

物畅其流:破题跨障走新路

——西双版纳州烟草专卖局(公司)“破立进行时”纪实报道



西双版纳州烟草专卖局(公司)光耀局长(左二)和副局长高贵云(右一)到物流分公司分拨车间指导工作。(摄影 王小亚)

■ 张平

每至六月,西双版纳亚热带气候特征格外抢眼,忽晴忽雨,热浪袭人,使得人们出行也变得有些谨慎。

今年以来,在卷烟营销市场化取向改革日益推进之时,西双版纳州烟草公司物流分公司全体员工顾不上气候变化,为客户准时送达卷烟订成了铁律,牢牢嵌入员工心中,为有效响应市场需求奠定了基础,为力争补齐由于偏远而成为制约客户服务的物流短板创造了条件。

“难就难在偏远客户订烟如何按时送达?物流成本如何有效控制?服务理念如何正确体现?”物流分公司经理刘云直言不讳,点出了问题核心。

在卷烟物流岗位上摸爬滚打近十年的刘云经理认真算了一笔账,认为当前全州卷烟零售户中15%都比较偏远,最远一家客户足有225公里,而这些最偏远客户一般订烟量都不高,贡献率几乎可以忽略不计。然而,作为物流保障服务单位,决不可因利微而放弃服务,决不可因偏远而降低标准,必须牢固树立客户第一的服务理念,在此基础上才能去想方设法优化方法,破除弊端,创新思路,探索利益平衡点,最终达到“双赢”目的。

设立定点取货点,是有效解决偏远客户供货难题的基本思路。”高级物流师陈永丽介绍了主要做法,目前1318户偏远客户能够在预定时间内领取订烟,基本做到了让客户满意。

“当然,为确保定点取货更加可靠可控,防止出现缓取或冒取现象发生,物流服务工作远不能止步于此,‘二次到货确认’就是物流分公司重点探索课题之一。”州局(公司)副经理张怡分管物流工作,对如何破解偏远地区物流难题体会深刻。

州局党组书记、局长、公司经理尤辉,面对物流分公司有声有色演绎“破立进行时”,深入分析道:“其实,物流分公司有

关偏远客户‘二次到货确认’法,实际上就是在大数据时代,充分运用物流信息系统,为物流柔性化运作模式全面推进提供信息技术支撑,是对偏远客户供货具体难题的一次破解,是互联网+在卷烟物流中的现实体现。”尤局长认为,这一事例说明,只要不畏难题、敢于破题,脚踏实地、善于破立,不管时空如何特殊,不论新路如何艰难,就是像西双版纳这样偏远的边疆少数民族地区,依然能够展现出创新的勃勃生机,走出属于自己的一片新天地。

据了解,在真正演绎“破立进行时”中,物流分公司的眼睛不仅仅盯住客户,而且还紧紧盯住工业,敢想善为,大胆破立,与浙江中烟工业有限责任公司深度协同,在云南省烟草公司范围内率先实现了跨省卷烟整托盘联运。

工商卷烟整托盘联运,是工商物流一体化的重要内容,是打造精益供应链的重要举措,事实上已经成为卷烟市场化取向改革的枢纽工程。可以说,再好的市场化取向改革方案,如果没有畅通高效的卷烟物流信息化系统作支撑,只能是巧妇难为无米之炊。为此,面对工商协同诸多困难,州局(公司)大处着眼,小处着手,不等不靠,积极寻求突破点,经多次协调沟通,最终与浙江中烟达成共识,从订烟、生产、出厂、营运和入库等每个环节进行精准对接,通过工商卷烟物流信息系统实时确认。从目前卷烟物流整托盘联运实际运行情况看,通过地理RFID读写器,浙江中烟订烟入库时使原来每次需对30件卷烟逐一扫码,变为1次扫码便可同时录入30件卷烟条码信息,其效率倍增之成果由此可见一斑。

从西双版纳烟草公司有关卷烟物流工作布局来看,按照国家烟草专卖局和云南省烟草公司要求,不断提升物流“三个水平”,实现“三个转变”,力求“三效业绩”,建立以柔性管理系统为核心的控制体系,建立以多优化目标、多约束条件下的作业优化规划



浙江中烟副总经理孟伟刚(中)与云南省烟草公司高体仁副总经理(左)、西双版纳州公司尤辉经理(右)现场协调沟通。(摄影 陈永丽)



