

稻花香集团董事长蔡宏柱率团到广药集团调研洽谈

7月15日,稻花香集团董事长蔡宏柱率项目考察组来到广州广药集团,与该集团董事长李楚源在总部会议室就加快推进项目合作进行了交流洽谈。

从2014年开始,由宜昌市招商局“牵线搭桥”,广药集团先后派出了多个考察组到稻花香集团参观调研,并就合作开发养生保健酒等相关项目签订了合作备忘录。

在本次洽谈会上,集团副总经理谭卫东首先简要介绍了集团发展情况,王老吉大健康产业有限公司副总经理翁少全、广药集团大健康板块办公室副主任张永涛分别汇报了前期养生保健酒、凉茶代工项目的考察评价结果。随后,双方重点就加快推进项目落地进行了交流。蔡宏柱结合稻花香在白酒行业中的地位及优势,对白酒产业发展趋势进行了分析,并重点就

加快项目合作提出了设想。李楚源表示,稻花香集团不仅是白酒行业的佼佼者,也是重要的产业支柱,为地方经济社会发展发挥了产业引领和带动作用;稻花香品牌文化底蕴深厚,在全国具有较大影响力,稻花香集团与广药集团的合作必将实现互利互惠,广药集团将指定专人做好项目对接,促成项目早日落地。

宜昌市政府副秘书长、招商局局长任蔚,宜昌市招商局医药生物分局局长叶飞,稻花香集团董事长助理、稻花香酒业公司副总经理罗贤强,稻花香酒业公司副总经理陈萍,有所思公司负责人甘根华,广药集团副总经理、大健康板块总监倪依东,广药集团投资部部长赵相省参加了洽谈。洽谈会前,任蔚、蔡宏柱一行还参观了广州神农草堂中医药博物馆。

(通讯员 雷克军)



●李楚源向蔡宏柱赠送纪念邮册

付煤公司为入企大学生成才创造优良环境

今年7月,山东能源枣矿集团付煤公司和往年一样,迎来了一批刚刚毕业走出校门的大学生,对这些大学生进行入企培训,是上岗前的第一课。今年的大学生,入企教育要培训什么内容呢?

据了解,该公司采取“菜单式”培训模式,充分发挥教培中心优势,从工作实际出发,采取全方位、多层次的培训方式,根据大学生需求科学制订教育培训计划,力求从理论和实践的相结合上强化大学生培训效果。笔者在教培中心提供的岗前培训课程安排表上看到,今年的培训内容,既有形势任务教育,也有思想道德、企业文化教育;有安全管理规定,也有职业卫生、灾害防治等方面的知识,安排得相当全面。

为了帮助大学生更好地将专业知识和岗位实际相结合,逐渐熟悉矿井安全生产相关法律法规,该公司根据培养方向,制定详细的人才培养计划,邀请公司领导、各专业涌现出的先进代表讲解矿井概况、企业发展远景等,切实解决好大学生毕业、就业和创业的角色转换,并现场解答大学生心中的疑虑。以建立健全激励机制,鼓励大学生岗位成才为着力点,积极鼓励大学生在基层实习锻炼,培养基层管理能力。采取签订“导师带徒”、“流动课堂”等形式,提高大学生实际操作能力。通过技术比武、班队长“公推公选”,管理人员岗位招聘等方式,为大学生的发展开辟“绿色通道”,让大学生们看到成才希望。同时在日常管理上,该公司为大学生建立了个人成长档案,定期对德、能、勤、绩等方面进行综合考核,并将考核结果记录在案,不断激励和鞭策大学生提高苦练专业技能,奉献矿山的激情。该公司还从构建人性化关怀机制入手,从小事抓起、从生活习惯抓起,为大学毕业生提供良好的生活环境。通过设置大学生公寓直接分配到区队大学生挑选,房间内单人床、写字台、铁皮书柜、空调、饮水机等设备配套齐全。公寓实行宾馆化管理,配有专职服务人员,在保证大学生休息好的前提下,按时打扫房间内外的卫生,做到床单、枕皮等卧具定时更换,真正给大学生创造安心、舒适的居住环境。

