

一场卓有成效的调研

——钱营孜矿督导调研活动侧记

■ 张启红

为不断丰富“安全生产月”形式,确保安全生产持续稳定开展,日前,一场对基层单位安全管理、制度建设、工作现状、经济效益型生产等方面调研活动在皖北煤电集团钱营孜矿基层单位火热展开。本次督导调研,由该矿7家职能部室14人组成的基层督查调研组,对全矿10家基层单位开展了为期20天的督查调研活动,受到了基层单位的广泛好评。

管理信心更足

“我们这次调研不是检查、不是考核,主要是帮助生产单位出主意、想办法,聆听员工心声,解决工作难题,确保安全生产月活动开展得有声有色,增强矿井发展信心和动力。”在该矿采煤事业部会议调研组组长刘迎春的话语开门见山。

为确保调研的科学性、合理性,本次督查调研采取座谈、抽考、询问、分析、查看资料等

形式开展,着重帮助基层单位查思想、查制度、查管理、查作风,帮助基层单位梳理安全管理上存在漏洞和不足,进一步强化管理人员质量意识、责任意识、安全意识、节俭意识和红线意识,引导管理人员正把心思用在干事创业上,把精力用在抓安全管理上。调研活动结束后将形成“一部一策”调研报告,对存在的问题进行反馈、剖析原因、制定整改措施。

“在当前煤炭形势下滑的复杂形势下,矿职能部门主动融入基层,聆听基层心声,帮助我们找安全管理上的不足,我们感到心里有底,安全管理的信心更足了。”该矿采煤事业部部长张金钟面对调研组一行由衷而发。

思路更加清晰

在整个调研活动中,调研组人员没有感到轻松了。他们不仅用眼睛看,用耳朵听,用手记,边调研边思考。用该矿调度中心主任汪国庆的话来说:“这次调研都有压力,不仅要

帮着生产单位找出问题,还要帮助他们制订优化管理的方案,我们是带着任务来调研的。”

“以前,在安全管理上思想不够解放、思路不够创新、工作措施力度不大,造成安全文化那么多好的载体和方法总是运用不好,今天通过调研人员面对面的交流,一下子找到了着力点,管理思路更清晰了。”掘进事业部部长薛辉说道。

如何提高管理水平?工分怎样公平分配?材料如何考核到个人?安全文化的载体方法怎样应用到岗位?……在调研活动中,14名调研人员分别围绕12项调研内容,与基础部分员工和班队长以上管理人员进行交流探讨,积极发表自己的见解,共同为安全管理“把脉会诊”。

“越是在企业困难的条件下,越要提高科学管理水平,找准改进工作的‘妙计良方’,把安全文化运用到现场,规范员工的行为,提高管理效果。”参加调研的该矿政治工作部部长杜重在调研座谈时说。

干劲更加饱满

“7家职能科室人员深入到一线单位,与我们面对面交流谈心,为我们传递集团公司发展战略,帮我们宣传分析当前的煤炭形势,让我们看到了企业的发展希望,增添了我们的战胜危机的信心,生产干劲更加饱满高涨了。”荣获全国“五一”劳动奖章采煤事业部员工单增灿参加调研的由衷地说。

为确保调研活动取得实实在在的效果,本次调研还采取了座谈交流环节,认真聆听来自基层员工的心声,对座谈时员工提出的合理化建议,能够协调的予以明确答复,不能明确答复的予以认真解释,并一一作了记录。对能解决的立即解决,调研人员现场予以了答复,暂时解决不了的,调研组制定计划,明确责任,限时解决。增添了基层员工和管理人员对职能部室的亲切感和信任感,平添了生产干劲。“这次调研职能部室人员所表现出来的务实高效、团结和谐的作风,令人振奋。”采煤事业部书记朱计贵说道。

许厂煤矿：学思悟行“三严三实”

