

强健筋骨促发展

新安煤矿创建先进党委、先进基层党组织工作纪实

李毅

“七一”前夕,河南能源新安煤矿喜获两大奖项:河南能源先进党委、义煤公司先进基层党组织。闻讯后,该矿4000余名职工倍受鼓舞,这是全矿党员职工以实际行动迎接挑战、负重爬坡的成绩,更是凝聚力量,强健筋骨的结果。

把党建工作列为“头号工程”

没有安全就没有一切。在日常工作中,该矿党委紧紧围绕安全抓党建,积极探索党建工作新路子,扎实做好思想政治工作。谈及党建工作,该矿党委书记郭栋说:“始终要把抓党建工作列为‘头号工程’,投入足够精力,不断增强‘不抓党建是失职,抓不好党建是不称职’的责任意识。”

抓党建,就要抓思想、抓学习。该矿党委坚持每周一次的党委中心组学习制度。不论工作多忙,都要坚持学习,白天没有时间,就安排在晚上,出差缺席者,回来后必须补上。力求将科学理论融会贯通,转化为促进企业发展进步的动力,提高班子解决实际问题的能力。该矿安全副矿长焦荣坤除了平时带班,搞好井下安全生产外,也不忘抽出空隙,学习党的理论知识。用他的话说,只有自己的理论素养提高了,工作能力自然而然就跟上去了。

小河嘴煤矿党委“输血”+“造血”帮扶困难党员

“我今天领到了上班以来的第一个月工资,虽然钱不多,但我以后有事做了,生活有了保障,感谢矿上帮我就业。”6月25日,川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿党委工作人员来到该矿运输队困难党员唐西北的家中,听到他的妻子介绍说对现在的工作很满意,大家都很高兴。

随着煤炭经济形势的日趋严峻,企业生产经营极度困难,职工收入普遍受到影响,工资也不能按时发放,矿区困难党员家庭逐年增多,特别是23户因伤致困、因病致困和低收入党员家庭生活更是陷入困境。如何妥善帮扶这些困难党员家庭,成为该矿党委扶贫帮困工作的当务之急。

要真正帮助困难党员家庭脱贫致富不能仅靠企业的资助,最重要的是增强他们提高收入的本领。从今年年初开始,小河嘴煤矿党委通过结对帮扶、资金扶持、就业工程等多项措施,变“输血”为“输血+造血”相结合,多举措帮扶困难党员家庭增加收入,把组织的温暖送到困难党员群体的心坎上,改善他们的生活条件,提高生活质量。

该矿党委下发通知,党委工作人员在基层党支部书记的配合下,深入基层党支部走访、摸底和登记,重点是因年老、体弱、患病、伤残以及遭遇家庭变故等原因导致生活困难的党员,在党支部、党委两级建立了困难党员专门台账,详细记载困难党员本人基本情况、家庭成员情况、年收入情况、工作生活情况、困难原因等,实行动态管理。

该矿党委印发了《关于建立党员干部结对帮扶困难党员家庭制度的通知》,实施“党员干部结对帮扶困难党员家庭”活动,矿党委委员和党委政工部、纪委、工会等党群部门负责人分别与特困、贫困党员家庭结成帮扶对子,每逢建党节、春节等重大节日,帮扶干部上门慰问,帮扶干部还要定期走访困难党员家庭,倾听困难党员心声,并积极出谋划策,安排好工作和生活。

该矿党委构建绿色帮扶通道,积极探索和尝试新的困难党员帮扶模式,建立了困难党员救助金制度,设立了困难党员救助金。对患病、受伤,或因突发事故导致生活非常困难的党员家庭,经党员本人提出申请,其所在党支部审核,矿党委审批同意后,可以一次性发放800元到2500不等的救助金,通过发挥集体的力量来帮助困难党员家庭,解决困难党员家庭的燃眉之急。

