

中国生态农业

周刊

新闻热线: 13908012636 电子邮箱: sys058@163.com

2015年8月12日 星期三 主编: 邹元春 赵健 编辑: 周君 版式: 张彤

9

生态农业发展理念照亮“绿色北京”

张胜

环境保护是当前北京市面临的重要课题。近日,由北京人民广播电台携手北京科普发展中心共同发起了“科学环保有问必答——2015 共建‘绿色北京’全媒体互动传播公益行动”,旨在通过全媒体平台凝聚市民智慧,践行环保理念,传播绿色经验,创新环保成果。

7月15日至17日,“科学环保 有问必答”探寻团在北京林业大学生态文明研究中心办公室主任、绿色行政与生态环境政策研究所所长林震教授的率领下,相继探访了“中国生态农业第一村”——北京大兴留民营村,国家循环经济教育示范基地——北京合力清源科技有限公司和天津市盘宇农业技术开发有限公司,开展“生态农业”环保探索,探寻京津冀地区生态农业发展亮点,总结生态农业的实践路径,为建设“绿色北京”积累经验,探求思路,寻找创意。

“用生态农业留住绿水青山”

从起初一家一户的沼气池到今日七村联供的沼气工程,北京市大兴区张子营乡留民营村用33年的生态农业发展实践摸索出了一条以沼气为中心、促进各业良性循环的绿色发展之路。

很难想象如今村容整洁、红墙青瓦、绿荷满池的留民营曾满眼尽是车道沟、泥土路、柴草垛、土坯房。大兴区长子营镇留民营村旅游办公室主任王秋菊说起留民营村的历史,打趣地说:“当时流行的一句话‘春天白茫茫,夏天水汪汪,秋后不打粮’。”

时任村支部书记张占林带领全村人民从村里实际出发,从村里养殖场内堆积如

山、臭气熏天的鸡粪入手,把一家一户的沼气池变成了如今七村联供、满足近千余户农民生活的沼气工程,起初近乎“妄想”的“点灯不用油,做饭不发愁”如今却变成了辐射留民营周边六村的集约化、立体式经营之路。

“沼气工程原料来源于村内家畜养殖场中的鸡粪,产生的沼气用于村民和其他六村日常炊事,剩下的沼渣沼液还田,用于有机农作物的生产。”留民营村沼气站站长李春海介绍说。

生态环保终究不能离开经济发展,只满足百姓生活,不提升幸福指数终究还是无法留住百姓的心。

生产沼气剩下的沼渣和沼液,变成了留民营村继续打开循环发展之门的“敲门砖”。

在李春海看来,沼渣、沼液作为优质的有机肥施用于菜田,保证了土壤内的有机质含量,避免了化学肥料对土壤成分的破坏,大大降低了农业生产的成本。

2002年,留民营有机蔬菜基地通过国家“OFDC”有机食品认证,取得进出口贸易许可;2006年,荣获荷兰阿姆斯特丹“世界有机种植者大奖”。

纷至沓来的荣誉是对留民营村发展循环经济、走集约化生产道路的认可和鼓励,更激励了留民营村村民坚定走生态农业道路的信心。

“再生能源,促进可持续发展”

在北京市延庆县张山营镇,北京合力清源科技有限公司正在用一串串数字践行着循环经济的发展思路,用渐行渐稳的脚步丈量着生物天然气发电的绿色之路。

畜禽粪便,玉米、小麦秸秆这些农业废

弃物,城市生活产生的餐厨垃圾、有机质生活垃圾,工业生产的酒厂酒糟、污水厂污泥、造纸厂纸浆等有机废弃物,统统都是北京合力清源科技有限公司生产沼气的原料来源。

由北京合力清源科技有限公司开发的德青源延庆生态园沼气发电并网项目,每天可处理200吨鸡粪和300吨污水,产生沼气2万立方米;更重要的是,每年向华北电网提供1400万度的绿色电力,为缓解华北地区电力紧张局面发挥重要作用。“绿色电力”为建设“绿色北京”冲锋在前。

对“高效、节能、环保”发展理念的身体力行,离不开我国生态农业建设中沼气工程运营的实践经验,更离不开生态农业践行者们的集体攻关。在“合力清源”,一批经验丰富的沼气工程技术人才凝聚集体智慧,发挥团队合作,攻克了包括高浓度厌氧发酵技术、沼气除硫提纯技术等多项技术难关。

