

# 加强企业惩治和预防腐败体系建设的思考

车强

企业惩治和预防腐败体系是在企业党政领导下,各职能部门分工负责,依靠职工群众支持和参与的多层次、多主体、多措施相结合的运作协调的有机整体。从总体来看,企业在惩治体系建设上取得了一些成绩,积累了一定的经验。但与此同时,国有企业不断出现的违法违纪和腐败案件也提醒我们,建立预防腐败的科学完善的惩防体系要面对和解决更深层次的问题。

## 一、加强教育,建立“不想腐败”的防范机制

反腐倡廉教育,首先要把握教育的重点,坚持以单位领导人员、管理人员以及有业务处置权的重要岗位人员为重点,进行反腐倡廉正面教育和警示教育。其次要把握教育的着力点,努力增强单位职工诚信守法、廉洁从业的道德观念,强化责任、义务、形象意识,筑牢思想道德防线。再次要讲究实效,坚持教育与管理,自律与他律相结合,采取多种形式、有针对性的教育方法,创新载体,因人施教,使反腐倡廉教育及时鲜活,具体实在,长效管用。

形成健康向上的廉洁文化是反腐倡廉教育的重要目标,也是提高预防腐败能力的重要途径。廉洁文化建设是企业文化建设的重要内容之一,是单位职工提高拒腐防变能力的重要思想基础。要重视从长期反腐倡廉教育实践中

提炼廉洁文化的核心价值观,形成具有自己特色的企业廉洁文化体系,形成“以廉为荣,以贪为耻”的浓厚氛围。要努力拓宽覆盖面,增强感召力、渗透力和约束力。用廉洁文化潜移默化地教育、陶冶、感染和影响职工。要把廉洁文化融入企业管理的全过程,成为企业精神和职工日常行为规范的重要内容,不断提高职工对廉洁文化的认知程度,引导职工特别是管理人员树立正确的权力观、政绩观和利益观,以健康、向上的廉洁文化净化从业环境,发挥有效预防腐败的重要作用。以思想教育为基础,以廉洁文化建设为载体,相得益彰,可以有效遏制腐败思想的产生,是预防腐败的第一道防线。

## 二、健全制度,建立“不易腐败”的制约机制

制度建设具有根本性、稳定性和长期性特点,依靠制度惩治和预防腐败,是做好反腐败的基础性工作和重要保证。首先,要建立健全企业的各项管理制度,进一步在健全制度落实措施、加大执行力度上下功夫,这是企业管理的基础和前提。其次,要按照民主集中制的要求,进一步完善领导班子内部议事和科学民主的决策机制,对重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用,必须由领导班子集体讨论做出决定,实行参与式决策和决策过程透明化。再次,要完善干部人事制度。进一步深化企业干部人事制度改革,建立健全与现代企业制度相适应的干部人事制度体系。要扩大干

部选拔工作中的民主,继续推行和完善民主推荐、竞争上岗、任前公示和试用期制度,加强对干部选拔任用工作的监督。要建立和完善干部考核、考察的制度,将党政领导干部的考核标准量化、细化为一个科学的指标体系,实现干部考评管理的规范化,增强可操作性。

## 三、完善措施,建立“不愿腐败”的激励机制

通过人本化管理,建立健全激励机制,从物质和精神方面为预防腐败提供保障,是遏制腐败诱因的重要条件。首先从共同愿景、发展目标的核心价值观等精神方面为预防腐败提供精神支持。把关爱、尊重、激励、吸引和培养人才作为实现企业发展和提高预防腐败能力的内在要求,努力营造以人为本的环境和氛围。要把实现职工自身价值与企业发展前景紧密联系起来,重视职工的合法权益和尊重需要,多给职工创造发展和成才的机会,明确目标,激发职工工作热情,挖掘职工的潜能。其次从利益调整、福利分配和环境优化等物质方面为预防腐败提供保障。要从工作关系、福利待遇和办公条件等方面,努力营造体现效率与公平的良好内外环境。

一是注重激励机制的外在因素,合理调整利益分配格局。在注重用事业、用情感留人的同时,也要以待遇留人。二是实行业绩考核同激励机制相结合的薪酬和奖惩制度。要坚持责权利相统一的原则,将绩效评价作为奖励依