在此基础上,该矿党委依托矿区距离达州市区较近区位优势,实施了困难党员家属就业工程,工会、团委等团组织定期派入到城区餐馆、超市、商场等用人单位收集适合家属就业的信息,然后通过QQ群、公告栏、微信、办公平台等进行发布。对就业愿望不强烈的重点困难党员家属,该矿党委工作人员上门做家属的思想工作,引导这部分党员家属进城就业,通过就业增加家庭收入,为困难党员家庭增收提供保障。

(杨涛)

除了学习,制度建设也不容忽视。去年以来,该矿不断健全完善班子研究重大事项程序、中心组理论学习制度等,共召开党政班子会52次,集体研究重大事项99项,做到了企业“三重一大”问题全部经过班子会、党委会研究审议。2014年,经该矿党政班子审议对采煤一队、采煤三队进行改编,改为开拓四队和探放水队,以此解决生产接替紧张的问题;利用义务劳动的形式,对矿西大门两侧的道路进行拓宽、修缮,估计节约资金120万元等等。

该矿党委不断开创新具有时代特征的“三级联动”党建新模式,即把矿党委、党支部、党员作为三个紧密啮合的齿轮。矿党委作为“主动轮”,是“原动力”;党支部作为“传动轮”,组织抓落实,是“战斗堡垒”;党员作为“从动轮”,起辐射带动作用,是“一面旗”。通过“三级联动”效应,全矿的31个党支部,667名党员,4000余名职工形成一股强大的力量。

让基层党支部当好战斗堡垒

一个支部就是一个战斗堡垒。为加强党支部建设,使党组织管理看得见、摸得着、抓得实、量化得准,矿党委不断修订和完善党支部工作考核细则,把生产经营任务完成情况纳入党支部工作考核,把考核内容量化成具体条目,增加支部考核的客观性、科学性与合

理性,使党建工作由“软任务”变成了“硬指标”,逐步形成了党建管理系统化、程序化、规范化、标准化、网络化、科学化。

“党支部的工作不可小觑,它影响到整个企业的发展动力。此项工作,就像堤坝上的一块石头,如果缺失了,就很可能造成决堤。”带领该矿预备队获得2014年度义煤公司先进党支部荣誉称号的预备队党支部书记李天堂对此深有体会。在煤炭市场下行的形势下,该队不仅注重形势教育,还让党员当先锋、做表率。今年3月份,该队承接的15040工作面,由于水大、压力大,巷道变形,面对挑战,该队党员干部加班加点制定措施,紧跟现场,与职工一起治水患、修巷道。该队要求党员带头在井下现场做好节支降耗工作。为了落实这一要求,该队检修班班长党员杨光辉不仅自己带头在作业过程中不浪费一滴油、一颗螺丝钉,还要求职工尽可能地回收废旧材料。职工们积极响应,不仅现场锚杆、皮带带、管路等材料做到能收尽收,甚至爆裂的液压管路也舍不得丢弃,回收后截去爆裂部分重新扣头,反复利用。

像这样英勇善战的党支部,在该矿比比皆是:机修厂党支部大力倡导修旧利废,抽探队党支部严格按照标准打钻,抽放瓦斯;运输队党支部抓好现场管理,一切工作标准化……这些无不展现了基层党支部在矿井安全发展中的战斗堡垒作用。

使每个党员都成为一面旗帜

一名党员就是一面旗帜。矿党委把党员教育纳入企业管理轨道,建立起一套完整的党员培训机制,保证党员队伍不但政治过硬,业务素质和创新能力的同样具有先进性。

要树好“一面旗帜”,就要靠不断的汲取新知识、新营养,提高自身素质。该矿党委不断创新教育形式,以“联、讲、查、谈、征、展”等形式,通过书记上党课、作形势任务分析报告,党支部书记现场考问安全管理“红线”,实行党政领导双向进入、交叉任职的“一岗双责”制度,以及深入开展“党员身边无事故”活动,用身边人说身边事,用身边事说身边人等,使党建工作更加具体、充实、活泼,切实增强教育的针对性和实效性。全年集中培训党员骨干、中层干部、入党积极分子1500余人;连续举办了4期“十八届四中全会”培训班,轮训科级干部100%;组织党员干部集中观看《作风建设永远在路上》、《焦裕禄》等教育专题片,并利用有线电视连续播放,潜移默化地增强党员干部的自身修养,提升其思想境界和理论水平。

