

人人打响经营“铁算盘”

——海孜矿强化内部经营管控抗击市场压力纪实

邵敏

煤炭市场压力逼人、淮北矿业内部考核力度空前，矿井自身面临着生产布局深度调整造成的接替紧张、成本压力大、增盈空间小等系列难题，如何逆势突围？如何以淮北矿业强化经营管控十项举措为“风向标”，打好经营管理攻坚战？如何形成经营管理的强大合力？面对一个个棘手却又必须解决的问题，淮北矿业海孜矿提出要上下齐心多挣工资，全员行动减亏增盈。

近日，笔者走进部分科室、车间，真切感受到了该矿落实十项举措，不折不扣加载在经营管理上的“力度”。

为了节支降耗，全拼了

“乒乒乓乓”，伴随着敲敲打打的声音，大修组院内，一片热火朝天的忙碌景象。维修人员们或敲打、或搬运、或除锈、或点焊，30多度的高温加上骄阳当头，丝毫没有影响他们的工作流程和工作热情。

随着市场下行压力持续增大，海孜矿把深挖内潜、节支降耗作为经营解压的主要策略，结合淮北矿业的统一部署，先后实施了保证安全投入、严控生产成本、压缩人工成本等一系列举措。在此基础上，充分发挥大修组、机运科修理组、运输矿修组等6个自制专业加工修理组的作用，加大回收复用，修旧利废和自制加工力度。

“大修组最初主要承担各类开关、挡煤

板、电缆钩、皮带钢带、防窜网等日常维修和加工。现在维修量明显增大了，以前外委加工的斜巷运输绳挡、地轮、无极绳配件等，也都划归大修库加工修理了。不过，大修库实行的是市场化工资，多劳多得，咱愿意撑着劲多干点。”谈到加工修理的强度，大修库负责人杨建辉表示，劳动强度基本达到了大修库的上限。

“一个绳挡，外委加工需要1200元，在大修库基本投入50元左右的材料费就行了。按矿上的安排，咱大修库利用废旧皮带制作的皮带钢带为原材料成本。还有修理这一项，我们近期大约修复了170套主压绳轮，修复一套可减少成本投入1200元。作为节支降耗的‘先头部队’之一，算算这些数字，想想现在矿上的难处，咱大修库心甘情愿，全拼了。”

说到人少、人员年龄偏大给工作带来的困扰，杨建辉给笔者算了一笔账，然后拍拍因搬运挡煤板沾满煤灰的手，擦了把额头上的汗水，转身继续忙碌起来。

围绕提质增收，更钻了

走进煤质管理科，室内一片寂静，科长孟庆国正坐在电脑前，出神地盯着电脑屏幕上的煤质报表数据，专心地思考着。

在当前煤炭市场供求失衡的形势下，提高煤质成为煤炭企业夺取市场份额、增加收入的不二选择。结合淮北矿业强化经营管控十项举措对于煤质管理的要求，海孜矿不断加大煤质管理力度，井下、地面双管齐下，打

紧煤质管理“阀门”。

“10煤是海孜矿的效益线，下半年，10煤生产断线，给提质增收带来很大的压力。”谈到矿井煤质管理，孟庆国拧紧了眉头。

当前，该矿仅有西部井736工作面一个面生产，虽然7煤自然灰分仅为20%，但受地质构造影响，煤质管理难度较大。为确保原煤质量，矿上坚持工作面遇构造时严格控制采高，对煤、矸实行分采、分装、分运、分时放煤。地面严控振动筛筛孔尺寸，并安装静止条筛，在煤质变差时，落地回装，二次筛分降灰。

在对毛煤实行收购制的同时，由煤质管理科加强与采掘单位的互动，共同强化煤质的过程控制，取得了良好的效果。截至7月底，大井原煤灰分为24.43%，较计划下降6.07个百分点。西部井原煤灰分为38.88%，较计划下降1.12个百分点，7月份实现煤质增收逾百万元。

“现在都是机械化生产，不允许设置矸石窖，工作面采高调整空间小、矸石全部经破碎机破碎，以前炮采工作面的管理措施都用不上了。现在煤质验收、过程监督都很严，市场压力更不用说了。”对于当前的煤质管理，孟庆国称压力非常大。