据,实行薪酬、风险、责任与业绩挂钩制度,形成有效的激励约束机制。三是要把激励与约束相结合,实行激励与约束同步并举,双轮驱动,才能充分发挥激励的重要作用。约束是激励的前提,没有约束的激励,就不能达到激励的效果。没有激励的约束,就会严重挫伤职工的积极性。要重视从激励和约束两个方面,激发职工内在潜力和主观能动性,保持旺盛的工作精力和良好的心理状态,才能有效促进企业职工的廉洁从业。激励机制的建立会使企业管理者不愿腐败,使腐败的产生失去生存的土壤和环境。

## 四、加大力度,建立“不敢腐败”的监督惩处机制

权力缺乏监督,很容易产生腐败。加强监督,是减少腐败机会、有效预防腐败的关键。要把监督融入到经营管理的各个过程,建立符合本单位的监督制约机制。在监督方式上,突出事前防范,做到组织监督与职工监督,党内监督和外部监督相结合。各级党组织要切实履行党内监督职责,把组织监督与保障党员的知情权、参与权和监督权结合起来。纪检监察机关要切实发挥专门机关作用,协助同级党委组织部调党内监督工作。要充分发挥职工代表大会的作用,依法保障职工群众参与重大问题决策和民主评议管理人员的权利,坚持和完善矿(队)务公开制度,不断拓宽民主管理和民主监督的平台。在监督对象上,突出对各级管理人

员特别是部门主要负责人、机关以及在人财物管理岗位管理人员的监督。在监督内容上,着重监督检查企业管理制度和廉洁从业规定的执行情况、领导干部党风廉政建设责任制的落实情况、民主集中制执行情况、个人有关事项报告情况。要强化对权力运行的监督,突出对用权、管财、管物等关键环节的监督,保证权力行使行为公平、公正、公开。

实现权力的科学配置,形成内部监督制衡,是防止权力失控的根本途径。要结合建立现代企业制度,进一步完善组织机构的权责,形成权力机构、决策机构、监督机构和经营管理者之间的相互制衡机制。只有建立健全权力的科学配置和运行机制,用权力监督权力,才能减少腐败的机会,制约腐败的产生。

构建惩治和预防腐败体系是一个从理论到实践的发展过程,是一个不断发展变化的动态工程。因此,要以动态的眼光,发展的新态势和新任务,在实践中不断完善和发展。要坚持指导思想上的与时俱进,创新思维,拓宽视野,用发展的思路指导惩防体系的构建工作,以新的理念指导工作,以新的方法推进工作,以新的措施攻克困难,以新的对策解决问题。要不断研究新情况,总结新经验,去粗取精地吸收借鉴别人好的经验和做法,使惩治和预防腐败的各项措施更好地适应企业发展的要求,深入推进构建具有企业特色的惩治和预防腐败体系。

(作者单位:山东能源肥矿集团白庄煤矿)

# 加强和改进安全思想教育刍议

高启稳

安全生产是煤矿的头等大事,是确保经济效益、政治稳定和职工群众身心健康的先决条件。随着企业的发展,要安全、保安全、抓安全早已在煤矿生产的方方面面形成共识。但是,安全事故却并没有完全杜绝,违章蛮干等三违现象屡禁不止,侥幸心理、短浅认识、急功近利思想屡占上风,一度造成被动局面。笔者认为,这种安全上的被动实则是安全思想教育工作的失误、失真、失败所致,为此就加强和改进安全思想工作,浅谈一下自己的见解。

## 一、把握安全思想教育是安全生产的生命线不动摇,切实增强工作责任感、使命感。

思想是行为的先导。纵观一切安全事故的发生,都具有内在的必然联系和因果关系。究其共性而言,安全思想不牢、意识不强、认识不高、责任心差以及干惯了、习惯了、看惯了,马虎、凑合、不在乎思想致使人工作动机失常,动力反向,行为扭曲,是最严重的内在根源。消除这些根源和症结,最根本的是要靠思想教育。只有解决了思想问题,切实使干部职工树牢安全为天思想,才能够自觉抓好安全、保证安全,更好地维护职工生命健康权益。各级组织和各级管理干部,尤其是党群组织和党群干部要努力把安全工作的第一关,牢固树立以人为本、生命至上,安全责任重于泰山、职工生命高于一切的理念,切实带着责任、带着感情抓安全,形成大舆论、大宣传、大教育的格局,打造安全舆论强势,筑牢安全思想防线。

