

激流勇进创佳绩——袁庄矿党建工作凝聚应对危机正能量

■ 刘存根

“惟其艰难，更要勇毅”，面对十分严峻的煤炭市场形势，去年以来，淮北矿业袁庄矿党委积极“围绕中心、服务大局”，以党建工作的引领导航，凝聚应对危机的正能量。2014年，该矿安全、产量、成本、效率、经营效果5项指标突破矿史纪录。矿党委2014年被评为“集团公司优秀党委”。今年1月至5月份，各项成本全线下降，遏制了职工工资下滑的速度，保障了职工的切身利益。

班子建设是关键

矿党委中心组成员养成月均集体学习2次的习惯，学思结合、学用结合、知行合一，把学习力转化为带好队伍的能力、创新工作的智慧、攻坚克难的勇气。矿新班子，把共事当作是缘分，把团结当作是原则，在“三重一大”问题上，严格按照决策程序，进行集体决策、科学决策、民主决策。班子牢固树立“实干兴业”的思想，一事当前、一鼓作气、一抓到底；说实话、出实招、办实事；打基础、重细节、谋长远；深入群众、深入基层、深入一线。在安全上，矿班子提出“安全时期抓安全”的思想，引领安全发展；在经营上，提出“做好经营加减法”，广泛地降本增效；在作风上，明确“抓责

鹤煤三矿工会“茶水站”真“热”

“师傅，忙活了一班，辛苦了，来喝杯水解解渴吧。”“师傅，尝尝这水甜不甜？现在是‘安全生产月’，下井更要多操心，不安全不生产。”

这是6月17日上午，河南能源集团鹤煤公司三矿供应科女工协管员刘昱在副井口“茶水站”为一线员工送茶水的场景，也充分体现出该矿工会女工委开展的“夏日送清凉”活动正在如火如荼进行中。

针对近期天气高温炎热，员工容易出现困乏无力、精神萎靡不振等实际情况，该矿工会女工委开展了这次“夏日送清凉”活动，及时把降温茶水送到井下生产一线的员工手中，将体贴和关怀送到了一线员工的心坎上。

近年来，该矿工会始终把防暑降温工作作为确保夏季安全生产工作的重点来抓，坚持做到问题想在前、工作做在前，极力为生产一线员工创造良好的工作环境。这次该矿工会女工委送茶水活动从6月15日开始到10月15日结束，安排地面单位的9个协管会轮流进行，每天送水时间为8个小时左右。主要给一线员工送有菊花水、茶叶水和白糖水等。

为井下生产一线员工送上一杯香甜解渴的茶水，给炎炎夏日里的井下一线岗位上职工带去丝丝凉意，切实让广大员工感受到企业的关心和厚爱。该矿机运队八点班员工王振周高兴地对笔者说：“矿工会为一线员工送茶水、送嘱咐、送警示，叫俺咋能不感动，别管了，下井我一定多操心，好好干，为矿上多做贡献。”

做好防暑降温工作，关注员工的健康与安全问题，历来是该矿工会的优良传统。这一传统，不仅体现了该矿工会领导对安全生产管理工作高度重视并落到实处的决心，而且表明了该矿工会对一线员工的关爱之情和“以人为本”的发展理念。

（许宏勋）

黑沟煤业“四新”教育助推人和企稳

日前，山东能源新矿集团黑沟煤业制定下发体现新常态、新机遇、新挑战、新作为鲜明主题的“求生存、保民生、助稳定、促和谐”一体化工作实施意见。

据了解，该项措施是在黑沟煤业进行舆情调研、“把脉”职工思想，纠偏“悲观论”（可能要长期过“苦日子”）、“乐观论”（“苦日子”有可能很快就过去）两种意识倾向的基础上形成的。

今年以来，黑沟煤业结合省外创建实际，先后组织开展了面对持续下行的严峻行业发展局势“怎么看、怎么办、怎么干”，“讲大局、讲责任、讲奉献”，“立足岗位、全员承诺、治亏创效”等系列内容的形势任务教育活动，同时，利用“周末课堂”，宣教橱窗等阵地载体及时宣讲、学习贯彻上级文件与会议精神，注重借鉴同行业经验做法，在内部电视网络采访班组长、区队长、专业负责人，发动党员、骨干、职工代表谈个人对当前形势理解、心得体会，并通过举办由全体职工参与的座谈会、大讨论等方式方法配合抓好“四新”实践教育，达到了讲实情亮家底、明任务定目标、鼓干劲提士气、稳人心促和谐的目的要求。

