

创新引领“致富路”

——北宿矿全力拓宽对外服务市场小记

■ 王蒙蒙

面对煤炭市场持续下行的背景和矿井自身资源不断衰竭的实际，兖矿集团北宿矿不等不靠，始终把拓宽对外创收市场作为矿井生存、求发展的重要手段和增收节支的重要举措，创新工作思路，谋划选准创收渠道，坚持“以服务求生存、以管理求效益”优质高效的服务理念，大力深化拓展服务创收工作，倾力聚力打造服务品牌。

思想引领，树立市场观念

思想是行动的指南。面对日益严峻的经济形势，该矿在前期出台《对外创收考核办法》、《增收节支考核办法》等激励政策和办法的基础上，大力加强形势任务教育，引导广大干部职工进一步解放思想、转变观念；让他们意识到要想求生存，保饭碗必须破除“国有企业是铁饭碗”的老旧观念，树立市场意识和服务观念。至此，全矿各单位“八仙过海，各显其能”，干部职工纷纷提出增收节支的金点子、好办法，加大对外创收力度。今年以来，他们在前期开展对外创收项目的基础上，不断寻求新的经济增长点，启动了文印内部市场化运作、单身宿舍闲置房屋出租、优化人力资源劳务输出等增收创效新项目。

把职工食堂搬进社区

7月21日中午，北宿矿安居北区职工食堂便民服务点前热闹非凡。“给我来半斤炸鱼”，“我要一斤鸡蛋卷”，“我要十块钱的炸肉，再要

两个馒头……”服务点的肖大姐忙得不亦乐乎。“咱矿上卖的菜干净、新鲜，最主要的是还不贵。”在一旁排队买菜的大爷告诉笔者。“我们生意天天都是这么好，就刚才买馒头的人还都排着长队呢，工资比原先还高不少来，我们累点也愿意。”当笔者问起社区便民服务点的情况时，肖大姐挂满汗珠的脸上乐开了花儿。该矿后勤服务中心在前期开设职工食堂小超市的基础上，在家属社区设立了便民服务点。将早点、馒头、炒菜、各种熟食等主食、菜品运到社区，服务广大职工家属，进一步扩大营业范围。

据了解，该矿后勤服务中心职工食堂便民服务点今年上半年收入近17万元。此外，他们还组织职工成立了废旧物品回收队，对矿内所有的废旧报纸、书籍实施集中统一回收和管理。今年上半年，实现创收0.4万元；文印管理实行内部市场化运作，实现文印收入约2.95万元；盘活闲置资源进行整合利用，对东西单身宿舍、家属区等现有闲置房屋进行整合对外出租，今年上半年创收8.3万元；对外劳务输出、家政服务创收创效1.9万元。

“平均我们每天光在社区服务点的营业额就能达到2000多元，不仅能为矿上做点贡献，还能给我们本单位的职工谋福利。下一步，我们还会在闲置单身宿舍对外租赁和重新优化人力资源、向社会上进行劳务输出这两方面细做文章。继续创新思路，开发增收创效新项目。”谈起下一步的创收创效工作，该矿后勤服务中心党支部书记王斌信心满满。

家门口的暖心服务

“咱矿上物业的这个家政服务队是真不

孬啊，隔段时间就到我家里来清理卫生，经常不收我的钱，有时候我硬给，他们就象征性地收点，还每次都把我家里打扫的干干净净。”7月22日晚，家住北宿矿安居北区22号楼的退休职工李大爷在楼下乘凉，与笔者拉起了家常。李大爷今年71岁，老伴早年去世，儿子、儿媳都随矿去了转龙湾煤矿工作，女儿远嫁河南，是一位典型的空巢老人。他是北宿矿“暖心工程”的服务对象，也是矿物业管理中心家政服务队服务对象。

该矿物业管理中心通过市场化的手段，对社区卫生组进行优化组织，释放出人力资源，成立了家政保洁服务队。以低于市场的价格给社区居民提供家中卫生清理、钟点工和长期卫生保洁等服务创收盈利。成立以来，家政服务队通过自己的努力在社区居民中赢得了口碑、树立了品牌，同时也实现创收5632元。

此外，他们还结合矿井对外开发人员日益增多的实际，激发幼儿园教职工工作积极性，开办周末及节假日幼儿托管班，开设了假期小饭桌。今年上半年，不仅实现创收60170元。同时，也解决了节假日期间孩子无人照料的难题，特别是驻外职工家庭的后顾之忧。真正将温暖送到每名驻外职工的心坎上。

