

## 4 公司新闻 Company News

# 铁建劳模周宏 打拼路上的领头人

■ 邓俊仪 报道

周宏,从铁兵部队摸爬滚打历练到铁建队伍的铮铮汉子,曾担任中铁二十三局八公司党委书记、执行董事;2014年11月,企业重组后,续任中铁二十三局四公司执行董事、党委书记。

履职以来,周宏团结和带领广大干部职工披荆斩棘、砥砺奋进,一路打拼,硬是让这家濒临倒闭的企业实现了转型、产业升级、规模扩大、效益提升、职工幸福的跨越发展。

### 危难受命 务实履新见真情

八公司的前身系中国铁道建筑总公司养马河桥梁厂。2004年,中铁二十三局集团重组时,将桥梁厂大量的优秀人才和先进设备调拨到其他子公司,留下了一个打梁制枕壳基地和老弱病残群体。

洗牌后的企业发展没有了后劲,公司连续五年出现订单零星、亏损严重、收入陡降,厂内一度管理混乱、各种矛盾错综复杂,许多问题积重难返,企业前景黯淡、人才外流、人心涣散,陷入了举步维艰、濒临倒闭的窘境。

一纸命令,周宏受命于危难之际。到任后,他带领班子成员,白天,坚持下基层、到车间、进班组,蹲在现场,守在工点,了解安全质量、施工进度、物资设备、工艺流程、成本管控等生产经营情况;午间,与职工群众同坐一板凳、同吃一锅饭菜;工间,带头融入并组织开展篮球、乒乓球、羽毛球、唱歌、跳舞等丰富多彩、寓教于乐的文体活动;晚上,分头行动、走家串户,与职工拉家常、侃大山、察民情、听民声;假日,深入条件艰苦的项目和矛盾集中区域,与职工面对面沟通、心与心交流。相继建立了“职工住院必探望、生活困难必帮扶、发生灾情必慰问、思想波动必谈话”的长效机制。周宏带头自掏腰包,主动前往医院看望生病住院职工,五年共计120余人次;持续开展了“走基层、进项目、访职工、解难事、办实事、做好事”的接待日活动和“主管领导联系特困职工、副职领导联系重病职工、工会干部联系单身职工”的联系点活动,以及“春送关爱、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”的四送活动。如此“亲密”的联系群众,如此“情深”的鱼水交融,为周宏同志履职攻坚、改革破冰打下了坚实基础。

重拳出击 亏损治理动真格

在掌握桥梁厂的真实情况后,周宏立即着手制度改革。通过全面梳理,客观分析工厂化的制度缺陷和管理误区,确立了新的制度体系框架,修订、完善了综合施工企业涵盖的所有岗位职责、规章制度和 workflows 108个。“再造”的制度既保持了延续性、可操作性,又与时俱进,体现了科学对接,实现了“靠制度管人、按规章办事,上标准岗、干标准活”的工作机制和“个人保班组、班组保部室、部室保单位、单位保企业”的层层包干、分



●周宏(右二)在渝利铁路工程现场要求管理人员严控安全

级落实、连带责任”的管理目标。

治企必先治乱。周宏对桥梁厂的历史与现实、内部与市场做了广泛调研,把脉诊断,牵头组建效能监察工作组,全力整治亏损项目。通过深入一线、清账盘点、摸清底数、立案调查、严办违规,1个有问题的项目领导班子被撤换,15人受到党纪政纪处分,1人被移送司法机关,40人受到经济处罚,为企业追回经济损失数百万元,有效解决了部分党员干部、管理人员的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题。并顺势从公司机关“开刀”,精简整合、竞争上岗,将主要力量和技术骨干充实到生产一线;从转变作风“入手”,项目经理与总经理签订“十个禁令”,党支部书记与党委书记签订“十个做到”,广大员工签订“履职践诺”;从强力执行“落脚”,开展了“24小时之内有回音、48小时之内有着落、72小时之内有反馈”的治理整顿。

周宏同志的激进开局,点燃了职工群众心中的激情,同志们不由自主地释放着自己的正能量;半年光景,厂内风清气正,员工精神焕发,大家伙又找回了自信的感觉。

### 果断决策 战略转移真亮招

随着购房入户政策的放开,稍有条件的家庭都移居成都或者简阳城区,养马河人口递减、经济萧条,连进出厂区的主干道也变成了“晴天土地硬如刀,雨天变成一滩泥”。连续几年,分配来这里工作的大学生一看如此环境,纷纷拔腿就走。

依山傍水的沱江河畔(养马河镇)留不住人才,必须改变纳贤环境!

