

恢复重建都江堰刘海寺 首场拍卖会募集善款 104 万

本报讯（记者 喻永国）6月21日,由四川省盛世龙拍卖有限公司组织并举办的刘海寺灾后重建修复资金募集拍卖会在成都市文武路新时代广场举槌开拍。第一场慈善拍卖会拍品由四川中安太平养老产业投资有限公司——爱酒庄企业管理有限公司提供了旗下价值100万直营品牌法国原瓶红酒。拍卖现场气氛非常热烈,所有慈善拍卖品被爱心人士频频举牌竞拍。最后拍卖出了200多件物品,募集了104万爱心慈善基金。

为第一场慈善拍卖会提供慈善拍卖品的四川中安太平养老产业投资有限公司董事局总裁王宏川在接受记者采访时说,爱酒庄酒业是一个有社会责任感和爱心的企业,自刘海寺恢复灾后重建以来,爱酒庄就在持续关注刘海寺的恢复性重建,此次,经过上级有关部门以及地方政府的积极支持、有了专业的拍卖公司执行,相信这样的活动将真正为恢复重建刘海寺起到积极作用,爱酒庄酒业为这样的活动投入第一期,相信爱酒庄酒业的慈善活动将唤起更多社会各界人士的爱心。

据了解,刘海寺恢复重建活动目的为弘扬扬宗教事业,带动文化旅游,推动农村田园文化和二、三产业发展。新建的刘海寺将修建“5.12”地震遇难同胞纪念馆,并作为对外固定宗教活动场所。据拍卖行的相关人士介绍,



该活动将公开对社会征集慈善拍品,捐赠拍品成交价款将捐赠给都江堰市刘海寺用于重建资金。竞买成功者将受刘海寺赠送与拍品成交价款价值相当的刘海寺“福位”。

具体执行刘海寺慈善拍卖活动的四川盛世龙拍品有限公司负责人介绍,该活动将从6月下旬开始,采用边征集拍品边拍卖的形式举行,慈善拍品征集范围包括各类动产、不动产、有形资产、无形资产,数量、价值不限;提

供拍品捐赠者应附捐赠者及拍品简介和参考价。6月21日为第一场拍卖会,第一场拍卖会共募集到了104万元刘海寺重建善款。

据负责人介绍,6月下旬以后的每个周日为拍卖时间,每周日前一天17点为拍品征集截止时间;同时,竞买人须根据竞买拍品参考价情况,于拍卖会前一日下午17点前,将竞买保证金交到指定银行账户。

据了解,都江堰刘海寺,位于天府之源都

江堰市,距今已有一千多年的历史。该寺是人们对为感激财神爷刘海蟾而建。刘海蟾,原名刘海,五代时人,籍贯燕山(今北京),曾为辽朝进士,后为丞相辅佐燕主刘宗光。传说中刘海是一位财神爷,以其特殊的本领给人间带来金钱,他钓金蟾,金蟾则吐出金钱,金钱又被源源不绝地撒布到人间。后来,刘海戏金蟾出现在大量的民间年画和剪纸中,历代画家也有不少这一题材的佳作传世。金蟾被看作是一种灵物,在各界人士以及广大居士的大力支持下,经国援川函字【2009】25号文、成都市民族宗教事务局(成民宗发【2008】79号文)等相关部门批准,恢复性重建刘海寺,并修建“5.12”地震遇难同胞纪念馆和祈福墙,作为刘海寺对外固定宗教活动场所,寺院恢复性重建工作、打造寺院新亮点正在紧锣密鼓地进行中。

2008年5月12日,突如其来的特大地震,使千年古刹刘海寺遭受重创,一时之间,寺庙毁于一旦,成为一片废墟。在党和政府的关怀下,在各界人士以及广大居士的大力支持下,经国援川函字【2009】25号文、成都市民族宗教事务局(成民宗发【2008】79号文)等相关部门批准,恢复性重建刘海寺,并修建“5.12”地震遇难同胞纪念馆和祈福墙,作为刘海寺对外固定宗教活动场所,寺院恢复性重建工作、打造寺院新亮点正在紧锣密鼓地进行中。

四川省蓝莓产业协会 筹备会第一次会议顺利召开

为了抱团推动四川蓝莓产业蓬勃发展,以开创四川蓝莓产业合作双赢、多赢与共赢的新局面,2015年6月18日下午,四川省蓝莓产业协会筹备会第一次会议在雅安雨都饭店三楼会议室顺利召开。来自全省各地蓝莓种植与配套企业的负责人参加了会议。