## 二、围绕安全思想教育是坚持预防为主的基本方针不走调,切实增强工作创新意识。

安全第一,预防为主,是党的安全生产工作的基本方针。这一方针的实质,就是确立安全第一的思想观念,把人的生命健康安全放在第一位,时时处处绷紧安全生产这根弦,防患于未然。我们也常讲,安全是煤矿的天字号大事,但在一些干部职工思想深处,并没有把安全工作真正摆到天字号的位置;有的仅仅把安全工作作为保证生产的前提和基础,并没有意识到保证安全是对人的生命的关爱,是对人的生命尊严的一种维护;有的认为作业规程是对人的作业行为的一种约束,而没有认识到这些作业规程都是用职工的血甚至是生命换来的,是对自身安全的一种保护。特别是当前在不同程度上存在的头疼治头,脚疼医脚的治表现象以及侥幸、大意,甚至得过且过现象和无的放矢的做法,势必矮化安全思想教育意义,形成工作偏差,埋下隐患的种子,导致事故发生。这里面既有想成事却又成不了事的因素,也有图省事、怕麻烦,淡化教育意义,简化教育内容,分化教育程序等原因。例如,认为设备

好、条件好或者职工工作经验丰富、技术好,安全就有保障了,就可以放心大胆地追求产量和效益,使安全教育严重滞后于职工对安全认识提升的需求,滞后于矿并对职工安全意识的需求。

因此,必须大胆创新安全思想教育方式方法,不断强化安全思想教育的针对性。就人的普遍性而言,表扬的话听多了,容易出错,因为骄傲;下班的时候容易出错,因为匆忙;工作顺利的时候容易出错,因为大意;情绪不佳的时候容易出错,因为心不在焉;面对新环境、新任务的时候容易出错,因为安全认识较差。对此,提高安全意识,增强安全素质,要改变古板、生硬乃至训斥的简单做法。动之以情、晓之以理,增强安全思想教育的亲和力和感染力。当工人违章冒险作业时,背后击一猛掌是必要的,但是要研究如何采取方式方法,提高其思想觉悟。要善打组合拳,充分运用大众传媒、文艺宣传、心理调试、周一活动、三违帮教、家属联保、群安活动、典型示范、案例教育、安全宣誓、安全讲评等方式方法,与教育、培训、警示一体,与关心、关怀、帮助同步,做到长期抓、反复抓、超前抓,变单一式思想教育为双向互动式、持续发展式安全教育格局,促使干部职工从思想上渴望安全,从行动上保证安全,增强安全工作的针对性、预防性。

## 三、抓住安全思想教育是促进安全行为养成的关键因素不放松,切实增强工作实效性。

播种一种思想,收获一种行为;播种一种行为,收获一种习惯;播种一种习惯,收获一种品格;播种一种品格,收获一种命运。在安全思想教育的定位上,要与借鉴准军事化管理推行的阳刚文化、学习五本书活动所推崇的思想理念融会贯通,强化人的积极主动性、行为规范性、工作务实性,进而促进良好习惯的养成。要大力推行安全文化建设,强化氛围的营造和环境的熏陶,使人们耳濡目染,潜移默化,达到随风潜入夜,润物细无声的艺术效果;在安全思想教育的目的性上,要树立人本思想,把仁爱播种于安全教育之中,充分体现对职工群众生命健康、家庭幸福的人文关怀,警钟长鸣,持之以恒。在构建安全思想教育网络上,要坚持党政工团齐抓共管,调动一切力量,构成安全生产宣传教育的统一战线。在强化安全思想教育工作的落实上,要大兴求真务实之风,开展一切工作、一切活动,都要有目的、有意义、有效果;因人因事制宜,扎实做好一人一事的安全思想工作,及时纠正急功近利的短视倾向,通过有声有色、扎扎实实的安全思想教育,营造浓厚的安全舆论氛围,创造良好的安全生产环境,实现安全工作不能不为,不敢不为,不得不为的思想效应。(作者单位:兖矿集团鲍店矿综合办公室)