(马森)

鄂尔多斯能化构建“356”安全管控新模式

针对生产基建矿井、化工项目并存,职工队伍规模迅速扩大,对接单位新上岗和转岗人员较多安全管理难度逐步加大的实际,兖州煤业鄂尔多斯能化公司着力构建“三转变、五从严、六把关”安全管控新模式,切实提高安全管控能力,坚决杜绝安全生产事故,确保以稳定的安全形势为企业度危求进、逆势发展奠定基础、提供保障。

该公司要求全体干部职工切实转变思想认识,提高境界,提升观念,解决基建和试产矿井可以标准低、制度不健全、低要求等问题,迅速向生产矿井看齐,向高标准、严要求转变;切实转变主体责任意识,解决由原来的认为只负监管责任或以包代管的问题,迅速向集团公司“属地管理、双向考核”的要求转变;切实转变管理方式,树立“一盘棋、一家人、一家亲”思想,解决管理松散、不规

范、不标准、不统一问题,迅速实现安全生产和技术管理统一协调,统一规范。

该公司在安全管理过程中坚决做到“五个从严”,即落实责任从严、执行制度从严、安全整治从严、检查考核从严、追究问责从严,以路石留印、抓铁有痕的工作力度,全力确保安全稳定。同时,坚定不移把好“六关”。把好人员进点审核关,对接单位人员,对其身体素质、业务能力、技术水平认真把关、严格考核,严格按照生产矿井管理,不符合标准要求、不能适应开发建设环境的,一律不予接收。把好职工教育培训关,加强对管理技术人员、特种作业人员和关键岗位人员的安全培训,对考核不过关的严禁上岗。把好制度规程落实关,进一步规范作业规程和安全技术措施编制、审批和现场落实,严格遵守技术审批制度;加强现场跟班和监

管理,狠抓规程措施落实,对不按规程措施施工等现象严格考核,对失责失职者严厉问责,发现问题实行“零容忍”。把好安全重点管控关,切实加强现场动态安全监管,通过跟班带班和班组长、安全员作用的发挥,加强现场动态监督,及时发现违章作业和安全隐患。把好制度健全完善关,进一步健全完善领导干部安全管理责任制等各类规章制度,加强对人的不安全行为、机器的不安全状态、环境的不安全因素等方面管理。把好监督检查考核关,强化安全隐患排查整治,定期组织安全隐患拉网式检查,对查出的隐患按“五定”原则整改落实,形成隐患闭环管理;严格责任制考核落实,坚持安全绩效与年度考核考核挂钩,将安全作为对该单位、该层级管理干部的重要考核依据。

(张兴茂 刘庆)

中铁四局标准化施工保安全质量

为将杭黄铁路建成一条黄金旅游通道,中国中铁四局集团杭黄铁路工程指挥部在施工中牢固树立“一次作业、一次合格、一次创优”的建设理念,抓好施工安全、质量两个关键环节。在杭黄铁路有限公司近日组织的上半年信用评价中,中铁四局集团承建的杭黄铁路IV标以298分的成绩在全线10家施工单位中名列前茅。

建立管控制度,强化安全质量保障。该指挥部根据整个标段的工程结构,先后出台了《安全生产责任制》、《安全教育培训手册》等安全制度38项、质量制度35项、环保措施16项,保证从源头上抓好安全质量管控,从制度上约束施工和管理行为。在质量管控中,指挥部从源头抓起,加大对原材料和混凝土的日常监控力度,杜绝不合格产品的使用。截至目前,他们检测出并清退各种不合格原材料产品100余吨,保证了工程质量。

