

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

咬定目标不动摇 凝心聚力抓落实——任楼矿攻坚克难纪实

今年以来,皖北煤电恒源股份任楼矿面对安全、市场双重压力,不等不靠,主动作为,加强顶层设计,认真落实集团公司下半年安全工作会议精神,明确“安全零死亡、生产高效率、经营求效益”思路,亮出“作风建设、问责”等利剑,矿并呈现出困难之中有亮点、务实之中有创新、逆境之中有发展的良好局面。

细管理圆梦“零死亡”

开展安全质量标准化推进活动,矿领导全程跟小班、出台《任楼煤矿》安全隐患购置出售管理办法》《任楼矿工伤管理办法》《任楼矿安全风险投资办法》……该矿多措并举,汇聚安全正能量,实现连续17个月安全生产,这个纪录对条件好的矿来说不算什么,但对地质条件极复杂的任楼煤矿是不多见的。将井下现场作为安全管理的“前沿阵地”,按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的原则,对安全隐患的排查不留死角,查找人、机、物、环、管上存在“短板”,把各类隐患消灭在萌芽状态。对举报的安全隐患进行有价购置,对查出、举报的重大安全隐患进行有价出售。8月7日,把集团公司检查发现的6条重大隐患,出售给责任单位,提高了基层查隐患、抓落实的责任心。

持续推进“按规范设计、按措施施工、按标准验收”的“三按”管理机制,推动安全质量标准化建设上台阶,在中六运输大巷、Ⅱ8222工作面召开“示范工程”现场会,以点带面,创

唐口煤业：大矿狠过“穷日子”

“现在煤炭价格下滑,产能受限,降低成本成为我们公司‘渡难关、保生存’的关键,这关系到每名职工保饭碗的问题……”8月9日,在淄矿集团唐口煤业公司运搬队班前会上,党支部书记李朴围绕长期过穷日子对职工进行形势任务教育。

“成本是企业发展的生命线”是该公司今年以来坚持的发展理念。作为淄矿近几年的第一利润大户,唐口煤业为使节本成为全矿干部职工的自觉行为,坚持把长期“过穷日子”,作为对职工进行形势任务教育的出发点和落脚点。他们从培养职工“一点一滴节约,一分一厘算账”的习惯入手,推动成本严格管控,以实现“成本跑赢煤价”的目标。

面对持续恶化的煤炭形势,作为集团公司的主力矿井,该公司一直以来依靠规模优势,来保障利润空间。“下半年受当地政府政策变化的影响,我公司产能受到极大限制,导致吨煤成本出现较大增长。因此,在今后的工作中,降成本的力度会越来越大,干部职工要齐心协力把成本控制最低水平,并做好长期过穷日子的思想准备。”该公司总经理黄书祥说。

过穷日子就要从减少支出上下功夫。为严控成本,该公司加强预算过程控制,确保全面预算刚性落实。“每月编报预算,我们都要对所有的支出项目,一项一项地核定,本着从严、从紧、从细的原则排定好预算,对可列可不列的项目坚决砍掉。在满足安全生产的前提下,把费用压减最低。下半年起,我们在二季度预算的基础上,又降低20%,并按此为目标严格考核。”该公司财务部副部长李涛介绍。

此外,为激励公司下属各单位节约材料,该公司将原来的按节约部分的40%增加收入,改为按100%增加收入,支护材料由按节约部分的10%调整为50%增加收入,以此调动各单位材料节约的积极性。

过穷日子就是能省则省,避免浪费。8月8日,综掘二队维修制作工韩斌,将3部报废的锚杆机部件一一拆下来,选取其中有用的部分,维修组装成一部新的锚杆机,同时将组装后剩余的可再用备件保存起来,以备下次再用。“组装这样一台锚杆机可节约材料费近万元。”韩斌说。

