

黑沟煤业“缝补式”经营弥合治亏缺口

一套综采液压支架连续应用于多个工作面;两台综掘机超过4年未升井大修;皮带溜槽等设施长时间未投用新的……

当下,“新三年、旧三年,缝缝补补又三年”型的经营模式正在成为新矿集团黑沟煤业弥合治亏创效缺口、存图进保发展的常态化写照。

修旧利废——一点都不弃

有旧不(领)用新,压减外委加工,能修复的一点不弃,将修旧利废用到极致。

同样一条皮带不知要用多少回。采煤用完掘进用,然后是辅助系统,待折旧后切去两边磨损部位继续用,实在不能再用了,被分解后当作机电设备或高低压电缆“保护外衣”、挡煤板皮子、水沟盖板用。其中,利用截成的条形废旧皮带当吊挂绳替代10#铁丝其剩余使用价值明显:一条巷道按每月延长三次皮带计算的话,至少节省150公斤铁丝。目前该

大淑村矿巧布“枢纽隧道”解通风运输难题

近日,随着中班的“轰鸣”一声巨响,冀中能源峰峰集团大淑村矿172107工作面内长度为60米的“枢纽隧道”贯通,彻底改善了底抽巷的热闷、通风阻力大条件,解决了后路出矿、运料拥挤难题。

172107掘进工作面布置在埋藏深、矿压大区域,巷道掘进期间变形严重、通风气温高。该矿技术人员经图纸资料谋划设计,并下现场勘查,巧妙在运煤石门与底抽巷之间搭建了一条、两点高程相等、距离最短的“枢纽隧道”。该巷道贯通后,回风系统可经“隧道”分流出一大部分,形成了最优的“Y”型通风条件,改变了巷道断面小、气温高引起的通风困难局面。同时,在“隧道”中铺设一条运输皮带,可有效缩短了原出矿、运料路径,解决底抽巷同时作业时运料拥挤、出矿困难等难题。

(陈震亮)

东滩矿:打破瓶颈 创新创效根深叶茂

与采掘区队考核进尺、产量相比,山东兖矿集团东滩矿运搬工区上半年任务完成或不算漂亮;满足生产需要,保证井下设备运输;更换照明灯、维修电车、调整架空线,都是不显山露水的“零杂”工作。但创新创效的参天大树,却正在绽放新枝嫩叶。

煤炭市场持续遇冷,向创新要效益成为运搬工区度危求进的重要举措。作为井下辅助单位,有困难也有亮点;有安全压力更有发展机遇;465人的大工区,管理虽然不易,但打破瓶颈制约的势头未变。

亮点不少,得益于“大众创新全员创效”焕发出的精气神。实施三采轨道上山1.6m绞车提升运输优化,每季度可减少因为电控设备故障影响时间15小时,提高了物料运输效率,创效额度35550元,节约物料运输费用5万余元。利用矿井辅助运输信息系统提升物流车辆周转效率,车辆周转效率提升30%。

这背后,是该工区对科技创新的坚持不懈。自2013年东滩矿东翼三采1.6m变频绞车安装以来,随着煤巷拓展和煤炭开采,变频器经常出现故障停车、提升速度不稳等安全隐患。该工区组织职工对绞车电控变频系统进行了升级改造。

矿井生产接续紧张时期,井下各单位矿车用量大幅增加,车辆占压严重,造成车皮供应出现被动局面。该工区通过实施辅助运输车辆定位信息化管理,按照先急后缓原则,确保了车皮材料计划及时供应到位。

创效不断,源于该工区扎实的创新基础。井下矿车拖车器的安设,一直都是人工操作,尤其在运输超长设备时,把钩工经常要趴在车上拖车。生产一班职工李龙强自行设计发明“拖车器拿放装置”,减轻劳动强度的同时,大大增加了安全系数,目前已在全矿推广。

创新创效不是空谈,需要实干。井下气缸装置一直是成本支出的大项目,仅一个吊梁气缸的市场价格就达到4000余元。为保证每分钱都花在“刀刃”上,该工区充分挖掘职工潜能,对气缸装置修复装配。同时,回收翻修吊梁气缸12个,不倒翁气缸27个,道岔气缸43个,旋转气缸12个,控制箱31个,手动阀57个,风泵3台,照明灯59盏,全部重新投入使用,为矿井节约成本近16万元。