# 企业经理人要在“严以修身”上率先垂范

汤铸

当前,各行各业领导干部和广大党员,都在积极参加“三严三实”专题教育活动。在学习和践行“三严三实”中,习近平总书记把“严以修身”放在“三严三实”的最前边,这是因为“严以修身”是做人、用权、谋事、创业的前提和根本。那么,作为一名企业管理者或企业经理人,怎样才能做到“严以修身”呢?笔者认为应该着重从以下几个方面做起。

一要加强学习。“学然后知不足”,要做到“以学立身”。“治天下者先治己,治己者先治心。”治心养性,要读书学习。读书学习,是一个人加强个人修养、坚定理想信念、提升精神境界的一个重要途径。同时,学习可以“强身”,更可以“立身”。以学立身,这不仅是一个人生态度、志向、方位问题,更是一个世界观、人生观、价值观的问题。

能够在繁忙的工作之余,安静地读些书,选择性地读一些好书,学习些有用的知识,对于一个人,尤其是企业管理者或企业经理人来说,也是一种本领。当今时代瞬息万变,新情况、新问题层出不穷,对企业管理者或企业经理人的管理能力提出新要求。工作之余,唯有多学习,多读书、读好书,才能更好地胜任工作。在战略机遇期、社会转型期,企业管理者或企业经理人学

习科学知识,更是推动科学发展的客观要求。

“问渠那得清如许,为有源头活水来。”人生的源头活水,就是知识的不断积累、素质的不断强化、能力的不断提高,而知识、能力、素质只能从学习中来。所以,每名领导干部都要树立持续学习、终身学习的理念,带头做勤奋学习、善于学习的模范。

二要砥砺品行。品行好坏,决定了一个人能走多远。企业管理者或企业经理人要做到有理想、有抱负,就要不断修炼和砥砺自己的品行。习近平总书记指出:“干部的党性修养、思想觉悟、道德水平不会随着党龄的积累而自然提高,也不会随着职务的升迁而自然提高,而需要终生努力。”企业管理者或企业经理人只有不断修炼自我,牢固树立正确的世界观、人生观和价值观,始终践行社会主义核心价值观,始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气,才能成为一个品行高尚的人。

三要坚定信念。习近平总书记指出:“对马克思主义的信仰,对社会主义和共产主义的信念,是共产党人的政治灵魂,是共产党人经受住任何考验的精神支柱。”作为一名企业管理人员或企业经理人,如果离开了对马克思主义的坚定信念和对共产主义、中国特色社会主义的坚定信念,精神上就会“缺钙”,就会得“软骨病”。现实生活中,包括周永康、徐才厚、令计划在內的一些党员

领导干部发生这样那样的腐败问题,说到底就是信仰迷失、精神迷茫,放松了平时的政治学习,放松了对自己的严格要求,从而失去了正确的政治方向和人生目标,凡事只想着一己之私,最终滑向腐朽的泥潭和深渊。

四要保持廉洁。“公生明,廉生威”。企业管理者或企业经理人必须保持一身正气、两袖清风,唯有如此,才能具有崇高的人格魅力和革命风范。习近平指出:“一个人能否廉洁自律,最大的诱惑是自己,最难战胜的敌人也是自己。”企业管理者或企业经理人要做到廉洁,就要守住做人、处事、用权、交友的底线,就要把反腐倡廉当作政治必修课,自觉遵守国家法律法规和党章党规党纪,始终心存敬畏、手握戒尺,慎独慎微、勤于自省,时刻绷紧廉洁自律这根弦,不该去的地方不去,不该拿的东西不拿,不该吃请的不吃请,努力炼成“金刚不坏之身”。

古人云:“君子为政之道,以修身为本。”“严以修身”是一辈子的事,不可能一蹴而就,也绝非一日之功。作为一名企业管理者或企业经理人,必须把“严以修身”当作毕生的功课,不断“温故而知新”,努力加强自我修炼、自我约束、自我塑造,以“三严三实”对照和要求自己,争做一名合格的企业管理者或企业经理人。

(作者单位:河南新乡高级中学)

# 企业文化建设是煤矿企业思想政治工作的基础

张修效

企业文化建设作为企业经济文化和管理文化的重要领航项目,越来越被许多企业所认可并列为现代企业实现持续稳定健康发展的根本性战略,并逐步形成了“企业文化建设是煤矿企业思想政治工作的持久力”的共识。文化建设的助推,无疑会对企业思想政治工作构筑强大的持久力基础。