该公司以“材料零浪费”为目标,坚持“有费用支出,就有挖潜空间”的原则,依靠内部市场化为平台,加大主要成本要素管控力度,对能回收利用的材料坚决复用。1月至7月份,共回收材料价值619万元,复用材料价值达222万元。坚持过穷日子,但不放弃任何创收的机会。该公司下半年推行固定单价结算,对因产量下降造成下降的收入,鼓励各单位通过承包外委工程来弥补。为调节精煤粒度构成,该公司选煤厂自上半年起着手进行部分精煤破碎系统的安装,预计整个工程交由方大公司施工。为减少外委费用,增加职工收入,经协商选煤厂已接手了工程的剩余部分。“下半年产量降低,为避免职工收入大幅下降,我们选煤厂坚持自己的事情自己干,将原本由外委进行的施工项目,组织本厂力量进行完成,目前已开始单项工程有4项。”选煤厂厂长王大国介绍,仅节约外委施工费就可节约2.6万元。

1月至7月份,该公司在商品煤产量同比增加6.7万吨,单位完全成本同比降低60.28元/吨,降幅达到22.45%。采取费用压减一次包死、内部竞标减少外包等形式,严控外委施工费,1月至7月份该公司外委施工费同比下降3596万元。

(严鑫 弋永杰)

造良好的安全环境。对质量标准建设较好的综采一区、掘进一区、运输区进行表扬,对质量标准化建设较差的7259巷道点名批评。推行“全员安全风险投资”办法,按照风险责任大小差别投资的原则,推行安全风险全员共担,提高全员安全防控和自主管理能力。

天下之事,难于立法,而难于法之必行。针对执行难问题,该矿成立“执行办公室”,坚持“严管干部”,对执行不力的树起“警示牌”、架起“高压线”,严格问责。形成了“矿问责职能部门、职能部门问责基层单位、基层单位问责班组”的三级问责,一级抓一级,一级对一级负责的责任追究体制,已启动一级问责11次、二级问责3次、三级问责10次,77人被问责,12名管技人员受到了撤职、降职、解聘、诫勉谈话处理,有力地促进了干部作风的转变,确保工作落实到位。并建立引咎辞职制度,对不作为或作为不到位的干部进行淘汰。

经济效益型生产提双效

效率是企业永远的追求,经济效益型生产是集团公司与矿应对危机的必然选择。该矿大力推进支护技术改革,淘汰工字钢棚支护,推行煤巷锚网支护,建立煤锚支护应急响应机制,针对巷道不同的顶板岩性、压力等,及时调整支护方式和支护参数,差异化管理,做到支的住、支的省,上半年节约支护成本67万元以上。彻底淘汰斜巷乘人车,更换架

空乘人装置,保证斜巷运输本质安全提高了运输效率;大力推广无极绳连续牵引绞车,优化掘进连续化运输,降低了职工的劳动强度。生产布局优化实行经济技术一体化是落实经济效益型生产的关键点,该矿优化中三采区设计,确定了两个主采区、两个配采区的布局,实现了Ⅱ8222外段工作面的顺利回采,7257工作面、Ⅱ8222里段工作面的顺利回收及封闭、Ⅱ5112工作面压架处理及跳采改造工作,合理组织8256工作面拆除、7259工作面的安装工作,进一步优化了生产布局,从源头实现效益开采。

成本是核心竞争力,降本增效是企业渡过危机的重要手段。面对下滑的煤炭市场,该矿不等不靠,洗煤增效、挖潜增效,不断降低吨煤成本,提高渡危机的能力。

坚持“能修复的决不报废,能复用的决不新投入,能自修的决不外委”,扩大修旧利废的范围,用废旧锚杆加工S钩,代替圆钢加工;将回收上来的废旧高压胶管,进行分拣,报废的进行报废,其余一律重新切割利用,严格控制回采工作面注氮、注浆管路,一律采用废旧管路替换新管路,减少新钢塑管路投入,上半年累计实现完成修旧利废产值758万元。从源头抓煤质,对生产单位实行标准考核提高各单位抓煤质的积极性,对煤质差的1-15112工作限制采高,实施分运分提分洗,每天可提高效益50万元。坚持“以效益为目的、优化产品结构、实现效益最大化”尽量多洗煤、洗精煤。1月至6月,入洗原煤110.89万

吨,商品煤销售80.62万吨,其中精煤15.79万吨,创出可观的效益。

以人为本打造和谐矿山

该矿坚持“以人为本”,时刻把职工利益放在心坎上,开展“五宣讲、三走进”活动,向广大干部职工讲清市场环境的新变化、改革发展的新任务、应对危机的新举措,凝聚思想共识。