加强过程监控,强化安全质量管理。为进一步把安全质量管理贯穿于施工生产的全过程,开工以来,指挥部下发《关于100天安全生产奖罚措施》,开展保安全、保质量、

保效益、保稳定“四保”活动,把安全管控落到实处。他们把每个分部的安全监控重点和安全危险源制作成告知牌放置在施工现场和项目部驻地显著位置,把内容细化到安全包保人,对文明施工、基坑支护、高空作业、施工用电等进行定期巡查,拍照、记录不文明施工行为并在每周召开的交班会上曝光揭丑,以此增强全员的安全管控意识。同时,中铁四局集团富阳阳梁场还充分利用信息化手段,在全线开设了“安全隐患报告”微信群,每天派专人对各分部的开工点和作业面进行专项检查,对施工中有可能出现的安全隐患及时记录在案,然后通过微信和短信形式发送到每个协作队伍的主要管理人员和梁场领工员,告诉他们当前安全预防的重点及后续施工中所需要采取的措施,从而把事故消灭在萌芽状态。

规范标准化建设,唱好安全质量标准化主题曲。按照铁路标准化管理要求,指挥部不断完善标准化建设规范,始终把标准化建设当成项目管理的重要手段来抓。他们成立了标准化管理工作领导小组,按照

“职责分工、协调一致,系统推进”的原则,在标段内构建了推进标准化管理的常态工作体系;在主要工序中配齐、配好、配强架子队管理人员,明确管理人员权责,在有效保证架子队正常运行的同时,以人才素质保证施工有序,并开办夜校,对架子队成员进行全方位岗前培训;加强施工场地标准化建设,对高风险工序、质量关键工序采取有针对性的措施,如在常安隧道抗滑桩施工中配备有害气体检测仪、在场口隧道施工中率先实现视频监控等,使安全质量管理受控。

截至目前,杭黄公司总经理王志平在检查时对接指挥部的标准化建设和架子队管理给予了很高的评价。

截至目前,中铁四局集团富阳梁场开工9座,累计完成钻孔桩1729根、承台114个、墩身86个、连续梁6段;隧道开工8座,累计完成1054米;路基土石方累计完成65.36万立方米;涵洞完成1163横延米;梁场土建工程基本完成。

(张君 朱翰鹏 傅磊)

南江县双流乡解决群众身边“四风”和腐败问题

本报讯 7月13日,四川省南江县双流乡召开由全体党员干部参加的解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题工作会,乡党委书记郑园林传达了市、县专题会议会议精神,指出了解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题工作是一项政治任务,也是一项民生工程,要抓住全县铲除群众身边“四风”和腐败问题的高潮,切实做好双流的工作。

会议要求,一是要高度重视,由纪委牵头组建专门的领导机构,抽调精兵强将,精心组织,逗硬开展工作;二是要上下联动,各村(社区)在配合乡工作的同时,也要积极开展自查自纠,充分发挥基层党组织的桥头堡作用;三是要建立长效机制,要保证解决群众身边“四风”和腐败问题工作收到实效,要保证同样的问题不重复发生,就要切实结合基层治理机制,强化群众监督,强化公开透明,加强制度建设。

(郑园林 龚建军)

襄阳市人社局“精准扶贫”功实效显

本报讯(特约记者 田伯辑)连日来,湖北省襄阳市直人社系统“三万”活动工作队,分别深入4个驻点村开展“五帮”活动。

上半年,该人社局不断拓展精准扶贫新途径,多措并举积极为群众谋求发展致富路,脚踏实地做驻点村群众办实事好事。在确保“村村通公交”的基础上,他们结合驻点村实际,采取一村一策帮助各村完善村级道路,先后筹资21万元分别为老河口市范营村村委会办公楼进行修缮,并对该村3公里通组道路路基加固加宽;对杜河村通组道路进行路面硬化;为林岗村修通一条1公里的乡道;帮助谷城县黄岭铺村种植油茶30余亩,壮大了村级集体经济。

同时,该局结合开展在职党员进社区(村组)报到服务活动,大力开展访贫问苦和结对帮扶活动,局系统131名党员干部帮扶贫困户,走访慰问农村困难户129家,发放慰问金2.77万元。多方筹集资金3.6万多元,购买了书包、图书、文体用具等送到困难群众家中。还斥资6500多元援建“希望电话屋”,为帮扶村安装视频“亲情电话”,架起留守儿童与在外务工家长沟通的“连心桥”。