在广泛听取群众意见的基础上,周宏率领班子成员和部分职工代表不辞辛劳,四处奔波、深入调研、充分论证、方案比选,通过层层会议,员工们统一了思想,达成了共识,将机关从养马河小镇迁至成都青羊区工业园总部基地。

突飞猛进的形势变化与逐渐萎缩的制品市场形成了强烈反差,仅仅依靠混凝土制品发展的路子已经走到了尽头。

市场不同情弱者,产业单一成为企业发展的瓶颈,必须进行产业转移,必须在无路的地方“闯”出一条活路。

周宏果敢提出“创新混凝土制品,综合施工并重”的战略转型,即做优“铁路、房建、水利水电、公路市政”等主业,做强“制架铺、钢结构、隧道”等专业,形成横向“四大”主业、纵向“三大”专业的一体化立交产业链条,把企业打造成为具有核心竞争业务的综合工程公司,并将养马河桥梁厂更名为中铁二十三局第八工程有限公司。为了企业的生存发展、为了员工的幸福指数,周宏想尽了千方百计,企业战略成功转型,多元产业稳步升级,生产规模迅速扩张。时至今日,由公司独立承建的石武、厦深、渝利、六沾等铁路,江南、成绕、加嫩等公路,富士康、东汽等房建,天津南水北调、上通坝水电站等综合工程均已投入使用。

这两大举措,员工们如鱼得水,群情激昂;企业呈现生机,发展前景豁然开朗。

### 铸塑文化 打拼精神显真效

小老板靠精明发家,大企业靠文化引领。如何让一个步履维艰、深陷谷底的企业重现生机?周宏同志坚定认为,必须具备亮剑突围、绝地反弹、置之死地而后生的打拼精神。

追溯公司发展历程,公司经历了环境的演变、体制的交错、观念的碰撞,周宏用睿智的思维,凝结形成了“八公司的明天,我们来打拼”的文化理念,提炼了“有旗必扛、有杯必捧、有奖必拿、有誉必争”的打拼精神,丰富了“奋发有为的创业精神、自强不息的发展精神、乐于奉献的敬业精神、不断超越的创新精神、勇争第一的进取精神”的打拼内涵。于是,“打拼”成为了八公司响亮的品牌代言。

“筚路蓝缕,以启山林”。一路走来,公司员工将疑虑的目光变成了赞许的眼神,将排斥的心理变成了打拼的行为。公司由一个只有600人、产业单一的桥梁厂发展成为如今注册资本为2.7亿元、资产总额达28亿元的,拥有正式员工1600余名,拥有工程施工总承包一级施工资质9个、工程专业承包二级施工资质4个,拥有各类大中型机械设备958台(套),年施工能力达30亿元以上的综合施工企业。

“天道酬勤,厚德载物”。与五年前相比,公司自揽任务增长12倍,完成产值增长6倍,实现净利润增长5倍,添置设备增值4倍,员工年收入年均递增15.6%;职工家庭自购商品房、拥有私家车的比率逐年大增,员工幸福指数不断攀升。公司承建的德阳东汽灾后重建项目荣获四川省优质工程“天府杯”银奖;承建的江南高速荣获5项国家级实用新型专利;100内完成施工产值10个亿,开创了中铁建系统内,由一个工程公司独立承建一条铁路全线制架铺任务的首例;公司获得集团公司“四好班子、先进单位”、四川省国资委“先进基层党组织”、四川省“高新技术企业”、国家“守合同、重信用企业”等殊荣;周宏同志本人也被评为四川省国资委“优秀共产党员”、中国铁建“企业文化建设先进个人”、中国铁建“优秀党务工作者”、中国铁建“劳动模范”。

