

高温“烤”验——兖矿集团东滩矿职工高温作业见闻

■ 王建 付芝子

高温考验下，室外作业职工们的工作状态如何？大家采取哪些防暑降温措施？职工们收到哪些解暑“凉”方？

8月3日，笔者带着问题在兖矿集团东滩矿地面生产一线，感受高温下的坚守与关爱。上午11:00，室外温度接近36摄氏度，矿煤场一番热火朝天的场景，拉煤车辆排起长龙，五六台铲车忙着铲煤、装车。

“夏天铲车就像蒸桑拿，外面晒，里面蒸，加上座位下面油罐散发的热量，驾驶室温度达到40多度。”

等待空车到位，铲车班班长祝令柱拿起水杯灌了半杯，然后用毛巾往脸上抹一把，又快速地启动铲车继续装车。“现在煤炭形势不好，发运是重头戏，只要有车来，装车工作一刻也不能停。”祝令柱介绍说，7、8月份地销煤比较旺，全班24个人两班倒，歇人不歇车，平均每天都能保证1万吨以上的发运量。

59岁的老师傅马亿明一手提着绿豆水，一手拿着毛巾准备换班上车，“有水补充体力，用毛巾擦汗保持清醒就够了。”马师傅说，“干这行就得经得起热，再说，煤场‘热火’了，职工心里才有盼头。”说完，马师傅关好车门，脚踩油门向煤堆驶去。

由于工作环境限制，天气一热，驾驶室的风扇也是热风习习，铲车司机们除了多喝水补充体力，也没有更好的解暑方法。

11:30，笔者来到矿生产服务中心，物料装



卸班班长时高峰手拿装料单走进休息室，对着刚装完几车料还没来得及多喝几口水的几个组员说：“伙计们，带上帽子，来活。”井下生产耽误不得，职工们放下水杯就直奔装料场地准备装料了。

物料装运车间负责井下综掘、普掘、巷修等八家单位的物料配送工作，车间的人力装卸工属于24小时随时待命的工种，井下一旦有紧急物料需求，不论什么时间什么天气，都需要职工迅速的将物料装车到位。由于需要装运的都是金属网、铁轨枕、轨道等有“分量”的物料，职工们必须裹着工作服，带上厚手套，以避免磕、碰、擦等身体伤害。高温天气下，职工们穿着工作服出去走一圈都能出一

身汗，一次装料下来，基本上每个人的衣服都汗透。更特殊的是大多数金属物料均露天存放，太阳暴晒之后，更是“热气逼人”。

“井下的生产进度不能在我们这一环节掉链子，不管天气多热，只要有装料任务，必须立马去干。”时高峰边说边对着装料单核对装料品种和数量。“钢筋网2530平方、Φ20*2锚杆1100套、联网丝620kg，还是两人一组，大家抓紧时间，尽量半个小时后装完发车。”命令一出，职工们便顶着烈日投入工作，整个厂房只听到物料与矿车碰撞下发出的撞击声。

在生产服务中心采访过程中，笔者遇到前来送清凉的女工青年志愿者团队，她们刚刚进入编网车间就开始忙活，切西瓜、分绿

茶、嘱咐职工们注意防暑，将清凉的关爱送到车间每一名职工心里。

志愿者团队负责人、该矿女工委主任王秀梅介绍说：“夏送清凉是固定活动，除了在井口设立清凉驿站，每天为井下职工提供绿豆水、西瓜等解暑饮品外，我们还分批次到地面生产单位的各个高温作业岗点送清凉、送关爱。”

据了解，东滩矿送清凉关爱行动不仅限于矿层面，基层各个单位也频频发力，为自己的职工创造舒适的作业环境。

铲车班所在的后勤服务中心从七月初就开始为各班组发放绿豆，保证每天上岗的司机都能喝到绿豆水。7月中旬，铲车班所在的煤场饮水系统出现故障，一经反映，中心领导立刻安排每天配送桶装水，确保职工不缺水。生产服务中心在职工更衣室安装了空调，物料装运职工工作间隙可以在这里喝水休息，补充体力，单位后勤人员也常常送来绿豆水解暑。

