

安徽白酒四朵金花齐聚上交所登陆A股

本报记者 宗毅

5月20日这个日子,除了寓意甜蜜爱情以外,对于安徽白酒行业或许也意义重大。当日,迎驾贡酒首次申购,晚间口子酒业首发申请获得通过,加之安徽古井贡酒、金种子酒两家已上市公司,被业内称之为徽酒“四朵金花”的四大安徽白酒企业已聚首上交所登陆A股。

在中国白酒行业中有一句“西不入川,东不入皖”之说再次被“证实”。目前全国17家上市酒企中,皖川两省各占4家,区域行业竞争或将进一步加剧。

证监会5月20日晚间发布的审核结果显示,安徽口子酒业IPO顺利过会,口子酒业成为徽酒板块第4家、中国第17家白酒上市公司,5月28日随着迎驾集团总裁、迎驾贡

酒股份有限公司董事长倪永培在上海证券交易所交易大厅敲响了开市的锣声,迎驾贡酒“603198”在A股成功上市。

此举标志着迎驾贡酒股份有限公司正式登陆上交所,迎驾贡酒股票首次公开发行圆满成功,成为安徽首家民营上市白酒企业,同时也是全国第16家在A股已上市的酒企。倪永培说:“迎驾贡酒”在上海证交所成功挂牌上市,是迎驾贡酒在长期发展中一个新的里程碑,也是迎驾贡酒在漫漫征途中的新起点。2015年,是迎驾贡酒登陆资本市场的开局之年,是一个新的起点,更是抓住机遇、稳健发展的重要一年。他希望全体迎驾人坚定信心,早日实现“百亿迎驾、百年迎驾”战略目标,以优异的业绩回报投资者。

尽管白酒行业近年来已进入深度调整,但多数酒企并未摆脱业绩不佳的困扰。记者

梳理全国15家上市酒企业2014年报发现,净利润除茅台和沱牌舍得外,其他均呈现负增长,其中,水井坊、酒鬼酒和皇台酒业业绩下滑尤为严重,按照相关规定,以上三家上市酒企将分别实行退市警告。

口子酒业和迎驾贡酒的业绩则相对稳定。2014年,口子酒业的营收虽然延续下跌态势下滑到22.59亿元,但是净利却同比上涨了6%,达到4.22亿元。对此,口子酒业称由于加强成本控制,包装物价格持续下降,带来2014年主营业务毛利率稳中有增。迎驾贡酒2014年营业收入25.59亿元,同比下降12.84%;而营业利润为6.55亿元,增长14.92%,公司称系2014年减少广告宣传所致。

迎驾贡酒和口子酒业上市,加安徽之前的古井和种子,安徽将成中国白酒行业最密集的酒股上市公司之地,省内竞争激烈程度

或将进一步增强,徽酒的利润也会面临较大压力。

“白酒行业属于充分竞争的行业,目前尚无一家白酒生产企业在全国市场占据绝对市场份额。”迎驾贡酒董事长倪永认为,2006年~2013年,白酒产量在全国各省之间的分配逐渐趋向集中。白酒行业产量规模趋向集中的同时,收入与利润规模也会呈现集中度提升的态势。近几年白酒行业处于深度调整期,业内人士分析,此次调整将引发行业新一轮分化、重组、整合,全国性名酒企业对区域市场的抢夺,区域名酒企业的竞争压力在不断加大,只有规模以上白酒企业有望凭借其综合竞争优势得到进一步发展。此次迎驾贡酒和口子酒业成功登陆资本市场,不论是募集资金,增强市场对抗力还是提升品牌影响力等方面都将起到积极的作用。

河南华英公司召开 2015年第一届 职工代表座谈会

本报驻河南首席记者 李代广

为倾听职工心声,更好地为职工解难题办实事,促进企业文化建设,6月5日下午,河南华英农业发展股份有限公司工会组织召开了“2015年第一届职工代表座谈会”,来自公司各单位的60余名职工代表齐聚一堂,为企业献言献策。

座谈会上,职工代表们踊跃发言,他们把本单位基层职工生活、工作情况,存在的问题和亟待解决的问题,以及收集到的广大职工的意见与建议带到会上。大家为公司近年来的发展感到喜悦,但对其中存在的问题也提出了自己的看法,在培训教育、职工文化生活、福利待遇、日常规范等方面,更是提出了自己的要求和建议。

对职工代表提出的共性问题和呼声,在场的公司工会负责人以及相关单位负责人分别给予了解答,承诺对于当前职工反映的热点、难点问题,将及早落实并及时将整改情况和办理结果反馈给职工。对于很多有思想、有价值的意见和建议,会后工会将认真梳理,归纳总结,向公司进行专题汇报。随着企业的不断发展,公司一定会进一步改善职工工作环境及生活条件,提高福利待遇,促使职工的凝聚力和向心力得到进一步增强,促进公司企业文化建设又好又快发展。