一串并不生动的数字,却铺展出周宏同志联系群众、为民务实的奋进通道;一个并不张扬的班长,却折射出周宏同志志在千里、百折不回的打拼豪气。

### 相关链接

#### 中铁二十三局四公司养马河分公司 24米桥梁转向架获铁道部检查通过

5月28日,铁道部质检中心王浩等4名专家,对中铁二十三局四公司养马河分公司所用的24米桥梁转向架,进行了五年一次的检查,通过2天紧张的检测试验,对抽样的4副8组24米转向架做了静载试验、滑动系数、外观尺寸、销轴探伤等检测试验,所检测的项目全部符合技术条件要求。这标志着该分公司16副24米桥梁转向架可以全部投入桥梁运输使用。

2015年,中铁二十三局四公司养马河分公司肩负着成渝客专、达州焦化等多条铁路共计228孔桥梁的生产和运输任务,为确保分公司铁路运输安全工作,分公司严格按照国家铁路总局对桥梁运输的总体要求,在公司领导、设备物资部的大力支持和指导下,从2014年5月开始,安排分公司设备管理员周尚斌组织人员,抽出空闲时间,对分公司堆放场内所有24米转向架的鱼腹梁、转盘、销轴、支撑、凳子、横梁等6种配件,按堆码存放、外形外观、内部质量、成套号牌等方面进行了全面清理、检查和修复,认真自查了外型尺寸的测量、内部销轴的探伤、外观防腐的处理等,并对不满足技术条件的转向架做了认真、细致的返修,对不合格的转向架进行报废处理,对满足技术条件的转向架进行了分类存放。

为做好24米桥梁转向架的迎检工作,公司和分公司领导高度重视,分公司物资设备部、铁专办等相关部门,充分做好迎检准备,从硬件质量、软件资料、现场整治和工装备上按照铁道部质检中心专家的要求,及时准备,快速提供,确保了检查工作有序推进,并使检测工作一次性顺利通过,为分公司桥梁运输安全奠定了坚实的基础。(舒燕敏)

## 北重集团精益环保 实现又好又快发展

■ 郭新燕 报道

北重集团环保工作按照“三不、三直”(不定时、不听汇报、不打招呼;直接督查、直奔现场、直接曝光)的要求强化环保工作,利用精益等手段,实现企业又好又快发展。

**制度更加健全。**2015年先后起草了《节能减排十三五规划》《环境风险源辨识与评估办法实施方案》《北重集团危险废物管理办法》等等,修改完善了环境奖惩制度和体系手册,从制度管理方面更加健全,从源头上遏制环境违法事件的发生,依法治企的具体举措更加彰显。

**宣教更加凸显。**北重集团召开了3次各单位副总参加的环保专项例会,组织了2次培训,选派了4名同志外出学习能源和环保方面的知识。在环境日期间,质量与社会责任部还将联合会拟组织演讲、抢答、案例分析等融为一体的综合性竞赛,进一步加大新《环保法》的宣贯力度,提升全员环保意识。对43名环境内审员进行培训,持证上岗后组织了环境体系内审,利用两周时间对56单位进行检查,共查出8个不符合项,62个口头项,并要求了整改,目前已实施完成。

**软硬件材料更加规范。**2015年3月,北重集团质量与社会责任部先后迎接了国家环保部华北督察组、国家大气污染防治督察组、国家水污染防治督察组、包头市环境监察第六督导组、包头市环保局纪检监察组等先后来公司进行检查,检查期间各单位高度重视,积极筹备,特别是综合利用处、动力能源分公司、北方风抛物流港、特殊钢分公司、特管公司、特种工艺厂等单位,从设备维护、材料的完善、生产经营的组织上,都进行了统筹安排,综合利用处还针对危废库的标牌、标识、台账,应急预案等进一步规范 and 演练,确保了在“两会”期间及各项重大检查时顺利通过,并得到上级环保部门的好评。