矿机厂、修缮中心等单位更是将露天作业岗位的工作时间进行调整，提早或者推迟，避开高温时段，保证职工在工作过程中的健康和安全，最大限度地减少职工因高温中暑造成的职业危害。

在机厂干了近30多年的柳焊工孙庆学谈起现在的工作环境不无感慨：“这几年，工作时间调整了，绿豆水、西瓜还有风扇这些解暑的东西也都全了，咱们干的是高温的工作，享受的是凉身暖心的待遇呢！”

鹤煤三矿矿务公开架起“连心桥”

8月11日，笔者从河南能源化工集团鹤煤三矿获悉，为搞好矿务公开工作，该矿通过深化民主管理，建立健全矿、区队、班组三级公开网络，不断拓展矿务公开形式，架起企业和职工之间的“连心桥”。

该矿矿务公开工作不断向生产经营管理、人事任免、重大决策等重点热点领域延伸，搭建管理者与职工之间的沟通平台，确保矿生产经营重大事项让职工知情参与，权力行使接受职工监督。对职工工资奖金分配、材料费用等职工关注的热点问题，全部进行公布，特别是职工的计分计奖情况实现了全面公开制度，真正做到让职工明白干多少得多少。紧盯焦点难点问题，通过职工代表联席会机制，积极协调解决集体合同、工资集体协商等难点问题落实兑现，努力构建和谐劳动关系。

本着“职工利益无小事”的原则，该矿不断丰富矿务公开内容，在加强对公开栏的设置、管理、反馈和整改的督导基础上，充分利用板报、会议纪要等，扩大矿务公开覆盖面。针对职工关心的热点、难点，该矿开展民主接待日活动，组织有关部门现场办公，现场能解决的问题现场予以解决，政策范围内不能解决的，由相关部门作出解释说明，努力架起干群沟通的“连心桥”。该矿还以职工是否满意作为检验矿务公开工作成效的标准，先后制定出台有关制度，积极推行矿“四公开”、区队“九通过”明确“三全”（全员、全方位、全时段）、“二明确”（公开内容明确、公开责任明确）、“一到位”（监督到位）、“四规范”（公开形式规范、公开内容规范、公开程序规范、监督考评规范）工作目标，把矿务公开工作作为党委目标管理的重要组成部分。（姜世军）

大淑村矿“文化五精”向内核升华

今年以来，峰峰集团大淑村矿发动全矿干部职工参与企业文化建设，并融入安全生产管理全过程，文化张力不断显现，提高了职工自豪感、认同感、归属感，增强了企业凝聚力、向心力，使“文化五精”向内核升华。

该矿开展了“菜单式危险源辨识”创建，编制了《关于在全矿推行菜单式危险源辨识机制的实施方案》，制定了《三级考核办法，根据岗位不同，给全矿72个班组、177个工种岗位、1892名职工、964条危险源的制定了统一制作了区队四级危险源辨识卡，列出需要辨识的各种危险源，真正让每一名员工熟知掌控本岗位存在或应关注的风险，做到时刻保持高度警惕，自主防范事故风险，筑牢安全生产的“铜墙铁壁”。在规范职工安全行为上，制定下发《关于开展职工班前会评比的通知》、《职工安全行为规范》，进一步规范了职工班前会程序、内容，并要求每一位入井职工必须进行班前安全宣誓，让职工文明行为内化于心，外化于行。

该矿为进一步把企业文化向内核升华，创新实施了“干部走动式管理”、“四只八盯”等科工作管理法，完善了6S行为规范，充实了岗位作业指导书，使员工要做到对岗位标准一目了然、条目清晰。加强了质量标准化的编码、标识、定置、看板等内容，实现了品质保安全，做到不损不坏。每季度举办创新成果推介会和十星级员工评选活动，激发了干部职工学技术、搞创新、精业务、争先进的工作热情，为企业发展注入新的活力。形成了具有特色的“三聚三优”文化品牌矿，使矿井管理由原来靠外在硬约束、硬制约为主的阶段，升华到现在靠文化自律、文化调节、文化支撑的内核式发展阶段。（赵振考）