做好思想工作,进行职工思想调研,了解职工在想什么、盼什么、最关心什么,有针对性地做好思想工作。针对职工关心的工资问题,千方百计维护职工权益,真正做到工资工分分配阳光公开,让职工得到应得的收入,决不能做侵害职工利益的事,并对工分分配不按标准、克扣工人工资的班队长进行了处罚。继续加大工资奖金分配倾斜力度,工资分配向艰苦岗位、技术岗位、责任岗位倾斜。

对亡工和病亡职工遗属、1—4级工伤、二期矽肺、住院伤病人员以及其他困难职工共301位困难进行了慰问,慰问金额达34.7万元。创新开展“千群牵手、结对帮扶”活动,在中层以上管理人员中开展结对子入户走访慰问活动,矿副总之上矿领导结对一对一慰问18户,管理人员结对子68户,扩大了救助范围。做好职工互助保障工作,186名职工获意外理赔金30.12万元,帮助职工申请大病救助款147960元。一件件实事温暖着职工的心田。

(谢传飞)

“微”课堂

安徽淮北矿业朱仙庄矿为解决工学矛盾,在班组开设“微课堂”,鼓励技术大拿将自己在工作中掌握的小经验、小绝活等,运用通俗易懂、简明扼要的语言传授给身边的工友,这种短小实用的授课方式称深受职工欢迎。

图为该矿修护一区职工李德勇(左一)正利用“微课堂”向工友传授普岩机故障排除方法。

王道玉 摄影报道

钱营孜矿三轮驱动跑赢微利时代

今年以来,皖北煤电钱营孜矿牢牢抓住“优化设计、量化考核和意识培植”三个关键点,用“鲶鱼式”管理激活内生动力,在“微利时代”的新常态下强身健体,把成本降到“最后一分钱”,实现利润最大化。

高起点优化设计,让效益“跑起来”。钱营孜矿通过“大设计大优化”对高产高效矿井进行重新定位,用放大镜来看效益。在全矿开展“三减三提”、系统优化工作,围绕生产布局、采掘工艺等排定减提项目,通过优化生产设计、优化采掘装备及工艺、优化接续、系统、劳动组织等措施,使矿井生产系统趋于合理,有效控制和降低原煤生产成本,实现“减头减面减系统、提速提质提效”的工作目标。向内部市场要效益。对部分岗位实施货币化管理,将工资与成本“捆起

来”结算,充分利用市场机制调动员工积极性,提高工作效率。完成常用非标准件编码及核定价格,形成内部标准件,达到节支降耗的目的,通过服务模式“微创新”,实现与经管部、区队材料员的业务信息实时连接,加快物资周转率,盘活库存。

全面推进量化考核,让节约“细起来”。该矿以深化预算管理为抓手,从源头强化采购管理,优化物资采购流程,实行按需定量、集中采购,同时加强采购价格管理,实行零库存、代储制价格管理;对各考核单位则继续完善成本考核机制,加强和完善班组管理核算工作,对各项费用指标进行精细测算和核定,严格费用审批、弥补管理漏洞,做到材料有计划、消耗有定额、使用有监控,杜绝费用超支;各生产单位废旧材料

一律“就地取材、循环利用”,进而使全矿干部职工养成“人人精打细算,个个当家理财”的好习惯,使节支降耗成为一种文化。

培植成本意识,让成本“瘦下去”。该矿着重在职工思想上下功夫,充分利用广播、电视、宣传栏、条幅、板报、知识问答等形式,引导职工从细节入手,从岗位和点滴小事做起,培养干部职工节支降耗的“小”意识、“小”习惯,在全矿形成“勤俭节约、从我做起”的良好氛围。同时,开展“渡难关、求发展”形势任务教育活动,引导广大干部职工立足本岗位,从节约一滴水、节约一度电、打印纸反面再次利用、作业工具自己动手维修等小事做起,切实挖潜提效、节支降耗,把岗位作业成本降到最低,把经济效益提到最高。

(李继峰)

