

“河套酒业·蒙商爱心公益金”正式启动

5月30日,2015年全国蒙商合作论坛在海口举行,全国各地蒙商会及各企业共400多人参会。参会的有新蒙商联合会会长郭宝恒,内蒙古扶贫基金会会长包俊臣,自治区工商联副主席张秀芳,以及自治区农牧业厅等相关领导,河套酒业总经理张卫东,及北京、上海、新疆等11个省级商会,大同、淄博等10余家地市级商会。

会上,河套酒业举行了“河套酒业·蒙商爱心公益金”启动仪式。张卫东在会上对“河套酒业·蒙商爱心公益金”启动及情况进行介绍。他指出,慈善营销已经成为捐赠事业的又一新亮点,企业通过让利于消费者与客户,让消费者通过滚动购买累计公益金,奉献爱心。启动现场,张卫东将捐助的“河套酒业蒙商爱心公益金”20万元以及“海南内蒙古商会特别纪念酒”义卖的爱心款一并交给了内蒙古扶贫基金会。

据了解,在今年年初,河套酒业就和新蒙商联合会本着合作多赢的思路,特为全国蒙商量身打造了“蒙商汇·河套王”定制酒,蒙商各单位、个人,每消费一瓶酒即为该公益金捐助5元或30元不等。由河套酒业将按约定的比例,按销售提取,并交由“内蒙古扶贫基金会”按目标及相关法律法规管理使用。这一项目的实施既为爱心企业和有关人士提供了奉献爱心的平台,又是可持续、渐进式的公益活动。同时,为河套酒业在全国各省、地级市的品牌拓展、推广工作起到积极作用。

会后,各省蒙商会表示都要积极参与和响应,与家乡企业多联合,相互助力,用家乡的优秀品牌,为公益事业尽力。(任莉 白伟)

六类人最适合的薪酬模式

艺术性人才。 淡漠疏离,有创造性和非传统性,不愿为金钱奔波,看重稳定的收入;喜欢独立创作,需要别人对他工作能力的信任;希望有宽松自由的工作空间,看重工作与休闲时间的自由性。对艺术型人才,最好采用基本薪酬、信任激励和工休时间激励。

常规性人才。 有责任心、忠诚可靠、偏好规范性管理,比较喜欢固定的模式,所以稳定的工作环境和固定的工休时间被他们看重;在没有太多变动的工作中,公平就是他们所认同的激励尺度。对常规型人才,最好采用工作环境、工休时间和公平激励。

企业型人才。 善辩、精力旺盛、寻求娱乐、努力奋斗。他们对自己的工作能力很自信,渴望得到信任和赋予重任;追求自我价值,爱用金钱得失来评价自己的能力,更看重衡量能力的奖励薪酬,而非基本工资;希望有丰富的业余生活,看重是否有充裕的休息时间。对企业型人才,最好采用信任激励、奖励激励和工休时间。

调研型人才。 个性内向、大众化、变化缓慢、对事物充满好奇,喜欢个人的时间较多,看重工休时间;他们不能适应变化的事物,信赖稳定的工资;同时还担心工作的安全性,需要劳动保护。对调研型人才,最好采用工休时间、基本薪酬和劳动保护。

实际型人才。 不讲究、感觉迟钝、谦逊、能持之以恒,长期在固定的工作环境下从事重复的工作,生活非常有规律,因而工作环境和工休时间是他们关心的大事;长时间的体力劳动,使他们更加看重身体健康,因而企业的医疗保健福利对他们有重要的意义。对实际型人才,最好采用工休时间、医疗保健福利和工作环境激励。

社会型人才。 亲切仁慈、缺乏灵活性,他们习惯固有的事物,这点与常规型人才非常相似。常规型人才第四个偏好是退休保障,他们对稳定性有莫大的需求,习惯于无变化的环境;社会型人才第四个偏好是信任激励,他们很看重人与人的沟通,认为信任是交往的基础,并能证明自己与人为好的能力。对社会型人才,最好采用工作环境、工休时间和公平激励,与常规型人才的区别在于偏好信任激励。(京师博仁)

江浙沪汽车人才需求过万

根据前程无忧数据库显示,2015年4月汽车及零配件行业的招聘需求量近119000个,较去年同期相比,上涨幅度为8%,也是近半年来的最高值。在此行业中,用人需求最高的职能是生产/营运/采购/物流,占需求总数的53%,位列第二的职能则是销售/客服/技术支持,占需求总数的17%。从区域分布上来看,江浙沪地区的汽车人才需求过万。

