

百米井下的坚强堡垒

——祁南矿综掘二区党支部“创星”纪实

■ 蒋龙和

淮北矿业祁南矿综掘二区党支部紧紧围绕抓好党建促发展的工作思路,在固强力、激活力、聚合力上做文章,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,提高了支部工作创建水平。该区党支部荣获2014年淮北矿业党委“五星级红旗党支部”称号。近日,又被祁南矿评为“红旗党支部”。

固强力——塑造坚强堡垒

该区支部坚持以“建班子、塑先锋”作为支部创建的首要工作来抓,着力打牢支部创建的基础工作。建班子,区党支部坚持“三会一课”不放松,筑牢思想堡垒。实行每次党课由支委成员轮流上党课,增强支委成员学习理论知识的自觉性、常态化,不断增强支部的思想引领作用和政治堡垒作用。同时,班子成员坚持做到工作多沟通,遇事多协商,形成团结战斗的领导班子和领导集体。塑先锋。该区党支部围绕矿党委“星级党员”创建标准,创新开展了党员干部争“星”夺“旗”活动,就

是每月根据每个党员所在班组的安全、质量、生产进尺及其所在班队职工对其民主测评分数等进行细化打分,量化考评,考评分数公开上墙,当月高分党员为“星”级党员,季度内连续三月获星级的党员,为“红旗”党员,从而发挥了党员干部在安全生产的先锋模范作用,使党员干部始终成为工作的“排头兵”。共产党员年四周,坚持“三个在前”,即工作干在前,困难走在前,安全做在前,多次荣登“红旗”光荣榜,成为争“星”夺“旗”活动的一名“明星党员”。

激活力——增强发展堡垒

安全是企业发展的永恒主题。综掘二区党支部把守住安全“红线”的重点放在激活班组活力上,创新推行“警”、“晒”班组管理法。“警”,坚持每月对“三违”和班组隐患、机电故障影响和工程质量等安全负面清单全部上区“曝光台”,并对“三违”和班组出现的隐患内容、时间、地点、责任人及处罚结果等全部“曝光”,警示教育引以为戒,增强职工按章操作的自律性和班组抓好安全管理的主动性、

积极性;“晒”,对当月各队及各班组的生计划、每日进尺数量和当月的已累计进尺数量等全部在公开栏内“晒”出来,让职工知区情、队情、班情,激发了职工的工作责任感和使命感,从而营造职工比干劲,班组比安全、比质量、比进尺的喜人气象,促进了区队健康发展。同时,该区党支部充分发挥淮北矿业“劳动模范”、淮北市“五一”劳动奖章”的获得者杨东风和矿“优秀共产党员”陈雪理、“十佳技能人才”王波、“金牌班队长”张伟、“五好职工”张良的示范作用,并把他们的先进事迹张贴在区会议室的“先进典型”栏目中,让职工学习,从而激发干群的奋发动力,锤炼职工队伍。2014年5月,该队施工的34下4机巷时,遇到淋水大、顶板破碎、片帮严重等困难条件下,他们坚持走在困难前头,干在最艰苦、最危险的地方,为职工树立了榜样。实现了月进尺243.4米,创造当年掘进单进水平最好业绩,为矿井采掘接替打下坚实基础。

聚合力——永葆生机堡垒

该区党支部始终把涉及职工群众切身利

益、职工群众最关心热点问题作为公开的监管重点,突出抓好公开落实。凡职工群众关注的工资奖金分配、奖惩、评先评优、职工疗养等问题,坚持做到公平、公正、公开,阳光操作,化解职工疑虑,凝聚了职工的向心力。同时,区党支部建立了困难职工动态档案,详细掌握了职工家庭人口、经济状况等情况,并针对特困职工、天灾人祸造成的家庭困难,及时纳入“暖心工程”,进行走访慰问,帮助他们解决困难。同时,区领导同重点困难职工建立了结对子,定期进行走访慰问。仅2014年中秋期间,该区先后走访慰问困难职工家庭6户,送去慰问金2200元,切实让困难职工感受到企业大家庭的关心和爱护,充分调动了职工为企业发展多做贡献的积极性,凝聚了干群的工作合力。

“火车跑得快,全靠车头带”。综掘二区党支部创新支部工作载体,增强了支部堡垒,取得了骄人的业绩。2014年,该区党支部被淮北矿业党委评为“五星级红旗党支部”,成为矿区百米井下一个坚强的堡垒,一面闪耀的红旗,光彩夺目、熠熠生辉。

海孜矿多点发力 打造作风建设“新引擎”