在井下,该矿党委在党员的安全帽上粘贴了党徽标志,时刻以党员的身份要求自己,遵章守纪,不忘安全。在地面,要求所有党员胸前佩戴党徽,以此来增强党员的荣誉感和责任感,带动身边同事激发干事创业的激情。

来到矿区回到“家”

酷暑难挡的七月阻挡不了流淌着的温情。目前正值学生放暑假的时间,位于陕西彬县的山东能源新矿集团水煤公司又一次迎来“客流高峰”,部分员工家属和子女趁着暑假的时间探望长期在陕西工作的家人。为使来矿探亲的职工家属真正感受到“家”的温暖,该公司想职工之所想,积极搞好后勤服务,扎实抓好安全稳定,举办丰富多彩的文化活动,确保来矿家属、子女过一个安全、愉快、充实的假期。

搞好后勤服务。夏季气温高,食品易腐烂变质,该公司就从源头抓起,督促食堂把好食品采购关,保证食品质量,杜绝食物过期、霉变等现象的出现。要求食堂工作人员对餐饮设施和设备及时清洗,操作间定期进行消毒清理和灭蚊蝇处理,确保来矿家属、子女吃得放心。就连食堂一向以酸辣口味为主的陕西师傅,也及时进行了口味调整,制作了可口的饭菜。有些基层区队还举办了专题家庭会餐……孩子们天真的声音,夫妻们幸福的笑容,使矿区充满了浓厚的“家”的味道。

为了让来矿职工家属住得舒心,该公司从实际出发,“闪”、“转”、“腾”出房,推出了探亲房,房内设备、生活用品一应俱全,采取“宾馆式”服务,大大方便了亲人们的团聚。并加强对公寓楼、澡堂等场所卫生的管理,为来矿家属、子女创造良好的生活环境。

抓好安全稳定。“严禁孩子到降压站、主副井口、地面维修车间、选煤厂水池等场所玩耍,在矿区广场玩耍时最好有大人陪护……”7月10日,在水煤公司掘进区大班前会上,支部书记阴永生正在为职工讲解《职工家属探亲安全告知书》。

为保证职工家属探亲期间的安全,该公司专门召开了会议,安排部署了探亲期间的注意事项及防范措施,对矿区重点区域进行走访巡查,印制了200余份《职工家属探亲安全告知书》发放给每一位来矿探亲的职工家属,班前会上再由值班人员给职工讲解,使职工也参与到活动中,配合做好安全工作。

办好文体活动。为丰富来矿探亲家属、子女的暑期生活,该公司还结合矿井实际,为所有宿舍安装了网络电视机顶盒,购置了篮球、羽毛球、毽子等文体活动用品,延长多功能厅、乒乓球室等活动场所的开放时间,积极开展广场健身舞、电影周等职工喜闻乐见的文体活动,受到来矿探亲人员的一致欢迎。该公司还准备开展“家属话安全”系列安全活动,用家庭的温暖唤起职工的责任感,用真情和实意道出“全家安危系一人,一人安危系全家”的安全理念。

(欧阳宝塔 苏瑞忠 左亚鹏)

邹庄煤矿关爱职工“精准化”

“请您留下电话号码,您需要的这本书到货后,我会与您联系的。”这是安徽淮北矿业邹庄煤矿图书室管理员与职工的一段对话。而满足不同职工读书需求,只是该公司关爱职工“精准化”的一个缩影。

在严峻的煤炭市场形势下,煤炭企业物力、财力均有限,如何用有限的资源开展民生工程,温暖职工的心,留住职工的人,成为煤炭企业面临的一大难题。该矿的做法是把职工基本需求,“精确、精准”关爱职工。