“不过压力压出了咱的钻劲，我设计了一个煤矸分离器，利用滚筒高速旋转，在地面对原煤进行二次分离，经实验，绿豆大的矸石都能够成功分离。”谈到自己的煤质管理新举措，孟庆国脸上闪现一丝微笑。

抓住科技创新，齐鼓捣

小班组的“节约经”

“啥‘节约经’，俺就是拆拆补补、割割焊焊、捏捏敲敲……”问起节约的事儿，中国平煤神马集团梨园矿“宁庄井机电队溜修班班长李庆军说。该组虽然只有7名职工，但他们坚持从小修小改做起，念好“节约经”。

“取其精华”拼接节开支。该班班长李庆军按照“取其精华去其糟粕”的工作思路，针对该井井下溜子机尾运行时容易受撞击变形、需频繁更换的实际，提出将报废机尾上的铁板、管子等有用的材料用氧气割掉，用一节新槽子通过焊接和拼凑后加工成新的机尾，并特意在安装机尾滚筒总层易磨损部位焊上了20mm厚的半圆形钢板加固。经过抛光喷漆后投入使用。不仅大大延长了机尾的使用寿命，还节约了近6000元的成本开支。

“变曲为直”复原节开支。该井井下的刮板运输机的分链器销子、护轨板等变弯、变形后不能用，于是，他们就把这些在烘炉上加热拉直、整理复原后重新使用；风筒上的定位销丢失或损坏后，他们就截一段废旧钢筋，两端磨平后做定位销。

“油浴”螺丝亦省钱。“螺丝虽不起眼，但用的最多。”该组职工郑英杰说。于是，溜修组从不放过一条螺丝，他们把生锈的螺丝用柴油浸泡除锈、整形、过丝配个螺帽重新用；他们还将修风动钻机等设备所用的柴油过滤后，重复使用。

此外，溜修组还从源头上把好新旧材料回收、领用和发放关口，影响和带动了其他班组养成了交旧领新的好习惯。据悉，7月份，溜修组维修风动潜水泵40个，刮板输送机机头6个、机尾4个，风动凿岩机30台，分链器销子40根，回收修复螺丝800条……维修设备价值近30万，节约材料费近2万元，成为该井节支创效最多的班组。（卫红霞）

大淑村矿突出“四化”工程见成效

日前，冀中能源峰峰集团大淑村矿在推进煤矿机械化、自动化、标准化和信息化建设中，突出以“机械化换人、自动化减人”工程，对生产工作面更新了高效能设备综掘机、装载机6台，并自制水位浮漂操控水泵关停部件，着实降低了生产用工、提升了作业效率。该矿在172105大煤工作面掘进中，将上下顺槽掘进升级为切割煤体、运装载一体的综掘设备，并在原来的单运煤基础上改造为出煤、运料的双料系统，直接减少后路的轨道运输、绞车调度、电器开关等机械设备，每小班可减少作业人员3—5人。在172405外圈系统石门巷道的掘进中，该矿以挖、掘、装一体的小型钩机替代了扒岩机装咋，不但减轻了员工的体力，而且生产进尺也相应提升了30%以上。同时，该矿在小枝改上挖效益，综掘区的机电工长郭三祥运用废塑料瓶、铁桶等物件，制作了无人职守操控水泵关停的水位浮漂，用料简单、安装快捷。目前已在全矿生产工作面100多台的风动设备推广使用，直接减少了水泵操控人员的用工，仅此一项，每年可降低生产投入100多万元。（陈震亮）

百善矿选煤厂加强夏季隐患 排查筑安全

进入下半年以来，皖北煤电百善矿选煤厂针对高温季节，制定了包括“设备、电气、设施、防火”等7大项、30余条小项的排查考核细则，进一步完善现场隐患排查、闭环管理机制，通过细化排查内容、完善管理制度、规范排查记录，扎实做好生产现场隐患排查治理工作，确保安全生产的稳固。图为该厂两名机电人员正在对设备电机传动部件进行检查维护。陆昆 摄影报道