童亭矿：培养企业青工高技能人才

8月8日，在淮北矿业童亭矿第四届“舵手杯”技能大赛启动仪式上，6位徒弟以传统的方式向6位师傅鞠躬敬茶拜师。

多年来，淮北矿业童亭矿十分重视“师带徒”在青工岗位技能素质提升发挥的重要作用，通过开展“舵手杯”、“名师高徒”大赛

等有效活动载体，共培养各类岗位技能人才320人，为推动矿区发展提供了智力支持和人才保障。高加林 摄影报道

让职工“有干头 有劲头 有甜头”——梨园矿宁庄井班组建设侧记

■ 卫红霞

“感谢企业给了我这次机会，我将继续努力，带领班组职工在‘节能降耗、创新创效’上下功夫……”8月4日，中国平煤神马集团梨园矿宁庄井运输队班长蒋珠峰去北京荣誉疗养后回来。当班长5年来，蒋珠峰认真工作，为企业安全发展贡献了力量，被评为2014年集团“明星班组长”。这是该井创新班组管理模式，让职工“有干头、有劲头、有甜头”的一个缩影。

任人唯贤，让职工有干头。该井制定了《宁庄井班组长任职管理办法》，选拔出了一批技术过硬、管理能力强的知识型班组长，使班组长队伍趋于年轻化、知识化。今年以来，该井先后有20人通过公开竞聘的方式走上了班长岗位，有5名班组长被提拔为区队长。综采队李延召班是该井唯一荣获河南省煤炭系统“五一劳动奖状”的班组，6年来，班长李

延召通过对班组内部管理进行总结和提炼，创新了“3323”（“三到、三包、二提醒、三会”）班组管理法，有效提升了班组整体安全管理水平，不断夯实了矿井安全发展根基。2010年，李延召荣获河南省煤炭系统“模范班组长”称号，2011年被评为集团“十佳青年”，2013年荣获河南省煤炭系统“优秀共产党员”称号。2015年元月，他被提拔为该井综采队副队长。

开展竞赛活动，让职工有劲头。为激发职工的创造力，该井积极在各班组中开展技术创新竞赛、劳动竞赛和节能降耗竞赛等。通过一系列竞赛，该井各班组职工的创新热情被激发了出来，一大批技术成果被运用到生产中。该井综采队研发出的综采工作面支撑掩护式支架快速上网技术和高压射流清淤煤技术被成功运用到生产中。这两项技术每年共为该井创造经济效益200万元。同时，凝聚了该井职工智慧的皮带机电源供电技术有力

地促进了该井节能降耗工作的开展。

奖励工作突出者，让职工尝到甜头。该井鼓励职工积极参加集团职工职业技能大赛，并破格提拔比赛中的佼佼者。该井技术科职工张五洲在荣获2013年集团职工技能大赛矿山地质第一名后，不仅被破格提拔为地测队副队长，还被评为2013年集团“劳动模范”、梨园矿“技术能手”。同时，该井也对在“双述”操作法、班前安全礼仪等活动中涌现出一批优秀班组长进行奖励。皮带队队长景庆辉在工作中带头按“双述”操作法要求作业，并督促班组成员养成安全确认的操作习惯。前不久，景庆辉在梨园矿举办的“双述”竞赛中获得两项第一名。矿井在对景庆辉进行经济奖励的同时，还利用广播、板报、简报等宣传载体对景庆辉进行表扬，在全体职工中营造出了尊重劳动、尊重知识、尊重人才的氛围。

刘桥一矿“人本工程”提升“幸福指数”

今年以来，淮北刘桥一矿牢固树立“安全第一、生命至上”的理念，大力实施“人本工程”建设，不断改善职工的生活、作业场所劳动条件，使得全矿职工“幸福指数”节节高，有力促进矿区和谐发展。