坚定的环保理念、无畏的闯关意识和顽强的拼搏精神为“合力清源”解决城市垃圾、畜禽粪便、农作物秸秆等污染问题提供创意和灵感,在“可持续”理念的指引下,“合力清源”一步一个脚印,探索出治污、产气、发电一体化的发展新路。

“再生能源,促进可持续发展。”2010年,联合国秘书长潘基文来华参观考察该项目时给予了高度评价。联合国开发计划署(UNDP)和全球环境基金(GEF)联合还授予该项目“全球大型沼气发电技术示范工程”的荣誉称号。

生态农业发展理念 照亮“绿色北京”

在天津蓟县,山上骆驼安村的垃圾分类

吸引了探寻团的注意。“让我最受感动的是,一位年逾八旬的老人仍在对垃圾分类身体力行,在自家门口摆放三个垃圾桶,践行并指导着周围邻居进行垃圾分类,可见环境保护理念深入人心。”北京林业大学生态文明讲师团指导教师林龙训感慨。

“实现生态文明的可持续发展,既需要国家层面的顶层设计,又需要微观层面的经验推广。最重要的是,广泛树立生态文明的理念,需要环保企业、NGO和社团环保志愿者的共同努力。”北京林业大学生态文明研究中心办公室主任、绿色行政与生态环境政策研究所所长林震指出。

经过近30年的实践和发展,我国生态农业建立了较为完善的理论体系,形成了一系列适应中国国情的成功模式,开展了不同层面的生态农业建设试点,取得了显著的成效,并得到国际社会的广泛承认与赞扬。

今年,《全国农业可持续发展规划(2015-2030年)》发布。《规划》明确提出治理环境污染,改善农业农村环境是社会主义建设新时期农业发展的重中之重。防治农田污染、综合治理养殖污染,改善农村环境,到2020年实现化肥农药施用量零增长,到2030年养殖废弃物实现基本综合利用……为发展生态农业的指明了重要抓手,生态农业建设的路线图倍显清晰。

面对着新时期社会经济的发展特点与资源环境瓶颈,我国生态农业需要在产业循环、多功能化上下功夫,以高品质、产业化为目标导向,发展安全高效生态的有机循环农业,不断提升农业的科技、生态、文化附加值,用“生态农业”建设之灯照亮“绿色北京”前行之路。

怀宁: 加强新型农业建设 发展生态农业

安徽怀宁县鼓励发展立体生态农业,从土地流转、技术指导、落实政策、强化社会化服务等方面给予支持,引导农业实行规模化、集约化经营。

怀宁县润发家庭农场坐落在三桥镇中联村,原先以水稻生产、肉牛养殖、绿化苗木种植为主,面积约150亩。今年农场扩大规模,流转承包了中联村郭庄组200亩荒山,经过开垦,引进种植美国山核桃3000株。因为山核桃投产需要5年,所以农场在农技部门指导下在树下套种黄豆,实行立体种植。据怀宁县农委高级农艺师程玉英介绍,大豆根瘤菌有固氮作用,栽种大豆不仅能给山核桃提供肥料,而且可以有效利用空间,降低杂草滋生的程度,促进山核桃生长。

实行立体种植,不仅有效利用了地窖空间,增加了土地收益,而且有利于改良土壤,提高肥力。不到3个月时间,润发家庭农场的150亩黄豆就喜获丰收,农场负责人谢宏发高兴地说,毛豆都结荚成熟了,亩产黄豆预计在三四百斤,收入大约在八九百块钱。

除此之外,润发家庭农场还在核桃林地中间新建了一座占地20多亩的肉牛养殖场,计划利用黄豆、玉米、小麦等作物的秸秆养牛,牛粪反过来又可用来做林地作物的肥料,循环利用,生态环保。谢宏发表示,他下一步就打算用人工把黄豆收割起来,黄豆的禾秆用来喂牛,多余的禾秆放到沼气里做沼液,用作山核桃下地里的肥料。

为了帮助润发家庭农场发展立体生态循环经济,当地镇村两级从土地流转承包、农业技术指导和项目政策落实等多方面给予了大力支持。目前三桥镇政府正在为润发家庭农场积极申报“林改地”和“秸秆综合利用”项目,努力为企业的整体发展创造一个好的环境。

据了解,像润发家庭农场这样,实行规模化经营,发展立体生态农业的农场在全县就有140家,其中1家被命名为省级示范家庭农场,6家被评定为市级示范家庭农场。目前怀宁县正着力加强家庭农场等新型农业经营主体建设,大力推进高标准粮油、畜禽、蔬果生产,实行种、养、加相结合的现代生态循环农业发展模式,为推进农业大县健康有序发展发挥示范引领作用。(据人民网)

