



深圳楼市调查:投资客加速返场 置业需求被透支

◎多个片区火热 ◎“投资”入市下的供需失衡 ◎楼价涨幅或将放缓

本期导读 Highlights

兰州多措并举 提升装备制造业竞争力

甘肃兰州将围绕《中国制造 2025》提出的 9 大任务、10 大重点发展领域和 5 项重点工程,结合国家“一带一路”发展战略,兰州新区产业布局 and 工业强市以及兰州装备制造自身发展实际,提出《兰州市“十三五”装备制造业发展规划》,指导全兰州市装备制造企业做大做强,提高核心竞争力。

重庆机电集团 “群狼战集团战”大营销模式 筑就品牌光环

今年以来,重庆机电集团改变原有的传统营销模式,大胆进行营销改革,改变以往所属企业各自独立、艰难为战的“独狼式”营销模式,转为向集团整合、打统一品牌、统分结合的“群狼战、集团战”大营销模式,并已初见成效,“重庆机电”的品牌效应也大为彰显。

品牌展会落地广汉 重装之都再成焦点

第二十一届西部国际装备制造业博览会 9 月在北新国际机械城举行

由德阳市、广汉市两级政府主导,四川北新大弘集团投资建设的全川重装之都·德阳国际会展中心将于 2015 年 8 月在北新国际机械城建成,建成后交由德阳三联北新会展公司运营,并定于 2015 年 9 月 23 日正式启用。首秀将于 2015 年 9 月 23 日至 26 日举办第二十一届中国西部国际装备制造业博览会暨中国欧亚国际博览会,同期举办第四届汉旺论坛。

暑期来临 让孩子与父母在假期里团聚 奥康集团为夏令营子弟招募专业幼师



●奥康集团总裁王振滔与员工子弟欢聚在一起。



●奥康员工子弟在夏令营上放飞梦想的气球。

■ 陈瑞仪

“如果你是一名具有丰富经验的专业幼师,如果你想利用暑期做一件有意义的事情,那么请你来到奥康员工子弟夏令营吧,这里有一群来自五湖四海的小鸟,这里能带给你全新的授教体验!”这是记者在《奥康员工子弟夏令营招募令》上看到的一段话。据了

解,暑期马上来临,一年一度的奥康员工子弟夏令营也即将开营,与往年不同的是,今年奥康将为员工的子女们打造一届更专业、更完善的夏令营,因此特面向全市招募有爱心的

优秀幼师一起加盟,让小候鸟们在这里度过一个更难忘、更有意义的暑假。

据悉,自 2010 年开始,奥康已经连续举办了六届员工子弟夏令营,累计投入 300 多万元,参与人次达 2000 多人。据奥康夏令营负责人介绍,奥康每年都将夏令营当作公司一次重要事情来操办,聘请专业的教育机构以及师范学校的大学生一起来管理,几年下来也积累了丰富的办营经验。今年之所以面向社会招募幼师,一来是希望给夏令营注入更加专业的教育经验,二来也是为温州的幼师们打造一个相互学习、共同提升的平台,希望可以将奥康优秀的企业文化以及员工子弟夏令营的爱心理念,带进各幼教机构。

此次奥康招募的教师,要求具有丰富的幼儿教育经验和乐于奉献的精神。奥康将给予丰厚的薪酬补助、完善的后勤保障。

值得一提的是,自从奥康员工子弟夏令营在 2010 年成功开办以来,引起了社会各界的广泛关注,不仅解决了员工的暑期安全问题,也让长期分离两地的父母与孩子能够在假期里团聚。同时,于企业而言,为员工解决后顾之忧,让员工安心工作,也是企业回报员工、回报社会应尽责任之一。几年来温州很多民企争相效仿,纷纷加入到其中,为员工解决子女暑期安全问题提供了越来越多的优惠条件与政策。

交行首家混改方案获批 探索高管员工持股激励机制

■ 李海霞

交行为何是首家混改银行?

对于交行 16 日晚间的混改公告,并未让人感到意外。6 月 4 日,交行就曾对混改事项进行过说明,公告称高度关注国家金融体制改革等方面的要求,积极研究深化改革、完善公司治理机制等问题。

受此消息影响,6 月以来,沉寂已久的银行股突然成为资本市场的热门,在多个交易日表现抢眼,交行本月已三度涨停。

事实上,早在去年 7 月 28 日,交行便发布公告称,交行作为上市公司,已形成了国有资本、社会资本、海外资本共同参与的股权结构,具备了混合所有制经济的基本特征,正在积极研究深化混合所有制改革、完善公司内部治理机制的可行方案。

为何交行会成为银行业混改方案获批的首家银行?有分析师认为,相对分散的股权结构给了交行得天独厚的混改优势。

所谓银行混改,即银行业混合所有制改革,通过进一步将国有银行股权结构多元化,提升银行经营效率。对于混改的具体实施,交行董事长牛锡明曾公开表示,国家控股基本架构不会做大的改变,但内部股权结构会有所变化,这也就意味着国有资本控股这个底线不会突破。

比起国有四大行的国资占比动辄超过 50% 的现象,交行的国有持股比例相对较低。截至一季末末,交行股权结构为财政持股 26.53%,全国社保基金理事会持股 4.42%;境外资本合计持股 38.79%;社会资本持股 5.32%。



“在混改的过程中,受到的阻力会相对较小。”申万宏源分析师徐冰玉解释。

不仅如此,也有专家认为,交行在五大行中排名末位,网点覆盖明显不及中、农、工、建四大银行,该行的改革需求更为迫切。

银行混改的重点在哪里?

