

2 热点透析 Hot Dialysis

四川省企联维权工委换届会提出 创新维权方式 增强对企业危机的应对能力

■ 本报记者 李友军 张璐

6月18日,四川省企联维权工委换届会暨用工风险防控与劳动纠纷案例分析研讨会在成都召开。四川省经信委巡视员张国斌,四川省人力资源和社会保障厅劳动关系处处长陈泉,四川省企业联合会、企业家协会副会长吴显名,四川省企业联合会、企业家协会原副会长李纯刚,省人大财经委副主任、省企联副会长、四川铁路产业投资集团有限责任公司总裁孙云,四川省企业联合会、企业家协会秘书长梁勤等参加会议。会议举行了省企联维权工委换届,并同期举办了企业用工风险防控与劳动纠纷案例分析研讨会。

2015年3月21日,中共中央国务院颁布《关于构建和谐劳动关系的意见》,明确了企联在构建和谐劳动关系中的地位和作用,要求企联在社会转型期协助指导企业有效防范其发展过程中劳动用工风险等重要问题,省企联召开本次会议以帮助四川省企业构建和谐劳动关系提供思路和建议,有效防控劳动关系管理风险。

据省企联、企业家协会副会长吴显名介绍,四川省企业联合会维护企业和企业家合



法权益工作委员会(简称“维权工委”)是省企联、企业家协会所属二级专业组织。以“服务企业”为中心,以沟通政府与企业和企业(雇主)为纽带,反映企业、企业家(雇主)的意见和要求,为国家和地方司法机关制(修)订与企业相关法律、法规和政策提供建议,为营造有利于企业和企业家(雇主)生存与发展的环境而努力。

维权工委换届之际,省企联、企业家协会原副会长李纯刚在会上进行了维权工委第二届理事会工作报告。他指出,五年来,理事会

积极参与了多部涉企法律、法规、规章修订工作,积极参与协调劳动关系三方协调机制工作,组织开展劳动关系专项培训、研讨、调研等,积极开展了与国际劳工组织、亚洲基金会、中国企联、挪威工商总会、美国密西根大学等组织机构的交流,开展了 SCORE 项目等活动,有力促进了企业劳动关系和谐稳定,理事会还积极推进企业诚信评价体系建设。

会议通过了省人大财经委副主任、省企联副会长、四川铁路产业投资集团有限责任公司总裁孙云成为新一届理事会会长,省企

青羊万达广场 18 日开盘 3 小时劲销 300 余套

■ 本报记者 王萍

6月18日,成都青羊万达广场商铺首次正式开盘,3小时劲销300余套。据青羊万达广场的相关领导介绍,18日当天上午到场的客户就超过800人,争夺青羊万达广场首批次开出的300多套商铺。现场场面十分火爆,数人共抢一套商铺的事情,再一次发生在万达广场。上一次出现这样的情况,还是在青羊万达的同门师兄金牛万达广场开售商铺的时候。

现场火爆 挤不进去也要买

18日,蜂拥而至的投资者将整个现场团团围住,从早上8点过开始,就有投资者前来售楼部排队。青羊万达广场的所有工作人员通宵加班,严阵以待即将出现的人潮。

据现场的工作人员介绍,为了保证整个开盘现场秩序井然,成都万达全员出动,现场安保人员增至100人。在现场安排的等待区内,坐满了前来选铺的投资者。场外的等候区也是座无虚席。

上午9点半,青羊万达广场正式对外开盘,现场直接沸腾了。进去已经选好商铺的投资者陆续从售楼部走出来,尚未选铺的投资者则焦急万分。随着现场可选的商铺越来越少,气氛也更加激烈。

据青羊万达广场统计,现场到访的客户



超过800人,这次推盘的300多套商铺被一扫而空。

城西商业核心 三大核心要素支撑

在这些热情追捧商铺的投资者看来,青羊万达广场所处的地理位置和商业价值潜力,都是未来亟待挖掘的商业价值所在。万达

广场在选址时会尽量优先布局竞争小的区域,避免直面竞争。有两个原则,一是两个万达广场的距离要在7公里以上,不能跟自己打架;二是以地块半径大概1公里范围内,要有30万人以上的居住人口。

