

立足自身岗位 践行“三严三实”

——学习习近平总书记系列重要讲话精神心得

■ 李纯林

党的十八大以来，习近平总书记多次强调，党员干部特别是各级领导干部要严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实。“三严三实”，字字珠玑，寓意深远。认真学习、深入思考之后，笔者对理解和践行“三严三实”有了更多认识。

对“三严三实”的基本认识

“三严三实”，贯穿着马克思主义政党建设的基本原则和内在要求，体现着共产党人的价值追求和政治品格，丰富和发展了党的建设理论，明确了领导干部的修身之本、为政之道、成事之要，为加强新形势下党的思想政治建设和作风建设提供了重要遵循。

在党的群众路线教育实践活动结束后不久，紧接着开展“三严三实”专题教育，这是党的群众路线教育实践活动的延展深化，是持续

深入推进党的思想政治建设和作风建设的重要举措，是严肃党内政治生活、严明党的政治纪律和政治规矩的重要抓手。

开展“三严三实”专题教育，有利于继续巩固党员干部的宗旨意识、服务意识、廉政意识，把作风建设良好态势保持和发展下去，把一些好的经验和做法及时转化为制度，实现党员干部从“不敢”到“不能、不想”违规违纪的转变；引导党员干部“实”字当头、“干”字为先，以善谋善干、善作善成为人民造福谋利，解决世界观、人生观、价值观问题。

如何做到“三严三实”

立足自身工作岗位，做到“三严三实”，应当抓好三个着力点。

做到“三严三实”，必须明大德、守公德、严私德。做官先做人，做人先立德。一是明大德，铸牢理想信念。坚定的理想信念、坚强的党性，是党员干部首先要具备的

“大德”，任何时候都不能动摇。作为烟草行业的党员领导干部，要勤补精神之“钙”，认真学习领会党的创新理论，使之成为崇德修身和开展各项工作的行动指南，成为坚定理想信念的“主心骨”和“压舱石”，真正做到对党忠诚。二是守公德，强化宗旨意识。要常思“为了谁、依靠谁、我是谁”问题，把握群众需求、尊重员工意见，努力实现好、维护好、发展好国家、消费者和广大员工的根本利益，真正做到敢于担当。三是严私德，锤炼意志品质。党员领导干部一定要慎始慎终、慎独慎微，洁身自好、廉洁自律、修好私德，做到意志品质坚如磐石，耐得住清贫寂寞、顶得住歪风邪气、经得起金钱诱惑，始终保持共产党人的政治本色，真正做到个人干净。

做到“三严三实”，必须懂规矩、守规矩、畏规矩。守纪律讲规矩是对党员干部党性的重要考验，是对党员领导干部对党忠诚度的重要检验。党员领导干部应带头增

强规矩意识，做到心里时时有规矩，言行处处守规矩，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，清楚什么事情能做、什么事情不能做，切实做守纪律讲规矩的带头人。一是懂规矩，不可有非分之想。守规矩贵在自觉，难在自律，要真正做到对自己的要求更严一些、标准更高一些，真正把讲规矩当成一种责任、一种使命。二是守规矩，不可存侥幸之心。对党员领导干部而言，党纪国法是最大的规矩。工作中一定要依法办事、依法决策，这既是对党和人民事业负责，也是对自己负责。三是畏规矩，不可做违法之事。党员领导干部应自觉敬畏制度，成为执行制度、遵守制度的模范和表率，要有如履薄冰、如临深渊之感，心怀敬畏，时时讲规矩，切不可忘乎所以、无所顾忌。

做到“三严三实”，必须敢担当、能担当、善担当。责重山岳，能者方可当之。担当是一种态度，是一种不辱使命、敢于负责的气概，是党员领导干部对工作的一种姿态和能力。一是要注

重提振精气神，切实做到敢担当。敢担当，就要立干事创业之志气；敢担当，就要树拼搏奋斗之锐气；敢担当，就要壮清正廉洁之底气。要切切实按照“三严三实”要求，自觉加强理论修养和党性锻炼，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观，善治家、慎交友，讲党性、讲原则，始终保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，保持共产党员的浩然正气。二是要注重增强真本领，切实做到能担当。要切实增强担当的政治定力，增强担当的过硬本领，提高担当的创新能力，既要“想到位”“身到位”，深入实际、亲抓亲为，又要“力到位”，一抓到底，干出成效。三是要注重提升和适度，切实做到善担当。要站在讲党性、顾大局的高度，始终胸怀大局，自觉把工作担当放到事业发展大局中去谋划考量。要有海纳百川的胸怀、有容人容事的度量，大事讲原则、小事讲风格，公私分明、淡泊名利，宠辱不惊，做到信仰纯洁、律己修身、公正用权、真抓实干。