上海: 农业生态念好“六字诀”

近日,上海农业生态环境保护与治理现场会在该市金山区举行。记者了解到,减、退、转、改、治、保“六字诀”是上海实施五个三年环保行动的经验总结,具体内容是:把过量使用的农药、化肥等农业投入品尽快“减”下来,把超过农业资源环境承载能力的生产切实“退”出来,把农业废弃物“转”成资源和财富,把地力下降的土壤“改”好,把受损的生态环境逐步修复“治”好,把农业发展的根基和命脉坚决“保”住。

下一步,上海将以规模化畜禽养殖场减排为重点,推进不规范畜禽养殖整治,主要水污染物COD、NH3-N分别下降8%、7%,基本不发生畜禽粪污直排河道现象。全面推进秸秆资源化综合利用,主要粮食作物秸秆综合利用率达到95%以上,切实改善空气质量。农田灌溉水有效利用系数达到0.735,设施菜田水质指标达到国家无公害蔬菜水质标准。农药包装废弃物回收率达到90%以上。(胡立刚)

尹成杰: 现代化农业是生态文明建设的重头戏

8月8日,“推进生态文明建设 畅想绿色经济发展暨区域经济与生态环境和谐发展”高峰论坛在中国科技馆(北京)召开。国务院参事室特约研究员、农业部原常务副部长尹成杰,全国人大常委会环资委法案室主任崔勇,国务院参事、国家能源专家咨询委员会主任徐锭明,中国投资促进会副会长、绿色创新组委秘书长姚文平等各级领导、专家学者、企业家、媒体近200人出席了会议。

与会的领导专家深入解读了生态文明建设相关政策与发展规划及如何处理好经济与生态发展的关系。其中,农业部原常务副部长、全国人大农工委副主任尹成杰就如何建设绿色生态农业,走集约、高效、绿色、安全、秩序的现代化农业发展道路发表演讲,阐述了中国发展绿色农业的区域及路径。

“黑龙江延续‘东北模式’,进行集约化、机械化、规模化生产;长三角、珠三角要走资本技术密集型农业;大中城市郊区发展文化农业、观光农业,培育农业新型功能;干旱地区要以科技为中心利用滴灌技术发展‘旱作模式’……”。尹成杰也强调了目前中国发展绿色农业面临的技术、资源、知识保护等五大问题,提出了农业发展结构、经营模式、基础设施、资源利用方式等六大转变。

国家能源专家咨询委员会主任徐锭明分享了“从绿到绿色化的升华”主题演讲,就习近平“两座山论”进行了解读。“我们既要绿水青山,也要金山银山。宁要绿水青山,不要金山银山,而且绿水青山就是金山银山,这三句话阐明了全面深化改革过程中发展经济与保护生态环境二者之间的辩证关系,是美丽中国建设的指引方向。”

徐锭明表示,十六大提出物质文明、精神文明、政治文明,“三个文明”和谐统一;十七大推出物质文明、精神文明、政治文明、生态文明,“四个文明”;再到十八大的“五位一体”总布局,将生态文明建设与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设并列,表明我国发展已经到了必须加快生态文明建设的阶段,充分强调了走生态化、绿色化道路的重要性。

专家座谈会及环保项目推介也促使更多企业发挥在生态文明建设、引领并打造绿色经济中的社会担当作用,搭建起了互通信息、技术交流、更新理念、拓展理论空间的沟通平台。(陈香蓉)

为大力发展互联网经济,福建省近期出台加快互联网经济发展等措施,积极建设农村电商公共平台,促进农产品电子商务的发展,培育农村经济增长新动力,不断推动可视化远程诊断、远程控制、节水、节劳力,建设农产品质量和食品安全信息平台等农业互联网应用,使传统农业向现代设施农业转化,推动农业产业的跨越发展。