立足解决职工关注的热点、焦点、难点问题

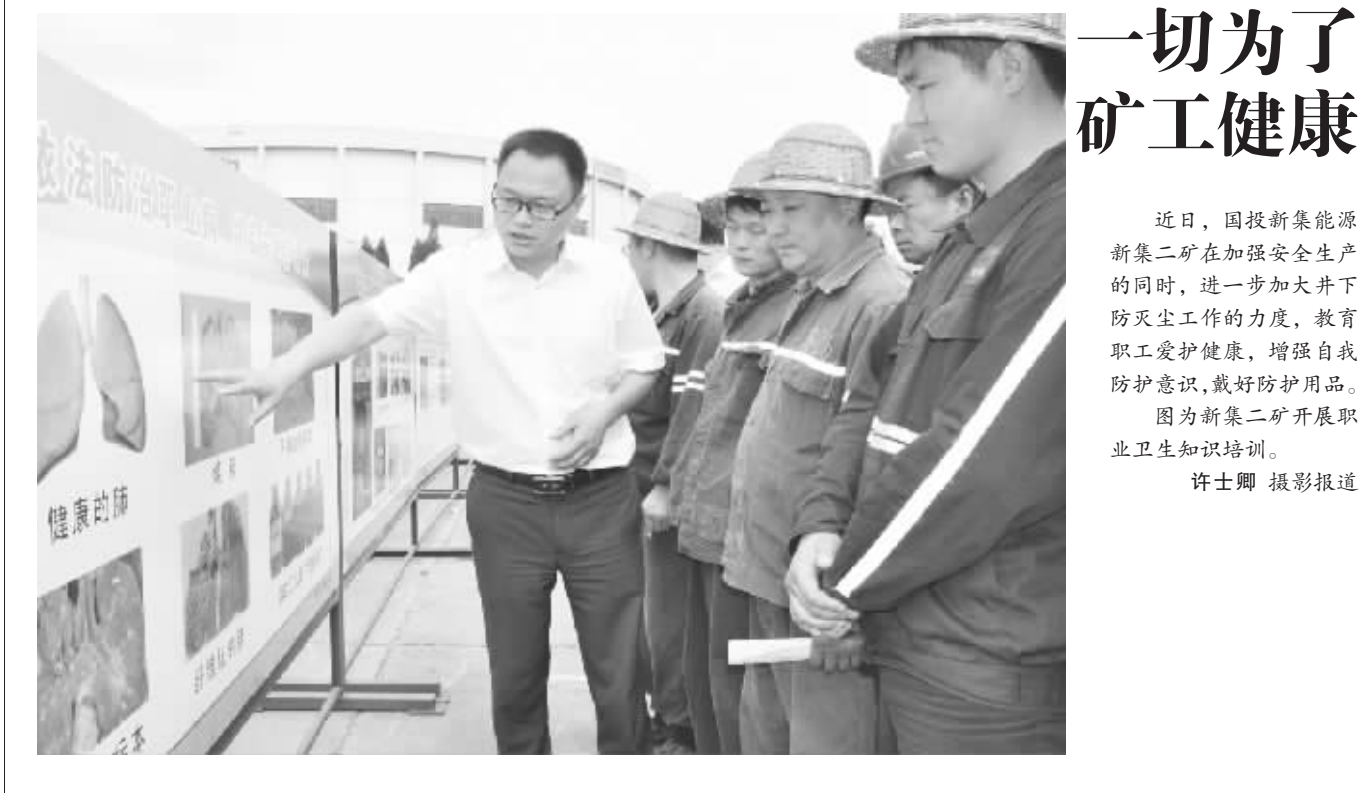
随着炎炎夏季的到来,该矿坚持“24小时服务”理念,让职工随时都能穿上干净的工作服、洗上热水澡、吃上热乎饭,并开通“440”24小时后勤服务热线。为保障特困职工的基本生活,开展摸底排查,为他们送去慰问金,解决燃眉之急。午收时段,为家在农村的职工放假,方便午收。职工子女参加中、高考期间,允许职工带薪休假。定期开展文明创建督查、职工代表视察,重点检查安全环境、生活服务、文明卫生情况,为职工创造良好的工作生活环境。拓宽职工“维权绿色通道”,设置意见箱和举报电话,矿纪委强化对工资、工分公开和分配的督查,工会、安监部门负责对安全处罚争议进行仲裁,合力维护好职工的合法权益。