高级物流师陈永丽(左)和信息管理員刘戈(右)在认真核对入库信息。(摄影 张入月)



州公司副经理张怡(左)陪同省公司物流处长姜民武(右)到物流分公司检查指导工作。(摄影 陈永丽)

体系,建立起适合现代物流发展要求的新型柔性化体系,提高物流分公司服务质量,增强物流分公司灵活性、兼容性和高效性,既是未来发展的核心目标,更是扎实奋进的实际行动。

正如尤辉局长所言,努力做到刚柔并驱和准及时响应,适应零售客户“多品种、小批量,多批次、短周期”柔性要求,州局(公司)既充满着挑战,也具备巨大潜力,只要敢担当、勇破除,愿作为、善立新,完全能够在创新之路上奋力前行。

弃物的再生循环应用开展工作,通过近10年的不懈努力,终于突破了粉碎装置和相容增强等关键技术,并实现了多项产品的循环应用,其成果对废弃皮革和塑料的资源化利用具有示范作用,产生了显著的社会和生态效益。该项目共发表学术论文48篇,其中SCI/EI论文13篇;获得授权中国发明专利5件,授权实用新型专利9件,申请中国发明专利9件。该成果在固体废弃物的循环利用方面获得了多项创新技术,在皮/塑废弃物综合利用及其复合材料技术领域达到国际先进水平。

项目实施以来,已在江浙沪等省市推广应用,有效减量消耗处理废塑料、废弃皮革等固废,使之变废为宝,促进循环经济发展,改善人们居住环境生态条件,保证环境生态文明,树立良好形象提供强有力的支撑。(吴红富)

探讨新常态下风险投资的改革与创新

2015 中国风险投资论坛开幕

由民建中央、科学技术部、广东省人民政府和深圳市人民政府共同主办的“2015(第十七届)中国风险投资论坛”,7月1日在深圳开幕。

7月1日-4日正在深圳召开的本届峰会,邀请400多位海内外投资者,1000多位杰出的创业企业家,200多位中央及地方政府官员、学者及专业人士齐聚深圳,以新常态下风险投资的改革与创新为主题,为VC/PE发展把脉,为行业思维注入活力,为国内外的投资家、企业家、学者及政策制定者们构建平等互动、激荡包容的智慧交流空间,以深远的见解,促进经济体制转型、释放社会活力,从而帮助我国风险投资完成行业的整合发展,实现改革与创新。

论坛设置两场高层论坛:“深化科技体制改革,提升国家创新能力”、“开启风险投资新常态,直面发展格局新变化”以及10场

专题论坛。

一场场专业论坛巅峰对话,精彩绝伦。200多位政策制定者、专家学者、经济学家引领投资风向标;400多位投资家携2000多亿元风险资本汹涌而来;1000多位商界领袖、创业精英纷至沓来,直奔商机;150多位财经媒体记者现场直击,专题报道。

改革开放30多年来,我国的企业家们积累了丰富的管理实践经验和丰厚资金实力,在成长为行业内龙头地位的同时也使其发展遇到了天花板高度的限制,如何突破瓶颈、实现二次腾飞,创造新的辉煌,是他们所共同关注的问题!

此外,论坛同期还将举办闭门圆桌会议、交流宴会、高端会见、学术年会等多项高层次的对话交流活动,多层次提升全球风险投资领域的对话与合作。

(欣闻)

发展是第一要务

——访赤峰金碧药业有限公司总经理魏艳海

赤峰金碧药业有限公司是在原赤峰兽药厂的基础上,经资产分离分立后重组的股份制企业。企业始建于1976年4月,是内蒙古自治区建厂最早、规模较大的综合性兽药生产定点企业。建厂以来,企业始终坚持以市场为导向,靠科技求发展的宗旨,目前形成了科研、生产、销售一条龙的生产服务体系,成为内蒙古自治区兽药生产行业的骨干企业,对促进畜牧业和养殖业的发展起到了积极的推动作用。近日,我们采访到了该公司总经理魏艳海,他介绍了企业的一些发展情况。

记者:技术创新是企业发展的关键动力,你公司在技术创新方面做了哪些工作?