图为建瓯市玉山镇刘兆辉在家里介绍互联网农业应用系统,利用该系统,可以查看各处蔬菜、水果长势。新华社记者 林善伟 摄影报道

福建:“互联网+”打造现代农业发展



图为在福建省农科院海峡现代农业博览园的中以示范农场,设置了人工气候室数据采集器。

来自湖北荆山锦的报道之五

围绕茶业促发展 建好小家促和谐 ——记荆山锦茶科技园区工会小组

本报记者 宋明照 通讯员 王后福

荆山锦茶业公司科技园区工会小组隶属于荆山锦茶业有限公司工会,现有员工26人,会员26人。近年来,园区工会小组在公司党支部及公司工会的领导下,以“围绕茶业促发展,建好小家促和谐”的思想为主线,在抓好生产、管理、服务、园区建设的同时,大力开展创建模范职工小家的活动,通过整个园区车间班组的凝聚力、向心力和战斗力的提高,在安全生产、质量效益、精神文明建设以及社会治安综合治理和园区民主化星级管理方面,实现了科技园区“职工小家”与“荆山锦大家”的互相繁荣和互相促进的发展目标,取得了一定的成绩。

重民主管理,兴和谐小家

园区生产车间班组,及时按照《职工代表大会条例》的规定,组织职工代表参加公司职代会,充分听取代表广大一线员工的心声,竭力协调解决员工关心的热点问题。让员工参与企业管理,树立主人翁意识,充分行使自己的合法权利。园区工会小组认真落实企务公开制度,广泛征求意见,民主决策,最大限

度地维护职工的合法权益。2013年,被湖北襄阳市总工会授予“企事业单位民主管理五星级单位”称号。

安全文明先行,建平安小家

园区工会小组以公司的发展目标为指针,以企业党建带群建和企业开展的“讲理想,比贡献”竞赛活动为契机,积极动员和组织全体员工团结协作,创先争优,实现“以人为本、安全发展,提高素质,促进和谐”的主题目标。自科技园建成投产至今,未发生一起重大安全质量事故,生产管理人员扎根现场,尽职尽责,后勤保障相协作,配合默契,保证了园区安全文明生产与产品质量创优的双向发展目标。园区建成后,先后迎接了670批次近万人的大型接待任务。荆山锦园区工会积极采取教育与制度约束相结合的方式,突出安全生产抓管理,强化

措施抓完善,以职工的全面发展带动科技园全面发展,使职工树立了良好的内在和外在形象,企业的精神文明建设迈上新台阶。自科技园建成至今,有3人获得企业劳动模范称号,3人荣获“县经济开发区优秀党务工作者”“优秀共产党员”称号,1人获得“湖北省优秀茶叶企业家”“湖北省农业产业化领军人物”称号,1人获县级劳动模范荣誉称号,1人获襄阳市社会组织优秀党务工作者称号,所有新员工均可在自身岗位开展独立工作。园区还积极开展全体员工每月述职评比活动,督促全体员工以优秀典型为榜样,真正做到以园区为家,以荆山锦为荣,以质量效益为己任,以个人素质提高促企业更快更好发展,园区生产车间被襄阳市科协授予“技术创新型车间班组”称号。被市经信委、发改委等授予“讲理想、比贡献”先进单位称号。

贴心关爱员工,营造温暖小家

园区工会小组本着“广兴我荣,家和万事兴”,员工家庭和谐才有荆山锦大“家”和谐的建设方针,切实关心职工生活,多渠道为职工排忧解难,全方位健全职工利益保障机制,深化“家”文化,延续“家”内涵,使职工消除了疑

问、疑虑和后顾之忧,保持了职工队伍的稳定,增强了整个园区团队的凝聚力、向心力和战斗力。每当清晨,园区工作人员,全体列队做广播体操,锻炼了身体,又可以快乐的投入工作。工会把每个员工的生日造册登记,在每个月的最早的1名员工过生日时间,我们就可以看到当月的所有过生日的荆山锦同事,汇聚在园区职工食堂,享受荆山锦工会为大家准备的生日宴,浓浓关怀,尽在欢声笑语间,真正将工会的温暖送到每位员工心里。园区的生产建设,繁忙又劳累,园区工会小组结合项目实际,利用雨天及业余时间广泛开展文体活动,“午间乒乓球赛”、“晚间卡卡小五星”、“园区图书室”、“优秀讲座大家看”等活动的展开,丰富了职工的生活,增强了职工队伍的团结稳定。那位职工有特殊困难,园区工会组织第一个开展关爱帮助互动;有心存误会的务工人员来园区工会讨说法,工会委员第一个出面协调、耐心讲解;那位职工家里有事,工会委员牵头组织去帮办,园区工会小组时刻将职工权益放在第一位,真正将温暖小家营造到每一位职工心里。园区职工孙祖进的小家,就被省妇联授予“全省文明家庭”称号,羡慕了好多员工家庭啊。