“3305面未及时安设噪音中文警示说明牌板,说明我谋事还不够实。”近日,淄博矿业集团许厂煤矿充采分区技术主管赵超在区队班子凑头会上对照“三严三实”要求摆查道。

“作为党员,开展‘三严三实’专题教育,深化从从严治党思想政治教育,关键要弄清楚怎样理解和如何做到‘三严三实’这个问题。”该矿矿长、党委书记徐同科在6月7日组织开展的专题党课上讲到。

从6月开始,该矿在全矿副科级以上管理人员中组织开展“三严三实”专题教育,为抓实专题党课、专题学习讨论、专题民主生活会和组织生活会、整改落实和立规执纪4个关键动作,该矿采取学思悟行“四字法”落实“三严三实”专题教育。

在实际工作中应当如何坚守“三严三实”呢?充采分区5名班子成员在坚持原原本本地学习《实干才能梦想成真》等原著原文的基础上,认真进行自我摆查和工作排查。“我们现施工的3305面1-15#、55-66#架顶板破碎,49-51#架顶板有3处网破,两端头顶板压力大;1337面4-29#架底鼓0.4-0.8米,8-16#架片帮0.7米,13-21#架运输机不平整。”充采分区区长高福明汇总并强调道。

据副总工程师战仕发介绍,为了解现场实际、指导现场生产,他与调度室副主任李丙敏于6月21日一起到充采分区施工的3305面进行调研,并对1-25#、55-68#架顶板破碎,网不进支架顶部,建议中班开始全面上钢丝绳与网联在一起,钢丝绳间距0.5米;运输机俯采角度大,必须控制好俯采角度等现场问题提出改进措施和指导意义。

据了解,该矿“三严三实”专题教育开展以来,围绕增产量、赶进尺、提煤质、保销售、促转型、增利润,广大党员干部主动查找现场问题3387条及时提出整改措施并进行整改,推动矿井连续13年实现安全生产。

(商於任 蔡玉峰)

给安全管理打上诚信的“烙印”

安徽神源煤化工邹庄煤矿着力构建安全诚信体系,为2000多名员工建立安全诚信档案,加大安全失信惩戒力度,营造守信为荣、失信为耻的氛围,促进矿井安全生产。今年以来,杜绝了轻伤以上事故的发生。

该矿全员安全诚信档案由各基层区队负责录入,包括员工个人及家庭的基本信息,以及安全责任、安全承诺、“三违”档案、教育培训、安全奖励、积分考核、年度诚信等级评定、失信惩戒等内容。

借助诚信档案,可以掌握每位员工的文化素质、岗位和持证情况,“量身定制”培训计划,做到“缺什么、补什么”,也可以用来分析员工从事生产时发生的“三违”、事故责任等情况,及时了解员工安全工作状态。诚信档案实行计分考核,对严重“三违”扣20分,一般“三违”一次扣5分,不良行为一次扣1分。诚信考核得分较低的员工,会被列为“不安全隐患”、“安全重点帮扶人员”,由安监处、协安会组织“三违”人员开展违章原因分析、交流谈心和学习培训,提高这部分员工的安全意识和技能。

同时,该矿对“三违”失信行为进行公开曝光,实现安全诚信信息共享和应用。将员工的安全失信行为与安全体系建设奖、安全效果奖、年度评优评优挂钩,并组织无“三违”员工抽奖活动,提高安全失信成本,给安全管理打上诚信的“烙印”。让安全守信者享受安全红利,安全失信者名利双失,使员工逐步养成不敢“三违”、不愿“三违”的好习惯,从“要我安全”向“我要安全”转变。(宋贤芹)



关爱生命 平安是福

近日,安徽淮北矿业集团朱庄煤矿在工人礼堂举行“关爱生命 平安是福”安全生产月警示教育文艺演出。由职工们自编自演的歌舞、相声、情景剧、山东快书、小品等节目,紧紧围绕安全主题,贴近煤矿职工生活,营造了浓浓的安全氛围,使职工们在观看文艺演出过程中,受到一次深刻的安全警示教育。

