

天津港“8·12”事故:为企业再次敲响安全警钟

<< P8

本期导读 Highlights

打造“环球贸易快车”
四川省首个跨境电商产业园
开园

8月13日上午,在成都市青白江现代物流大厦,四川省首个跨境电商产业园——成都跨境电商产业园正式开园。据介绍,成都跨境电商产业园将通过互联网平台和线下渠道相结合的方式,“引进来走出去”,帮助中国企业全球直采直供,提供包括进口商品直供、出口商品推广、外贸业务代理、跨境电商孵化、跨境贸易综合服务等服务。

<< P2

我国轮胎业再遭“双反”
企业积极自救

中国商务部贸易救济局副局长刘丹阳表示,自加入世贸组织以来,中国已连续 14 年成为全球反倾销调查、连续 9 年成为全球反补贴调查的首要目标国,同时连续 19 年成为世界上受到反倾销反补贴调查最多的国家,仅 2014 年就受到 97 项反倾销、反补贴调查。其中,中国轮胎企业更成为“双反”重灾区。

<< P3

26 家企业总投资超过 4 亿元
创新型企业
集聚重庆两江新区

记者从重庆两江新区科技创新创业中心(水土基地)了解到,截止到 2015 年 6 月 30 日,华数机器人、富硕科技、达特科技等 11 个优质项目已入驻该区科创中心;赛蒙科技、管窥生物技术、长嘉智通等 15 个企业已注册到科创中心,两江科技创新中心 26 家企业总投资超过 4 亿元。围绕科创中心的建设,两江新区科技创新竞争能力和科技创新发展的集聚氛围正初步形成。

<< P5

张占波的长汇版图

正是意识到财富管理行业目前存在难以打破的困局,在张占波构筑的长汇版图中,要走出长汇自己的特色,不做行业的追随者。

<< P6

刘强东“一元年薪”背后的
O2O 棋局

近日,京东公布了一项薪酬计划,该计划透露,未来十年,刘强东的年薪降至一元并推出股权激励计划,希望借此将其与京东的关系捆绑得更加紧密,进而提升投资者信心。与“一元年薪”并行的是京东 43 亿元入股永辉超市的消息,高价布局供应链的背后彰显着京东对 O2O 的野心。

<< P7

棋局过半
自主车企调整策略
应对“新常态”

对于中国汽车产业来说,上半年的亮点来自于自主品牌企业,整体市场份额有所提升。下半年,自主品牌该如何保持住这种势头,面对合资品牌的打压,自主品牌能否抗住,成为下半年汽车行业的一大看点。

<< P9

iPhone, android 手机扫描二维码下载安装

企业日报微信公众号平台二维码
企业日报手机客户端 APP 二维码

本报常年法律顾问为闫永宁律师
手机:13609110893

多方出资筹建洛阳中小企业资产管理有限公司 设立并购基金 帮助企业渡过难关



■ 本报驻河南首席记者 李代广

8月13日,河南省洛阳市建设投资有限公司、洛阳市涧西区政府、孟津县政府、河南鑫融基金股份有限公司、河南九鼎德盛投资顾问有限公司签署战略合作协议,将共同出资设立洛阳中小企业资产管理有限公司,通过设立中小企业并购基金,帮助企业渡过难关。



■ 洛阳中小企业资产管理有限公司启动签约仪式

据了解,这将是河南省首家专注于企业并购重组的资产管理公司。金鑫集团、河南鑫融基金股份有限公司董事长年永安告诉记者,洛阳中小企业资产管理有限公司拟注册资本 1 亿元,公司将通过设立中小企业并购基金,对洛阳市因资金断裂但仍有市场前景的企业实施并购重组,帮助其引入充沛的资金、清晰的管理机制及

优秀的人才队伍,使企业恢复正常经营,并助推企业通过资本市场实施跨越式发展,从而解决投资人的债务问题。同时,该公司将在扶持企业的发展中不断壮大自己,最终将资产管理公司打造成具有管理各种产业基金及投行功能的商业化金融机构。年永安表示,洛阳中小企业资产管理有

限公司成立后,将在最大限度帮助债权企业回收资产,减少资产损失,并缓解金融机构的信用风险。与此同时,该公司还将为拟上市企业和大型企业的并购重组提供中介服务,帮助其寻找最佳资产重组方式,以实现不良资产的价值回收和优质资产的专业重组。洛阳市副市长王敬林等有关领导参加了签约仪式。

天工国际惠员工程赏析

——《天工之道:一面中国企业发展的理念旗帜》系列报道之六

■ 本报记者 李丙驹 通讯员 白世国

管理学家说,商业的根本是“提高人类福利层次”;企业家朱小坤说,企业做大做强以后,就应该用物质和精神的利益惠及员工,让大家分享改革红利。在当前有些人否定改革成效、唱空中国经济、动摇市场信心的鼓噪中,天工的“惠员工程”让“杂音”闭嘴。