“遍撒胡椒面”的办法不用了

作为新区,该矿职工普遍离家较远,拥有车辆近200辆,原有的临时停车场坑坑洼洼。面对职工修建停车场的迫切愿望,该矿鉴于经济形势,因地制宜,用卵石、石子铺路,再焊上围栏、划好停车线、装上监控探头。“尽管不是水泥或柏油路面,但是我们感受到了关爱。”矿上花钱不多,努力为职工办实事的做法得到了职工的肯定。

关注细节才能做到“精准关爱”。面对大部分职工都是“三班制”,工学矛盾突出的问题,矿职教部门开启“培训便捷模式”,电教室从早8点至晚10点开放,职工可自行安排时间上机学习。同时,在职工宿舍开设“5元理发店”,利用后勤职工的手艺为职工服务,既方便又便宜。为保障“精准关爱”,该矿还每季度开展地面、机关单位作风建设满意度测评,把评判的权利交给职工,提高职工的满意度。

(宋贤贵)



一切为了矿工健康

近日,国投新集能源新集二矿在加强安全生产的同时,进一步加大井下防灭尘工作的力度,教育职工爱护健康,增强自我防护意识,戴好防护用品。

图为新集二矿开展职业卫生知识培训。

许士卿 摄影报道

钱营孜矿掀起“整理风暴”

“我用3个小时就将自己办公室彻底整理了,清理出的文件材料有100多公斤,这些‘陈芝麻烂谷子’过去不舍得丢。现在清理一下,感到工作环境舒服多了。”7月8日上午,面对全覆盖的整理风暴,皖北煤电钱营孜矿掘进事业部部长侯学占无不感慨地说。

“不分节假日、不讲客观条件、不分区域、不留死角盲区、不耽误生产”,“6S整理”活动一开始,这个矿推进考核小组就提出了“5不”工作准则,将矿上提出的抓提升、抓细节、抓关键、抓坚持这“四抓”融合到这场攻坚战中。

在推进中,这个矿制定“三步走”方案:即由

外到内,由表及里,由车间到岗位,由地面到井下层层推进,全面推进整理工作。为了统一认识,矿组织全矿干部员工学习《整理力决定工作力》一文,利用橱窗、板报、条幅等形式营造舆论氛围,通过“窗口示范”和“督导检查”,形成了横向到边、纵向到底的“整理新模式”。

在整理过程中,他们把重点放到解决“硬骨头和老大难”上。制定了考核标准和检查细则,明确考核标准,坚持日考核月考核相结合,由党支部书记对作业现场“整理”工作落实情况进行检查考核,对存在问题进行问责处罚;工作现场每天整理,把生产现场所需的配件、材料等物品分门别类按划分指定区域

和规定位置摆放整齐,并加以标识。

活动由“变面子”向“动里子”拓展,彻底改变“三惯”思想。掘进事业部从现场环境整理入手,经过严格规范整顿。原先最乱最差的掘进修理室,通过画线标识,定点、定容、定量考核,不到两天时间,现场管理很快达标。掘进事业部宣传员杨亚洲感叹地说:“6S管理搞与不搞就是不一样,现在东西也好找了,也顺手了,工件配件摆放到了指定位置,工作场所整洁多了。”通过全方位多层次的整理,改正了职工不文明习俗,摒弃不文明行为,纠正不规范做法,通过“整理力”提升“工作力”。

(李继峰)