韩亚春 韩荣 摄影报道

大淑村矿烹制“视听味触”一体的安全“套餐”

进入6月份以来,大淑村矿以培育职工本质安全意识、强化自觉遵章守纪行为为抓手,精心为职工烹制“视觉、听觉、味觉、触觉”为一体的安全套餐,为实现“安全生产月”打下坚实的基础。

在“视觉”上,该矿将安全管理于安全爱心文化之中,开辟了安全教育宣传栏,设置安全幸福家庭园地和安全教育专区,设立领导忠告、父母叮咛、妻子心愿、儿女心声四大亲情安全教育板块,并利用事故案例警示教育等形式,让职工进行深刻反思,充分认识遵章

作业的重要性。要求各级管理人员在现场盯关键、抓重点、查隐患,在第一时间内对问题进行整改,确保不留任何安全盲区和死角。在“听觉”上,该矿充分利用班前会、安全学习日,集中学习上级工作会议精神和,邀请副级以上领导开展“管技人员素质提升大讲堂”活动,组织开展安全生产宣传咨询日活动,以“菜单式培训”和“实物培训”相结合,以职工动手操作为主,逐步提升干部职工的业务技术素质。在“味觉”上,该矿大力推行安全典型正、反“双激励”措施,让遵章守纪的员工尝到

甜头,对在安全生产工作中表现突出的职工给予奖励;让无视安全、轻视安全的职工及“三违”人员尝苦头,当作“反面典型”在井口大屏幕曝光并加以经济处罚,让他们既丢面子、又丢票子。在“触觉”上,该矿扎实推进质量标准化提档升级,重点实施了工艺工序优化、实用型小改小革“月度计划、季度奖励”工作模式,严抓现场工程内在质量,严格按照精细化相关制度将物料摆放整齐,为职工创建安全、舒适的工作环境。

(赵振考 唐涛)

最美矿山女人花

——记济三矿服务队洗衣房女工

■ 江记文 吴杰

2400多套工作服、每天5000多公斤的洗涤量……这是济三矿洗衣房每天的工作量。简单、机械、劳累,却又不能出错。41人的“娘子军”有多累,有多苦,或许旁人永远无法亲身体会。但她们把劳累藏在背后,每天都笑脸相迎每一位上下井的矿工,热情、周到、细致,她们用汗水和服务在安全的战线上迎来矿工的尊敬,被称为最美的矿上女人花。

不在井下的“女汉子”

没有到过洗衣房的人,体会不到女工们的辛苦。一件工作服从送洗、记录、发放、检查、装机、洗涤、脱水、烘干、叠检、缝补、对号、上架摆放,需要十多道流程,洗衣房每天要更换工作服2400多套,洗衣人员每天将5000多公斤的衣服从洗衣机中取出装入烘干机,烘衣人员再将烘干后近3000公斤的衣服取出,一件件叠好后,逐一整理上架,这中间还要仔细查找丢纽扣、开裂、破损的衣服,当班及时进行缝补。

细心不仅仅此。洗衣服之前,洗衣工都要仔细检查每件衣服的口袋,避免钥匙、手表、饭卡等落在口袋里的物品进入洗衣机,影响机器正常运转,同时还要及时对照工作服编号做好招领登记。但就是这个简单的翻衣动作,6000多套工作服检查下来,女工们的十指都会发麻,颈椎和腰椎都会累得酸痛。除了时间紧、工作质量要求高以外,她们常年还要忍受高温环境和噪音污染。夏天,烘干机散发的热浪扑面而来,让人感觉置身“火

炉”中,四十多度的高温,让女工们常常汗流浹背,甚至会出现不同程度地过敏现象。就是在这样单调枯燥而又繁重的劳动下,遇到沾满煤泥、油污、异味的“特殊”工作服,她们也从没有一丝怨言、半点马虎。