工资持续增长, 提升员工幸福指数

工资连年保持高位增幅,是衡量“幸福指数”的一大指标。记者从天工国际相关资料中获悉,2014 年每月工资增幅,从 3 月份同比增幅 2.3%、4 月份增幅 5%、6 月增幅 10%到 7 月份同比增幅 12%,人均工资持续递增的良好态势,体现了天工国际在年初确立的 5%的工资增幅已经超额实现。

当企业赚钱了,我第一个想到的就是奋斗在第一线的员工们,没有他们的辛勤劳动就没有企业的进步和发展。

——天工国际董事局主席朱小坤

2014 年以来,天工国际一方面加大产能释放,另一方面细化岗位指标考核,促进效益提升,使员工人人有事做有钱拿。对此,朱小坤一语中的:对员工和企业而言,投桃报李是双方的事情。说到底,工资增长才是硬道理,我们既要员工对企业保持忠诚和感恩,企业就有责任保证员工收入的稳定增长。确实,在天工有很稳定的收入是吸引员

工的一块“大磁铁”。这块“磁铁”还有一个“大磁场”,就是随着企业的不断发展,公司对员工的要求不断提高,相应的员工收入提升也与时俱进。在保障员工基本工资收入的同时,实现了收入的多元化。节前,公司兑现了会计级以上管理人员、劳模、技术精英的股票期权奖励 800 万港币。根据 2014 年公司出台的文件,今后该期权量将在此前的基础上实现翻倍,覆盖面也更大。新政策的出台对每一个管理人员都颇具吸引力,大家都想通过一年的努力做优业绩,推高股价,年底有个好的期权红利。

记者了解到,2013 年、2014 年,天工国际会计级以上管理人员汽油费补贴、季度绩效奖金、以及各部门的挂靠节约奖励、“挂一事”奖励、技改创新奖、专题月特别奖励、天工劳模奖励、购房员工子女教育津贴和燃气补贴、大

中专生的学历补贴、全体员工自用车辆维护保养费用补贴等等多元化收入,构成了员工经济收入的万花筒,绽放出天工惠员“老传统”、“新政策”的魅力。在“增加员工收入”方面,天工出台了诸多惠员措施。为了提高员工待遇,稳定员工队伍,公司在员工正常生产工资的基础上,增加生产工资的 3—5%作为奖励金;行政管理人员也依据不同级别作出不同标准的工资增长。这对于在当前经济环境下的天工人来说是个鼓舞人心的决定,由此让大家感受到了企业发展的信心。

让房子 “面朝大海,春暖花开”

诗人海子名言:“我有一所房子,面朝大海,春暖花开。”满怀幸福感的天工人,特别是外来员工,对满怀幸福感的境界更有特殊的感同身受。接受记者采访的一位外来员工告诉记者,在发展的同时,公司从来没有忘记企业的社会责任,特别是为广大外来员工兴建了 650 多套廉租房,让多数外来员工实现了安居乐业的梦想。相关负责人介绍说,购房或分房的职工子女来公司上班的给予奖励,鼓励职工第二代扎根天工。对凡是购买公司职工一、二区商品房或分房的公司员工,其子女来公司工作,根据在公司工作工龄的不同,对其子女个人制定不同的房款补贴奖励政策。与此同时,考虑到老职工(夫妻或原来以一家两人名义)已购一套房,但其子女来公司上班住房不够,为解决需要再购一套房的实际情况,如其子女(下一二代有两个人)来公司上班的,以上房价可优惠 5%,如其子女(下一二代只有一个人)来公司上班的,房价可优惠 3%,并依然执行首付 1 万元的付款方式。

在朱小坤看来,仅仅解决了住房并不等于“安居乐业”,“面朝大海,春暖花开”的愿景才是员工心中真正的幸福感。这是“朱小坤理念”又一个重要思想。 [下转 P2]

好兄弟 干一杯

强势打造中国小酒领导品牌

宜宾五粮液股份有限公司 WULIANGYE YIBIN CO.,LTD. 400-6363-699

双汇 淘味客 Haway 黄金热狗

做食品就是做良心——杜诚斌

方便米饭 肉食 下饭 菜

伊贝实业 中国高端鞋靴领跑者

http://www.js-yb.cn

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有有效证件。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金、广告费或变相收取现金;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金或变相收取现金;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金或变相收取现金。违者将受到严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督。

举报电话:028-68230681 028-68230659 028-87344621 举报电话:028-87355242 企业日报报社