人心齐泰山移，人和才能企稳。截至目前，黑沟煤业保持无一名职工月度工资欠发、无一例矛盾纠纷问题形成、无一起个人（集体）上访事件发生、无一人次被无故辞退等“四个一”新常态化管理，矿井各项工作规范有序持续健康推进。

（赵业永）

任就是抓落实”的思路，把“责任”当作落实的灵魂，提高了执行力，提升了落实率。并严格执行集团公司“任前公示”和“一报告二评议”制度，透明地选拔干部；贯彻集团公司关于机构设置和管技岗位定员实施意见，合理地配置干部；坚持干部年度考核制度，严格地考核干部。2014年共调整人员37人次，提职4人。阳光招聘4名机关管技人员，顺利完成了20家党支部换届“两推直选”工作。

支部建设打基础

矿党委不断完善细化基层支部的五星创建工作，稳步推行4321（四级职责、三项结合、双线考核、一月一公示）的特色做法，细化标准，严格考核，月评优秀党员，年评优秀支部，充分发挥“两个作用”。矿综采区支部采取的“四抓四超前”（“四抓”：即抓小事、抓细节、抓过程控制、抓精准管理；“四超前”即：超前思考、超前制定措施、超前落实责任、超前预控管理）管理法，使得产量季季超，煤质尤其好，成为矿上应对危机的顶梁柱。运输区支部与职工细算安全账，唤醒职工“我要安全”的意识，职工“三违”率呈直线下降趋势。修护区支部把“修旧利废”纳入“五星”党员考核，调动党员节支降耗的带头作用，成为矿材料节约“大户”。

思想建设聚人心

该矿是一个老矿，人员的输出、矿井可采资源的日趋枯竭以及职工收入降低等因素，直接影响了干群队伍的稳定。矿成立由政工、工资、安监等部门人员组成的形势政策宣讲组，2014年以来，对全矿进行了4轮宣讲，将煤炭市场的严峻形势讲清，将面临的困难和压力讲明，将应对危机的措施讲透，将干部职工的信心鼓足。激发愈挫愈勇的斗志，形成众志成城战危机的良好局面。矿自办广播定期开展专题征文，电视打出品牌专栏，简报网站及时更新内容，对外报道深度采访，传达党的方针政策，传递矿上工作思路，引领激励职工群众。并深入开展职工思想动态调研，搞好舆情控制，使困难时期，人心不散、干劲不减、队伍不乱。同时，弘扬“讲学习、严细实、敢担责、争一流”的思想文化，打造以“主干道”为中心向外延伸的视觉文化，突出安全文化，以“零工伤”的高目标引领安全一步步走向更高的目标。

作风建设塑环境

矿党委制定下发了《关于进一步加强作风建设的实施意见》，狠抓机关作风“三项制度”、管技人员请假制度、值班人员巡查制度、

带班及值班管理制度。通过定位系统抽查和“党员身边无事故”等活动，严查干部作风问题。对在工作中标准不高、要求不严、落实不够的党员干部，严格问责。坚决改变“庸懒散”和“不作为、慢作为、乱作为”现象。同时，坚持开展机关满意度测评，不定期督察机关作风和劳动纪律，彻底改变机关服务态度，提高办事效率。按照“宣传教育零盲区、制度建设零漏洞、监督检查无缝隙、执纪执法零容忍”的“四零”工作思路，积极推进廉洁文化建设，逐步明晰“一岗双责”层级职责，精心构筑惩治和预防腐败体系，严格监督废旧物资处置、设备维修和修旧利废以及工程管理过程，扎实开展专项治理和效能监察，开展财务收支、工程监理履职、干部离任、合同及管理审计，确保矿经济利益不受损。通过纸质公开栏、电子公开栏、政工例会等方式，对选人用人、干部考核、干部下井等情况，及时向职工进行公开。2014年以来，还把四项费用支出、废旧物资处置、小额工程等内容进行了细致的公示，把党务公开引向深水区，打造名副其实的“阳光党务”。袁庄矿已经连续6年被集团公司评为“矿务公开工作先进单位”。