黑沟煤业：“补丁风筒”恰到好处用起来

“并不是什么东西非得新的才能顶用，缝补过的破损风筒照样能再利用。”新矿集团黑沟煤业通风专业加工工老张说，“眼下正是过苦日子的时候，千万不能浪费材料，能省一点算一点。”

笔者在该公司主斜井旁边的地面料场一角看到仔细摆放、正在晾晒的3节“新风筒”，它们被洗刷的没有一点煤（粉）尘，表面一针一线精致缝过的或长或短、或圆或方的一块块“胶水平补”看起来不算均匀，但是非常扎眼。

据该公司运转（后勤）工区负责人讲，近期他们已从井下工作面陆续收集到50多节Φ600（500mm）旧风筒，尽管大都连续用了较长时间，不过修修补补后还是能够派得上用场的。

笔者进一步了解到，自打去年以来，黑沟煤业基本未在井下投用过一节新风筒。每节按单价600多元计算的话，50节修复后的Φ600mm风筒重新循环使用，一下子就能减

少专项成本投入30000余元。

打上补丁的风筒毕竟不是新的，是否在通风质量效果上面打折扣？带着这样的疑问，笔者决定到物料库房一探究竟。

只见偌大的材料存放室内各类物料被安排的整齐有序、有条不紊，上架的贴有标签，地上的划栏放置，周围悬挂着诸如“条理化、定置化、精细化”管理字样的牌板。仅有一墙之隔的便是物料加工车间。

“这节看上去使用时间没多久的风筒，上面的颜色还没褪，只是出口点撕开了个洞。”一名正在折叠缝好的风筒工说，“经过简单处理，只要保证不漏风撒气就算合格，其中的剩余利用价值还是挺大的。”

一大堆较不规则的废旧风筒（圈）布引起笔者的注意。“像这样破损严重一点的风筒就不再好修补了，我们专门检出来另作其它打算。”顺着一名岗位工手指的方向看去，它们有的摇身变为巧用短节拼成的“新式风筒”，这样既可作“分风器”用，也可视为“Y

走进技术科，已是五点多钟，会议室内不时响起一阵争论声。一个技术方案的安全技术经济一体化论证正在会议室内紧张进行着。

在强化经营管理的进程中，该矿始终把技术作为有力支撑，不断加大安全技术经济一体化论证力度，从设计源头严控成本投入。进入下半年，通过反复论证，先后对422工作面、86采区等进行回收封闭，逐步压缩老副井提升量，全面优化通风和运输系统，矿井生产更趋集约高效。

与此同时，矿上设立了技术创新奖励制度，“明码标价”向干群购买可以降本增效的“金点子”。

据技术科负责技术创新项目征集工作的工程师陈平介绍，刚刚结束的职工“五小”实用技术征集活动，全矿共征集各类技术创新项目47项，其中《沿空巷道导水孔排水》通过在工作面打放水孔，同时在底抽巷找出沿空凹点，打导水孔，促使工作面和老塘水实现自主排放，降低了人力和物资投入，年节约成本可达500万元以上。

“现在在矿上这么困难，工资也降了。咱只要动动脑子，就能帮矿上省点，自己也能拿点奖金，双赢，有什么不好。以后，得带着职工一起多鼓捣，争取多给矿上省点，咱职工也能多拿点奖金。”电话中，听到笔者关于技术创新想法的提问，作为锅炉房出渣工艺改造项目的主要参与者，保运一区锅炉队队长吕长江说出了自己对技术创新的看法和打算。

型通风”为替代对象。要知道一组正规的“分风器”（带有三个进出风口）比一节新风筒还要值钱。

实际上，经过认真修复过的漏风（陈旧）风筒完全可以恰到好处的用在诸如综掘巷道最前面的通风口处（不怕煤矸碰撞打）、部分需要供风的硐室附近、局面通风（运输）系统环节等场合。更重要是，其供风量、风流、风速等项安全技术监测指标基本保持不变。