“公司治理改革能否顺利推进,是释放银行业未来增长动力的关键所在。”中国社科院金融所银行研究室主任曾刚对银行混改的使命给予了高度评价。

党的十八届三中全会通过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》提出,“混合所有制经济是基本经济制度的重要实现形式,积极发展混合所有制经济,是深化国有企业改革、完善基本经济制度的必然要求。”

今年的《政府工作报告》也明确提出,“有序实施国有企业混合所有制改革”,其中就包括了银行业推进实施“混改”的任务。

那么,商业银行混改究竟要改什么?从交行的公告中似乎可以“窥一斑而知全豹”。交

行公告透露,该行此次混改重点颇多,包括优化股权结构,探索引入民营资本;探索高管层和员工持股制度;完善授权经营制度,激发体制机制活力,更好发挥董事会、高管层和监事会作用等。

牛锡明此前也表示,未来行业应探索建立高管和员工股权激励机制,建立高管长期持股计划和员工持股计划,可对高管奖励股份。2014 年以来,在上市银行中,已有 3 家银行平均薪酬与 2013 年相比有所下降,16 家上市银行人均年薪 31 万元。

据万德资讯数据统计,2014 年银行高管薪酬总体微涨,股份制银行之间高管薪酬差距明显。在 16 家上市银行中,干满一年的董事长、行长中,薪酬最高的年薪 835.27 万元,最低的 100.76 万元,相差 7 倍。

相对高管,银行员工平均薪酬差距较小。最高的银行人均税前年收入约 40 万元,最低的税前人均约 22 万元。

2015 年 1 月《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》正式实施。各行年报均表示,根据国家有关规定,2015 年 1 月 1 日起,本行董事长、行长、监事长以及其他副负责人的薪酬,按照国家关于中央管理企业负责人薪酬制度改革的意见执行,最终标准仍在确认过程中。

不仅如此,银监会已下发规定,银行高管以及对风险有重要影响岗位上的员工,其绩效薪酬的 40% 以上应采取延期支付的方式,且延期支付期限一般不少于 3 年,其中主要高级管理人员绩效薪酬的延期支付比例应高于 50%,有条件的应争取达到 60%。

“可以预见,延期薪酬将会越来越普遍,而且比例越来越高。”某位接近国有行的人士说,“因此探索建立高管和员工股权激励机制将对激发高管和员工工作主动性和积极性产生正面推动效应。”

哪家银行将接棒混改?

交通银行的混改实施仅仅是商业银行混改大交的序幕。近日,中行、建行也传出推进混改的消息。中行行长陈四清此前曾透露,中国银行将积极探索混合所有制改革。

建行董事长王洪章日前也表示,建行已经是混合所有制企业,但会做进一步的资本调整,计划在未来引入大型民营企业入股。

招商银行今年 4 月也推出了员工持股计划,这也被视为该行探索混改的行动。北京银行高层在 4 月底时也透露,该行拟推员工持股计划,将员工的利益和企业的利益拴在一起,通过股权关系建立关系,强化银行发展的内生动力。

“推进混合所有制,一方面是引资,另一方面是引制,引导各类资本参与共同治理,改善银行的公司治理结构,改变银行国有股一股独大的局面,提高银行的管理水平。”

毫无疑问的是,积极推进以混合所有制为重点的新一轮银行业改革,是巩固上一轮国有商业银行改革发展成果,并在此基础上继续深化改革的客观需要;是促进新常态下银行业持续稳健发展的客观需要;也是弥补上一轮银行改革不足、让银行业相关利益主体都能够公平地分享银行业改革发展成果的客观需要。

“中等收入陷阱”并不存在

虽然“中等收入陷阱”这个说法在中国很时髦,但笔者认为,这一说法在严谨的、经过匿名评审的学术文献中却几乎毫无影响力可言。原因很简单——“中等收入陷阱”其实并不存在!这个概念在中国的流行恰巧印证了一个成语:“危言耸听”。

中国利率市场化的名与实

5 月 10 日中国央行在宣布降息的同时,也将存款基准利率的浮动区间上调到了 1.5 倍。此举预示着中国经过 20 多年的努力,极有可能在今年取消存款利率浮动上限,在形式上完成利率市场化。对于中国的金融体系,这将是无疑是惊险的一跃。

从金本位制到布雷顿森林体系: 从旧秩序和新秩序

“四大支柱里面,最关键的支柱是金本位制。金本位制的垮台几乎就是大灾难的全部原因和导火索。当金本位制轰然崩溃之后,人们宁愿牺牲另外三大支柱,以挽救金本位制,结果不仅金本位制没有得救,其余三大支柱亦惨遭毁灭!”

iPhone,android 手机扫描二维码下载安装

企业家日报微信公众平台二维码

企业家日报手机客户端 APP——太阳岛二维码

本报常年法律顾问为闫永宁律师

手机:13609110893

精品小酒

好兄弟干一杯

强势打造中国小酒领导品牌

宜宾五粮液股份有限公司 WULIANGYE YIBIN CO.,LTD.

400-6363-699

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有效证件。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金,广告等宣传需正式签订本报合同并通过银行汇款或转账到账,不得以任何理由收取现金或报社付与与报社无关的其他账号。违者将受到严肃查处。欢迎广大读者及社会各界监督。

举报电话:028-68230681 028-68230659 028-87344621

举报传真:028-87325242 企业家日报社

双汇 海味王 Haway 黄金热狗

伊贝实业 中国高端鞋靴领跑者

http://www.js-yb.cn