“问渠那得清如许，为有源头活水来”，袁庄矿党委以党建工作的新加强，为矿井生存和发展不断注入新能量，在应对危机中，谱写各项工作的新篇章。

朱庄煤矿安全漫画促安全

为深入开展安全生产月活动，安徽淮北矿业集团朱庄煤矿于近日举办了“加强安全法治，保障安全生产”主题职工安全漫画展，以提高广大职工安全法治意识，规范安全行为，营造浓厚的关注安全、关爱生命氛围。图为该矿青工在欣赏橱窗内的安全漫画作品。

韩荣 摄影报道



岱河矿业：关爱职工夯实矿区和谐根基

淮北矿业岱河矿业公司坚持把“让群众得实惠、保障职工合法权益”放在首位，通过一系列的暖心举措，温暖职工心，以关爱和体贴，推动企业和谐发展。

呵护职工健康。岱河矿业公司始终把职业安全健康管理作为一项关爱职工、关注健康的重要任务，定期开展职工职业病普查工作，每年为井下接尘职工和退休职工进行职业健康检查，并全部建立健康档案。为把关爱工作做到实处，该公司加大粉尘治理力度，在采煤和掘进工作面分别采用深孔静压注水、煤壁浅孔动压注水等技术，并在放煤点、皮带转载点、大巷现主要交叉点、石门口、巷道中间全部安装手动和自动喷雾装置，消除生产和运输过程中产生的各种粉尘。采掘工作面进、回风流中安设防尘网，同时加设喷雾，全断面过滤粉尘，消除粉尘

的危害。

关注职工冷暖。该公司从源头抓起，在职业病危害预防上做文章，倾力打造关爱职工的“保障墙”。认真做好劳动保护工作，不定期组织职工代表认真监督检查劳动保护措施、经费的提取、使用和执行情况。严格按照《淮北矿业集团公司井下职工安全卫生防护用品配备标准》落实劳保用品的发放、佩戴、质量监督工作。定期开展劳保座谈会，对职工反映的手套、口罩质量不好，工作服裤子磨损快不够穿等问题，该公司尽最大限度帮助职工解决实际问题，为一线职工发放棉内衣、增发工作服裤子，切实关心职工的疾苦，关注职工的冷暖。

为减轻职工劳动强度，保障职工有充分的休息时间，该公司取消了职工“打联勤”。同时，针对撤岗延点问题定了刚性举措。对遇到

特殊时期，如断层、顶板破碎、淋水、过老峒、过底空等情况，影响回采速度时，集中组织骨干力量，合理安排现场工时利用，争取不延时。加强机械设备巡检力度，把机械影响作业时间降到最低限度。加强当班工程质量管理，及时处理遗留隐患，杜绝劣质工程出现，减少交接班人员验收时间。

严格“两堂一舍”管理。在单身宿舍管理上，该公司认真整改了职工单身宿舍，严格按照《集团公司单身宿舍管理条例》进行不定期卫生检查，对环境卫生不符合要求的个人进行处罚，并通报该单位。同时，要求物业科每天有一名干部到职工澡堂和食堂进行检查，在环境卫生上，保持地板无煤灰，无杂物，无烟头，随脏随擦；在防盗工作上，实行24小时值班，做到勤查、勤看。

（王明明）

恒源矿开启“简朴务实”模式庆党生

在“七一”来临之际，皖北煤电集团恒源矿党委紧紧围绕学贯“三严三实”精神，认真开展“三四两优”评选，“讲党课强党性做表率”，走访慰问困难党员，党员安全承诺等活动庆祝建党94周年，引导全矿千群以实际行动向党的生日献礼。