“下一步，我们会继续深化‘依托社区服务走出去’、‘依托教育资源找市场’、‘依托残联找婆家’三条主线，深挖服务市场，打造服务品牌，创收增效。”该矿物业管理中心党支部书记马英如是说。

给民企老板打工

持续低迷的煤炭市场使北宿矿这座薄煤

层老矿深受资源衰竭和煤炭销路狭窄的双重夹击，在矿井发展到了“求生存、保饭碗”的险地，如何不给集团公司添麻烦、拖后腿？成为了该矿党政领导的头等大事。为此，他们转变思路，在成功对接集团公司本部矿井的同时，积极走出去，找市场。今年3月份，他们与陕西省府谷县汇能煤矿签订了技术服务合同。自今年4月1日起，该矿共分四批，先后有120名职工入驻汇能煤矿，主要负责汇能矿的原煤运输系统、变电所、泵房等井上下生产辅助系统的管理和维修工作。

在面临地域生活差异、生产设备设施不熟悉、工作环境艰苦等多重困难下，汇能项目部团队发扬特别能吃苦、特别能战斗的企业精神，自4月29日夜班生产至6月30日，共送出原煤近40万吨，整个运输系统影响时间不到120分钟，真正实现了安全高效运转。上半年实现创效180万元。

市场经济不相信眼泪，不同情弱者。北宿矿汇能项目托管团队给民企老板“打工”，态度不卑不亢，他们用过硬的技术和优质的管理服务，让民企老板看到了国企职工的素养，赢得了尊重和赞誉。同时，开启了国企职工给民企老板打工的新模式，趟出了大众创新、全员创效的新路子。

北宿矿对外创收服务工作经历了从无到有、从小到大、从好到优的发展过程，经历了对外创收服务工作中的艰辛、拼搏，成为了矿井转型发展的重要支撑。他们打响了服务品牌，拓宽了创收视野，靠着勤劳的双手和无穷的智慧在美好幸福的康庄大道上不断向前。

国投新集二矿：知行合一 强化责任担当

连日来，国投新集二矿迅速掀起开展“三严三实”专题教育活动的热潮，以实际行动自觉践行“三严三实”，凝聚推动矿井发展的强大合力。

该矿结合矿井实际，开展“三严三实”专题教育，矿党委书记率先垂范，带头讲党课，动员党员干部以高度的自觉和行动自觉，认真践行“三严三实”。要求矿领导班子成员带头转变工作作风，持续深入开展“学习先进 总结经验 保障安全 度危求进”大讨论，划定包保区队，量化宣讲次数，做到学以致用，学用相长。矿党委中心组围绕“三严三实”专题不定期开展学习研讨，通过调研、学习、交流，深入查摆存在的问题，从而达到提高思想觉悟、转变工作作风的目的。

围绕专题党课、专题学习研讨、专题民主生活会和组织生活会、整改落实和立规执纪“四个关键环节”，该矿将落实“三严三实”由矿领导班子成员延伸至副主管管理人员，通过深入学习习近平总书记系列重要讲话、学习党章和党纪，重点研读《习近平谈治国理政》、《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》，实现教育与思想相结合、思想与行动相统一，将“三严三实”的要求落到实处。安全月期间，该矿还以党员身边无“三违”活动，“党员安全示范岗”创建活动为抓手，切实发挥党员在安全生产中的示范带动作用，为矿井深化改革和创新发展凝聚思想动力和组织保障。

在此基础上，该矿以督查整治倒逼干部作风转变，教育引导党员干部坚持党的信仰，忠诚党的事业、严守党的纪律，定期通报管理人员入井定位及视频对比情况，整治婚丧嫁娶大操大办、联系职工不实等问题；督查基层单位“三公开”落实情况，整治不公开、收入分配不透明、不公平等问题；督查党风廉政建设责任制执行情况，整治不愿抓、不敢抓廉政问题，用作风转变确保“三严三实”活动取得实效。（许士卿）

钱营孜矿为职工构筑职业健康“绿色屏障”

皖北煤电钱营孜矿坚持把职业健康作为推进安全发展的重要内容，形成职业健康与生命安全同等重要的共识，持续强化安全管理，杜绝了尘肺病等严重职业病新发病例，实现了“安全生产零死亡、职业健康零伤害”。