**精益环保更加务实。**按照环境管理评审输出报告要求,针对102车间大火除尘和北重安东公司的硫化油产生的烟尘两个项目进行了跟踪,并制定了精益管理方案,以甘特图的形式制定各时间节点,并有序推进。目前,北重安东公司已经进行了招标,项目正在实施推进。同时对特钢扩能和余热锅炉项目进行实施跟踪,确保环保指标在可控范围内。2015年先后处理油水混合物170吨,费用达40万元。

北重集团经过几年的努力,加之前期比较规范的运行,万元可比价化学需氧量排放和二氧化硫排放强度大幅下降,在“十二五”期间,万元产值化学需氧量排放量(按可比价计算)下降94.59%,万元产值二氧化硫排放量(按可比价计算)下降65.06%,万元产值氮氧化物排放量(按可比价计算)下降54.68%,均超额完成上级组织下达的考核指标。从数字不难看出,这几年企业在节能减排中做出了一定成绩。

质量与社会责任部将积极为各单位提供学习培训的机会,采取内培为主外培为辅的形式,提升环保工作者的管理能力和水平。6.5环境日期间,各单位通过公司广播站、电视台、报纸等媒介宣传新《环保法》,强化全员的环保法律意识,加强自我约束意识,提升自我环保意识的责任感和使命感,营造6.5环保宣传日的良好氛围。形成良性的分级负责、齐抓共管的局面。必要时开展环保大讲堂活动,邀请相关专家举办讲座,进行相关培训。

今年是包头市国家环保模范城市创建的第一年,从政府到环保部门必将下大力气进行治理污染。因此,集团公司要求各单位要高度重视兵器集团开展的环境风险源辨识与评估工作,通过开展环境风险源辨识与评估工作,对自己管辖的范围进行识别。

### 相关链接

#### 北重专机公司成功承揽 包头市城市交通隔离护栏

近期,北重集团专机公司成功承揽了包头的城市交通隔离护栏,这是专机公司在特种安全护栏产品基础上开发的新产品,也是专机公司近两年积极开拓安防系列产品取得的成功。

此次城市交通隔离护栏合同共计1.1公里,其中,第一批,三种规格达7000米城市交通隔离护栏合同要在10天内生产加工并交付安装,时间紧、任务重,制造三部15人的加工制造团队做工装、做夹具从单件加工到焊接装配打磨,各道工序井然有序,坚决按期完成护栏制造任务。此次专机公司承揽的包头市交通隔离护栏第一批合同达240万元,全年能达到500万元以上,为公司完成各项经营指标奠定了基础。

5月22日,原北方股份总装厂里,包头市公安局副局长安瑞带领相关人员对专机公司承制城市护栏生产情况进行视察,对现场的喷砂设备、不同吨位的弯曲设备、热处理设备及生产加工能力都表示非常满意,并给予高度肯定,认为专机公司依靠先进的设备、优良的技术技能、大面积的场地优势会不断承揽到一系列符合道路需求的护栏产品,奠定该公司在护栏产品行业中的地位。通过此次合作,经过与交警局的沟通,后续,包头市准备将目前包头市安装的所有交通护栏都交由专机公司负责进行日常维修维护,开启公司营销的新模式。(新燕)

### 研究制定《领导人员履职待遇、业务支出管理办法》

## 江滨公司营造风清气正的工作环境

■ 王昌文 报道

5月29日,湖南江滨公司召开党政联席会,专题研究讨论并原则通过了《湖南江滨公司领导人员履职待遇、业务支出管理办法》(以下简称《管理办法》)。

《管理办法》包括总则、公务用车管理、办公用房管理、培训管理、业务招待管理、国内差旅管理、因公临时出国(境)活动管理、通信管理、预算管理、监督管理、附则等十一章六十一条。与会人员围绕《管理办法》进行了充分而热烈的讨论,并提出了一些具有建设性的修改意见。会议决定,由公司办公室根据会议讨论的情况,对《管理办法》作适当修改后,按要求分别上报中国兵器装备集团和中国长安汽车集团公司批准后实施。