“职工的工作服越脏,说明咱职工越辛苦,我们更要保证矿工兄弟穿着干净舒适的衣服上岗作业,不让他们有抱怨”。谈起心里的感受,班长王玉梅激动地说。

心系职工都是爱

“这一针一线都牵动着我们对一线矿工安全的期盼,看着自己的亲人穿着舒爽干净的衣服下井作业,这就是我们的心啊……”班里的老大姐李永梅的话说出了班里姐妹的心声。

很多职工都以为洗衣房的大部分工作都是由机器来完成,其实不然。对那些沾满了煤泥、油渍等特别难洗的工作服,她们先用碱水浸泡,再一点点用手搓洗干净。李永梅干活是出了名的认真仔细,每次衣服清洗完后,她都要反复检查一遍,有时遇到工作服上的油脂、油漆等,她总是先用手清洗完后再放进洗衣机。

不仅洗好衣服,她们还在节约职工时间,减轻自身劳动量上用心思。以往,职工换取工作服实行“柜台式”服务,职工喊号,女工拿取,遇到高峰时段,职工排队等待时间长,女工更是脚不停歇,尽管这样,还是免不了个别赶着下井的职工发牢骚。为了取得“双赢”,她们集思广益,到区队多次与下井职工沟通,经过多方面协调,2014年11月顺利实行职工

自主取衣。为方便职工取衣,他们重新布局洗衣房,在职工取衣棚附近改造敞开放式大门,职工拿衣服,就像进超市一样,直奔自己的衣服,大大节省了时间。

“自从实施自主取衣以来,我们这些下井工人再也不用焦急的排队等待,一分钟就能轻松取衣,真是为我们办了件大实事、大好事!”综采一队的赵芝华高兴地说。

每粒纽扣都是钱

在洗衣房二楼工作服存放室,有一个存放纽扣的储物盒,班长王玉梅抓起一把纽扣说,她们剪下了2万枚。看似轻松地一句话,背后不仅是女工们的辛勤劳动,更是她们一点一滴节约行动的体现。

岗位都是利润源。为了节约每一分钱,女工们利用节约出的时间,在更换下来的破旧工作服中进行仔细挑拣,除了对好点的进行留存备用外,将报废的工作服裁剪片状,上交经营管理科下发到区队队代替抹布及包装布使用,她们更将一个个纽扣剪下备用,这一剪,仅纽扣节约就达2万余枚。

不仅会剪,更要会缝。在洗衣房,缝纫技术是每个洗衣班女工的基本功。她们利用业余时间集体学习缝纫技术,使用缝纫机游刃有余,大大提高工作效率。不仅如此,她们积极学业务、钻技术,熟练掌握洗衣机、烘干机的性能和操作方法,找准机器运行的节电点,在提高洗衣效率的同时,努力降低洗衣过程的水电消耗,为矿井节能减排作出了贡献。一粒纽扣,一块破布,看似微不足道节约,却都是她们立足岗位,心系矿井的一腔热爱。

冯营公司“五大课堂”成为提升员工素质“加速器”

今年,河南能源焦煤集团冯营公司结合企业实际,积极开设“五大课堂”,提升员工素质,促进了矿井的安全生产,成为了成为提升员工素质“加速器”。

流动式课堂。该公司采取培训师、技术人员面对面地讲、手把手地教,教学互动。培训时,老师现场解答职工提出的问题,并安排职工进行现场讨论交流。

班前会课堂。该公司充分利用班前会学习时间,将各工种岗位“应知应会”、风险预控的重点难点知识,制作成安全知识小卡片,让员工在班前会上进行集中学习。

井下课堂。该公司把培训课堂搬到生产现场,在生产现场,委派培训师根据各工种的特殊性进行现场讲解和示范,并由工人当面进行现场操作。

网络课堂。该公司专门建立统一的安全培训网络,进一步拓宽员工学习安全知识的平台。

文化课堂。通过组织知识性、趣味性强的安全知识竞赛、安全文艺演出、安全演讲、安全漫画展等活动,增强职工安全生产的自觉性。(王代华)