该矿着力推动安全管理重点由“关注生命”向“职业健康并重”转变。构建了职业危害防治分级负责体系。建立完善《职业危害防治经费保障及使用管理制度》等10项管理制度。每年制定职业危害防治工作规划和实施方案，进行量化、层层分解，签订职业健康目标责任书，确保了职业危害防治工作任务有效落实。定期举办专题培训班，系统学习《职业病防治法》、《职业安全健康管理办法》等知识。

近年来，该矿坚持效益下滑安全投入不降，以智能化、自动化的新技术、新装备着力根除职业病危害因素。他们在井下建设形成了采煤面高压喷雾系统、掘进高效除尘系统、煤层注水系统、风流除尘系统及智能化的监测监控装置等“五大系统”，防尘自动化水平达到95%以上。在井下工作面，采煤机高速运转，“乌金”滚滚，现场却看不到一点扬尘现象。据采煤副总工程师李胜介绍，在开机前，工作面已经完成了长壁深孔注水，煤体含水率达到5%以上，减少了65%的产尘量。在采煤机运转时，二次负压降尘器就会喷出高压水雾降尘，即使还有煤尘“侥幸逃脱”，红外束架间喷雾也会将煤尘彻底“降服”。

该矿大力倡导绿色开采理念，采用先进的技术设备强化现场管理，购置自动喷雾洒水装置10套，最大限度降低粉尘、噪声、高温热害等职业危害影响。采煤工作面采用采煤机内外喷雾、负压二次降尘，两顺槽安装全断面自动喷雾，为职工创造安全、健康的工作环境。综掘工作面推广应用控风装置，将运煤转载点、卸载点、装载点等所有运输环节产尘点进行全封闭或半封闭喷雾降尘。

该矿在职业危害防治工作中，不断推动由井下向地面延伸，由环境面貌向职工身心健康延伸。他们构建职业健康保障体系，建设了卫生保健站，井下永久避险硐室和急救硐室，定期组织“康复疗养”、“荣誉疗养”和“健康体检”，实施静音工程、营养工程和幸福工程，待职工如亲人，把矿山打造成家庭。

针对矿工长期井下作业，压力较大的实际，该矿邀请心理咨询师和心理专家，开展健康讲座，普及心理学知识，帮助员工掌握自我放松减压、心理调节和不良情绪排解的方法；在一二线单位创设了“说事谈心室”、“心灵氧吧”、“心理疏导站”等，帮助职工解决心理问题，促进员工身心健康。同时，坚持防治结合、以防为主，加大对职业危害因素的超前预警、预防。先后有34人因健康问题调整工作岗位，把职业健康隐患消灭在了萌芽状态。（李继峰）

让“最美”在我们的岗位上闪光



“还是让孩子们，让我们矿区的后代，把鲜花送给那些最真最美最可爱的人！”7月20日晚8点，在陕西澄合合阳煤炭开发有限公司首届“最美员工”的颁奖晚会上，来自基层一线不同岗位的6位劳动者接过少先队员手中的鲜花和奖杯。

据悉，在他们中间，有7年不离不弃照顾“疯妻”的好男人张博文，还有扎根煤海15载的陕南汉子王立平……他们普通而又平凡，他们虽然岗位不同，但他们的事迹中都同样有奉献和坚守的精神在闪光，这种精神也正是澄合发展前进的不竭动力。

张新红 摄影报道

小河嘴煤矿防暑降温“48字方针”情倾职工

高温环境下如何保护职工身心健康？入夏以来，川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿制定了高温季节“普及防暑知识，增强防护意识；合理调配生产，确保职工休息；改善工作条件，创造舒适环境；开展监督检查，确保措施落实”的防暑降温48字方针，以人为本抓好高温季节的安全生产，筑牢高温天气防暑降温安全屏障，体现企业对职工的人性化关怀。

普及防暑知识，增强防护意识。该矿开展防暑降温知识专项宣传活动，党委政工部在井下广播、地面广播上开辟了防暑降温知识专栏，每天滚动播出防暑降温知识。安监处编发了暑期安全应急救援预案，详细介绍高温中暑急救、创伤急救等暑期常见安全事故应急救援方法。要求各区队在安全学习日、班前会上组织职工学习。矿工会通过OA办公系统下发了防暑降温知识学习资料，收集整理了高温季节的防暑降温小常识，职工通过网络轻点鼠标就可及时了解和学习，提高职工自我保护能力。