领导班子作风建设八条规定“新鲜出炉”,关于强化严细实作风的刚性规定进入定稿讨论阶段,一名因值班空班的管理干部在月度工作会议上公开作检讨,组织、纪委、安监等部门联合加大了井下管技干部下井质量的跟踪考核。进入6月份以来,安徽淮北矿业海孜矿连出新招,频出“重拳”,全力打造作风建设“新引擎”。

只有打造一流的作风,才能取得一流的业绩。长期以来,该矿始终把打造作风过硬的干部队伍,作为确保各项工作顺利开展基础。坚持定期开展管技人员履职履责考核,并将作风建设的重心落在一线,创造性地推出了井下管技人员安全考核制度,对井下管技人员立足现场履职履责情况实行月度考评,月度奖惩,为管技人员改进作风增加了一个强劲的“推手”。日前,随着“三严三实”专题教育全面推进,矿上紧紧抓住这一有利时机,多措并举,全力扭紧了作风建设的“发条”。

从“头”发力,以上率下。该矿坚持把改进矿领导班子作风作为推进作风建设的根基,结合矿井面临的发展现状,先后开展了“三严三实”专题讨论会、班子思想碰撞统一会、班子“怎么办、怎么干”专题座谈会,明确了班子进一步转变作风的目标和措施。着眼于保持步调高度统一,矿党委还专门为领导班子量身定做了以“八个坚决”为主要内容的作风建设“红线”,即:坚决抓好安全生产;坚决执行淮北矿业及矿各项规定;坚决贯彻民主集中制原则;坚决维护班子团结;坚决贯彻落实淮北矿业“总基调”;坚决解放思想、开拓创新;坚决打造风清气正的政治生态;坚决维护职工合法权益。矿领导班子成员还积极开“小灶”,通过走进其他班子成员办公室,八小时以外一起散步谈心,带着问题沉入一线、走进基层调研等方式,不断提升班子的协调配合力和科学决策力,彰显了班子的良好形象。

层层“立规”,全面“塑型”。在对领导班子作风进行全面规范的同时,该矿还针对副总级以上管技人员的作风建设,广泛听取各方意见,积极制定《海孜矿关于强化严细实作风的刚性规定》。从跟班带班、遵守劳动纪律、落实工作、执行“禁酒令”、开展调查研究、请销假等10个方面,标明“雷池”,划定“底线”,对管技人员的作风进行全方位“塑型”。同时,矿上还责成组织部牵头,通过查阅人员定位系统、周末井下和地面随机抽查、认真听取职工反馈等多种方式,加大对管技干部履职履责的监督查处力度,促使广大管技干部作风抓牢抓实。

据了解,该矿还将针对工作作风,成立督查领导小组和督查办公室,通过强化领导、定期督查,促使严、细、实作风成为全体管技人员的统一习惯、一致行为。(邵敏)



党旗下的誓言

安徽神源煤化工有限公司党组织注重加强党员党性教育,强化宗旨意识。在近日举行的新党员入党宣誓仪式上,9名新党员列队面向党旗,举右手齐握拳,在领誓人逐句领读下,进行庄严宣誓,增强党的信仰、践行党的宗旨,维护党的荣誉,勇担共产党员所肩负的责任和使命,为党添彩。

朱本东 摄影报道

鹤煤三矿安全防线从“心”筑起

近日,笔者在河南能源集团鹤煤公司三矿了解到,在安全教育上不断创新,坚持从“三心”抓起,逐步形成了“心”的安全意识教育,让广大员工从内心上筑起了一道坚固的安全防线。

安全标语“入人心”。该矿在工业广场、矿灯房、副井口、猴车道、运输大巷构建以安全理念、安全格言警句等内容为主的安全文化长廊,使员工在上下班的途中在强烈的视觉冲击下潜移默化地受到安全警示教育。另外,该矿建立完善以广播、橱窗为载体的安全警示舆论引导体系,做到安全宣传永不断,安全教育连成片,努力形成强大的安全教育和安全警示氛围。

安全培训“触人心”。该矿本着“干什么学什么,缺什么补什么”的培训原则,全面培育“想安全、会安全、能安全、抓安全、保安全”的本质型安全人,一年365天,几乎天天不断抓强化员工安全培训和理念渗透,使广大员工能够真正把安全作为工作、生活中的

“第一大事”。

安全服务“暖人心”。该矿充分利用工会组织抓安全的独特优势,经常组织女工协管员、团员青年等深入到班前会、副井口为员工送安全知识、送清凉瓜果、送安全嘱咐等活动。另外,不定期举办员工喜闻乐见的安全文艺演出、安全巡回演讲、安全知识有奖问答、安全图版展等活动,真正形成了安全服务、安全叮嘱无处不在的温暖氛围。(张艳霞)