南屯矿“三面埋伏”管控安全不走过场

面对当前严峻的煤炭经营形势,兖矿集团南屯矿牢牢把握安全工作的特殊性、敏感性和极端重要性,紧紧围绕安全生产奋斗目标,严抓管理干部责任目标考核,加大现场安全管控力度,增强基层自主管理技能,“三面埋伏”管控安全不走过场,助推矿井安全健康平稳发展。

“刚性问责”规范干部管理。该矿强化“四好”领导班子建设,以“同心、放心、满意”为目标,不断深化“争做好搭档、争当好助手、共建好班子”活动,完善“四好”班子考核评价体系,加大动态考核和责任追究,提升了各级班子的执行力和战斗力。严格执行干部选拔任用工作“四项监督制度”,认真落实集团公司选人用人6个文件,规范用人行为。强化领导班子作风、作风建设,落实带班下井、安全包保、联系点、下基层等制度,解决实际问题,推动工作落实。大力加强党员干部作风建设,通过开展严格执行中央“八项规定”,加大惩戒问责力度,持之以恒纠正“四风”,狠抓各级领导干部廉政勤政建设,对奖金分配、干部任免、重点工程等,严格按有关规定办理,增强了工作透明度。强化干部作风监督检查,采取动态抽查的方式,对工作日中午禁酒、领导干部跟值班、请销假等制度执行情况进行监督检查,严

肃查处有令不行、有禁不止、上有政策、下有对策的行为。

现场管理“不走过场”。该矿按照“事事有人管、人人有专责”的原则,将安全目标层层分解,确定矿、区队(车间)、班组、职工四级管控模式,进一步明确各级管理权限,实现一级抓一级,一级对一级负责,保障层级管理规范高效。坚持定期检查与动态抽查、全面检查与重点督查、查处问题与指导规范相结合,合理归并各类检查,严格控制检查频次,提高检查质量和整改实效,有利消除了安全隐患。加大对管理基础薄弱、灾害威胁、问题隐患集中单位的检查指导力度,严查领导干部安全履责、制度措施现场落实和检维修特殊作业等关键环节,严格执行领导干部跟值班、下井和查“三违”责任追究制度,严格执行静态隐患排查48小时查隐责任制,确保各类安全隐患的实效性。完善隐患排查责任制,实施岗位、班组、区队(车间)、科室、矿处“五级排查”,执行矿月排查、业务科室、区队(车间)周排查和班组“三位一体”安全评估及岗位风险辨识安全确认班排查和基层区队“班前会查思想隐患、班中查现场隐患、班后查处理隐患”的工作方法,大力开展安全隐患排查治理,夯实了安全生产基础。

“凝心聚力”抓好安全。该矿深化区队班组长自主管理效能,各自制定本单位在安全质量标准化工作、隐患排查整治、“三违”查处帮教、现场管理、安全培训等方面自主管理实施办法,进一步明确每项工作由谁负责、谁去做、谁来监督、谁来落实,以及如何做、做到什么程度、如何奖罚等,强化安全督查和制度落实情况稽查,开展作业现场全时段督查,重点对管理死角、盲点、零散作业及单独作业人员等进行监督检查,做到一督查、一通报、一问责。该矿领导及管理科室人员紧密联系安全管理、生产组织和职工素质提升等问题,不定期深入基层区队,与职工贴心沟通交流,认真听取基层区队就本单位安全生产工作存在的问题和需要公司协调解决的实际情况,对于能够即时解决的,对相关管理科室人员现场予以答复或解决;对暂时不能解决的问题,责成相关管理科室在一定的时限内办理,并说明原因,承诺办理时限,并设立职工意见箱,主动征求职工自己关心的热点、难点问题,做到件件有回音,事事有着落,切实帮助基层区队排忧解难,进一步强化了各级管理人员与基层职工之间的沟通交流,增强了工作的针对性和实效性,提高了工作效率,为更好地促进矿井发展打好基础保障。(范培培)