鄂尔多斯能化 “五整顿五提升” 推进“三严三实” 落地生根

鄂尔多斯能化严格遵循上级关于“三严三实”专题教育的总体要求,着眼规定动作扎实到位、自选动作增彩见效,把深入开展“五整顿五提升”活动与践行“三严三实”深度融合,通过严格的责任落实、监督检查、量化考核,力求使“五整顿五提升”成为提升专题教育实效的重要手段,成为正风肃纪、规范管理的有力举措,成为完成发展目标的坚实保障。

该公司按照“转变作风、整顿规范、主动作为、全面提升”的思路,力争通过开展“五整顿”活动,实现“五提升”目标。即通过整顿思想提升境界,使干部职工清醒认识当前的严峻形势,增强担当实干意识,形成勤勉敬业的良好氛围;通过整顿作风促进工作效能有新提升,使干部职工主动作为、诚信尽责,创新创效能力显著增强;通过整顿纪律,促进员工素质有新提升,遵章守纪意识、执行落实能力、团结协作能力显著增强;通过整顿秩序,促进工作标准有新提升,切实做到管理有章法、执行有流程、行为有规范、责任有落实、考核有依据;通过整顿环境,促进文明形象实现新提升,生产生活井然有序,公共环境整洁优美,员工精神面貌焕然一新。

该公司以党委中心组学习、班子民主生活会、班前班后会、部门学习讨论会等为载体,深入开展解放思想大讨论、“担当实干我在功成”和“讲规矩、守纪律、严作风”等活动,使干部职工充分认清公司发展面临的政策、市场、安全、环保、投资、运营等严峻挑战,高效落实公司应对挑战、加快发展的各项举措,广泛凝聚主动作为、务实进取、干事创业的合力。为确保活动取得实效,该公司不定期对各单位活动开展进行督导、检查、通报,制定活动配档表和考核细则,完善相关管理制度并督导落实;各单位结合实际制定相关管理制度和具体的考核实施办法,确保责任落实到位。

(张兴茂)

面临指控

通用汽车全球召回车辆事件的影响至今还未消逝。如今,通用汽车面临指控和将要到来的巨额罚单,可谓“屋漏偏逢连夜雨”。

据外媒报道,此次美国司法部门对通用汽车进行调查的重要原因是,通用汽车在首次发现汽车存在致命性问题十几年后才开始召回汽车。

美国联邦调查局和纽约联邦检察官介入,全面调查通用汽车是否触犯有关要求汽车生产商迅速披露汽车故障和不得误导监管部门的法律。对此,通用汽车发表声明说:“我们全面配合所有调查……就调查所处阶段和时机,我们无法置评。”

通用汽车去年2月开始召回旗下雪佛

兰科宝牌汽车和其他品牌汽车,这些车型存在点火开关缺陷,会无意间导致发动机熄火、动力转向和安全气囊功能失灵。这家汽车生产商最终召回3000多万辆汽车。

由于延迟召回缺陷汽车,通用汽车去年5月向美国国家公路交通安全管理局缴纳3500万美元罚款,并同意接受监控管理局为期3年的监控。同时,通用汽车受到联邦司法部、国会、48个州的检察部门和美国证券交易委员会调查。

2014年6月,前联邦调查官Anton Valukas对通用缺陷处理进行内部调查后,通用解雇了15名员工,包括至少5名律师和开关设计工程师。通用CEO玛丽(Mary Barra)当时称,解雇这些员工是因为他们的“玩忽职守”。

与此同时,据《纽约时报》报道,不仅通用汽车自身,该公司的一些员工,包括去年解雇的一些员工,也可能受到刑事指控。

报道指出,通用汽车接下来几个月可能与司法部门达成和解,缴纳罚金,金额可能超过日本丰田汽车公司去年缴纳的12亿美元罚款。据悉,因涉嫌隐瞒旗下丰田和雷克萨斯品牌汽车的加速器缺陷问题、欺骗和误导消费者,丰田去年被罚12亿美元。这是美国政府针对汽车生产商作出的最大金额处罚。

熟悉此次调查的相关人士说,不同于丰田汽车抗拒调查的态度,通用汽车主动配合调查,因此可能“坦白从宽”。眼下,通用汽车内部仍在商量向司法部门承认具体犯了哪些错。但是,巨额罚款是很难“逃掉”的了。

处境堪忧

众所周知,通用汽车曾经是世界最大的汽车制造商,旗下的雪佛兰、别克、凯迪拉克等品牌也一度威风八面。

但最近十年来,通用汽车遭遇“生死

劫”,早已没有当年的气魄。

由于一路疯狂发展,通用汽车积累的问题沉重如山,2008年金融危机迎头袭来,该公

司旋即跌入深渊。2009年被迫宣布破产重

组,成为美国100多年来申请破产的第三

大企业、第一大制造业企业。如果不是美国

政府施舍出500亿美元的“救命钱”,通用汽

车的名字无疑会被彻底抹掉。

经过一系列改革和精简措施,被摘牌后的通用汽车于2010年末重返华尔街,随后发展一路顺利,2012年公司营业收入达到1523亿美元,净利润达到49亿美元,实现了连续三年保持盈利状态。

