

# 为了让群众满意——钱营孜矿推进“三严三实”主题教育活动侧记

今年 4 月以来，皖北煤电钱营孜矿广大党员干部以学习习近平总书记的“三严三实”重要论述为主题，通过系列学习实践活动，将“三严三实”内化于心、外化于行，不断提升群众的满意度，走出了富有矿区特色的群众路线。

## 深学真懂 切实把焦裕禄精神“当标杆”

“百姓谁不爱好官？把泪焦桐成雨。生也沙丘，死也沙丘，父老生死系……”看《焦裕禄》，谈焦裕禄、学焦裕禄，“焦裕禄”成为当前钱营孜矿党员干部口中出现频率最高的词汇之一。
 “三严三实”活动启动以来，该矿坚持把学习弘扬焦裕禄精神作为活动的一项重要任务来抓，采取专家教授讲学、突出重点精学、开展讨论深学、创新方式助学、外力推动督学等方式，打牢活动的思想和理论基础。
 集团公司“三严三实”专题教育党课报告会结束后，与会学员纷纷表示，要践行“三严三实”，牢固树立为民务实清廉形象，“听了今天的讲座，我深受鼓舞。当前最关键的就是要践行三严三实。围绕中心任务，全力打造党建精品项目和特色活动；要充分发挥宣传阵地作用，凝聚人心，鼓舞干劲，讲好皖煤故事，努力把企业的工作目标责任转化为干部员工的共同利益追求……”该矿政工部长杜重说。
 为了把“三严三实”学深学透，该矿召开党委中心组学习会专题解读集团公司党委《关于在矿处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育实施方案》，通报主要任务分解情况。制定党委中心组学习“三严三实”专题教育方案，组织学习习近平“治国理政观”，观看了《鉴史问廉》第廉政视频。该矿党委书记带头讲“三严三实”专题党课。党委其他成员也要在分管单位或“6+1”联点部门讲一次党课。

## 大淑村矿文化活动“乐中生益”

今年以来，冀中能源峰峰集团大淑村矿秉承“积极向上、乐中生益”的文化活动承办原则，先后开展了上百次形式多样的文化娱乐活动，既陶冶了职工情操，又起到了提高职工素养，强化员工责任意识良好成效。
 在当前企业经营形势严峻、工资收入持续吃紧的情况下，这矿坚持把有用的钱花到刀刃上，就是举办文化娱乐活动，必须围绕“如何让职工受益、如何让企业发展”这个中心思想去开展。如班前会开展一个有奖知识竞赛，答对者颁发一个小纪念品，既活跃了班前气氛，又激发了职工求知热情。元旦、春节、“三八”妇女节、“五一”劳动节、“五四”青年节等节日开展庆祝活动，均围绕“践行落实三严三实”、“强化企业节支降耗”和“唱好挺主基调”等健康向上的中心思想来开展，每次活动既让职工捧

## 川煤渡市选煤发电厂：职工思想疙瘩及时解

受炭价行业低迷的大环境影响，煤炭企业欠薪、减薪成新常态，职工难免思想波动，对此，川煤集团达竹公司渡市选煤发电厂主动作为，采取每周汇总的方式，及时了解职工所思所想，认真倾听来自企业基层的声音，第一时间解答职工的疑问，解开职工的思想疙瘩。
 日前，在一次党课上，该厂党委及时对一周的职工思想动态进行了通报、解答。
 “在本周的职工思想动态中收集到的意见和建议有”：
 “在企业困难的时期，厂里更要多开展花钱少、有意义的活动，增添企业活力，这样才能凝聚职工队伍。”
 “个别科室在下达任务目标时，不管任务的难易程度，只知道一味考核，服务基层的意识不强，工作方法简单。”

## 冯营公司“素质工程”为职工成才搭建平台

为提升职工适应企业发展和岗位竞争的能力，河南能源焦煤集团冯营公司工会充分发挥群众组织优势，大力实施职工素质工程建设，积极为职工成才搭建平台。
 该公司工会以开展“对标管理、创新创效”活动为契机，组织职工开展了形式多样的岗位竞赛活动，促使职工技能水平进一步提高。在新工人的技术培训方面，该公司组
 织开展了“导师带徒一帮一”活动；在岗位竞赛方面，组织开展了岗位擂台赛，每月评选先进班组、“五星级”职工、创新能手，调动了各班班组及职工之间比、学、赶、帮、超的积极性。同时，该公司工会每年都以车间、班组为