针对这两大万达广场选址标准,青羊万达广场未来的消费人口密度要远远超过其他区域。区域内同类型的大型综合体十分稀缺,并且在附近二十多个中高端居住小区交房入住之后,周边的消费人群足以支撑起整个青

中民投布局欧洲首战落子伦敦楼市

戴维斯投资管理公司在伦敦签署战略合作协议,双方合资设立中民戴维斯投资管理公司,并共同发起设立“中民戴维斯欧洲投资基金”。这家由全国工商联倡议,59家知名民营企业联合设立、注册资本500亿元人民币的民营投资公司成立以来一直备受瞩目。这是其在欧洲的首个基金投资平台,也是在继我国香港、新加坡、印尼等地出手投资之后,中民投在海外迈出的最新一步。

据刘天凇介绍,中民投作为该基金的基石投资人,基于对这个团队和这个市场的信心,先拿出3000万英镑自有资金作为种子基金,并选择了伦敦黄金地带住宅开发这个较容易下手的突破点。

作为该基金的联合管理人和基石投资人,中民投资本将与戴维斯投管共同进行该基金的募集、投资标的选择和主动资产管理,两家共同组建投委会,都拥有项目否决权。

“我们今天先扎扎实实地把一期、二期、三期的头几个基金做好,能够实现对我們中民投股东的承诺,能够实现对基金出资人的承诺。未来希望通过这样持续滚动的增长,推动这个基金的发展壮大。”刘天凇在接受采访时说。

总部设在伦敦、拥有160年历史的第一太平戴维斯集团在地产顾问和资产管理等领域堪称行业翘楚,旗下管理着超过100亿英镑的物业资产。在第一太平戴维斯投资管理公司首席执行官贾斯汀·奥康纳(Justin O'Connor)看来,作为合作伙伴的中民投非常有战略眼光,而通过此次合作,既可以获得更多来自中国的资本,又方便接近中国的投资者,因而衷心希望双方能达成“长久的”合作。

“在不动产领域,我们不仅可以做住宅,也可以做办公楼、零售、物流、还有开发等等,甚至可以做一些旧的公寓、大楼的翻修等,有很多事情都可以做。”奥康纳说。

对于基金提出的15%的投资回报率承

诺,他称非常有信心,因伦敦住宅房地产市场风险并不高,也具有非常好的流动性。

除了共同开拓伦敦地产市场,中民投资本未来还计划与戴维斯投管在包括欧洲、亚洲及美洲在内的全球房地产市场合作建立并实施一系列与房地产相关的投资组合及资产管理。

“产融集团”的创新国际化之路

中民投总裁李怀珍的最终目标,是把公司打造为一个世界水平的产融结合投资集团,就公司的整个战略布局而言,离不开伦敦这个国际金融平台,而前述项目,就是公司为建立这个国际化平台找到的切入口。

在伦敦这样的成熟市场,选择类似第一太平戴维斯这样优秀的合作伙伴,利用对方的专业、信息和技术优势,无疑能轻车熟路,让风险更可控。

“有的时候投资就是顺势而为,或者机缘巧合,”刘天凇说,“你很难在这么大一个陌生市场上,很精准地说我想投什么,我要什么就有什么,在当前这个时点上,我们还很难做到。”他强调在欧洲投资,必须要有合作的态度,避免“土豪思维”——就是进来之后要求一股独大,拥有主导权。

“国内当然可以,我们在国内环境和市场都非常熟悉,在欧洲就不行,人生路不熟,很多法律法规,包括保险、税务等规则非常复杂,”刘说,“一定要找到我们在这里的好朋友,双方有合拍的企业文化、共同的理想和发展目标,沟通顺畅,能互补共赢,然后携手去开拓这个市场。”