会议通过了四川省蓝莓产业协会章程,选举了会长、副会长、秘书长、副秘书长和常务理事。西部蓝莓产业首席专家、四川省农业科学院董顺文博士当选为四川省蓝莓产业协会会长。成都老龙王农业开发有限公司董事长杨朝家、浙江蓝美科技股份有限公司董事长杨曙方、四川东环绿宝生物科技股份有限公司总经理杨召明、雅安市鑫昌旅游开发有限公司董事长李元明、四川金山蓝农业科技有限公司总经理周元平、成都升悦农业科技有限公司总经理潘勇、成都浩蓝蓝莓种植公司董事长殷大湖、彭州金色阳光蓝莓种植合作社董事长高宣长等8个蓝莓种植企业和配套企业法人代表当选为副会长。

四川省蓝莓产业协会以组织制定四川蓝莓产业行业标准、技术规范、开展学术交流,推广蓝莓品种及种植技术,蓝莓产业科技创新与研发;开展技术咨询,促进技术成果转化与应用;强化行业自律,维护会员合法权益;协调各级政府、主管部门,带动地方生态高效农业特色产业的健康发展为己任,努力为四川省绿色生态经济发展做出积极的贡献。

(王建蓉)

加强干部作风建设是提高执行力的重要保证

■ 海本都

作风,是人们在社会行为中表现出来的稳定的行为取向和风格特点。崇尚高风亮节,鄙视歪风邪气,一直是中华民族最核心的道德价值准则之一。孔子在《论语》中关于作风的论述很多,比如“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从”讲的就是领导作风与执行力的辩证关系。由此可见,领导干部作风建设对提高执行力尤为重要。

特别是对于我们刚刚重组的企业来讲,如何跟上改革发展的新形势?如何把上级的指示、决议贯彻落实到位?如何适应经济发展新常态?特别是重组后,不同管理理念的碰撞,不同企业文化的融合,新的管理模式的适应,新的管理制度的落实,都需要有一个至上而下,坚定不移地执行。在实际工作中,我们的执行力总体情况较好,但面对企业加快发展的新要求,面对重组后各级管理干部变动较大,从基层提拔或转岗的干部较多,我们的干部队伍中,还是存在着经验不足、管理不到位、群众观念淡漠、工作方法简单粗暴等问题,特别是作风不扎实的问题更加突出。主要有八个方面的问题:有的领导干部借口工作忙,就放松了学习;有的领导干部在企业发展的新形势下,思想不清、目标不明、观念落后;有的领导干部工作作风不实、不深入现场;有的领导干部群众观念淡薄、脱离群众;有的领导干部组织观念淡漠,执行力不强;有的领导干部精神萎靡、安于现状,创新精神不强;有的领导干部纪律散漫、缺乏约束;有的领导干部原则性不强、老好人主义严重等。由于重组,企业的各级管理干部变动较大,从基层上来的干部较多,转换岗位的较多,能力水平参差不齐,干部作风与发展、职务与能力、文凭与水平、年龄与本领不相适应的现象还较为普遍,影响了班子的整体功能的发挥。这些问题如果不及时解决,必将对企业的持续稳定发展带来很大的制约。当前,在我们企业的领导干部中还有“好大喜功、贪图安逸、追求享受、不思进取、安于现状、盲目攀比、工作简单、方法粗暴、作风漂浮、阳奉阴违、欺上瞒下”等等不良风气;在我们的某些管理干部中还存在过着没几天活,就要位子、要待遇、讲条件,考虑个人问题太多,这都是思想上出了问题。个人问题考虑多了就容易产生浮躁情绪,对工作必然会带来负面影响。思想决定作风,作风决定执行力。

加强和改进领导干部的作风建设,提高执行力,应从五个方面入手。

一、要做理论学习的先行者

学习是提高素质、增强党性、锤炼作风的基础。

在我们的领导干部队伍中,还存在以工作忙,事务多,没时间为冠冕堂皇的借口,疏于加强自身学习的现象。这种现象的存在,首先说明了我们的一些领导干部对加强自身学习的重要性认识不足,重视不够。各级领导干部,不论工作再忙,事务再多,也不能疏于学习。因此,各级领导干部要注意先进企业文化 and 先进管理理念等知识的学习,要牢固树立终身学习的思想,坚持理论联系实际、马克思主义学风,以谦逊的态度、顽强的毅力抓好自身学习,既从书本知识中学习,又从职工群众的生活实践中学习。一要认真学习贯彻马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想,深入学习科学发展观、构建社会主义和谐社会、习主席一系列重要论述等重大战略思想,真正学懂弄通,掌握精神实