“三不”管理“不一样”——记鹤煤公司三矿采二队管理新举措

■ 许宏勋 杨建美

在困难中崛起,在逆境中奋进。面对严峻形势和生产压力,河南能源集团鹤煤公司三矿采二队依靠“三不”管理新举措创出了一条新路,取得了显著成效。今年前7个月,该队煤炭产量达到41万余吨,占到全矿产量的近70%,成为全矿出煤的主力军。7月31日,记者到该队走访了队长魏海路,探寻了该队“三不”管理的“秘诀”。

从“头”抓起不放松

“俺队管理也没什么好法,靠的就是从‘头’抓起,制度面前人人平等。”一见面,该队队长魏海路就开门见山的道出了他们的“法宝”。

常言说:“火车跑得快,全靠车头带”。今年以来,面对严峻形势,针对生产压力,该队坚持“严”字当头,“细”字当先,从“头”抓起,从“实”做起。该队要求干部每月下井不少于20个,少一个罚200元。无故不参加早上队里的碰头会,一次罚款400元,下井跟班少一个罚400元。如果小班安全出现问题,对跟班干部罚款500元。他们不仅是这样制定

的,而且也是这样执行的。

榜样的力量是无穷,干部关键时刻能够冲得上,打得赢。6月30日夜里10时许,由于设备老化,导致该队工作面大槽后槽大链断,造成生产瘫痪。队长魏海路得知情况后,急忙打车从新区赶到矿上下井。在抢修现场,队长魏海路积极出主意,想办法,既当指挥员又当战斗员,想法设法尽快恢复生产。魏海路在工作面忙碌二十多个小时,到第二天夜里19时许,工作面大槽整好恢复生产后,他才拖着疲惫的身体上升。七月上半月,魏海路在井下打连班4次,时间最长的打了三个小班的连班。

对于不作为、不尽职的干部,该队不手软、不放过。7月26日零点班,跟班干部邢建民自己工作不尽心,管理不到位,造成工作面支架架斜,工程质量差。第二天,该队对邢建民做出了罚款500元的决定。

妙“招”达产不打折

面对工作面断层多、过老巷、顶板差、坡度大的不利因素,该队坚持不等不靠,变压力为动力,积极采取多种有效措施,确保员工多出勤,班班多出煤。该队坚持每月把生

产任务分解到班组,责任落实到个人。对于当班完不成任务的班组,班长工分减半,对超额完成任务的班组,对班长按30%加分。另外,当月完成任务,工程质量达到合格品,对班长奖励1500元,达到优良品奖励2000元。同时,该队实行多上班嘉奖制度,上够法定日后,直接工多上一个班嘉奖100元,辅助工嘉奖50元,以此来调动员工上班的积极性。今年元月份,该队在生产条件差的情况下,积极出主意,想办法,克服困难,争创佳绩。当月该队产量达到近7万吨,超计划完成生产任务,创下今年来月产最好成绩。集团公司、鹤煤公司劳模,该队班长黄启文不仅自己每月出勤28个,而且不断强化班组管理,狠抓安全生产不放松,想法设法确保员工多出勤,班组多出煤。前7个月,他班出煤达到16万余吨,占全队产量的40%以上,成为其他班组学习的榜样。今年前7个月,该队在确保安全的同时,有5个月月产突破6万吨大关。

“俺队只所以能够月月完成生产任务,主要是管理严,有妙招,措施好,办法多。最主要的还是俺魏队长干的好,领导的好。”提起产量的事,该队主管技术员王建华向记者

海孜矿安全管理“铁规”“刚”执行

近日,安徽淮北矿业海孜矿出铁腕定铁规,强力出台安全管理“刚性规定”,强抓干部跟带班、严格隐患排查与整改,将“安全铁规”作为实现安全生产的红线、底线和高压线,全面奏响安全管理“最强音”,力保矿井平稳驶入安全发展轨道。