浙江吉利控股集团集团有限公司的人力资源经理童郁林表示,目前吉利集团对汽车人才的职位需求在1000多个,而且集中在设计研发、互联网等领域。尤其是综合型、成熟型的人才确是更受汽车企业青睐,对中层管理和中层技术研发人员的招聘均超过了无经验人员招聘。

在浙江人才网登出的比亚迪汽车工业有限公司杭州分公司的招聘岗位中,两年以上非件设计工作经验的机械设计师若干名,月薪也达到了6000元。(应丹)

企业最青睐啥样的毕业生



是否能理解面试官的意图。

如果你要面试的是大型、超大型企业,这几项软实力是你必须要着重注意的,也是面试官会特别考察的。

某中型企业 HR:关注四种能力

中小型企业对员工个人能起到的作用是比较关注的。虽然大部分这样的企业还是专人专职,但要求每个职位的人都能担负一定的责任、具备一定的决策力。所以中小型企业对应届生是否具有以下能力更为关注:

1、独立思考能力。你几乎在每份招聘的要求里都能见到独立思考的词,也几乎能见到每个应届毕业生都拿这个词来形容自己。但企业要求的独立思考能力,大多数应届生

都不具备。独立思考指工作中遇到问题时,能尝试想出具体解决方案,而不是只会一味寻求别人的帮助。

2、组织工作的领导力。中小型企业机动性更强,所以很有可能随时因为一个产品、任务就变成一个共存的小团队。所以需要有能力作为领导者组织一群人完成工作的组织力。

3、快速上手的能力。对于中小公司来说,资金流的畅通是企业生存的底线,也就是要求每一个员工都能在短时间内提供给企业价值或者收益。所以,快速上手是大多数中小企业对应届生的最大要求。快速上手意味着两个方面,一个是你有相关的实习或者工作经验,一个是你有更为专业的技能和知识。

4、不断学习的能力。企业的业务是在不

断升级的,如果不能学习新业务和新方法,那在员工上升通道的竞争中会很快被淘汰。

某会计师事务所 HR:能够独当一面

微型企业的最大特点就是短小精悍,每个人都要胜任很多的工作,而且必须要能够独当一面。所以微型企业在招聘应届生注重以下能力:

1、全面的能力。文案你要会写、图表你也要会做、方案有时候也要策划策划……这就是很多微型企业员工每天的工作状态。如果你不全面,这就意味着企业要增加人员成本,这对大部分微型企业是无法接受的。

2、专注的能力。专注的能力指代的就是在某项能力上特别突出,或者特别专精于某种工作。比如在我们事务所,如果你有很资深的财务能力,比如是CPA这类证书的持证者等等。但这种对于应届生来说是不太可能的,所以很多应届生在去微型企业求职难的时候经常在这方面碰壁。

3、整合的能力。和全面相似,微型企业的业务形态都是一个人面对很多业务面,所以需要去整合不同的领域和业务。比如信息的整合,在互联网这么发达的今天,基础工作中遇到的难点在网上早已有了成型的解决方法。如果你有一定的信息收集能力去自学的话,不论是对工作,还是对自我提升都有极大帮助。还有就是资源的整合,等等。

去不同类型的企业求职,需要应届生在不同的能力上有所擅长。HR已经说出了他们最青睐的应届生类型,那作为应届生的你,准备好了吗?(李鹏)

企业海外扩张 缺乏会计人才

澳洲会计师公会近日发布的一项调查显示,半数的受访者认为中国企业面临会计专业人才短缺的问题。

该调查显示,导致会计专业人才短缺的原因包括教育与招聘市场的不协调,中国本地公司愈发复杂化,越来越严格的公司合规性要求以及中国公司加速海外扩张。

针对所在企业有境外投资的受访者,有26%的人表示,其公司无法找到足够的会计人才以协助其境外投资和运作。

澳洲会计师公会中国华东和华中区委员会会长林展鑫认为,“中国经济现已进入新常态阶段,境外投资和‘一带一路’的战略都将给经济转型带来巨大影响。然而调查发现,部分企业难以吸纳合适的会计人才协助其境外扩张和加强海外竞争力。”

林展鑫还提到,“目前专业会计人才的供应将不能满足不断增长的市场需求,这一挑战将极有可能持续甚至加剧。”