联副会长、四川富临实业集团有限公司常务副董事长、总经理、党委书记李亿中等人成为副理事长。

孙云在讲话中表示,维权是企联的重要工作之一,身为理事长责任重大,未来将与各方合作努力做好维权工委相关方面的工作。他对维权工委未来工作提出几点意见,首先要做好维权工作,必须提高意识,增强使命感、责任感,其次是要高度重视参与立法和法律宣传工作,第三是要重视维权队伍的建设,提高依法维权人员的能力和水平,要坚持以会员企业为本,以法律帮助和服务为重点,进一步健全维权机制,完善维权制度,拓展维权渠道,提升维权空间,丰富维权手段,创新维权方式,加大维权力度,提高维权水平,提高维权工委专业素质,增强对企业风险和危机的应对处理能力,不断提高依法维权的能力和水平。

另外,会上举行了企业用工风险防控培训,省人社厅劳动关系处处长陈泉对《关于构建和谐劳动关系的意见》和《劳动合同法》进行了解读。同时,省企联还组织了劳动纠纷案例分析研讨会,说明了常见劳动争议的预防和处理。

羊万达广场。

居住人口和地理位置都优越的青羊万达广场,再加上近邻西客站-成蒲快铁(2016通车)起点/地铁4.9号线换乘点,毗邻青羊工业总部/成飞集团总部办公区,这些均是整个项目未来极大的利好因素,构筑起青羊万达广场城市副中心地位的核心支撑力。

万达所在 都是城市商业中心

万达广场在成都,一直都是成都人日常消费购物和娱乐的集中地。成都锦华万达广场一直都是成都东门居民最喜欢的购物和休闲的聚集地,包括大歌星、万达影院都是他们常去消费的地方。对于城西的消费者来说,青羊万达建成后,他们再也不用驱车到几十里之外的东门、北门感受万达完美的消费体验了。

随着万达全面进驻成都,锦华万达广场、金牛万达广场相继开业,都成为各自区域内的最顶级的休闲娱乐消费的聚集地。而根据万达集团在全国的统计数据来看,锦华万达广场和金牛万达广场的营业数据在全国100多座万达广场中排名前十,可见万达广场在成都市民中的号召力和影响力。

可以这么说,万达广场所在之处都是成都的区域商业、休闲、娱乐的核心所在,也是城市的商业中心。商气、人流都在万达广场汇聚,这也是未来万达广场销售业绩的保障。

比较容易,因此决定作为一个突破点。而在合作过程中,一边学习,一边积累经验,然后再顺势而为,去接触更广泛的投资平台,进而搭建自己的平台,进行更全面的布局。

他表示,未来不排除以伦敦为支点,建立新能源等其它领域的投资平台。

在李怀珍看来,中民投正在探索的“产融集团”创新模式,核心思想就是“用金融的思想做产业,围绕产业布局来做金融”。

至于这个路到底怎么走?李坦陈也曾研究国际国内很多公司,最终研究结果是,这个路还得靠自己走,包括运作、商业模式上都要有自己的独特打法。“估计有三两年,我们的特色就比较鲜明了。”他说。他希望总公司未来继续保持人员精干而紧凑的架构,负责设计、规划、评估、市场运作,子公司则要做得很大很实,而且高度市场化。

中民投旗下目前已有金融、航空、能源、物业、租赁等侧重不同领域的七大子公司。对于每个子公司的业绩考量如何要求?李怀珍称,如果是财务投资,就要盯得很紧;有些是出于战略考量,就不能过于注重眼前因素,对于不同公司的不同阶段,回报要求也不一样。“任何一家投资公司一定要财务投资和战略投资非常匹配,非常灵活地结合起来,这样才能追求最佳的投资效益。你不赚钱不行,但是你老追求(短期内)赚钱,那也不行。”他说。

谈及公司未来的战略方向,李怀珍称,将围绕国家的大战略,包括“一带一路”、亚投行、上海合作投资银行、金砖五国、金砖国家银行等展开。

“这些战略)在不同区域、不同国家都能找到一些结合点,目前我们就是全力以赴来布局,”他说,“下一步,中民投还是会主要围绕‘一带一路’深入考察,哪个地方有市场,哪个地方能赚钱,我们就到哪儿去。”