二、要做忠诚企业的倡导者

忠诚,是衡量人品的基本标准之一。在群众眼里,一个人偏离了忠诚,就没有资格谈论道德、情操、气节、教养。所以,忠诚历来是人们安身立命的基本准则。领导干部和员工讲忠诚,企业方能团结一致、兴旺发达。忠诚企业,是对领导干部的最基本要求。一个领导干部没有对企业的忠诚,就谈不上有责任心、事业心,就谈不上对岗位负责,对企业负责、对员工负责、对社会负责,也不可能把企业做大做强。我们今天讲的忠诚,有着更加丰富的内涵和更高的境界。这种忠诚,是建立在对企业的性质、宗旨的坚定信念上,体现在对企业发展、企业美好未来的追求上,反映了领导干部爱岗敬业、发展企业的认同感、归属感。这种忠诚,不是单纯的个人知恩、报恩,而是忠于企业、忠于员工、忠于社会。这种忠诚,要有坚定的信念作支撑,有崇高的理想作牵引。当前,我们的企业重组后,由过去的五湖四海的兄弟,现在变成了一家人,成为“新家庭”的一员,特别是刚刚组建的这个“新家庭”,正处在艰难的发展时期,企业提出的“三高一领军”的战略发展目标,需要兄弟同心、无缝对接,需要有坚定的执行力和对企业的忠诚度,我们的各级干部因此面临着更加严峻的考验。我们要继续交出合格的答卷,实现“三高一领军”的战略发展目标,就要高度重视并不断强化领导干部对企业的忠诚意识。忠诚意识源于责任,源于对企业、对员工、对党的事业的热爱。这种热爱和认同,是领导干部忠诚企业的思想基础。

三、要做规章制度的坚定执行者

作为国有大型央企,我们从来就不缺乏制度,缺乏的是对制度的坚定执行力。对于我们重组后的国有大型央企来讲,公司在继承发展的基础上,出台了一系列新政策、新制度,更加需要各级领导干部和全体员工不折不扣地贯彻执行。各级领导干部要做遵章守纪的带头人、要做贯彻落实的带头人。凡事要做到正人先正己,要求别人做到的自己要先做到,要求别人不能做的自己先坚决不做。制度就是规矩,无规矩不成方圆。对上级的指示、决定和各项管理规定要坚决执行,做到不打折扣、不走样,做到令行禁止。要率先从以会议落实会议、以文件落实文件的顽症“开刀”,切实做好改会风转文风,实干兴企,依法治企。决不能让上级的工作部署在一片表态的声音中走了样,在一片落实的声音中落了

空,定下来的事情就要雷厉风行、抓紧实施;部署了的工作就要督促检查、一抓到底,落实好首问负责制,不搞阳奉阴违,不搞投机变通。如果这样,社会肯定会出现混乱,企业也将陷入死亡的边缘。如:近年来媒体上报道的一些省份在征地拆迁过程中出现住户自焚等多起恶性群体事件,造成了恶劣的社会影响,究其原因就是在征地补偿问题上,上面有明确的规定,坚持依法合规,保护群众利益,保证征地拆迁补偿款如数发放到群众的手中。可是我们的一些地方政府、村委会搞上有政策下有对策,把老百姓当成鱼肉,把上面拨下来的征地拆迁补偿款通过各种巧立名目,层层盘剥,甚至中饱私囊,老百姓拿到很少甚至拿不到补偿款,从而引发自焚或恶性群体事件。还有就是我们的一些领导干部,为了一己之私,置企业的规章制度于不顾,签订虚假合同,在劳务队伍工程款、劳务费的结算上,弄虚作假,内外勾结。甚至有意纵容包工头到单位上恶意讨薪,围堵公司大门,威胁公司领导,影响企业正常工作秩序,为企业带来了严重的经济损失。这些现象的存在,就是我们的一些领导干部胆大妄为,拒不遵守法律法规,拒执行企业规章制度造成的恶果。因此,杜绝此类问题的发生,各级领导干部必须要做规章制度坚定的执行者。