(作者系重庆市局(公司)副巡视员)

党员领导干部要做忠诚干净担当的表率

■ 徐立国

“三严三实”专题教育是党中央确定的一项重要任务，聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当。对于党员领导干部而言，践行“三严三实”，最重要的是争做忠诚、干净、担当的表率，奋发有为地开创改革发展的新局面。

领导干部要做忠诚的表率

忠诚，是党员干部的根本操守。只有做到对党忠诚、对人民忠诚、对事业忠诚，关键时刻才能靠得住、顶得上。

对党忠诚。要始终坚定马克思主义信仰，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，不管面临什么艰难险阻，不管遇到什么大风大浪，始终坚守共产党人的精神追求。在经济发展新常态下，烟草行业面临的形势更加复杂多变，任务更加艰巨繁重，党员干部要始终在思想上、政治上、行动上与党中央和国家烟草专卖局党组保持高度一致。今年以来，山东省烟草专卖局(公司)党组对青岛市烟草专卖局(公司)提出争创“全国一流、山东旗帜”的发展定位。我们认为，不折不扣地落实好这一部署要求，持之以恒地抓基层、打基础，努力把各项工作做实、做真、做细、做精，在新常态下实现新发展、展现新作为，就是首要的政治责任，是对党忠诚、对组织忠诚的体现。

对人民忠诚。我们党来自于人民，植根于人民、服务于人民，把全心全意为人民服务作为根本宗旨，无论是革命、建设和改革，都是为了不断实现好、维护好和发展好最广大人民的



根本利益。烟草经济是国民经济的重要组成部分，与广大烟农、零售客户、消费者的利益息息相关，行业党员领导干部要把维护好他们的利益作为一切工作的出发点和落脚点。今年以来，青岛市局(公司)组织开展“四个一·客户经理体验日”活动，党员领导干部带头深入市场一线，与客户经理共同拜访客户，解决他们的困难和问题，听取意见和建议，为他们办实事、办好事，密切了客我关系，受到广泛欢迎。

对事业忠诚。要自觉把本职工作与党的事业结合起来，把服务党的事业作为人生观的核心内容，把满腔政治热情转化为做好本职工作的强大动力，立足本职谋全局、抓重点、促发展。为早日实现“全国一流、山东旗帜”的发展目标，青岛市局(公司)积极“走出去”到兄弟单位学习，博采众长、补己之短，并将精益管理作为实现发展目标的总抓手，开展精益物流、精益营销、精益专卖、精益烟叶生产、精益财务、精益人力资源等工作，营造“人人重学习、岗岗皆精益、全员求创新、事事争一流”的浓厚氛围。

领导干部要做干净的表率

干净，就是要清正廉洁、一尘不染。

清白做人。思想上一尘不染，行动上才能一身正气。党员领导干部清白做人，关键是做到慎言、慎行、慎独、慎友，守住做人、处事、用权、交友的底线。烟草行业每天都要面对庞大的业务交易量和庞大的资金流量，党员领导干部要特别警醒、特别审慎、特别检点，切实管住嘴、管住手、管住脚，筑起防线、抗拒诱惑。青岛市局(公司)广泛开展“作风纪律整顿活动”，提炼形成了以“要爱岗敬业、禁无所作为；要诚实守信，禁表里不一；要心存感恩，禁见利忘义”等为主要内容的“十要十禁”行为规范，形成全面的纪律约束，引导全员树立正确的做人处事准则。

干净做事。物必先腐而后虫生，小不治则酿大患。干净做事是最基本的为政之道，是党员领导干部的从政底线。行业领导干部应牢记自己是人民的公仆，任何情况下都不能公私不

分、因私废公，绝不能放纵权力、徇私枉法。去年以来，青岛市局(公司)扎实开展党的群众路线教育实践活动，严格落实中央八项规定和国家局、山东省局(公司)工作要求，充分发挥党委主体责任和纪检监察部门监督责任，不断加强党风廉政建设和惩防体系建设，严格执行党的政治纪律、组织纪律和财经纪律，积极抓好行政接待、办公办会、调研督办等工作落实，进一步强化了党风党纪，加强了纪律约束，实现了作风建设常态化、规范化、长效化。