柏林煤矿工会“四型”小家受追捧

“现在区队工会创新工作模式,更加注重学习、效益、服务和创新,不仅更好地为企业创造了效益,还提高了大家的工作积极性……”7月3日,川煤集团达竹公司柏林煤矿采煤一队职工谭白林如是说。

今年以来,柏林煤矿工会结合工作实际,不断创新工会工作方式,着力把区队工会建设成为学习型、创新型、服务型、效益型“四型”职工小家,激发工会工作活力,推动矿井安全、健康、和谐发展。

该矿工会为基层区队工会制定了职工学习计划,引导职工学习文化知识和专业技术知识;通过开展小改革、小发明等“五小”活动,培育职工创新能力;通过开展形势任务教育,树立职工服务意识和担当意识;通过给职工算“成本账”、“效益账”等,增强职工效益观念。此外,还组织各基层工会利用业余时间开展钓鱼、登山、球类运动等比赛,增强区队职工的凝聚力和向心力,团结一心战胜企业面临的困难。

机采队职工范德书谈到职工小家说:“小活动真的不错,时间短,内容丰富,特别是我们从外地来的职工,下班后很无聊,业余时间在一起相互交流,增进了工友之间的感情,最重要的是工会还给咱解决了实际问题。”

“职工小家既然建了,就要真正发挥作用,真正服务于职工,让职工融入这个小家,爱护这个小家,我们需要做的还很多。”该矿工会干部唐正春说道。(杨莎莎)

恒源矿坚守365 圆梦“零死亡”

皖北煤电集团恒源矿瞄准“零工伤、零事故”的“双零”目标,高目标定位、高标准作为,强化事故警示,实施“3589”安全预控法,推进“五级”隐患排查治理,365天坚守安全“红线”时刻不放松,全力以赴圆梦“零死亡”,截至4月24日,实现安全生产一周年。

事故警示纳入常态化、制度化的轨道,对典型事故案例进行梳理,及时更新升级事故案例分析“教材库”,深层次分析并查找事故背后的原因及问题,制定有针对性的防范措施,并深入贯彻到员工中,各单位因区制宜开展“从别人的教训中学到什么?”主题座谈会等,通过头脑风暴的方式汲取教训,确保员工每月掌握1起以上事故案例,班队长以上管理人员每月掌握2起以上事故案例,以真实的案例震撼员工的心灵,以理性的分析指导生产实践,真正做到“一人出事故,全矿受教育”。

“3589”预控安全

该矿紧密结合矿井实际,制定实施

“3589”安全预控管理法,提升安全生产防控能力。强推“菜单式”隐患排查和班中集中就餐休息、取消不必要夜班作业、编制规程措施必须进行现场调研”3类管理,坚决做到“隐患不排查不得开工,隐患不消除不得作业”,提高措施的针对性,切实保证规程措施贴近现场;凡现场涉及工序、工艺、环境、设备、人员5类变化时,严格按照规定程序报告,并安排好跟班,严查查处擅自开工作业的行为;从严控制打运起吊、电气操作等8项安全重点,增强认知能力,确保可防可控;严格执行对未进行隐患排查开工等“九条禁忌”行为的处罚,管理人员切实履行管理责任,沉下心来,扑下身,“在岗在位在状态,尽心尽责尽全力,求真务实抓落实”,真正守住安全“生命线、警戒线、高压线”。

刘庄煤矿：文化兴企增活力

今年以来,国投新集刘庄煤矿大力开展企业文化建设,深入开展“三严三实”专题教育,组建文体协会组织,以企业文化感染人、凝聚人,不断丰富职工的业余文化生活,为企业发展增强活力。

该矿在“三严三实”专题教育中,严格落实党员干部工作作风,带领党员干部抓好政治生活,净化政治生态,提升全员精气神,落实各项安全生产工作,促进矿井安全、和谐发展。同时,基层党组织以“三严三实”为契机,建立了支部“谈心谈话室”,解决职工思想问题,下基层、了解职工工作、生活遇到的实际困难,以组织的关爱化解职工难题,帮助他们克服困难,放下包袱,促进他们轻装上阵。

在企业文化建设中,该矿对职工读书阅览室、棋牌活动室等功能进行完善,并根据职工文化需求和爱好特点,成立了篮球、书画、摄影、读书、交谊舞、毅行等10个职工文体协会组织,吸引了数百名职工踊跃参与。同时,该矿充分利用OA网、公开栏、宣传牌板和微信公共平台等载体,大力开展企业文化宣贯活动,凝聚人心、鼓足干劲,征集企业发展的“金点子”、好建议,为企业发展注入活力。(王宗免)