四、要做真抓实干的践行者

“实干就是能力,落实就是水平”。工程项目精细化管理是企业重组后推行的一种项目管理模式,对工程项目管理提出了更高的要求,把过去的粗放式管理转变为集约化管理,由前台管理变为后台管控。尤其是工程成本管理方面,对于加强项目管理意义重大,是实现项目盈利、企业增效的关键。因此,在落实精细化管理方面,各级领导干部要进一步增强工作的责任感和紧迫感,要做带头学习理解的标兵,克服抵触浮躁情绪,抛弃私心杂念,既要当指挥员,更要当战斗员;既要抬头看天又能低头做事,要身先士卒,率先垂范,真抓实干,对职责范围内的事敢于负责,勇于担当,敢于碰硬较真,不当甩手掌柜,不回避矛盾,不奉行好人主义,把心思用在干事业上,把精力投到抓落实中,真正做到问题在一线发现、情况在一线掌握、难事在一线解决、成效在一线反映,创造实实在在的工作成绩,创造实实在在的经济效益。对于需要几个领导或部门之间共同协作完成的事情,要坚决根除相互推诿,来回“踢皮球”的不良现象,导致一些事情都在管又都不管,都在抓又都不抓的“两张皮”的结果。特别是企业改革重组后,公司开展了“三争一保”、“党员管理创效”、“党员科技创新”、“党群工作协理员”等活动,这些活动符合企业发展实际,是企业实现“三高一领军”目标的最基础,也是最艰巨的工作,需要各级领导干部长期的真抓实干,认真落实,抓出成效。

五、要做廉洁从业的遵守者

廉洁从业是党对各级领导干部的基本要求,必须从思想道德教育这个基础抓起,筑牢拒腐防变的思想道德防线。俗话说“人在做,天在看”、“举头三尺有神灵”,这两句话不是唯心,而是告诫我们各级领导干部,这个“天”、这个“神灵”就是国家的法律法规,就是企业的规章制度,必须对他们有一种敬畏。有了这种敬畏,我们的各级领导干部才能规范自己的行为。把自己游离于法律法规、规章制度之外,就会遭到“报应”。因此,领导干部必

须自觉加强党性修养,常修从政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心;必须认真执行好中央和上级制定的一系列党风廉政建设规章制度。我们企业开展的对新任职领导干部集体廉政谈话制度,领导干部定期述职述廉就是很好的举措,抓住了源头,做好了预防,对于我们领导干部的成长和保护非常关键。众所周知,工程建设领域是滋生腐败的多发区域。近几年来,国家查处的腐败大案、要案,几乎都涉及到工程建设领域,对企业的打击是灾难性的,危害极其严重。特别对于施工企业,一旦有了污点,有了不良记录,对企业的招投标、工程项目的承揽带来极其严重的影响,严重影响企业的长远发展。随着中央反腐高压态势的继续保持,市场竞争规则会进一步规范,投资环境会进一步净化,我们的企业在这种良性环境中也会实现长足的发展。因此,各级领导干部必须要认真贯彻落实中央和上级的各项规定,做廉洁从业的遵守者,带头人,做到坚持原则、秉公办事、公私分明。要认真处理好亲情与党性的关系,不仅要管住自己,还要管好家属和身边工作人员。特别是我们作为施工企业,在工程分包、物资采购、工程款、劳务费的结算上,各级领导干部一定要严以律己,认真遵守法律法规,规章制度。对于那些仍然敢“吃里扒外、内外勾结、中饱私囊”,严重损害企业利益的害群之马,一定要做到发现一起,严肃查处一起,绝不心慈手软,姑息养奸。只有这样,才能在企业内部营造风清气正的廉洁氛围,踏实干事的工作氛围,勇于担当的责任氛围,团结共进的和谐氛围,精细管理的效益氛围。