坦荡为官。成为一名优秀的党员领导干部，要有胸怀、有境界。领导干部要提升从政履职的境界，就要容得下挫折，容得下误解，容得下委屈，始终保持豁达大度、与人为善、高尚无私的心态。这种坦坦荡荡、无私为公的精神和境界，需要反复锤炼、持续锻造。为此，青岛市局(公司)面向全系统副科级以上干部，采取“封闭军训+理论学习”的模式举办干部培训班，用严格的纪律和优良的作风锤炼队伍。我们将这一模式延伸到全员培训中，组织开展“提升素质、提升能力、提升执行力”的全员轮训，全面锤炼严格的纪律与务实的作风，全体干部职工的事业观、价值观得到净化，综合素质持续提升，精神状态更加饱满。

领导干部要做担当的表率

担当，就是要牢记责任、恪尽职守。

敢于担当。要勇于承担组织的重托、发展的重任，注重调查研究，善于总结经验，明确发展思路、战略目标和重点任务。2014年以来，青岛市局(公司)积极主动探索卷烟营销市场

化取向改革，围绕“市场导向”和“消费需求”核心要素，取消客户经理和基层单位的销量、结构指标，取消基层单位货源策略调控权，理顺市公司、县级分公司、客户经理三层职能，进一步巩固市公司经营主体地位，优化需求预测、货源组织、客户分类、货源投放等业务流程，有效激发了市场活力，挖掘了发展潜力。

善于担当。领导干部是推动改革发展的“关键少数”，不仅需要具备敢于担当的胆略，还需要具备善于担当的本领，将上级的决策部署与本地区、本单位的实际相结合，创造性地开展工作。山东省局(公司)作出卷烟营销市场化取向改革和规范卷烟经营“两个一步到位”工作部署后，青岛市局(公司)先行一步，争做标杆。一方面，坚持以需求预测、市场状态判断等课题研究为引领，在改革的巩固、完善、提升上下功夫，进一步发挥市场配置资源的重要作用。另一方面，切实把好货源投放、订单采集、卷烟配送、货款结算、营销推广“五个关口”，从源头上预防不规范行为，将发展建立在可靠的市场基础和扎实的工作基础之上。

积极作为。随着经济发展进入新常态，行业发展的挑战与机遇并存，困难与希望同在。这就要求党员领导干部找准工作的突破口、支撑点、着力点和抓手，在真抓实干中建功立业。青岛市局(公司)认真思考“全国一流、山东旗帜”的目标，将之细化分解成继续扛好和争创市场化取向改革、专卖管理、规范经营等“十面旗帜”，重点抓好农村市场开发、专卖管理、精益管理、终端建设、队伍建设、抓基层打基础等工作，以敢于担当、积极作为的精神，为实现行业年度目标作出应有的贡献。

推动精益落地 助力企业成长

■ 童学根

新常态意味着经济增长动力的转换和经济发展方式的转变，也意味着新的发展机遇和挑战。它不同以往，难以依靠经验探寻，可能是深化改革征途中的一片荆棘，也可能是跨越式发展的一块跳板。

烟草行业经济运行与宏观经济发展密切相关。实现新常态下新目标，经济发展做加法、改革创新做乘法、烟草控制做减法、精益管理做除法，需要我们主动适应新常态，进一步激发成长动力。对于安徽省蚌埠市烟草专卖局(公司)来说，要在企业成长理论体系引领下，认清宏观经济形势，认清企业发展环境，认清自身发展阶段，向创新要活力、向管理要规范、向精益要效益，坚定不移推进新常态下企业成长进程。

努力推动新成长

抓牢队伍建设“一个关键”。有什么样的作风，就会有什么样的发展状态。是求真务实还是形式主义？是敢于担当、直面困难还是不思进取、随波逐流？如何客观理性面对当前的困难和问题？这些都需要我们深入思考和应对。要继续弘扬“成长·实”文化，大力开展社会主义核心价值观教育，弘扬优良作风，发扬优秀文化，争创优秀业绩。始终围绕知识、能力、文化、绩效“四轮驱动”，塑造人、教育人、激励人，打造具备创新意识、进取意识、奉献意识、吃苦耐劳、团结友爱、爱岗敬业、应变能力、协作能力、思维能力强

的职工队伍；加强两级领导班子建设，畅通行政、技术、技能三条通道，使各序列、各层级的员工得到同步成长；立足当前，着眼长远，统筹开发人力资源，加强人才梯队建设；维护员工合理利益，最大限度地激发活力。