调查显示,在未来6个月,中国市场的总体就业前景趋势乐观,近80%的受访者表示他们的企业将会在未来半年内增加或保持员工数量。当问及公司增加其在中国的员工数量的原因时,受访者指出了三大要素:目前公司业务发展势头强劲(61%)、公司需要拥有新型或不同技能与知识的员工(40%)以及企业开拓新市场(34%)。(周凯)



冯营公司推出培训“自助餐”

“我们以前培训是教什么学什么,而现在需要什么学什么。这样的培训,就好像吃上‘自助餐’。”6月2日上午,在河南能源焦煤集团冯营公司培训中心,正在接受培训的员工杜保平如是说。

该公司原教育培训形式单一、呆板,好比吃“大锅饭”,员工纷纷反映学习“没胃口”。如何让员工找到“学习兴奋点”?该公司按照“把煤矿变学校,将矿工变学生”的目标,积极探索职工教育培训的新形式、新方法,改变过去“大锅饭”式的职工培训模式,让员工吃上“自助餐”——即培训中心及时征求区队对职工培训工作的意见和建议,并根据区队的需求制订下一步培训计划,让职工根据自己的需求点“菜”。

与此同时,该公司在推行“自助餐”培训的过程中,还把新工人、新转岗以及使用新设备的职工作为培训的主体,由区队根据单位特点和现场需要来确定。同时,该公司还开设了采掘机械、装压机、胶带输送机、电机车、各类绞车、机电开关等实际操作训练基地,从各专业、区队抽出30多名兼职教师,负责职工业务理论知识和操作技能的培训,切实提高职工培训质量和水平。(王代华 王兵兵)

又到毕业季,应届生最关心的就要数就业问题了。企业喜欢怎样的应届生?HR最有发言权。

某五百强企业 HR 经理:特别考察五个软实力

能接到大企业的面试通知,说明你的学历是没问题的。HR已经把毕业院校不符合要求的、毕业院校不靠谱的求职者筛掉了,所以你完全不用担心自己的“硬件”问题。

大型企业在招聘的时候特别注重以下几点软实力:

1、很强的执行能力。五百强企业招聘应届毕业生都是从螺丝钉做起的,比如很多银行招金融财务毕业生,都是从柜员开始做起。既然是做螺丝钉,那执行能力就是必须要最优先具备的能力。执行力通过面试的一些细节就能很好地体现出来,比如面试作业是不是按要求完成、面试是不是会迟到、在面试的一些环节中是否会确立可执行的目标并完成、对组织的概念是否看重等等。

2、主动的能力。大企业的执行不是压着你、催着你执行,而是需要个人展现出想要主动承担工作并执行的意愿和能力。

3、抗压能力。越是大的企业工作压力越大、加班越常见。所以心理素质和很强的抗压能力是必须的。

4、团队协作能力。这种协作不是和一两个固定的人协作,而是和每一个和你工作有对接岗位的人。所以越是成熟的企业,对个性强烈的员工的接受度也许就会更低。

5、理解能力。同样的执行力,不同的理解可能会给企业带来完全相反的作用。理解力在面试中也可以从细节上进行考察,比如

技师工作室:培养员工创新攻关的宝地

4个工作室完成21项攻关,创800多万元效益

6月6日,山东能源淄矿集团岱庄煤矿综采工区维修班班长李振新上井后,直奔该工区技师工作室。他把采煤机液压马达维修技巧课件拷到电脑上后,在工友地帮助下将液压马达实物搬到了讲桌上,开始授课。

为充分发挥技师在职工素质提升中的积极作用,岱庄煤矿依托大工区整合,将原来区队的学习室改建为技师工作室。他们为工作室添置了电脑、投影仪以及各类设备配件及模型等学习用具。

“今天这个技师工作室第一天‘试营业’,为了给职工上好课,我做了很多准备。”李振新按捺不住心中的喜悦说。这是该矿工区办公楼建立的第一个技师工作室。为激发他帮助职工提升维修技能的积极性,矿上将工作室命名为“李振新技师工作室”。

“技师是企业的宝贵财富,要提升职工队伍整体素质,促进企业稳健发展,必须发挥好这些技师的传帮带作用。”该矿党委书记、副矿长孙刚说。目前该矿有技师103人,高级技师17人。为充分发挥这些高技能人才