“政治路线确定以后,干部就是决定的因素。”对于企业而言,任何一项制度出台后,每一名员工都是这项制度在不同环节的执行者,尤其是各级管理干部更是决定制度能否顺利实现的重要执行者,制度能否顺利执行,执行得好坏取决于这一层人的执行态度、能力和水平。只有每一名干部不将自己排除在执行层之外,才会找不到执行不成功的借口,才能做到以身作则,才会实现一级做给一级看,一级领着一级干。“火车跑得快,全靠车头带。”作为基层领导干部,我们与员工朝夕相处,我们的一言一行在无形中影响着员工,言传身教,身教胜于言传。我们有责任、有义务带出一支纪律严明、业务精湛、作风过硬的队伍。因此,我们的各级领导干部更加有必要加强自身作风建设,凡事做到以身作责,起表率作用,领导干部的率先垂范必将影响并带动着整个队伍。作风建设永远在路上,永远影响着企业的发展方向和团队的和谐。

(作者单位:中铁武汉电气化局一公司)

来自湖北荆山锦的报道之一

荆山锦茶 为什么这样香?

■ 本报记者 宋明照

通讯员 王后福 陈德道

日前,英国的创意设计大师 David 先生带着妻子、女儿慕名来到襄阳保康,在荆山锦茶业科技园再次品尝到真香茶后,询问身边的欧盟有机食品专家,荆山锦茶为什么这样香?

专家笑而不答,用英文说“答案在山上”。当 David 一行走进大山,看到云雾包裹着的茶园里,黄牛贪婪地啃吃着青草,羊儿窜上窜下满山跑,茶园绿意茵茵露珠跳。专家问 David,答案找到了吗?保康独特的地理、气候、土壤等自然环境以及荆山锦茶业的精湛的制茶工艺形成的,这就是您要找的答案。

襄阳市保康县地处荆山腹地鄂西北山区,与闻名遐迩的神农架自然保护区接壤,处于神奇的北纬 30°~31°区间,平均海拔 910 米,这里山叠叠嶂,森林植被丰厚,水秀山清,云雾缭绕。四季分明,昼夜温差大。2014 年获“全国十大生态产茶县”称号,是湖北省高香型名茶襄阳高香茶的核心生产基地。独特的地理环境和气候条件,孕育出神奇瑰丽的茶中奇品保康荆山锦茶。在湖北省农业厅组织的专家认证会上,专家总结出“高栗香,滋味醇,汤色亮,耐冲泡”高香型绿茶典型特征。

湖北荆山锦茶业有限公司生产的“荆山锦茶”牌保康高香有机绿茶,原料全部采自湖北省十大名茶之乡的保康县高山生态茶园,选用早春时节清明至谷雨之间最富营养时期的上等有机关茶鲜叶,经传统手工艺结合现代生产工艺,精制而成,富含有机质,营养特别丰富,从加工到销售全程按照《有机茶标准》控制。“银剑茶”外形扁平,条索挺直,芽头肥硕匀齐,银绿隐翠,清香高鲜,滋味醇和,汤色嫩绿明亮,冲泡时若仙女下凡,婀娜多姿,令人赏心悦目,随即茶芽立于杯底,形似银剑竖立,亦像雨后春笋,蔚为壮观。“真香茶”条索挺细显峰苗,色泽翠绿披白毫,香气馥郁鲜嫩高,汤色清澈亮到底,滋味鲜爽回甘快,叶底鲜活朵朵齐的独特风格,风靡全国各大市场。“荆山锦襄阳红茶”香气高悦持久,带有保康高香茶的独特香型,滋味浓强,茶汤红艳,芽叶叶厚。根据茶马古道历史记载,挖掘古老的制茶工艺,制作的黑茶产品。以保康本地的毛茶为原料,内质香气纯正,滋味醇厚,汤色红黄明亮,叶底黑褐尚匀。

值得一提的是具有魅力兰花香的荆山锦乌龙茶更有“未尝甘露味,先闻圣妙香”之妙说。茶条卷曲、壮实,形如珍珠。色泽鲜润,汤色金黄,香气高强、持久,具有浓郁的兰花香。缓慢下咽,齿颊留香,韵味无穷。素有“绿叶红镶边,七泡有余香”之美称,实为茶中珍品。

湖北荆山锦茶业有限公司从人类饮食健康的角度出发,用创意经济思维的研究方法,经反复研制与试验,利用保康高香有机茶与中华民族四君子腊梅花、兰花、竹叶、菊花拼配成梅兰、梅竹、梅菊、梅红、梅绿系列高新产品。香气鲜灵、高雅、独特,属珍稀高雅健康饮品,对人体具有较广泛的营养保健功效,老少皆宜。2014 年开发的神梅四君子茶获得湖北省高新技术产品认定。

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销