俊、胡健、尹远达等在各自工作岗位尽职尽责，成为天工全体大学生的表率。

普通员工周前林、薛婷、蒋守正、李厚红、游方明、周自仕、欧四文、丁伦权、徐金霞、陈青、戎丽霞等，这些来自五湖四海的 78 名员工，为了一个共同的目标努力工作，竭诚奉献，体现了天工的主人翁精神。

78 名，尽管不无“遗憾之处”，但从中也让人领悟“人民创造历史”的真谛。

共产党员： 特色鲜明的先进人物

作为一家民营企业，把政治工作做得如此“两性十足”的并不多见。《天工之家》报道的“两名党员先进个人”，给记者的这个印象作了“十足”生动的讲解。

一个是钢丝厂厂长吴国平。

在十年前入党的吴厂长看来，一个党员就是一面旗帜，作为党员就应在思想境界、工作态度和工作作风上与别人不一样。如何才能做好新时期的一名党员，如何做好模范带头人，他觉得应该从以下几方面做起：

首先，要做到爱岗敬业。战争年代，党员冲锋在前，置生死于不顾，因为他们是党员；和平建设时期，党员应吃苦在前，享乐在后，舍小家，顾大家，只因我们是人民的公仆；今天站在天工发展的舞台上，我们也应以党员的标准时时鞭策自己，要高标准、严要求地把本职工作做好，不折不扣地做好公司下达的各项任务指标。

其次，要做好批评与自我批评。董事局主席、党委书记朱小坤要求我们在平时的工作中开展批评与自我批评，不断提高党员干部的党性原则、意识责任和工作能力，我认为这是及时和必要的。金无赤足，人无完人。我们只有在平时的工作中不断开展批评与自我批评，才不至于有一点成绩就洋洋得意。作为一名党员，干好工作是自己的责任。

[下转 P2]

iPhone, android 手机扫描二维码下载安装

企业家人报微信公众平台二维码

企业家人报社手机客户端 APP——太阳岛二维码

本报常年法律顾问为闫永宁律师

手机:13609110893

好兄弟 干一杯

强势打造中国小酒领导品牌

宜宾五粮液股份有限公司 WULIANGYE YIBIN CO., LTD.

400-6363-699

双汇 火腿肠

伊贝实业

中国高端鞋靴领跑者

http://www.js-yb.cn

做食品就是做良心——杜城城

方便米饭 肉食品 下饭菜

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有有效证件。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用；本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取任何费用，广告等宣传需正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号，不得以任何理由收取现金或转账付到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督。

举报电话:028-68230681

028-68230659

028-87344621

举报电话:028-87326242

企业家人报社