以小改造产生大效益。该工区坚持开展修旧利废活动,对日常检修中更换下来的各类滤芯、过滤器等旧材料集中管理,有改造价值的一律回收,统一改造加工。二季度以来,地面生产班通过采取“长变短”、“粗变细”、“宽变窄”、“厚变薄”等办法,利用废旧材料加工大地滚17个、皮刮119个、钩子20个、打点器托架11个、井下垃圾专用车1辆,创造经济效益近9万元。

“把科技优势转化为现实的创新优势,竞争优势和发展优势,才能有效地提升科技对矿井发展的贡献率。”该工区区长柏祥瑞说,“下一步,将着眼工区管理创新升级,加大技术创新力度,深化创新创效工作,增强可持续发展的内在动力。”

(王建 刘学平)

项措施已在4404W回风巷得到大面积应用。

铁疙瘩溜槽复用潜力大。它们使用过程中无非槽体变薄、边角开焊、个别部位变形等,只要稍许加工便可继续复用。近期,工作面回收升井的40多节整修一新的溜槽将再次复用于4407接续工作面,仅此一项创造直接经济效益20余万元。

今年以来,包括轨道下山、4404运输(回风扩修)巷道两帮底角锚杆及切眼副大支护材料一律采用回收旧料施工,未投入一张新双向拉伸塑料网、一根新锚(带)钢梁。

优化挖潜——一处都不漏

系统优化并非简单的重新组合,深度挖潜也不是单纯的减少支出,这里面也有“学问”。

黑沟煤业注重优化相邻采场易受采动影响产生的压力集聚、支护困难等技术管理环节,精确测算同一水平采空区留设距离,保护煤柱尺寸,以便于尽量消除顶板压力峰值、降

低巷道移进量、缩减修复成本;采取“避重就轻”、“趋捷径贯通”可行措施,将主原煤线路设计在矿压分布较轻的巷道下帮,借回风巷和皮带下山补掘临时联络巷(同比少掘50%),不仅分别实现了低成本优质集约运输,还省却了一部接力皮带安装、4名岗位工/班设置、2处瓦斯监测点布置;在确保支护质量的基础上缩短W型钢带长度20公分/条、在具备条件的区段锚索间排距由1.6米扩至2.4米、用灌有沙灰或碎泥石的废旧风水管路作支护立柱使用……

与此同时,他们还对通风、排水、防灭火、供电、黄泥注浆、地面“风选”等点面逐一优化、系统改造、覆盖挖潜,也都发挥了一定的降本提效作用。

全员承诺——一个都不少

持续下行的市场经济运行态势让矿井生存压力剧增。由此调动起企业紧日子(穷)苦

过的节俭动力。

黑沟煤业以年初制定的“20条刚性控本措施”为抓手,发动全员进行岗位承诺、人人参与节支降耗,做到锱铢必较算细账、能省一分不浪费一厘。工作中,他们从厉行节约一度电、一张纸、一点油、一滴水抓起,要求每一名员工都要结合专业岗位出点子、提建议、动手小改小革,每月由经营等职能部门牵头对单位、个人治亏创效承诺内容事项及时跟踪考核、督促兑现落实,在“人人都是经营者、岗位都是利润源”的良好氛围感与正向激励引导下,让体现从紧从严、有保有压、精细管控、绩效调动等特征的每一项全(面)员市场化经营体系、管理机制、工作内容得到细化量化、闭合落实。

众人拾柴火焰高。据粗略统计,今年1月至5月份,矿井吨煤直接材料费、设备维修费、综合成本控制分别比定额降低5.5%、21%、9%,累计减少实际发生费用(包括压减非生产性支出)200余万元。

(赵业永)



实操培训 提素质

今年以来,安徽新集二矿积极实施机电工培养工程,通过开展“师带徒”,分专业进行技术培训,强化现场实操训练,坚持开展技术比武、岗位练兵等活动,以此提高机电工队伍的整体素质。图为该矿员工在综采场地开展机电实操培训。

许士卿 摄影报

埠村园区:“零”目标构建“安全梦”

今年,山东能源淄矿集团埠村园区以职工“零”三违、操作“零”失误、现场“零”隐患、管理“零”漏洞为安全工作目标,实施全员安全风险投资、评选“安全之星”等激励机制,促进企业持续安全健康发展。

