

险企开抢投资人才 大型保险资管年薪可达200万元

“投资未动，人才先行。”当股指逼近5000点高位，谁能更多地分享资本市场上涨的红利，关键在于投资人才的储备。在此背景下，多家大型保险集团招聘投资人才，明确提出了百万年薪，多者甚至可达200万元以上。

30多家险企开始“抢人”

浏览招聘网站和各家保险公司官网可以发现，近期保险公司正在紧锣密鼓地招聘投资人才。《每日经济新闻》记者查询某招聘搜索引擎发现，在近10天内与“权益投资”相关的招聘信息中，有多达30余家保险公司，其中包括9家财险、17家人身险和5家保险资管。这意味着，在目前保险行业所有的产、寿、资管公司中，正在补充投资人才的多达1/5。

值得一提的是，上述“雇主”中大部分为中小型保险公司，这也从侧面反映出了中小公司投资人才的相对不足。

得益于投资收益的大幅增长，多数保险公司在2014年取得了可喜业绩。其中，以国华人寿最为典型。2011-2013年，国华人寿分别亏损3.96亿元、3.43亿元和3.54亿元。但2014年公司业绩却出现了逆转，一举实现净利润14.27亿元。对此，国华人寿坦言，资本市场的回暖使公司的投资收益较2013年大幅上升。实际上，国华人寿去年四季度盈利超过10亿元，这与2014年11月后的股市反弹不无关系。在权益投资上尝到甜头的国华人寿，目前正在此方面大力“招兵买马”。上述招聘信息显示，国华人寿近期招聘的岗位有：权益投资部研究岗、权益投资部投资岗和权益投资研究员等。

上述招聘信息中的三家银行系险企，受



益投资收益大幅攀升的情况也比较典型。其中，建信人寿2014年实现净利润1.7亿元，同比增长69.3%；工银安盛人寿2014年实现净利润7071.5万元，同比增长248.2%；中荷人寿2014年实现净利润3763.2万元，同比增长102.5%。上述三家公司2014年分别实现投资收益20.1亿元、11.7亿元和4.8亿元，分别同比增长106.0%、122.4%和15.9%。

此外，一些新成立的险企也在积极补充投资人才。比如，成立于2013年11月的众安保险便提供了权益投资主管的职位；另一家新设的财险公司——燕赵财险也有权益投资人才的需求，该公司成立时间为2015年2月。

投资人才多来自公募私募

记者注意到，相比中小型保险公司在薪酬方面大多给出“面议”的模糊答案，多家大型保险集团明确提出了百万年薪，多者甚至可达200万元以上。

比如，某保险集团下属资产管理公司便开出了150万元-210万元的年薪，职位是公司副总裁，分管股权投资。招聘信息要求，应聘者现在的职位为保险资管股权投资负责人或私募基金股权投资负责人。企业介绍为：“大型保险股份公司，目前资产千余亿，预计2015年底突破两千亿，股东背景实力强大。”

另一保险集团旗下资管公司招聘股权投资部负责人，年薪为150万元-200万元，其企业介绍为：“某(集团)股份有限公司旗下成员，成立于2005年5月，注册资本金人民币

5亿元，公司位于上海浦东……”

200万元的年薪在险企高管中虽不算靠前，但也绝对极具吸引力。以上市险企中国太保高管薪酬衡量，公司副总裁潘艳红2014年的税前薪酬也不过是246.3万元。

实际上，近年来，保险公司挖角投资界人才的案例不在少数。2010年新华资产招纳两位公募资深人士，一位是原景顺长城董事长徐英(任副董事长)，另一位是原博时基金副总裁李全(任总经理)。2011年12月底，原国泰基金主管投研的副总经理余荣权，加盟太保资管(担任副总经理)。

2015年以来，公私募投资人才跳槽保险公司的情况更加常见。根据中保协披露的信息，2015年3月，杜鸿斌拟任前海人寿总经理助理，于2010年11月到2015年3月担任甲子投资管理有限公司董事总经理一职。2015年4月，原红杉资本中国基金副总裁谢娜转投上海人寿，担任其投资副总监兼股权投资部负责人。