江滨公司制定《管理办法》,是根据《中华人民共和国企业国有资产法》(中办发〔2014〕51号)、《国资委分配〔2015〕5号》文件精神以及《中国兵器装备集团公司领导人员履职待

遇、业务支出管理办法》等法律法规和相关规定,从江滨实际情况出发而制定的。通过进一步合理确定并严格规范公司领导人员履职待遇、业务支出,既有利于促进公司领导人员正确履职、廉洁自律、廉洁从业;又有利于推动江滨公司的廉洁经营、合规管理,为公司的改革发展稳定营造风清气正的环境。会议要求,公司领导人员一定要发扬“三严三实”的精神,严肃认真的执行好《管理办法》,在履职待遇和业务支出中真正做到依法依规、廉洁节俭、规范透明,自觉接受职工群众的监督。

### 相关链接

#### 江滨公司出台《员工教育培训管理制度》

5月25日,湖南江滨公司下发了《关于印发〈湖南江滨公司员工教育培训管理制度〉的通知》(以下简称《管理制度》)。标志着该公司的员工教育培训管理工作已步入常态化、

规范化、制度化、科学化的轨道。

据了解,该公司出台的《管理制度》共有10章41条。其内容主要包括:总则、培训组织和培训管理、培训需求与计划管理、培训实施管理、培训效果评估、培训师及培训教材管理、培训经费、培训纪律管理、培训总结及奖惩、附则等。不少基层干部职工通过阅读学习后反映,公司制定出台的《管理制度》直面当前国有企业在员工教育培训管理工作中面临的新形势、新特点、新情况、新问题,联系江滨实际,进行了初步和可贵的探索,内容丰富,培训理念新颖,目标任务明确,管理措施切实可行,量化、细化、可考核,操作性较强,管用、实用。

该公司总经理金铭表示,公司制定出台《员工教育培训管理制度》,旨在进一步加强员工教育培训工作的组织与管理,使员工教育培训更加程序化、规范化、制度化、科学化。随着《管理制度》的顺利实施,对于进一步提升江滨整体人力资源管理水平,加强学习型企业

和知识型员工队伍建设,促进江滨的改革发展与转型升级、做强做优,将会发挥积极的作用。同时,也将为进一步推进建设“技术领先、国际一流的汽车零部件供应商和绿色江滨、文化江滨、法治江滨、幸福江滨”,提供丰富的人力资源和坚强有力的人才、智力保障。

长期以来,江滨公司高度重视和员工教育培训工作,实施“素质提升工程”,加强知识型员工队伍建设,切实维护员工成长发展权。仅2014年,公司采取“送出去”学习、“请进来”授课相结合的方式,强化员工教育培训,加大对干部员工的“智力投资”,培训规模和力度前所未有。全年共开展公司级培训140期,其中外培56期,内培84期,共计4089人次,培训期数同比增加179%。通过培训,员工执行意识明显增强,工作效率明显提高,工作质量明显优化,生产一线技能员工学技术、提技能的积极性进一步高涨,有力促进了企业的改革发展和生产经营目标任务的完成。(昌文)

## 投运前综合验收

由国网山西供电公司输电运检分公司负责的龙城500千伏变电站输入的云顶山—晋中丁龙城(太原南)500千伏输电线路投入投运前综合验收。

该项目是龙城500千伏变电站配套工程,该公司克服工期紧、任务重等困难,组织精兵强将,工程完工一段验收一段,不留死角逐段逐条进行检查验收,发现缺陷及时处理,保证线路在投运后安全稳定运行。

图1、作业人员强调安全措施。在验收队伍中有三名女同志,她们也要登上几十米高的铁塔进行检查作业。

图2、作业人员在铁塔的横担上紧固螺栓中。田进 段建林 摄影报道



图一



图二