面对当前严峻的煤炭市场形势，该矿始终把职工放在第一位，秉承“好钢用在刀刃”上的思想，把有限的资金尽可能用在职工需要的地方，年初，该矿果断决定不开先代会，把会费全部投入为一线职工购买劳保鞋和安全头盔上。该矿开拓区职工将辉领到劳保鞋，高兴的告诉笔者说，真的没想到矿上还会免费为我们配劳保鞋，矿领导真是把好事做到了我们心坎上。谈到安全头盔，该矿综采一区职工小王说道，有了它，又为我们的人身安全添加一道安全保险，据统计，今年以来，该矿发生了3起因带头盔在交通事故中幸免的案例，这是该矿对保护职工向8小时之外延伸的举措之一，有效保

护了职工的生命安全。在副井口开设班中餐“自助式”购餐，不断丰富班中餐种类和营养，满足职工的用餐需求，该矿综掘区职工王西江告诉笔者，现在班中餐和原来相比，就是一个“质”的改变，全区职工都是叫好，这班中餐就是贴近我们职工“心窝子”。该矿始终把职工健康挂在心间，日前，矿为各单位配备了血压计、红外线体温仪和常用应急药物，要求入井职工必须经过身体检查，确保职工健康入井。

该矿把职工职业健康和矿井安全生产放在同等重要位置，着力打造“无尘化矿井”为主线，加大“洁面工程”建设力度，加强源头降尘和过程灭尘，改善井下作业环境，实现“安全无事故，员工零伤害”，真正让广大员工体面劳动、健康工作，共享企业发展成果。采掘工作面是矿井粉尘的主要来源，也是灭尘的主要出现地点。对此，该矿将抓好采掘工作面综合防尘作为防尘的重

点，严格落实综合防尘措施，从源头上控制粉尘的产生。在回采工作面，重点抓好注水孔施工、注水设施安设，以及煤机内外喷雾、架间喷雾和转载点、卸载点封闭喷雾、工作面两巷喷雾帘的正常使用，在条件允许的情况下严格落实工作面短臂注水措施。掘进工作面坚持应用综掘机外喷雾、综掘巷道高效除尘、煤巷和半煤岩巷短臂注水、迎头爆破自动喷雾、耙装机自动喷雾，正常使用电动或风动除尘风机，炮掘地点采用湿式打眼，并定期冲刷巷道。同时，加强副井上下井口、井底车场、大巷等进风井巷的卫生清扫管理工作，严禁扫产生扬尘。在沙、灰等易产生扬尘的材料下井时，对运送材料的矿车采取加盖防尘罩等封闭措施，进风井巷安装使用净化风流的喷雾设施，避免进风侧粉尘对下风侧巷道的污染。定期对井下各地点的粉尘进行冲刷，做到“眼看无灰，手摸无尘”。（谭小虎）

涡北选煤厂柔性关怀促安全

下半年以来，安徽省涡北选煤厂坚持以人为本的理念，创新安全帮教管理模式，坚持柔性关怀，夯实了安全基础。

该厂紧紧围绕安全生产这一中心，利用灵活多样的形式，以“安康杯”、“百日安全生产”、“安全生产月”、“安全生产月”等活动载体和内部报纸网络载体，组织开展了安全黑板报、安全警句征集、3d事故展播、安全文艺演出、安全知识问答等系列活动，进一步增强职工安全意识；同时，在会议室、走廊等醒目位置张贴安全生产小知识和宣传画册，引导干部职工在潜移默化之中养成良好的安全行为。

该厂坚持人本理念，不同于传统安全罚、责、骂的粗犷式管理，坚持走心帮教，充分发挥群管协管作用，加强了帮联互保自保的良好氛围。同时，形成谈心帮扶力度，特别是思想波动期职工做好重点谈心解忧工作，保证上岗的每名职工都有一个良好的精神状态。

该厂结合实际情况，适时加大资金投入，确保劳动保护目标的实现；适时调整作业时间，尽量避开夏季高温和冬季低温时间段。积极做好劳保用品发放工作，确保每位职工的劳保防护用品都到位。此外，该厂还认真备齐急需药品、医疗器械，并为职工发放防暑、解暑药品及常用的日用品。