矿山变迁记

近日,笔者走进淄矿集团埠村园区埠村煤矿三号井,被这里的寂寞与安静一下搅乱了心神。

这座生产井口建于1958年,在生产的鼎盛时期职工高达2200多人,煤炭产量近50多万吨。用车水马龙、穿接不息来形容这座井口似乎很是贴切恰当。随着逐年的开采,城市的快速发展扩张,到世纪初这座井口的井下资源已经是水萝卜敲铜锣——节节短。而这座矿井真正的命运转折点是在2012年,煤炭价格经历了黄金十年后一蹶不振,资源少、开采环节多、战线长等老矿井的弊端在这座井口体现的一览无余。

“加快收缩,人员转移。”为了应对形势,让职工有饭吃,2012年埠村煤矿出台了了自己的战略决策。井口职工开始陆续到省内外矿井生产单位承包工程项目,大本营内加快了开采的速度。2015年5月31日,昼夜不息旋转了58年的井口天轮彻底停下了脚步。

笔者到达三号井副井口时,井口把钩工李建迎,还全副武装地站在井口。“李师傅,还有人下井吗?”“没有了,我就看着井口,防止有人在附近逗留。”“那您咋还全副武装呢?”“这身衣服和手上的探测器大半辈子形影不离,一上班就得武装上,要不心里没底。”

李师傅告诉笔者,他是1981年参加工作,在埠村煤矿干了34年,以前干过掘进工作,1995年调到了运搬队干上了把钩工。以前生产任务紧时,副井口一天能提升近100钩,2000多人,一个班连喝水的时间都没有。李师傅还说,知道井口闭坑后企业就不亏损了,但是心里还是有些说不清道不明的不痛快。

“我们这个院子,这几天就要拆除了。走进机电队大院,院内留下的20多名老职工正在清理各个房间的家庭。刘延顺说:“我到6月底就退休了,在这个井口干了37年,井口关了,我也退休了,还真有点舍不得。”在只有一个黄灯泡的房间里,刘师傅一口接一口地抽烟卷。

与这个院子一起拆除的还有井口仓库以及通往研石山的运输路线。现在这条曲折的运输线上没有往日道岔工哨声、吆喝声,也没有了穿梭的矿车,视线的尽头依旧是两条平行的寂寞的轨道。

按照规划,埠村煤矿要在拆除的区域建工业蓝宝石厂。目前这个项目已经完成了专家论证、环评、能评、安评,淄矿集团董事会、山东能源集团董事会通过后就可以上项建设。在不久的将来,设备的轰鸣将掩盖现在的寂寞,将代替道岔工的哨声和吆喝声,重新给这片土地带来生机和活力。

“咱们整个三号井片区占地212.74亩,按照规划蓝图,除了在这里建设工业蓝宝石项目外,我们还初步确定将职工公寓改造成中档的养老公寓,以租赁的形式为老年人提供舒适的养老环境。”埠村园区管委会主任郭怀斌介绍,埠村煤矿的二号井也将在2016年实施关闭并坑,健康医疗、锂电池、纸业印务等项目正在调研之中,埠村煤矿还投资1000万成立了东辰共赢物业业公司,承接保洁、绿化、大型酒店管理

等13种类型的服务业务,企业的转型正在逐步推进。两年后,一座集新材料、服务业为主业的新型产业集群将会在矿山的原址上拔地而起。

60年一甲子。经过了近60年的风云变幻,挖煤、卖煤的路已经走到了尽头,矿山会慢慢淡出这片土地上人们的视野,虽然埠村煤矿已经找到了适合自己的新路子,但这座矿山曾经的辉煌会永久地留在人们的记忆里。(韩瑜 弋永杰)

隐患排查守护安全

该矿建立“五级隐患排查机制”,即矿每周开展一次矿级事故隐患排查,各专业每周组织一次专业隐患排查,科区每天对单位存在的隐患排查一次,班组每班对作业现场存在的隐患排查一次,员工个人对施工岗位存在的隐患随时排查,将排查重点向环境、装备、人员“三注重”上延伸,将反“三违”与“双述”和“菜单式”隐患排查安全确认有机结合,把“三违”行为当作最大的隐患来对待,实施“三违”罚款返还制和“三违”人员集中学习制,减少并消除行为上的隐患,一季度,“三违”人次比去年同期下降47.39%;注重强化整改落实,将各类安全隐患信息按等级分类,将信息反馈质量、效果与考核挂钩,提高整改效率,各单位认真制定专项措施,落实到责任人,按照“一事一策五定”的原则跟踪整改落实,安监处强化隐患闭合管理,在规定时间内,切实将隐患整改到位。(周静)