全员预控安全风险

埠村园区深入实施了“全员缴纳安全风险抵押金”投资安全风险的管理制度,本着责任大小、权责共担的原则,坚持激励性与约束性并重的手段,按单位性质、工种、职务等进行缴纳安全风险抵押金。

为规范全员安全抵押金制度,使运作规范,考核公平、公正,埠村园区成立了以园区主任、党委书记为组长的安全风险抵押金管理领导小组,制定了严格的管理考核细则,除园区机关人员执行一季度一考核兑现外,其余人员全部一月一考核兑现。若职工当月出勤班数不足,将取消抵押金受奖资格。如被上级检查部门查出C级隐患,每条扣罚责任单位干部安全风险抵押金当月兑现奖励的10%,扣罚负有责任的班组长、安全员安全风险抵押金当月兑现奖励的6%。出现严重“三违”的,除度责任者处分外,并给予5000元经济处罚,其他相关人员均要受到经济处罚。

同时,埠村园区增设了安全奖励项目,对在文明生产、三无班组等项活动中,取得优良成绩的,均给予数额不等的奖励。比如,

文明生产优良区队奖励2000元、园区内煤矿的采掘、井下辅助班组当月实现安全“三无”,其班组职工每人受到200元、100元的奖励。

自实施“全员安全风险抵押金”制度以来,职工参与抵押率达到100%,兑现率达到96%多。今年上半年,该园区各非煤实体单位及所属煤矿“一般”三违、“严重”三违行为同比各下降了37%、40%,收到了较好的预期效果。

埠村园区结合所属煤矿单位东区闭坑、西区提产的实际,推行安全综合评价制,实行日督查、月考核,当月考评分80分以上的区队,干部、职工将每人增加300元、100元的奖励;而评价得分低于80分的,视为薄弱区队,干部职工每人缴纳100元~300元不等的罚金,有效建立起了有预案、有执行、有考核、有落实的完整闭环管理机制。

自安全评价机制实施以来,埠村园区各单位严格执行生产现场安全、工作岗位安全菜单式交接班和菜单式检修机制,做到了“零隐患”开工生产和设备运行,有效避免了各类危险源。

激励全员为安全发力

埠村园区各单位以安全生产为主线,以竞赛激励活动为载体,做到每旬一结,每季度一考核兑现,对安全优胜单位给予1000~3000元奖励,进一步改变“重生产轻安全”

的旧观念,增强职工争先创优意识。

同时,埠村园区积极开展“优秀单位”、“优秀区队”、“优秀班组”争创活动,以品牌创建、安全管理、生产任务、创新创效等为基本考核内容,全年评选多个文明单位、10名劳动模范、十大标兵、数名先进个人,分别给予500元至3000元奖励。

为充分调动全员抓好安全工作的积极性和能动性,埠村园区各单位分别制定了《“安全之星”评选活动办法》,为生产一线、二线单位职工量身制定了安全知识高、安全意识强、工作技能精、带头实干、查处“三违”强、安全建议多共6项“安全之星”评选标准。由所属各单位采用职工自评、班组推荐、职能部门考核的评比办法,确保评选出的“安全之星”树得起、立得住,成为大家学习的标杆。

埠村园区各单位对评选出的“安全之星”,给予安全奖励。如该园区埠村煤矿采二队每月评选10名安全之星,分别给予每人400元奖励,并将“安全之星”的照片悬挂在“全家福”图板跟前,切实让“安全之星”享受到物质和精神的双重奖励。

今年上半年,埠村园区各实体单位及区队、车间、班组累计评选出“安全之星”113人,并采取媒体报道先进事迹、召开座谈会谈经验、照影照上荣誉榜等方式,放大“安全之星”的引领、示范效应,营造人人争当“安全之星”的浓厚氛围。

(刘连聪)

周培精:外出创业的“探路先锋”

上一次与周培精碰面,应该追溯到5个月之前,那时的他与现在几乎判若两人,短短的5个月时间,就掉了近20斤肉。

笔者在惊讶之余,一股心酸也不由地涌上心头,也深深感受到,“创业难”绝不是一句空话。

2015年的第一天,担任山东能源淄矿集团许厂煤矿综掘二队队长的周培精,根据矿安排,带领全队103人,积极响应矿并转型发展号召,奔赴新河矿业公司承揽部分巷道掘进工程,开启了“走出去”创业的新征程。在井筒深、压力大、温度高的艰苦条件下,他们4个月累计完成进尺717米,创收416万元,安全质量全部达到一级标准,不仅为矿井创出了品牌,也在全矿树起了外出创业的一面旗帜。