正是这一点一滴的小关怀，营造了一个柔性的安全管理环境，引导了职工群众“要我安全”向“我要安全”的思想转变，实现了真正意义上的安全管理。（段东东）

用阳光心态传递正能量

众所周知，煤矿生产条件特殊，危险系数高，工作环境较差，职工重体力劳动时间长，生活不规律，容易产生心理紧张和急躁情绪，面临着极大的精神和心理压力。而如今煤炭行业又面临产能过剩、库存高位、价格低迷，并且在短期内无望好转，矿井生产受到影响，个人收入一降再降，给广大职工带来思想波动，他们承受着更多的精神与心理压力，出现忧虑感、畏惧感和失落感，势必成为安全、稳定的一大隐患。

据初步调查，目前从事井下工作的职工中存在心理障碍的约占三成，主要表现为：空虚感明显，工作机械且效率低下；应付工作，缺乏创造力和团队精神；个人成就感降低，消极怠工；心存侥幸，对“三违”现象无动于衷等等。因此，从事井下工作的职工心理是否健康直接关系到矿井的安全生产，只有注重职工感受，加强人文关怀，做好心理疏导，才能消除职工思想行为上的隐患，推动矿井稳定和谐发展。

不健康的心理就会带来行为障碍，为矿井的安全生产埋下隐患。关心职工心理健康，对职工进行职业心理健康管理，显得尤为重要。因此，在我们的思想政治工作中必须加强人文关怀和心理疏导。通过人文关怀和心理疏导，可以解疑释惑、化解矛盾、理顺情绪，帮助职工走出心理困惑和心理阴影，使他们蕴藏在心底的巨大潜能喷薄而出，才能推动企业形成积极健康、昂扬向上的心态，促进各项工作的顺利开展。

这就要求我们管理人员在做好以人为本的安全教育过程中，加强对职工心理的关注和引导，搭建“职工心理援助”平台，营造人文关怀氛围和环境。认真开展心理咨询和心理辅导工作，并使之常态化，将民心工程具体落到阳光心态工程上来，不断向职工的情感账户投资，让所有职工看到自己工作的价值，调整好心理压力，让他们以最好的状态投入到工作和生活中。

人文关怀、心理疏导，要抓住“心”把准“脉”。在把握职工心理特点的基础上，因人而异、因时而异、因事而异，做好“一人一事”的心理辅导服务。在具体工作中，要建立“职工健康档案”，将每名员工的家庭情况、工作情况、收入情况一一记录在册，解决职工信息不畅的问题；要开设“心理疏导室”，挑选富有经验的政工干部、党员干部和安监员骨干等作为“心理医生”，为职工提供心理咨询和心理健康指导服务，及时进行心理分析和心理疏导，消除影响安全生产的心理状态，使职工快乐工作、幸福生活。

作为职工，我们也应该积极调整心态，正确认识煤炭行业的新常态，不悲观不气馁，相信寒冬过后就是春天，用阳光心态面对工作与生活。在工作与生活中，遇到困扰，要和家人与工友、领导沟通，及时排遣忧愁，乐观面对一切。也许我们从事的工作不同，感受也不同，但是有一点是相同的，那就是不管从事什么工作，总有感觉轻松或疲惫的时候；总有开心或难过的时候；总有得意与失意的时候；这一切都是不可避免，关键是要有一颗积极向上的心，一切以积极的心态从容面对，则一切困难、失意、疲惫都会烟消云散。

矿工兄弟们，既然我们选择了矿山，那就应该积极去面对、用心去工作；既然我们选择了矿山，那就应该为矿山的建设奉献出自己的一份力量。我们不能改变世界，唯一能够改变的就是自己。让我们以爱岗敬业道德规范要求和鞭策自己，扎扎实实地做好每一项工作；以正确的人生观、世界观、价值观看待当前的困难，勇于面对压力与挑战，用阳光心态努力传递正能量。（宗慧芹）