但好景不长,通用汽车在“起死回生”中又遇到了新的问题。2013年宣布将召回近1.9万辆2014款雪佛兰与GMC皮卡,以处理手动斜倚靠背的问题。2014年麻烦更大,从2月开始召回雪佛兰科宝牌汽车和其他品牌汽车,这些车型存在点火开关缺陷,会无意间导致发动机熄火、动力转向和安全气囊功能失灵。最终召回3000多万辆汽车,创下了通用汽车历史上“召回年”纪录,损失甚为惨重。

在业内人士看来,面对这样接连二三的坏事,通用企业也必须面对现实,进行改革了。只是目前看来,它必须先将眼前的“烂摊子”收拾干净。

不停的召回事件,对于一家汽车集团来说,可以说是非常严重的事件。“至少对于通用汽车的企业名声来说,有很大的负面影响。”江云认为。

不过,有业内专家认为,如今的通用汽车虽然不再是十几年前的通用汽车了,但“瘦死的骆驼比马大”,通用汽车的产品在全球120多个国家销售,旗下员工数以十万计,任何风吹草动都会引起波澜。然而,通用汽车能否渡过这一劫,将取决于未来的谈判结果以及企业的改革方向。

闲物不闲 忙着送人
105件衣服送往临湘灾区

本报讯 6月8日,湖南克明面业公司工会将“闲物送人”活动中收到的105件旧衣服打包以快递的方式寄往湖南省临湘市法院的志愿者袁硕望,委托他将这些衣服送往临湘山区遭灾的灾民。袁硕望代表灾区人民发来微信表示感谢。

家有闲物,不妨送人。克明面业公司工会于5月19日推出“闲物送人”活动以来,得到了员工的积极参与,近一个月来共收到公司高管陈晖副总经理、黄劲松副总经理、商学院朱云祥老师、毛先茂老师、销总严军军、行政部的周玲玲等送来的旧衣服共129件,其中有20多件被公司困难员工领走,剩下的105件全部寄往灾区。

6月1日夜间开始,新一轮强降雨天气过程从湘西北、湘北开始影响湖南省。截至6月3日9时统计,岳阳、常德、益阳、张家界、怀化、湘西6市州21县区65.4万人受灾,因临湘市灾死亡5人,失踪2人,需紧急转移安置人口3.4万余人,需紧急生活救助1.4万余人,农作物受灾面积31千公顷,绝收3.6千公顷,倒塌房屋242户632间,严重损房321户633间,一般损房1136户2118间,直接经济损失5.3亿元。

获悉临湘的灾情,克明面业公司工会决定将衣服捐贈灾区,经过多次努力,工会与临湘法院的志愿者袁硕望取得了联系,工会委托他将这部分衣服送往灾区。志愿者袁硕望当即发来微信表示感谢!

(记者 李凤发 通讯员 周忠应)



凤台川跃户外俱乐部 义务为高考学子送水

为给考生和陪考家长送去一份及时的清凉与关爱,6月7日,安徽凤台川跃户外运动俱乐部开展“关爱高考学子,畅饮清凉泉水”志愿送水活动。

“学子火热迎高考,凤台川跃送清凉”。高考是人生之中一个重大的转折。每年高考都会有许多考生家长守候在考场外,为高考学子“加油助威”。高考期间,凤台川跃户外运动俱乐部本着“学子火热迎高考,凤台川跃送清凉”的宗旨,组织群内志愿者,在凤台职业中心考点门前举行为高考考生及家长免费送水的爱心活动,表达对高考考生的关心和支持。

在考场外,来自凤台川跃户外俱乐部的志愿者正在义务派水,当学生家长接过“农夫山泉”时,激动地表示,“高考对孩子来说是人生大事,也牵动着我们一家人的心,川跃俱乐部在这个时候给我们送上一瓶水,也让我们紧张的心情舒畅许多,你们想得太周到,太感谢了!”

“我们在凤台一直秉承户外理念,热衷于做民生、公益之事,希望通过此次送水能够为广大学子提供切切实实的帮助,也希望他们能够在高考中取得骄人的成绩。”现场一位俱乐部负责人向记者表示,“随着川跃户外俱乐部后续活动的深入,此类公益性的活动我们也将一如既往的做下去,也希望更多的有爱心、有能力的企业和个人加入到社会公益事业中来。”该负责人最后表示。

“又是一年高考日,十年寒窗在此值;苦读磨砺今朝试,今朝不搏待何时。”凤台川跃户外俱乐部全体成员祝高考学子一切顺利,梦想成真!



国药准字H46020636
快克
复方氨酚烷胺胶囊
请在医生的指导下购买和使用
海南亚洲制药股份有限公司生产
海南快克药业总经销