## 笃行真干 切实把焦裕禄精神“当动力”

按照“三严三实”活动的要求，钱营孜矿把学习弘扬焦裕禄、牛玉儒精神作为各级管理人员立身立行立言立德的标杆和榜样，作为学习对照查摆问题的一面镜子，教育引导党员干部自觉对标定位、纠偏校正，为查找差距、解决问题打好基础。并通过观看廉政视频及学习讨论，从周永康、薄熙来、徐才厚、令计划、苏荣等违纪违法案件，以及近年来该省倪发科、韩先聪、刘家坤、毋保良等违纪违法典型案例中汲取教训，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。
 “什么是为民务实清廉，我今天是上了一课，感觉自己的灵魂受到了一次洗礼。”看完电影《焦裕禄》后，矿经济副总孙信敏激动地说。
 为了使焦裕禄精神真正扎根在心里，体现在行动上，这矿要求各单位把学习焦裕禄精神同推动矿井转型发展结合起来，扎实推动深化改革、服务民生、正风肃纪、转变作风等各项工作，笃行真干，以实际行动传承“焦裕禄精神”。该矿下发了《关于强力推进经济效益型生产经营的实施办法》，明确了四个目标。
 一是增产增效目标：产量 385 万吨（灰分 36.5%）。
 二是提质增效目标：商品煤产量 331.16 万吨（精煤 52.8 万吨，中煤及混煤 247.7 万吨，煤泥 30.66 万吨），销售收入 122830 万元。
 三是降本增效目标：巷道支护差异化降低材料投入 500 万元，电力市场化节约电力 100 万元，四项费用降低 40 万元。
 四是减人增效目标：在现有人员的基础上，减员分流 100 人。矿经济效益型生产经营领导小组对执行下达的目标、任务，加强过程控制，刚性执行奖惩政策，强化跟踪督导，确保完成既定的目标、任务。

## 掷地有声 承诺当作“军令状”

“我承诺严格遵守集团公司和矿各项‘红线’、‘禁令’，不违规、不越线，清正廉洁，坚决做到政令畅通，令行禁止……”这是钱营孜矿队级以上管理人员作出的廉政承诺。
 据了解，这些承诺都是该矿 120 名队级以上管理人员对照“三严三实”的要求，结合自身工作职责范围一条条梳理出来的。而且，不是采取以往只列工作职能、只讲工作成绩的方式进行简单堆砌，而是纷纷结合自身谈体会，将修身、用权、律己是否严格，谋事、创业、做人是否实在作为标准，自我检验，自我批评，并向全矿公开发布自己的改进措施。
 为确保这些包含改进措施的承诺能够形成长效机制，活动开展以来，该矿由政治工作部牵头，对“三严三实”承诺进行全程跟踪督导，切实解决好服务群众“最后一公里”的问题。
 该矿始终把廉洁从业作为加强班子建设和队伍建设的着力点，今年以来，以“省廉政文化示范点”创建为契机，围绕加强作风建设、廉洁风险防控、廉政文化建设、廉政警示教育四个方面，每季度一个主题，全年长流水、不断线开展党风廉政宣传教育工作；扎实开展党风廉政建设责任制考核，以检查督促党支部廉政建设上台阶；深入开展废旧物资处理、材料设备议价等行政效能监察活动，堵塞管理漏洞，提高经营效能；积极推行“红黄蓝”三色廉情动态预警工作机制，完善监督体系，增强反腐倡廉工作的预见性、针对性和主动性。
 该矿始终把廉洁从业作为加强班子建设和队伍建设的着力点，今年以来，以“省廉政文化示范点”创建为契机，围绕加强作风建设、廉洁风险防控、廉政文化建设、廉政警示教育四个方面，每季度一个主题，全年长流水、不断线开展党风廉政宣传教育工作；扎实开展党风廉政建设责任制考核，以检查督促党支部廉政建设上台阶；深入开展废旧物资处理、材料设备议价等行政效能监察活动，堵塞管理漏洞，提高经营效能；积极推行“红黄蓝”三色廉情动态预警工作机制，完善监督体系，增强反腐倡廉工作的预见性、针对性和主动性。
 该矿在“三严三实”活动中突出问题意识、强化问题导向，结合“访、知、解”活动，开展机关干部联点包队活动。围绕群众反映的现实具体问题建立了“问题清单”，逐一梳理