该矿党委以庆祝建党94周年为契机，深入推进“三四两优”先进集体和先进个人评选活动，评选一批在安全生产、经营管理和党建工作中做出突出贡献的“四好班子”、“四强党支部”、“四优共产党员”、“优秀党务工作者”、“勤廉兼优党员干部”，凝聚合力打好生存保卫战。充分利用“三会一课”等形式组织党员、入党积极分子重温入党誓词，集中观看电影纪录片《建党伟业》、《永远的焦裕禄》和教育电视片《人民群众离不开的好干部——沈浩》等，增强党员的理想信念、宗旨意识和服务意识。围绕当前正在开展的“三严三实”专题教育，开展“讲党课、强党性、做表率”主题实践活动，增强党组织的战斗力、凝聚力和创造力。走访慰问老党员、老模范和困难党员，体现党的关怀和温暖。结合“安全生产月”活动，开展党员安全承诺、党员身边“无三违、无事故”、“党员责任区”等活动，用先锋模范带头作用，影响员工，增强工作的主动性，保障矿井安全生产，促进和谐矿区建设。

（吴小平）

南屯矿巷修队自编“微案例”宣讲安全

“同志们，这一支烟头虽小，但假如说真的引发了火灾，那后果将不堪设想啊！”

“不怕一万，就怕万一，一万个重视换来的，仅仅只有安全两个字，而万分之一的懈怠和疏忽大意，带给我们的将是终身不可磨灭的创伤，甚至是生命！……”在山东兖矿南屯矿巷修队会议室，刘洋和他的搭档张超正为工友表演自创小品《一支烟头带给青年职工的思考》。

在全国第十四个安全生产月到来之际，南屯矿巷修队创新职工安全警示教育方式方法，让区队员工结合自身工作实际，可自编自导或者根据自己曾经历过的危险镜头，制作成警示教育片，编导成事故警示“微案例”，利用班前班后会等时间由员工通过案例教育“微课堂”的形式，拿员工自己当“教材”，以身说法，活灵活现向工友自我“剖析”违章过程，不断强化安全警示效果，确保安全生产。

“以往是在上面读案例，或进行常规影片播放案例，很多职工印象都不深刻，也达不到预期的实际效果。通过员工自编自导或者是自己所亲身经历的事故案例与工友们进行分享，更有现场冲击感，更能贴近现场实际，演讲虽然涉及到小事、小题材，但是我们从中得到很大的安全提示，更能让员工的心灵受到生动、强烈地‘教育’。”南屯矿巷修工区副区长刘士坦说。

通过讲自己或者讲发生在身边的案例故事，更能激发每个人对安全的反思和保安全决心，自己犯的错误自己最刻骨铭心，通过自己身边的“人”说身边“事”感同身受，“要我安全”变为“我要安全”不是一句空话，安全才是最大的幸福。参加案例“微型”课堂的巷修队职工邱旭说。

（范培培）

冯营公司“三项工程”催开“矿井和谐花”

在开展“三严三实”专题教育活动中，河南能源焦煤集团冯营公司坚持以人为本的和谐发展理念，把和谐矿区建设作为提升企业综合形象的“民心工程”、“平安工程”和“凝聚力工程”，常抓不懈标本兼治，促进了企业“三个文明”建设的顺利进行。

该公司积极教育职工牢记安全工作“从零开始、向零奋斗”的理念，坚持从安全文化、制度、培训安全管理工作等基本环节入手，突出强化安全行为规范教育，加强安全质量标准化建设，夯实安全生产基础，着力构建安全生产长效机制，打造本质安全型矿井，推动了安全生产顺利进行。

该公司把职工冷暖挂在心间。真情关爱弱势群体，千方百计为职工解决实际困难，大力实施“领导主动下访解难”活动，确保困难职工及时得到救助；利用大病救助金、送温暖扶贫基金和困难救助金等，及时为困难职工排忧解难；坚持对涉及职工切身利益的工资、奖金分配、生产任务、材料费用等情况公布上墙，使干群关系融洽，职工干劲倍增。

该公司还大力实施美化、亮化工程，对家属区的道路全部进行了硬化；在矿区重要位置安设宣传和谐矿井建设的大型牌板，提升了矿井整体形象；深入开展全民健身活动，建立了职工健身房，购置了健身器材；定期开展形式多样的文化活动，丰富职工的文化生活；按照“井上文明生活，井下文明生产”的原则，投入资金完善生产设施，切实做好职工劳动保护，为职工创造了良好的工作和生活坏境。

（王代华 王兵兵）