的传帮带作用,他们先后在机电工区、通风工区和充填工区等分别建立技师工作室。

石念蒙是机电工区的一名维修副班长,

也是该矿的一名电钳技师。在谈到该工区技师工作室时,他表示没有该工区技师工作室,他就不可能得到快速成长,更不可能被评为技师,聘为维修副班长。“我是技师工作室的一名受益者,我也要将自己所掌握的知识,通过技师工作室传授给大家。”石念蒙说。

截至4月底,该矿机电工区技师工作室,先后举办各类技术培训150多场次,培训职工达1700多人,先后为该工区培训出了20名业务骨干和8名技师。伴随职工队伍整体素质的快速提升,该工区整体工作效率和工作质量得到明显提升。据统计,去年至今该矿区分管的1000多台设备,没有发生一次因设备故障而影响矿井生产的现象。

“有了这个舞台,能够更有效地给职工解惑释疑,帮助他们快速提升。”王文先是该矿通风工区的一名技师,他从事瓦斯监测工作已经26年。过去有职工找他咨询工作中的难题时,他多是靠画图给职工讲解。纸上谈兵的方式,职工不容易听懂,而且他讲起来也很费事。有了技师工作室,他不仅可以理论联系实际地给职工讲解,而且还可以让职工在实际操作中发现

网罗数据人才 美国医疗健康行业忙转型

联网行业的人才。例如,该公司首席技术官丹尼尔·图恩克兰(Daniel Tunkelang)是一名数据科学家,此前供职于LinkedIn。

近期还有报道称,谷歌Analytics前负责人菲尔·穆伊(Phil Mui)已出任硅谷另一家创业公司HeartFlow的首席技术官。该公司利用复杂的3D计算模型,通过CAT造影图像去诊断心脏病,而不再需要昂贵的创伤性检查。

穆伊此前曾加入创业公司Axiom。该公司试图将大数据技术应用于广告服务。近几年,广告行业同样吸引了许多互联网工程人才。

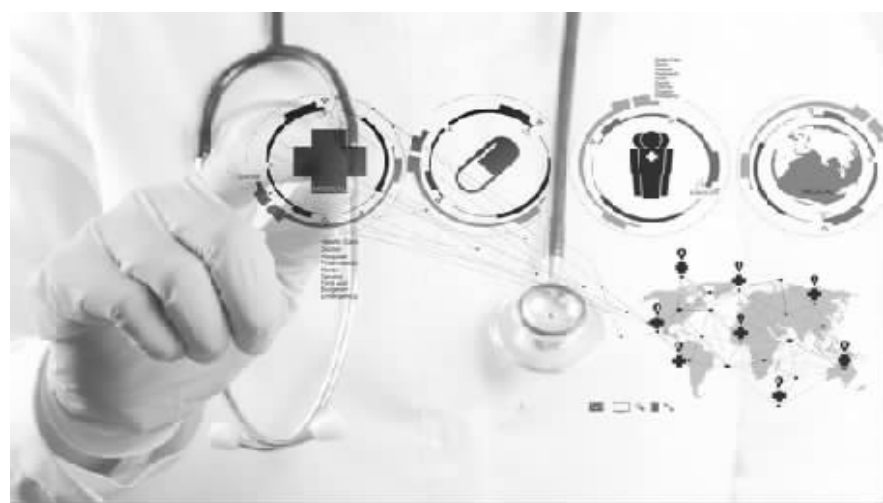
类似HeartFlow和Lyra Health的公司正使用互联网技术去变革医疗健康行业的一些重要领域。

目前,HeartFlow的诊断方式已得到了美国食品药品监督管理局(FDA)的审批。在发达国家,这一技术面向的市场规模达到250亿

至300亿美元。HeartFlow的技术据称能将冠状动脉疾病的检查成本从5000美元大幅降低至不到2000美元,同时提供更准确的结果。

然而,健康技术创业者认为,医疗健康行业对于变革持抗拒态度,因此很难将新技术应用于一些传统领域。HeartFlow CEO约翰·史蒂芬斯(John Stevens)表示:“这类似于Uber,有许多人都对此感到不满。如果我们试图在5年前去做,那么完全不可行。我们从当前的利益相关方手中抢走了太多收入。”

健康技术领域的投资者认为,奥巴马医疗改革方案,以及企业承受的医疗成本压力将成为变革的推动因素。Lyra投资方Venrock的合伙人布莱恩·罗伯茨(Bryan Roberts)表示,在其他一些领域,数据分析等技术已成功帮助企业提高了效率,这表明技术将有助于削减医疗成本。(维金)



国药准字H46020636

快克®

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下
购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销