而最终理想,是在中民投的各个落地之地,都能实现“多赢”。(师琰)

稻花香品牌价值 飙升至 392.75 亿元

6月16日,2015年第十二届“中国500最具价值品牌”发布会在北京召开。稻花香集团连续12年摘得“中国500最具价值品牌”,品牌价值飙升至392.75亿元,与去年相比增加了60.09亿元,位居第65位。

自中国500最具价值品牌评选以来,稻花香在品牌建设上一步一个脚印,年年实现新突破。2004年,稻花香以6.08亿元的品牌价值首次入选“中国500最具价值品牌”榜单;2011年品牌价值突破百亿元,飙升至118.58亿元;2012年品牌价值达到168.85亿元;2013年达到268.56亿元,品牌价值新增近百亿;2014年,稻花香品牌价值跃升至332.66亿元。

稻花香集团历来重视品牌建设,积极开展品牌创建和申报,丰富品牌文化内涵,品牌价值不断攀升,形成了以“稻花香”为主,“清样”、“关公坊”、“特妙”、“有所思”等品牌为辅的“一主多翼”的优势品牌集群,产品已遍布全国32个省、自治区、直辖市,网络客户50余万家,形成了一批年销售收入过10亿、过5亿、过1亿的大市场,不仅有效提升了品牌的知名度和美誉度,也带动了配套包装、现代物流、食品饮料、文化旅游等相关产业蓬勃发展。特别是去年以来,在经济下行压力下,稻花香不断创新,市场活力和效益凸显,实现营业收入353.74亿元,同比增长42.29%,首次进入“中国500强企业”榜单,成为新常态下抓住新机遇实现新发展的典范。

稻花香集团党委书记、董事长蔡宏柱表示,稻花香集团在过去30多年的企业实践中,不断将资源优势、技术优势、人才优势、管理优势、营销优势转化为企业品牌价值优势。未来,集团仍将致力于“树立百年品牌、打造百亿企业、致富百万农民”为核心的“三百工程”,积极发挥产业引领和带动作用,为中国白酒产业和社会经济发展做出新的更大贡献。

据了解,2015年第十二届“中国500最具价值品牌”排行榜,由诺贝尔经济学奖得主罗伯特·蒙代尔教授任主席的世界品牌实验室,基于财务、消费者行为和品牌强度等方面进行分析后得出,得到世界企业家、世界经理人等权威机构联合认证,囊括了国内所有的强势品牌。(高胤)



中质协咨询中心总经理黄少兵评价

解放锡柴质量 达到行业领先水平

6月9日上午,中国质量协会咨询中心总经理黄少兵、卓越绩效管理专家梁健到解放锡柴厂参观交流,围绕全国质量奖申报筹备工作进行指导。解放锡柴厂长钱恒荣、厂长助理张振锋及相关部門领导热情接待了黄少兵总经理一行。

在解放锡柴张振锋厂长助理和相关领导的陪同下,黄少兵、梁健参观了解放锡柴厂史馆、博物馆、质量馆、CA6DL机加工车间和装配车间,全面了解了锡柴厂的创业发展史以及技术创新、产品升级和文化积淀的过程,对高端的生产设备、先进的工艺流程和规范的现场管理表示赞赏。

在第三会议室,解放锡柴钱恒荣厂长等相关领导与黄少兵、梁健两位专家进行了深入交流。两位专家针对全国质量奖的考评标准和申报流程进行解读,对锡柴厂申报全国质量奖的相关工作提出指导建议。黄少兵总经理认为,解放锡柴在质量体系建设、质量技术创新、质量管理提升和质量文化培育方面卓有成效,已经具备了领先行业的实力。钱恒荣厂长表示,解放锡柴有信心凭实力获得全国质量奖,并且有决心以赶超国际先进为目标,推动质量工作跃上新台阶。

(鲍贵林)

各类大小项目投资借款,两百万起
贷地域不限,个人、企业均可

金融世家豪丰投资

手续简单 利率低 放款快
代打全国各类保证金

咨询电话: 028-68807888