魏艳海:为了提高企业的研发能力,企业组建了全内蒙古自治区唯一一所民办兽药研究所,广泛招贤纳士,进行新产品、新技术的研发工作,为企业产品更新换代提供坚实的基础。公司于2006年完成了两条饲料和饲料添加剂生产线改造和7条兽药生产线GMP改造,并于同年12月一次性通过农业部GMP验收,取得了兽药GMP证书、兽药生产许可证。其中“稀土饲料营养添加剂”已于2006年获得国家发明专利,具有自主知识产权的“小青杨注射液”荣获内蒙古自治区科技进步二等奖,已报国家专利局申请专利;10%葡萄糖注射液、清胃散两种产品被评为内蒙古自治区优质产品。产品主要销往内蒙古、北京、河北、辽宁、新疆、山东、黑龙江等省区,产品质量可靠,深受用户好评。

企业2000年被国家财政部、民委等五部委评为“少数民族用品定点生产企业”。为了推动企业技术进步,该企业还先后与北京有色金属研究院、中国农业大学、沈阳药学院、内蒙古畜牧科学院、赤峰市畜研所等大中型院校和科研单位建立了技术协作关系,通过外引内联,大大增强了企业新产品开发能力和高新技术的消化吸收能力,对企业今后的发展壮大起到了积极的推动作用。

记者:你公司在经营管理方面有什么新的突破吗?

魏艳海:在新的形势下,企业间的竞争主要表现在品牌、渠道、服务等方面。谁的品牌知名度高、美誉度好,谁的产品就受欢迎;谁的销售渠道建得有特色、更贴近市场,谁就拥有更多的市场份额;谁的服务最到位、

(明月)

QC活动为锡柴创新改善注入源源动力

近日,在第十二届“海洋王”杯全国QC小组成果发表赛上,解放锡柴厂重机部“唯新”QC小组发表的成果《提高6DM缸盖线OP130 铜套压装合格率》荣获赛会设立的最高奖项——优胜奖;CA6DL机加工车间“天勤”QC小组发表的成果《降低6DL缸体缸孔精加工工序不合格品率》荣获了一等奖,可谓双喜临门。首次参加全国规模最大、参加人数最多、覆盖行业最广的QC比赛,就捧回两个大奖,这不仅意味着锡柴QC活动已经处于目前国内最高水平,也证明了QC活动为锡柴创新改善工作注入了源源不断的蓬勃动力。

锡柴QC活动历来秉持“小、实、活、新”的原则,倡导员工立足岗位,围绕工厂关注的焦点、难点问题,指令性与自主性相结合,有效组建QC小组,开展合力攻关。QC活动的部门覆盖率、生产班组覆盖率均达到了100%,营造了浓厚的创新改善氛围,使创新改善渗透到生产经营的每个角落。前期,锡柴重机部6DM缸盖线OP130铜套压装返工比例较高,制约了生产组织及生产效率。见此情况,“唯新”QC组长章高峰立刻组织相关人员组成攻关小组,大家集思广益,深入排查,通过关联图分析,找到了8个末端因素,并以数据为依据,运用饼图、柱状图、直方图、折线图等多种统计工具,找到了6个真因,通过不同对策方案对比得出最优对

(冯守柱)

“皮塑废弃物粉体相容增强关键技术及其循环应用”取得良好社会和生态效益

浙江丰利又获一项省科技二等奖

日前,浙江省政府召开全省科学技术奖励大会,奖励2014年度评审出的291项科技成果。国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司和宁波工程学院合力研发的“皮塑废弃物粉体相容增强关键技术及其循环应用”项目荣获技术发明二等奖。该项目有效实现了皮塑废弃物粉碎装备产业化、皮粉增强橡胶制品生产以及回收塑料的再生资源化利用等,取得了良好的社会和生态效益。

据了解,我国年产皮革已达1亿多张,是世界公认皮革生产加工中心和销售中心,每年产生约140万吨的皮革废弃物,在给环境造成污染的同时,其中的优质胶原蛋白和三氧化二铬也大量流失,造成了生物资源的巨大浪费。因此,皮塑废弃物作为一类大宗废弃物,其处理装置成为国家鼓励的重点环保装备。

现阶段国内采用普通粉碎设备对皮革废

弃物进行粉碎,粉碎后的皮粉粒径较大,只能应用于生产再生皮革,回收附加值低。如要让皮粉用于改性塑料和橡胶中,必须达到足够的细度,才有利于通过反应提高塑料和橡胶与皮粉的相容性。