合抱之木生于毫末，九层之台起于垒土。处在当前持续下行的煤炭市场经济窘境下，黑沟煤业将精打细算、控本节支、修旧利废、“缝补”经营作为挖潜降耗、减支增收、治亏创效、艰难发展的可行措施，叫响“零度浪费、一点不弃、吃干榨尽”等项物料管理口号，将节约“一度电、一滴油、一根铁丝”的理念落到实处，近两年来，矿井未投用一根新枕木、一个新道钉、一节新风筒，累计节省材料费用3000多万元。（赵业永）

埠村园区：“一石三鸟”激活“效益泉”

今年上半年，山东能源淄矿集团埠村园区旗下埠村煤矿东区平稳实现闭坑，止住一个重要“出血点”，凸现“一石三鸟”效应，激活了企业“效益泉”。

以生产原煤为主的埠村煤矿东区矿始建于1958年，经过半个多世纪的持续开采，在2012年年初，煤炭可采资源只有92.5万吨时，干部职工还有1300多人，该矿井鼎盛时期干部职工高达2200多人，上世纪末，随着国家煤炭需求增加，该矿井最高年产量达到60余万吨吨煤，成为埠村园区的效益“增长点”。

随着2012年煤炭黄金十年出现拐点，国内煤炭产能过剩，煤炭需求减少，煤价持续走低，埠村煤矿效益出现下滑，企业经营再陷困境，始终不能走出亏损低谷。特别是2012年以来，埠村煤矿东区矿井资源枯竭，可采煤炭储量锐减，加之煤价大幅下跌，在职人数多，使生产经营严重受挫，亏损信号“直闪红灯”。据统计，仅2009年至2014年期间，企业亏损额高达4.7亿元。

不仅如此，当前国内一批新建投产矿井向市场大量释放煤炭，且由于这些新矿井技术工艺先进、机械化程度高端，且用人少、产量高，单位生产成本远低于老矿企。这对人员多、包袱重、资源枯竭的埠村煤矿矿井造成更大冲击，同时，随着国内资源枯竭型煤矿的关闭闭坑策略逐步实施，更促使亏损埠村煤矿这座老煤企加快推进闭坑方案落地。

如果继续保持这种低煤价、高成本的煤炭生产局面，那么将陷入“越生产越亏损”的经营怪圈。为实现企业有质量、有效益、可持续发展，埠村园区果断决定，关闭闭坑旗下埠村煤矿东区矿井。

东区矿井闭坑以后，埠村园区利用现有工业场地，加快基础设施建设。围绕资源变资产，紧抓属地济南章丘市支持埠村园区转型发展机遇，加快土地持有性质变更，为园区新上项目建设和增量发展搭建基础平台。同时，加快对项目用地的全面规划，着重抓好东区工业蓝宝石晶体项目规划100亩用地，并对

该区的三个立井、一个风井口进行了封闭；矸石山经济合作区260亩土地正在进行平整清理；特别加快了健康医疗和养老及产学研综合项目的可行性调研，完成了130万字的园区总体规划调研报告。以上等方面措施的实施，为矿井闭坑后的场地利用和转型发展创造了前景，更促进地方经济发展和民生建设，提升社会效益。

矿井闭坑后，人往何处去，资产怎么办？为确保矿井安全、平稳闭坑，人员妥善分流，埠村园区成立专门的关闭闭坑领导小组，悉心民意，科学制定人员和设备安全撤离、平稳过度方案，在前期实施人员分流、推进“两规范两清理”活动，实施机关控员提效改革和内部退养政策，使减少人员的基础上，对埠村煤矿东区矿井停止生产前剩余的100多名职工也分流到了西区和非煤单位，同时，对大部分年底退休的45人成立服务队，做好矿井闭坑后的设备设施检修维护工作。分流政策，有效释放了园区本部的人员压力，保证了矿井

东滩矿选煤厂 打通增产增效“上行通道”

面对严峻的煤炭市场形势，东滩矿选煤厂主动采取降本增效、增产增效、提质增效、创新创效措施，全面提高洗煤综合效益。上半年入洗原煤312.4万吨，洗精煤175.2万吨，各项经营指标位居兖矿集团公司前列。