突出精益、规范、创新“三个重点”。精益方面，要围绕安徽省烟草专卖局(公司)“全面精益管理推进年”主题，重点以体系建设和标准化建设为支撑，探索具有企业特色的精益管理模式；继续挖掘和实施精益改善项目，全面发力，努力争创行业“精益十佳”。规范方面，以“大内管”工作机制为抓手，确保规范经营，积极应对市场变化，坚持和巩固体制优势；严格遵守规章制度，守纪律、讲规矩，做到对企业、个人及家庭负责；善用法治思维，坚持依法治企、按章办事，针对薄弱环节完善规章制度、建立标准体系，领导干部要率先垂范，学习制度、执行制度，自觉维护制度、程序的严肃性。创新方面，围绕成果转化运用，转变思路、拿出举措，利用好“创新工作室”、“文化阅览室”等载体，对照科技创新工作指南，真正坐下来讨论，研究如何进行选题、运作，杜绝“独角戏”，唱好“大合唱”。

奋力实现新作为

坚持市场化取向，进一步巩固网建基础。

围绕“抓规范、促销量、优结构、保任务”中心，把握机遇、引导需求，以质量管理为主线，创新推进科学营销。尤其要关注客户需求和订单满足率，优化货源结构，保证有效货源稳定供应，并提供适销对路的品牌。深入研究移动互联网和电商模式对传统营销产生的影响，深化思考，提高平台信息运用水平。运用统计学方法，重新设计和建立信息采集、分析、研判模型，发挥营销决策系统的功能作用。拓展营销信息化构架，提高运行质量，开展网上配货、网上结算，提高数据采集准确率，建立市场状态评价模型和市场快速反应机制。拟订工作制度、流程和作业标准，将新物流中心打造成全省“现代物流样板”。深化同城物流一体化，实现同城工商共库、卷烟直上分拣线、供应商管理库存等新模式。

坚持精准打击，进一步加大市场管理力度。夯实专卖队伍管理基础，控制规范风险和执法风险，突出监管创新和案件办理，全面提升“端窝破网”能力，创新提升市场监管能力，实现打假进社区(乡村)工作由量到质的转化；紧扣执法能力提升主题，全面梳理行政执法工作节点，落实法律风险防控试点任务，努力建设法治烟草；推进数字专卖，系统筛查生产经营规范点，全面梳理内管制度流程，发挥预警信息系统作用，加大对非法流通行为的打击力度；推进优秀县级局标兵单位创建，提升县级局执法主体综合能力，全力打造专卖人才梯队，构建梯队成长格局。

坚持全面提升，进一步提升现代企业管理水平。继续推进现代企业制度建设，形成职责明确、相互制衡、运转高效的管理体制。持续全面推进标准管理，通过建立管理标准、技术标准和工作标准，打破部门工作界限，打通管理壁垒，打造一批优秀的精益改善组织和精益实践团队；深化对“三重一大”决策、干部选拔任用、工程建设、三公经费等重点领域、重点岗位和关键环节的廉政风险防控，



打造廉洁、阳光工程；加快破解规范与效率命题，创新招标方式方法，实践并优化集中采购、“打包招标”等方式，确保应招尽招、真招实招；强力推进创新驱动，以成果落地为抓手，创新管理形式，集中优势资源攻关重点课题，依托内部力量开展工作创新，动员基层一线开展群众性创新；加快移动互联网技术应用，以文件管理体系推进无纸化办公，以新技术运用提高经营管理效率。

坚持开发挖潜，进一步凸显人才效益。紧扣规范管理、有效激励，积极稳妥推进人事用工分配制度改革。以德为先，定期进行德的测评，完善选人用人机制；优化干部年龄结构、学历结构，有序推进跨序列、跨部门轮岗交流，锻炼培养一批“80后”复合型优秀人才。创新育人用人机制，试点推进员工轮岗机制，以领军人才建设为抓手，建立后备人才库，搭建技能型专业性人才梯队，打造一支职能清晰、结构

合理的高层次人才队伍；优化薪酬体系设计，强化对重点岗位业务的考核，薪酬向一线倾斜。

坚持文化引领，找准思想建设和文化建设融合点。谋划“学习型团队”创建和“微映”服务品牌落地的新思路，力求年度有总思路、季度有好办法、日常有新活动。突出两级班子建设，带动和推动基础管理、卷烟经营、市场监管等重点业务新成长；完善党建三级管理模式，探索党建工程标准化建设，进一步规范党的组织建设、制度建设和党员发展与管理工

(作者系安徽蚌埠市局(公司)局长、经理)