当前,我国煤炭企业正处于大变革、大发展、大更新、大跨越的爬坡过坎重要机遇期,建设优秀的企业文化,依靠企业文化的强大内动力,对于企业的改革发展和稳定,具有重要的支撑作用。

首先,优秀的企业文化加速提升员工队伍整体战斗力。作为企业的核心理念、信仰灵魂和管理行为的指导思想,企业文化建设可以促使员工与企业树立共同的发展目标,凝聚企业精神,倡树职业道德观念,使职工从心理上热爱企业,从行动上关心企业,从而以积极的工作态度、满腔的工作热忱投身企业的发展建设。

其次,企业文化建设是孕育管理创新、裂变思想革新的土壤。对煤炭企业来说,传统的管理经验、不到位的制度建设等有些早已不适应新形势的发展要求,只有不断进行机制创新、管理创新、观念创新,才能乘势而上,保持立于不败之地。创新是企业保持生机和活力的重要前提,职工作为创新创新的主体,企业必须从根本上调动创新热情。在这里,企业文化建设发挥着硬性

制度所无法替代的作用。职工中所潜伏的首创精神将得到文化土壤的最好培育,并将努力探索管理的新思路和新方法,促进企业管理水平和经济效益的不断提高。同时,企业文化建设的内动力也有助于企业固化思想政治工作管理制度,坚守工作的连续性和科学性。

其三,优秀的企业文化建设有助于促进人本文化发展。企业文化倡导人本管理,把人视为企业发展最为宝贵最值得珍惜的资源,着力培养职工的主人翁意识,充分发挥职工参与企业管理的积极性,增强企业的向心力和凝聚力,也是思想政治工作的重要目标,在这一点上,二者是统一的。在实现由制度管理向柔性管理的转变中,企业文化着重于精神激励和职工价值的体现,致力于职工发挥自己的才能,实现自我提供机会,激发职工的积极性和创造精神。同时,企业要通过各种丰富多彩的文化活动和深入细致的思想政治工作,进一步增进密切职工与管理者之间、职工与职工之间的情感联系,缓解或消除各种矛盾和不利因素,从而创建形成一种宽松和谐的人际关系,进一步推动安全生产经营建设等。

其四,企业文化的有效传播与团队精神紧密结合,与思想政治工作有机融合。靠寓教于乐的教育活动,可以采取举办“职工文艺汇演”、职工歌咏比赛、“我为企业发展献计献策”等活动,在潜移默化中逐渐理解企业精神的深刻内涵,达到事半功倍的良好效果。靠企业大力改善职工工作和生活

环境来推动,使职工在获得企业给予的优美环境的同时,思想和行为自觉地转变成为企业发展出力流汗、尽心奉献的强大动力。靠文化典型来带动,在企业文化建设过程中,不失时机地开展形势任务教育、安全文化教育、法律法规教育等,培养出一批先进人物,使之成为企业的“形象代言人”。用他们的精神、事迹和行为,教育、引导、规范身边职工的行为,形成学、比、赶、超的浓厚氛围。

其五,企业文化建设,体现在管理上和思想建设上就是人性化管理。而人性化管理的最高层次,就是让职工的人生价值得到最大限度的发挥和体现,即达到适宜的人干适宜的事,想做事的有机会,能做事的有位子,会做事的有职权的目标。如今,随着职工综合素质的不断提高,独立思考、辨别是非、实现价值的能力不断增强,个性化充分展现有了空间。因此,煤炭企业管理必须坚持民主、建立健全科学合理的价值评价体系,以便满足职工的自我需求。只有注重对职工深层次的管理,使其自身的价值能够得到公平体现,才能将企业价值与个人价值有效结合起来,激发职工为企业创新奉献的积极性、主动性和创造性。

“企业兴旺在管理,管理优劣在文化。”煤炭企业只有坚持不懈抓企业文化建设,上上下下形成共谋发展的意识,达成共创辉煌的氛围,同时减轻思想政治工作的压力,才能进一步实现企业与职工的双赢。(作者单位:山东陶阳公司武装保卫部)