前不久,周培精参加朋友儿子的婚礼时,朋友看到他瘦了这么多,着实吓了一跳,还误以为得了什么病。周培精却开玩笑地说,身体不但没得任何病,还比以前好了很多。

5月25日,笔者专程赶往新河矿业公司,见到周培精时,他正在区队值班。谈起外出创业,他说最让他揪心的不是生产任务能否完成,而是职工队伍的思想稳定。“当时考虑的第一件事,就是让每名走出下井的职工真正放下思想包袱,一心扑在工作上。”他说。接

到通知的第一天,他就召集区队班子开会,把做好职工思想工作作为头等大事。同区队班子一道,与职工逐个谈心交流,讲清矿并转型发展的必要性和紧迫性,帮助职工树立大局和担当意识。“周队长还多次亲自跑到职工家里做工作,取得家庭的支持和信任。”该区党支部书记吴共民介绍。正因如此,到达新河矿业公司的第一天,区队所有人员全部到位,没有一人掉队。

为有效保证工程如期开工,周培精白天在井下现场考察,夜间带领技术人员编制规程措施,组织职工学习措施,仅用5天的培训及准备工作,就实现了正式组织生产。由于迎头为全岩,巷道形状为从未接触过的拱形设计,而且还遇到了落差20余米的大断层,必须使用炮掘工艺。“区队有几名老职工曾经从事过炮掘施工,我们就安排他们在迎头现培训用,拱形巷道不会打,就边摸索边施工。”周培精说。

吴共民告诉笔者,周培精每次下井都在十多小时,他把班前班后会搬到现场开,早晨赶在夜班下班前到达现场,总结夜班施工情况,叮嘱早班,然后等中班下井后,安排完工作再上井。他的作息时间不存规律而言,办公室就是宿舍,困了就眯一会,一天最多能睡

3小时。谈到这里,周培精立马站起身来说:“只有身在生产现场,心里才舒坦,无论有多困,但一到了现场,就精神百倍。”

吴共民还给笔者讲了一个令他难忘的小故事。一次,区队班子凑头研究现场施工难题,散会后已经接近晚上11点,他们就集体去矿食堂吃晚饭,但是食堂早已没有了饭菜,连一碗稀饭也没剩。由于研究出了解决现场难题的措施,那股成功的喜悦早已淹没了吃不上饭的失落,回到宿舍每人冲了一包方便面,就着咸菜草草解决了当天的晚餐,而且每个人都觉得很满足。周培精说,他们宿舍最不能缺的就是方便面,半夜饿了爬起来吃方便面是再正常不过的事了。

在周培精的带动下,职工主动出主意、想办法,为区队分忧解难。一次,职工刘富强在晚上睡觉前,想到了将炮眼深度由1.8米改为1.5米的“金点子”,顾不得把衣服穿好就来到了周培精的办公室,把想法告诉了他。周培精听后立即召集区队技术人员开会研究实施方案,等措施编制完成后,天已经微微发亮。第二天,这个“金点子”成功在现场应用,施工效率提高了30%。

创业的第一个月,该区队在地质条件复杂、顶板破碎严重、煤层冲击性大和地温高等特

水峪煤业:让质量标准熟记于心

“采煤工作面做到“四无六净”指什么?“四无”,即支架管路无漏液,液压件无漏液、无窜液、无自卸卸载……”近日,在山西焦煤汾西矿业水峪煤业生产早调会上,质标办主任耿日茂与“中奖”的综采二队队长王建华“一问一答”质量标准化知识题的一幕,也是该公司提高干部职工标准化知识,推进矿井安全质量标准化动态达标的一项举措。