谈心谈出“家”的温暖

6月20日,刚进行完谈心的山东能源枣矿集团柴里煤矿巷修工区职工李玉民,改变了工作态度,对生活充满了信心。党支部书记张如鹏说:“前段时间由于妻子检查出癌症晚期,两个孩子在外上学,家庭极其困难,个人思想压力极大,对生活几乎失去了信心。”不仅耐心做思想工作,该工区党支部还发动单位职工伸出援助之手,针对该同志自尊心较强的特点,化整为零,采取不同形式为该同志进行捐款,共捐款10000多元送到了该同志的家中。使该同志迅速缓解了压力,病中的妻子也劝他及时回单位上班,使其在精神和物质上感到了“家”的温暖。

针对职工物质和精神需求日益多元化的趋势,柴里煤矿注重人文关怀与超前解决实际问题相结合,提出了“把矿山当家来经营,把矿工当亲人来对待”的核心管理理念,深入开展了“六个一”谈心工作法。不仅确保了企业稳定,而且凝聚了职工干事创业的思想和干劲,增强了思想政治工作的针对性和实效性,为企业度危求进添“油”增力。

通过支部书记每月与区队管理干部、班组长、党员、团员、困难职工、职工进行“六个一”面对面谈心活动,维护区队和谐稳定。党支部书记利用井下现场沟通、日常交流和利用业余时间谈心等各种形式,积极与职工群众进行沟通交流。及时传达上级精神及文件要求,了解职工动态,把握思想动向,促进了矿井健康发展。

“谈心”这个思想政治工作中土方法,在任何时期都有其生命力。谈心看似简单,却蕴含着许多并不显见的道理,群众想与支部谈,代表着他对支部的信任;群众敢与支部谈,代表着他对支部的信心;群众主动与支部谈,代表他对支部工作的期望。所以我们认为只要是群众认为实在的,基层觉得实用的,运用起来有实效的,就是好方法。”该矿矿长徐永和如是说。

除了“六个一”工作法采取特殊时期一点谈、困难职工帮扶谈、青年职工鼓励谈、重点对象靠上谈、思想症结协助谈、生产所需主动谈六种谈心方式外,他们还结合自身工作实际,不断延伸谈心内容。掘进二区针对不同类型人员,采取不同形式的谈心教育措施,创新实施了以“订单式”、“爱心式”、“关爱式”、“腰带式”、“处方式”、“跟踪式”为主要内容的“6式”帮扶教育法,丰富了谈心工作中发现问题的解决手段。巷修工区党支部在日常谈话和家访过程中总结提炼出“五必访”工作法,做到深入细致地做思想政治工作,真正当群众的“知心人”,做群众信赖的“清白人”,树立了良好的支部形象。综掘二队党支部在开展谈心工作的同时结合自身实际,创新地开展了“五清楚、六必谈、七必访”工作法,及时的掌握到干部职工的思想动态,对存在的苗头性问题、倾向性问题,做到早发现、早提醒、早纠正,把问题解决在萌芽状态。

自活动开展以来,各支部根据不同时期工作重点共谈话380余人次,帮扶救助困难职工近50人次,解决职工反映问题30多项,征求合理化建议60多条,化解各类矛盾20多次,做到了时刻掌握广大干部职工的思想,工作、生活状况,同时听取了广大干部职工在安全生产工作中的合理化建议,推进了服务型党组织创建工作的开展。

“当我们遇到困难的时候,家人永远是‘避风港’,不论有多大的‘坎’,家都会不离不弃,搀扶我们迈过去。都说思想政治工作是虚的,但只要让员工感觉到‘家’的温暖,就能把这项工作做实。”该矿党委书记刘永安说。把谈心工作导入思想政治工作体系,是该矿开展思想政治工作的新手段。通过谈心,柴里煤矿将广大干部职工的热情、干劲转移到促进企业度危求进的实际行动上来。(刘光尧)