## 聚焦核心 干群联动架构“连心桥”

该矿在“三严三实”活动中突出问题意识、强化问题导向，结合“访、知、解”活动，开展机关干部联点包队活动。围绕群众反映的现实具体问题建立了“问题清单”，逐一梳理

## 埠村园区：“责任清单”让党组织迸发新活力

5 月 20 日早班，山东淄矿埠村园区埠村煤矿通巷队党支部书记赵学荣跟随清捞水仓班组在-390 东水仓“当工人”干了一整班，共完成 15 米进尺的清捞水仓工作量，超进尺 3 米。上井后，他又打电话嘱咐各清捞水仓班组的党员到月底停止休班，全力以赴加快清捞水仓进度。
 赵学荣说，矿安排通巷队在 5 月份必须完成-390、-260 两个水平的水仓清捞工作，党支部把保证区队完成这项工作列在了当月责任清单内，并采取将 5 名党员调到 3 个清捞水仓班组和党支部书记每周 2 次参加清捞水仓活动措施，带动其他职工积极完成这项工作。
 像通巷队党支部这样一丝不苟地抓好“责任清单”工作落实，目前在该园区各党支部都有这种新表现。当前，受严峻经济形势持续困扰，埠村园区转型发展的任务更加艰巨。在这种情况下，如何让党组织发挥助力企业攻坚破难的支撑功效？自今年 4 月份起，该园区党委采取制定党组织工作“责任清单”模式，强化党支部能动性意识。
 “党组织工作‘责任清单’要围绕党内的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设和安全生产经营工作这六个方面进行制定，制定内容要具体，标准要明确、措施要得当，细化到人便于落实。”按照该园区党委的这一要求和对照责任清单样本，所属 26 个党支部分别制定出了主体责任清单和每月的责任清单。笔者在该园区埠村煤矿采三队学习室电脑上看到，该队党支部专门建立了一个“责任清单”电子文档，内容包括党建工作和切实安全生产经营工作两部分。

分类，针对不同的问题建立“责任清单”，对各单位被群众反映的问题分派下去，明确目标任务、责任部门、承办人员和时限要求，向群众作出公开承诺，根据问题的难度限时办理。开展了机关干部蹲点包班活动，仅 4 月份，共整理 11 篇调研报告，分析解决基层管理存在问题 36 条，征集基层建议意见 67 条。反映问题的群众满意率 100%，群众测评平均满意率为 97.3%。并从 5 月 20 日起，该矿开展了“安全管理、制度建设、工作现状”督查调研活动，全面了解基层单位工作现状、制度建设、班组建设、安全文化、经济效益型生产等工作开展情况，全面落实集团公司及矿下发的各项文件，实现安全生产目标，
 掌握好员工的动态状况，可以提高思想政治工作的针对性，该矿深入推进员工帮助计划，完善员工信息档案，做到静态、动态、诚信、健康档案四档归一，充分发挥班队长“热心肠”的作用，及时掌握员工队伍中的新情况、新动向。畅通信息渠道，通过绿色民意网和青年 QQ 群，将网络做成传递正能量的平台。在实体平台建设上，主要依托说事谈心室和周谈月访，发挥好基层支部书记、车间工会主席及党员干部的作用，及时疏通员工情绪。截至到目前为止，矿民主接待日记录已 6 个月无人来访。
 员工帮助计划办公室丰富“新载体”，聚焦核心作用。开展“给员工过集体生日”、“亲子联谊会”等亲情文化活动，开展“安全故事大家讲，传递平安好福音”、“一封家书嘱安全”、“三违从‘心’开始”座谈会、拍摄《亲人的嘱托 肺腑的叮咛》安全 MV 等活动，巩固安全教育二道防线。
 贯彻群众路线只有进行时，没有完成时。该矿干部员工深知“搭一次花架子，就把群众心伤一回；走一次过场，就与群众的距离远一分”这一道理，在践行“三严三实”要求中不断严格自身作风，将事情做好做实，将“严实”精神贯穿于矿井战危机、促转型发展的进程中。
 （吴琼）

近日，在皖北煤电集团恒源矿安全文化长廊上，采煤一区员工开心地秀刚刚收到的“夏凉礼”——短袖 T 恤工作服。炎热的夏天即将来临，该区超前行动，主动关心、关爱员工，开展“夏凉”行动，向员工赠送短袖 T 恤衫，升级换代夏款工作服，让员工在井下作业时身凉心爽。
 周静 姚伟伟 摄影报道

## 恒源矿：“夏凉”T 恤为矿工降暑

近日，在皖北煤电集团恒源矿安全文化长廊上，采煤一区员工开心地秀刚刚收到的“夏凉礼”——短袖 T 恤工作服。炎热的夏天即将来临，该区超前行动，主动关心、关爱员工，开展“夏凉”行动，向员工赠送短袖 T 恤衫，升级换代夏款工作服，让员工在井下作业时身凉心爽。
 周静 姚伟伟 摄影报道