今年初开始,该公司就充分利用周五安全例会、班前学习、专业培训、外出参观学习、强化干部职工标准化知识学习,对11个专业组139名组长及成员进行标准化知识考试,不及格3人,合格率达97.8%。进入5月份,又充分利用每天生产早调会时间,采取“一抽一问一答”的形式,对所有参加会议的采掘辅助组及相关职能科室人员进行标准化专业知识抽查提问,让大家熟记标准,准确把握标准,正确运用标准。“一抽”是公司领导随机抽取参会人员的姓名卡,抽到谁,谁就“中奖”了回答问题;“一问”是质标办人员对“中奖”人员进行专业质量标准化知识提问;“一答”,是“中奖”人员回答所提专业质量标准化问题。为确保“一抽一问一答”制度学习真正起到实效,公司把“一抽一问一答”答题情况与个人标准化绩效直接挂钩,对提问回答错或回答不出来的扣除个人当月5%的标准化绩效工资,在公司形成了时时处处学标准、用标准的良好氛围。

质标办主任耿日茂深有感触地说:“通过近一段时间生产早调会上‘一抽一问一答’制度化学习,大大调动广大干部职工学习标准化积极性,现在不论是在会前会后,还是在空闲时听到大家谈论最多的就标准化方面的知识,而不再是谈论一些与工作无关的事,在6月份集团公司安全质量标准化大检查中综采二队、开拓一队、下机电2#中央变电所、运搬队6采轨道巷分别被验收精品工作面和精品硐室,为矿井质量标准化总分提高了1分。”

(郭丽萍)

金刚煤矿:小改小革 筑牢安全防线

“煤矿井下放炮事故一直威胁着我们的生命安全,而放炮母线的安放一直存在着很大的安全隐患,影响着质量标准化生产。我们班组根据现场实际情况,以安全为原则,设计了放炮母线挂钩,不仅简洁有效地解决安全隐患问题,而且达到了掘进工作面的质量标准化标准。”6月28日,笔者在下井途中与川煤集团达竹公司金刚煤矿掘进三队何富贵的谈话。

“放炮母线挂钩我们是用8号铅丝,绝缘塑胶为材料。上方用铅丝弯成钩型,使用时挂在风管上,主要作用为固定挂钩;中间使用长150mm,宽20mm,厚3mm的绝缘塑胶连接,主要作用为绝缘;下部用铅丝制成一个小钩,主要用于放置放炮母线。挂钩每3—5m放一个,一直跟到掘进工作面,工作面向前掘进时,挂钩随着向前移动,保证放炮母线有效的绝缘,杜绝因为母线出现放炮事故。”班员刘成道出了钩挂制作的原理。

“要不是我们班长利用业余时间带起我们几个班员到‘班组书屋’学习,我们还得不到那100元创新奖,其实,奖不奖励无所谓,只要安全有了保障就好,所以我们要感谢何班组。”班员刘龙看着修修亿说道。

“我有什么好感谢的,只要大家共同努力、共同去创新、共同去钻研,在困难的事情也要拿下,再说了,煤矿安全,人人有责嘛!”曹家云微笑着说道。

据了解,该矿在2015年上半年的小改小革中,职工亲自参与小改小革的“五小成果”占到52.8%,合理化建议125条,有效助推了矿井的安全生产。

(李宇凌)

殊环境作业的情况下,顺利通过断层施工,超额完成了进尺计划,实现首战告捷。

“无论工作地点、环境如何变,安全第一的原则永远不能变。”周培精说。他们所施工的5301胶带集中巷是—980水平首采工作面的轨道集中巷,也是该采区机电设备、物料运输的必经通道。一次,他上井时,途经正在运行的44千瓦绞车,发现钢丝绳断丝超过规定的两丝,立即让司机停了车。他一边安排值班人员抓紧下新绳,一边组织人员拆除断钢丝绳,直到新绳下井,现场换完试运转正常后,他才放心上井。

为了圆满完成生产任务,打响“许矿品牌”,在外出创业的近5个月里,周培精从未完整地休过1天班。3月27日,为加快工程进度,周培精需要回许厂煤矿协商向新河矿业公司调拨综掘机的事情。他坚持将早班的工作安排完,又把中班的安全工作重点向值班人员交代清楚后,才匆匆赶回许厂煤矿。对于周培精来说,这次回矿完全可以顺道回家看看,但他放不下手头的工作,又赶回了工作岗位。

周培精告诉笔者,他经常告诫自己,作为一名基层管理者,要时刻把奉献放在第一位,用自己的一言一行影响职工,为企业转型发展做出新贡献。

(严善蒙)