“微脸”助力中小企业挑战“零成本”营销

本报讯(记者 郇元春)7月16日,《移动互联网+》营销创新大会在成都市岷山饭店举行。

这次大会以探讨互联网+时代,企业营销创新思维,大数据背景下,如何突破品牌传播难与营销模式创新为目的,为企业品牌塑造提供新渠道、新路径。

主办方千禧信息科技有限公司运营副总黄安仁表示,如今随着互联网科技的飞速发展,信息化革命已经正式步入移动互联网时代,移动端蓝海市场正在迅猛发展之中,在移动互联网蓝海时代的背景下,更需要企业具备创新战略思维,但也意味着将面临更多的机遇与挑战。在如此大数据大背景下,千禧浪科技推出的新产品——“微脸”,这一新产品充分考虑企业营销成本,甚至可做到“零成本”营销。可以有效解决中小企业在品牌推广和运营上的难题。

黄安仁表示,“微脸”最初的创意来源于他身边的朋友,“身边很多企业的朋友,尤其是中小型企业主,经常对我说,现在在做推广很难,费用高。”

[上接 P1]

认清资本市场与国企改革唇齿相依的关系

正所谓提领而顿,百毛皆顺。因此,维护资本市场稳定有利于为国有企业改革营造良好市场环境,这不仅仅是出于国企在股市动荡中的社会责任,更是站在全面深化改革的高度的有力举措。

唇亡齿寒的道理摆在这里,资本市场低迷,国企和实体经济岂能高扬?

没有稳定的资本市场,国企改革便是无源之水

国有企业的改革需要资本源源不断地流入。其实,回顾国有企业三十多年改革的历程,我们就可以清楚认识到,解决资本来源一直是一个让人头疼的问题。上世纪80年代中期,国家为解决国有企业没有资本积累的问题,实施利改税,企业可以留存利润45%,资本概念逐步产生,为减轻企业负担,上世纪80年代末又调至33%;上世纪90年代走进市场经济时期,企业资本来源不足,依靠银行借款,但市场化的银行已不再是市政府的钱包,企业债务越来越重,达到80%、90%的负债,甚至出现一些企业破产。此后,通过破产关闭的国有资产1万多亿,债转股1万多亿,上市的1万多亿,国有企业补充了3万亿资本金,也就从这个时候起,国企开始壮大。

历史不可否认,没有稳定的资本市场,国有企业改革便是无源之水,难以长流。近年来,资本市场对于推动国有企业改革的引擎

之力已渐显刚健。在促进国企资金筹集、股份制改革、公司治理、资产重组等方面,资本市场已经发挥了不可替代的重要作用。

然而,在国有企业改革方面,我们对资本市场寄予的希望不单是融资的便利,更是稳定的运行。资本市场出现动荡,势必会在很大程度上影响到国有企业的改革推进。从今年6月中旬至今,上证综指已经累计下跌了接近30%,中小板和创业板指数更是跌去了近40%,股市暴跌已经让A股市值蒸发了差不多20万亿元。市场整体风险偏好急剧下降,多头转为空,融资盘连环“爆炸”,投资者恐慌情绪蔓延,信用被动收缩,汇率剧烈波动,这些恶性连锁反应使不少国企在这次金融震荡中损失惨重,这也给国有企业的改革蒙上了一层阴影。

残酷现实充分说明,市场盲目之时,常常需要领航。正是由于我们在资本市场出现异常动荡时,沿着符合国情的道路去改,遵循市场经济规律,也避免市场的盲目性,发挥国有企业的中坚力量,扭转局面,战胜风险,从而在激烈的市场竞争中游刃有余。

学会市值管理,把实体经济搞上去

目前,经过大力救市,资本市场已渐渐回归理性,投资者对国企上市公司的投资信心

上,这为国资引进,推进国企全面深化改革提供了基础条件。当然,资本基础稳定不是最

终目的,我们发展资本市场终究是为了实体经济的发展。

首先,国企管理的核心是资本管理,要用市场化的方法补充国有企业资本。国有资产管理部对企业的监管不是管行业,也不是管产业,本质是管资本。国有企业股份制改造后,国资管理部门作为大股东,要思考的是提高股本回报率,通过合理的资本运营,用最少的股本控制更多的资产,确保资本的利用有较高的回报,确保资本和债务之间有合理的平衡比例,债务负担不能太重,否则现金流中断资本就会成为坏账。真正实现国企的经营机制转换,实现国有资本的顺利流动,就要继续提高国有资产的证券化、资本化水平,提高国有资本的流动性、流转性,这就对资本市场运营提出了更高的要求。