## 刘桥一矿 打造“立体型”廉政文化

近一个时期，安徽淮北刘桥一矿认真贯彻落实党的十八大和十八届四中全会精神，积极推行依法治矿，加大党风廉政教育力度，通过图像、声音、谈话、学习等有声有色的廉政教育活动开展，着力打造“立体型”廉政文化，促进矿区健康、和谐发展。
 针对以往党风廉政教育单一式学习枯燥无味实际，今年以来，刘桥一矿从图像、声音、谈话、学习的多形式、多角度、多内容进行开展党风廉政教育，进一步提高党风廉政教育的实效性和活动性。一是组织党员干部领导干部、关键岗位人员到淮北市廉政警示教育基地接受警示教育，通过反面典型案例，让党员干部明白：“莫伸手，伸手必被捉”的道理。二是开展廉政知识竞赛。以中央八项规定、六条禁令、安徽省委三十条规定和集团公司十五条规定、廉洁自律行为准则以及党规党纪等廉政知识为主要内容让广大党员干部，明确责任，落实职责，规范行为。通过开展廉政知识竞赛增强党员干部廉洁自律意识，弘扬反腐倡廉的社会正气。三开展廉政谈话。开展全矿副科级以上管理干部的廉政谈话，通过廉政谈话，及时提醒，早打招呼，进一步筑牢领导干部思想道德防线。四是开展党委中心组学习会观看廉政教育专题片。吸取典型案例的深刻教训，时刻敲响反腐倡廉警钟，自觉筑牢反腐拒腐防线。五组织全矿副科级以上管理干部集中观看廉政教育片。通过影片资料学习，进一步促进党员干部从反面材料中吸取教训，引以为戒，切实“为民、务实、廉洁”，切实保持思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、洁身自好。六是在矿区电视台播放有关廉政先进人物典型影片；在矿区网络廉政专栏推出廉政新知识；在矿橱窗开办廉政宣传专栏；开通党员领导干部廉政微信，相互浏览学习廉政知识。（谭小虎）

## 华丰煤矿打造职业健康“零病例”矿井

今年以来，山东能源新矿集团华丰煤矿以打造职业健康“零病例”矿井为目标，按照“源头治理、科学防治、严格管理、依法监督”基本要求，进一步推进职业安全健康管理体系建设，努力实现企业无事故安全向保健康安全转变，切实保障广大员工群众身体健康和生命安全。
 强化制度体系建设。该矿根据国家法规及企业实际情况，制定了职业安全健康工作计划和实施方案，建立、健全了各项职业安全健康管理制度，先后制订了《职业危害防治责任制度》等成套管理制度体系文件。同时，该矿还完善了工伤保险制度，对职工意外、医疗、重大疾病和养老保险及各种补充性保险制度等进行了完善，明确了具体分工职责，严格落实监管主体责任，进行了季度检查验收，严格进行考核，以各项制度落实保证了职业安全健康工作顺利
 进行。
 强化教育体系建设。该矿开展了“职业安全健康主题日”等一系列活动，进一步提高了干部职工对职业健康工作的重视程度，浓厚了职业健康教育氛围；定期对员工进行职业安全健康防治培训，使员工了解职业病防治法律法规、职业病防治常识和职业病个体防护等知识；建立了公告制度，及时向员工公布有关职业病产生的种类、后果、预防方法和职业危害事故应急救援措施，定期公布职业危害因素检测结果。通过措施的有效落实，实现了防护设施齐全、防护管理到位，达到了福利措施完善、员工保障有力的要求。
 强化预控体系建设。该矿对存在危险源的单位，建立健全定期检测、动态监控制度，全面分析矿井职业危害各类危险因素、可能导致事故的类型和事故的危害程度，每旬至少检测一次并实施监督管理，明确责任人、职责，及时把重大危险源监测数据、检测时间、检测人及监控结果建档管理，随时掌握重大危险源的动态，做到从源头上防范，从过程中控制，实现矿井危险源监督管理工作的科学化、制度化和规范化。建立完善了职业危害事故预报预警预防处置机制，对矿井火灾、瓦斯、粉尘等进行了风险评估，制定了相应的防范措施，编制了全矿职业危害事故应急救援预案，明确了各级人员的职责，定期组织应急演练，增强员工避灾意识，提高个体防护能力。
 强化行为体系建设。该矿大力推进“三定、两述、两化、双正规”活动，即现场岗位定人员、定工作、定任务，积极开展岗位描述、手指口述，大搞质量标准化、行为规范化，严格落实正规操作、正规循环作业，培养广大职工遵章守纪、按章操作的习惯，大大增强了广大职工的安全意识，提高了他们的安全操作水平；全面治理生产环境，坚持开展井下综合治理活动，严格活动考核，以井下环境面貌改善保障员工职业安全健康。（陈良彪）