倒逼成本，降本增效。该厂深入推行内部市场化，将材料、水、电、介质和药剂等各种生产费用逐级细分到班组、落实到个人，把各类消耗管理到岗位，控制在过程。突出介质和药剂耗费控制，大力开展浮选药剂试验，健全完善药剂使用和管理制度，积极摸索最佳入浮浓度和药剂品种、介质密度与介耗的最佳平衡点。优化重介系统，增设磁选机2台，改造喷水管、喷水头，改善介质添加方式，介质和药剂耗费稳步降低。强化设备管理，稳定设备性能，提高带煤开机率，减少设备空转，设备事故率比2014年同期降低30%，洗煤加工费降低1.16元。

优化品种，增产增效。科学编制2015年精煤生产任务分解表，以客户需求指导精煤生产，合理调整产品结构。改造块煤重介系统筛分改造和105、106分级筛筛板更换项目，实现块煤增量目标，块煤产率提高4.67%。6月初完成105、106原煤分级筛第四、五排筛板更换，块煤入洗率由15%增加到18%左右，上半年，块煤销量比2014年上半年增加61543.43吨，创效923多万元。改造高硫煤配煤皮带，配煤量由100吨/小时增大至120吨/小时，混煤车掺配率100%，每列掺配约260吨，上半年完成掺配量3万余吨，新增效益60多万元。

优化工艺，提质增效。坚持“以热计价、超灰扣产”原则，采用“双灰”指导生产，加大在线灰分仪的标定次数，动态调控灰分区间，商品煤公司动态抽检批合格率100%。严控TBS粗精、浮精、筛精灰分，寻找最佳平衡点，提高精煤回收率，精煤回收率提高至57%以上。严控水分超标扣量，加大了洗选过程产品动态水分抽查，加强精煤脱水设备日常维护检修，浮选精煤全水分≤25%，2号精煤全水份≤7.8%。积极开展浮选精煤均质配煤科技攻关活动，通过采取在入7#精煤仓分选器溜槽内安装混煤器、改造浮精压滤机溜槽切割器等措施，进一步解决精煤掺配不均问题。严把原煤入洗、过程控制，产品入仓、发运装车四道除杂关，在入洗皮带、精煤皮带、入仓皮带、装车皮带等安装大功率除铁器，质量评价批批合格，实现产品零杂物、质量零缺陷、用户零投诉。

小改小革，创新创效。大力开展双创活动，优化浮选工艺。立足实际先后对精煤筛、中煤筛、矸石筛、各类管道、合介泵等进行局部技术改造30多项，浮选机全部进行二次浮选改造，二段溢流稳控在30g/L以下，阶段控制在20g/L以下，上半年生产浮精2万余吨，浮精灰份由10%降至9%以下，浮精水分由27%降至25%左右。优化洗水系统，加大尾矿处理。更换3台压滤机，压滤面积增加900m²，煤泥日处理量增加1000多吨，更换5台压滤机刮板、滤布800块，洗水浓度有效缓解，实现两套系统生产、一套系统辅助，一套系统检修备用的有序生产，安全保障能力和事故应急处理能力显著提升。（王建 王云）



闭坑后的人员工作接续。目前，该园区共有8个项目部近1400名职工外出创业。在2014年-2015年两年间，东区共回搬设备3536台套，材料121宗，总价约4000万元。他们通过采取分类修放置、“对号”找家办法，使这批被回搬下来的材料、设备资源得到新利用，实现新价值。

埠村园区坚持做好转型升级提质增效文章，果断关闭闭坑旗下埠村煤矿东区矿井的做法，得到上级充分肯定。这一“关”可谓“一石三鸟”，其一是止住了亏损的一个出血点；其二是促进了序分流转岗了近1400名人员，减少了用工；其三为新上工业蓝宝石晶体等一批高端技术产业项目提供了场地，为埠村园区规模化发展和效益提升创造了有利条件。今年上半年，在多家煤企亏损的情况下，该园区实现利润141万元，并实现11年来的扭亏为盈，在市场持续寒冬中传递出一抹浓浓的“春意”。（刘连聪）