其次,国有企业的改革,抓好市值效益,提高配置资本市场资源的效率。我们既要使从资本市场引入活水,更要善于把水用到最需要的地方去。做好市值管理,要在意识上厘清一个概念,那就是市值管理不能与股价划等号,但是股价是市值管理当中非常重要的表现形式之一。对于国企来说,只要是在法律法规允许的范围内,都可以灵活机动地采取公司回购,大股东、高管增持、员工持股等措施,稳定公司股价,加强公司对市值管理。从更长远的角度看,想要一个更加稳定的市场,做好市值管理,最终还得靠进一步深化创新发展,专注公司经营,优化投资者回报,增加长期价

值投资的吸引力。当然,作为上市公司有效市值管理的合资机构也很重要,在合作的同时,还要制定正确的发展战略,完善母公司治理,有针对性和计划性地实施这些市值管理,不断地实现与推进金融资本与实体经济的高度融合,实实在在地可持续性地真正创造公司的价值。只有在价值稳定了,资本市场稳定了,国企改革才能真正深入推进下去。

第三,形成市场化资本补足机制,用好股票上市等四种方式。目前,我国已形成了私募基金补充、企业留存利润补充、股权转让补充和股票上市补充等成功模式。国有资本与战略投资者、社会公众股东的资本结合,建立起了企业长效的利益共享和风险分担机制,也形成了再融资等市场化的持续资本补充机制。企业经营情况反映到市场,表现为股票价格,投资者的压力成为企业发展的动力。多层次资本市场的发展更是给企业带来前所未有的机遇,在运用私募基金补充时,国资管理部门可以组织部分资本金,如自己有20亿,作为引导基金引导社会基金80亿、100亿投资国有企业集团优质项目,也相当于优化了国有系统的资产结构和资本结构。在股权转让补充中,就包括靓女先嫁,如果出售就等于补充了整体国有企业体系的资本金。

第四,要抓紧资本市场监管,稳定股票市场。回顾此次资本市场的动荡,我们不仅该庆幸,更应该警醒,企业利用资本市场实现上市融资,务必要按照上市公司等要求进行改造和

完善,绝不能虚假上市,信息披露必须真实。我们应该理智地认识到,市值管理如果走入误区也会引起一系列的问题,比如简单地理解为股价提升,盲目扩大股本,而导致公司不可能持续发展的严重后果,以及为迎合市场而进行的操纵股价、内幕交易等违法违规的行为。

目前,一些大型国企资产负债率上升较快,财务费用增加较多,企业想通过减持股份降低财务费用十分不便,通过资本市场实现保值就成为众多国企的不二选择。稳定的资本市场不仅可以为国企引进民营资金、PE、外资,搞活资产,创新机制提供支撑,也可能给国企改革1+N系列方案的推出提供必要的条件。因此,资本市场的稳定事关深化国企改革各项措施的落地生根,维护资本市场稳定势在必行。在国有企业全面深化改革的大局下,资本市场的稳定较过去相比更为重要。越是将改革深入推进,就越是维护资本市场的稳定。

7月17日,习近平在吉林考察时指出,我们要向全社会发出明确信息,搞好经济,搞好企业,搞好国有企业,把实体经济抓上去。搞好国企是把实体经济搞上去的落脚点,而资本市场的流动性、稳定性是搞好国企的“资本”。可以预料,在资本市场稳定时,一个大规模的国企改革和向纵深推进的大幕即将拉开。此时,认清资本市场与国企改革唇齿相依的关系,我们就能够更充分、透彻地理解国家组织央企维护资本市场稳定的意义了。