为此,致力于绿色环保装备和超微粉体工程的倡导者——浙江丰利携手宁波工程学院,从2007年开始产学研合作,合力攻关皮革废弃物资源化利用课题,共同承担的“皮革废弃物用作橡塑填充材料技术开发及产业化”项目列入浙江省2008年度第一批重大科技专项。为进一步推进这一工程,又于2009年8月18日成立了“废弃生物质资源化及装备工程技术中心”,开展废弃生物质资源化及成套装备技术的研发,提升我国废弃生物质资源化技术创新能力。2013年7月20日,该项目在宁波工程学院首次通过教育部科技成果鉴定。专家认为项目主要针对皮塑二类废

这里的夜色如黎明

肥矿集团陈蛮庄煤矿严管+真爱提升员工自豪感

“洗煤厂机械事故必须重新分析,考核不能罚工资总额,必须落实到责任人身上,不能蜻蜓点水,大而化之。”6月9日,山东能源肥矿集团陈蛮庄矿早调度会上,矿长张斌的讲话斩钉截铁,掷地有声。

次日早会,调度室汇报新的分析处理意见,万元罚款全部责任到人。

今年以来,陈蛮庄矿按照“1168”工作思路,坚持严管+真爱,从严从实打基础、强管理、抓三场、增三量、降三耗、提双效。从严推进5F协同管理,抓住关键指标市场化结算,拉开收入档次,奖不眼红,罚不留情。

严格地面标准化管理,路面划线,戴牌上班,按标识行走,进一步规范员工行为。工业广场路面天天冲刷,地面每块绿地、每个路灯

都责任到人,消除管理死角。井下大搞标准化创建,采掘区队开展高产高掘竞赛,重奖精品工作面,点燃采掘员工工作热情。

“几个月没来,没想到你们管理得这么严格,这么规范,焕然一新!”菏泽市煤炭局副局长马国强近日到矿检查感叹道。

严管的同时,更要真爱。该矿全力践行“富民平安、和谐共享”的发展理念,大力实施“四大工程”,将真爱理念落到实处。

实施“春风工程”。针对井下地温高的实际,全面加快实施矿井降温系统技术改造,解决高温热害问题,为员工创造良好的工作环境。实施井下“代步工程”。安装猴车、单轨吊等机械运人装置,减少工人上下班途中体力消耗。实施“健康工程”。严格

落实职业危害防治措施,保障员工生命健康,将职业危害防治作为提升矿井标准化水平的基础工作,强打“防、降、捕、冲、测、查、新”7项清洁化生产组合拳。采掘工作面、洗煤厂、煤场等扬尘地点制定清洁化生产标准和降尘措施,打造清洁化生产标杆矿井。实施“温馨工程”。按照星级标准管理单身公寓,单身公寓实现设施、物品公管化,拎包入住。抓好澡堂、食堂管理。澡堂达到水清池净卫生好、吊篮喷头完好、衣净扣全服务好。食堂饭菜多样、质优价廉、卫生洁净、服务到位,让员工在优雅的环境中安心舒心上班,安安全全挣钱,健健康康退休,提升员工的归属感和自豪感。(冯守柱)

策进行实施,最终将铜套压装合格率提高至99.47%,大大提高了生产效率。

“成大事者必精于细”,同样作为QC大赛种子选手的锡柴“天勤”QC小组也致力于深挖生产过程潜能,将持续改善进行到底。去年1月至4月份,锡柴CA6DL机加工车间6DL缸体线OP245工序不合格品占该线不合格总数的37.1%,远高于其他工序。于是“天勤”QC小组瞄准OP245工序进行攻关,从人为操作不规范、传动部件有间隙、切削参数不合理等各个方面深入摸排,针对分析出的每一条真因,都提出了多个实施方案,并逐一实施验证,最终通过对切屑管路梳理保证切削液供给正常,改进吹屑角度保证出料口吹屑效果等措施,将OP245不合格品率控制到0.15%以内,圆满实现了改进目标。

随着QC活动的有效实施,锡柴在推进降本工作实施、少人化工作研究、现场质量提升、工作效率提高等方面都取得了扎实的成绩。近年来,先后有14个QC小组获得上级部门荣誉,包括中机质协发布会“国优秀奖”、集团公司发布会“金奖”、解放公司发布会“一等奖”等。QC活动已成为工厂激励员工创新、开展持续改进、培养骨干人才的重要平台。随着今年226项QC项目的立项实施,锡柴生产经营水平将进一步提升。(许兴科)