该矿在向干部作风建设持续发力的同时,紧盯安全生产管理不放松。结合安全生产中存在的实际问题,在制定《海孜矿2015年下半年安全质量标准化创建办法》、《海孜矿关于进一步加强安全生产工作通知》的基础上,出重拳,动真格制定出台了《安全生产管理刚性规定》,明确了“六个必须”。即,必须严格管技人员跟、带班;必须从严规范干部管理与职工操作行为;必须强化隐患排查与整改;必须切实抓牢安全教育培训;必须严细安全技术管理;必须严格事故追查与处理。对造成重复发生同类轻伤事故,执行不力的现场跟班“触规”管技、分管副职给予降薪三个月处理;对季度内发生2起微伤事故单位的管技人员集体诫勉谈话,并责令到安监处集中学习三天,予以电视曝光的严厉惩处。同时,为让安全管理“铁规”家喻户晓;人人皆知,该矿利用广播、电视、网站,加大“铁规”的宣传力度,让人人知晓强化安全生产过程管控,规范干部职工安全行为的刚性举措和惩处办法,让干部职工树立敬“规”意识,不触碰《安全生产管理刚性规定》的“高压线”。

此外,狠抓源头治理。在全面认真抓好各采掘工作面安全预防管理过程中,将安全管理重心落在死角、盲点的隐患督查上来。深入开展每周一次安全管理“约谈”,矿领导安全隐患排查包片和安全隐患“领导包保督查”活动。职能科室和基层区队领导随身携带《隐患排查表》,对施工难度大的特殊地段、重点工程进行安全隐患排查,要求跟班人员每班发现隐患不得少于5条,巡查人员每班发现隐患不得少于3条。月末,安监处对全矿所有排查出的隐患进行汇总统计,对发现隐患较多且得到落实的人员给予1000元的奖励。此举有力助推了跟班人员深挖人员、设备及管理漏洞中存在的隐患,确保了矿并安全隐患排查有领导带队,隐患排查结果有督查,区队隐患排查有落实,隐患盲点消除无遗漏,为矿井实现安全平稳健康发展提供了保障。

(姜秀梅)

许厂煤矿：小“筛”子 大效益

近日,笔者从山东能源淄矿集团许厂煤矿调度室报表上发现,7月份煤泥量降低26%,创效56万元。据选煤厂厂长栾光辉介绍,这是他们新增一张分级筛,减少了入洗原煤中的煤粉量。

该矿井下3323工作面、3305工作面实施放顶煤工艺,所产升井毛煤中夹杂煤粉量较高,在精煤洗选时,导致煤泥量增加,影响精煤洗选效率;加之,湿煤泥市场价格低廉,影响了产品创收水平。针对这一问题,他们于7月初改造原煤筛选系统,通过自行制作筛缝为10毫米的分级筛,安装在重介原煤仓顶201皮带机头下,对升井毛煤实行提前筛选,10毫米以上块煤进入1号仓进行精煤洗选,煤粉则被刮板输送机输送到2号仓进行配原煤地销。“我们利用小筛子不仅实现了煤与煤粉分离,解决了煤泥大、影响精煤洗选效率的问题,而且筛分后的煤粉以原煤价格地销,创造了效益。”该厂厂长栾光辉说。

据了解,该分级筛应用后,按年计划入洗210万吨、50%时间使用分级筛、目前原煤价格出售测算,年可创效800余万元。

(明波)

说出了自己的“看法”。

对“人”优待不外待

该队在认真抓好安全生产的同时,时时时刻刻把员工的疾苦挂在心上,想方设法为员工排忧解难,努力为员工多办实事、好事。今年元月份,该队员工李志东患病住院,队长魏海路看在眼里,疼在心上,及时号召员工为他捐款近400元。3月上旬,李志东的爱人也患病住进了医院。这对李志东来说无疑是雪上加霜。该队队长魏海路及时把这种情况向矿领导汇报,随后在生产口开展了向李志东捐款献爱心活动。该队又一次率先为李志东捐款3000余元,短短两天时间,该矿生产口就为李志东捐款两万余元,谱写出了一曲爱的赞歌。李志东感激地说:“俺队千群不是亲人胜似亲人,待俺比亲人还亲,真是帮了俺家的大忙,大家的恩情俺一辈子忘不了。”

今年4月份,该队员工申朋生有病住院,该队队长魏海路得知后,及时领着队干部带着礼品去医院看望慰问,鼓励他尽快战胜病魔,早日重返工作岗位。