合理调配生产，确保职工休息。该矿在高温季节期间，根据生产特点和具体条件合理

安排劳动时间，增加职工休息时间和减轻劳动强度，避免职工带病上岗和疲劳作业，减少高温时段露天室外作业。各区队不得安排职工在35℃以上的高温天气露天作业及温度在33℃以上的工作场所作业。继续按规定发放防暑降温津贴，对患有高温禁忌症的职工及时调整工作岗位，对高温作业岗位配备足够的个人防护用品，增强职工自我保护意识。为保障好职工休息，该矿强化矿区巡查力度，规定矿区娱乐经营者晚上营业时间不得超过11点，矿区禁止大声喧哗和吵闹，确保职工有良好的休息环境。

改善工作条件，创造舒适环境。该矿改善职工工作环境，检修维护好矿区矸石山提升绞车房、主井提升绞车房、地面加工制作点、矿车检修车间、机电设备检修车间等高温作业岗位的玻璃房、空调等通风、隔热、降温设备，在地面流动运输机车上安装安全性能可靠的电风扇，并确保这些设备设施正常运行。在地面休息点内为职工配备降温药品，井口服务站24小时提供充足的干净饮水。安排专门的高温季节送清凉经费，加大高温季节防暑降温送清凉力度，物业公司购买了藿香

正气液、十滴水、仁丹、风油精等防暑降温药品发放给每位职工，并另外储备在井口服务站，矿工会熬制了绿豆汤、冰镇银耳粥、凉茶、绿豆水等降温饮品，职工们备好水壶随身携带，便于饮用。

开展监督检查，确保措施落实。该矿提前制定了防暑降温工作方案和应急预案，落实了分管领导、各单位、各部门的工作职责，确保措施到位，责任到人。物业公司负责抓好职工们的饮食安全，每周检查职工食堂的清洁卫生和食品安全，重点检查中餐的制作和配送情况，使职工们吃饱吃好。安监处将防暑降温工作纳入矿安全大检查范围，每周开展高温季节职工劳动保护工作专项监督检查，重点监督检查矸石山、绞车班、检修车间等高温作业岗位的防暑降温制度和措施的落实情况，督促各单位落实各项防暑降温措施，严格执行相关规定。该矿规定，严禁在高温岗位组织开展战高温、夺高产活动，对因工作不力导致职工中暑的单位，要严肃追究该单位党政负责人的责任，切实保护职工的身心健康和生命安全。（杨涛）

新安煤矿狠抓廉洁教育不懈怠

近年来，河南能源化工集团义煤公司新安煤矿把廉洁文化建设放在与安全生产同等重要位置，同安排、同部署、同落实，通过多种形式创新宣传载体，狠抓廉洁教育不懈怠，在矿区营造了“阳光透明风清气正”的廉洁氛围。

建立长效机制，深化廉洁教育。该矿充分利用广播、电视、刊物、黑板报等阵地宣传、论

释廉洁理念，把反腐倡廉纳入党委中心组学习内容，要求各单位每季度至少组织一次反腐倡廉专题学习，每半年开展一次廉洁党课，从而增强广大党员干部的廉洁意识，筑牢拒腐防变思想防线。

创新教育载体，丰富主题内容。通过开展革命传统教育以先进人物和典型事例，促进各级党员干部做到为民、务实、清廉，以

违纪违法典型案例剖析，使每名党员干部做到警钟长鸣、防微杜渐。该矿还对各级领导干部和重点岗位人员开展党性修养、理想信念、法规制度、廉洁从业和廉洁自律教育，使其逐步形成爱岗敬业、遵章守纪、廉洁从业的行为习惯。

开展“六进”活动，拓宽教育范围。该矿通过廉洁文化进矿区、进区队、进科室、进班组、

进岗位、进家庭，不断增强反腐倡廉教育的说服力和渗透力，在全矿形成爱岗敬业、遵纪守法、廉洁奉公的良好氛围。通过开展“读书思廉”、撰写心得体会、与配偶签订《家庭助廉承诺书》等时刻提醒和教育每名党员干部提升境界，算好人生“七笔账”。

（侯丹）