业内人士表示，近年来伴随险资投资渠道的不断放宽，保险资管行业前景看好，行业的发展迫切需要大量投资人才的加盟。以权益投资计，去年2月，保监会正式发布《关于加强和改进保险资金运用比例监管的通知》，允许股票等权益类投资比例上限升至30%，按目前行业15%左右的权益投资占比计算，还有较大提升空间。

此外，对于投资人才来说，保险资管也是一个好去处。一方面，险资拥有大量长期资金，没有募集资金困难及投资者大量赎回的烦恼；在投资上，没有公开的业绩排名压力，首要任务是保证资产负债表“好看”，更讲求战略眼光，而非短视策略，不用过分地追求高收益，工作压力相对公募私募要小很多。

(涂颖浩)

广东服装业 缺40万技能型人才

广东是中国第一服装大省，然而，服装产业人才缺口同样巨大。5月31日举行的第三届广东省校企协同育人交流会上公布的数据显示，近年广东在服装设计与工艺行业技能型人才短缺达40万人。

2015广东大学生时装周期间，第三届广东省校企协同育人交流会在广州国际轻纺城举行。

来自广东省服装行业协会的信息显示，历年来广东服装业的生产总量和出口总额均名列全国第一，均占全国总量两成左右。随着产业发展，对专业人才需求也越来越大。目前全省服装企业5万余家，以平均每家企业至少需要2名设计师计算，全省服装设计师总数应达10万名以上，而现广东省各院校每年培养的服装类专业人才总数不足1万人，存在较大人才缺口。

广东省服装行业协会副会长丁宁称，当前中国服装设计与工艺水平与欧美等先进国家差距甚大，有影响力的服装设计师和工艺师还不到总就业人数的3%，其比例仅为发达国家1/10。调查表明，服装实用型、技能型人才的需求量最大，如高职、中专层次学历人才担任的服装车缝、排料制版、裁剪、整烫、质检、设备维护等岗位。

丁宁表示，现有很多服装机器设备未能充分利用，专业人才匮乏是主要原因之一。广东近年在服装设计与工艺行业短缺技能型人才达40万人，迫切需要大量从产品设计到产品制作加工的各环节、各层次的技术人才，尤其是中专层次的一线操作技能型人才。

(王华 晓陆)



并非压抑无趣 IT行业自有留人的魅力



IT行业到底是一个让人觉得苦闷的行业，还是一个有着非凡魅力的行业？

大部分的IT从业者都承受着巨大的压力，而且工作时间很长。很多人都认为自己的工作毫无趣味可言。之前韩国ZDNET就发表了一篇《离开IT行业十大理由》的文章，这十大理由包括压力大，工作时间长，必须按照命令行事，竞争激烈等。但事实上，IT行业并非如此压抑无趣。美国CNET公司的Allen Norton介绍了留在IT行业工作的几大理由，希望那些想离开IT业的人们再重新考虑一下。虽然大部分理由都源于美国，但也值得我们参考和借鉴。

IT业的年薪是相对较高的。美国CNET分析指出：“IT业之所以那么有魅力，其中的一个原因就是相对高的年薪诱惑。不论是年轻人还是中年人，与其他职业相比，能力稍差也能赚到不错的年薪。”尤其是在计算机以及数学相关的职业中，这一现象尤为突出。据去年美国劳工部统计

局发布的各职业类型雇佣状况及佣金调查结果，计算机和数学相关职业的劳动者所得年薪为77230美元，位列美国薪酬排名第三位，前两位分别是经济和法律相关行业。

IT业特别容易出怪才。很多无法适应学校和社会的IT怪才们创造出了很多让世界惊喜的事物。为何IT业特别容易出怪才呢？CNET解释道：IT业的怪才们为了满足自己对新技术的需求，不断地创新。像这样可以在拿薪水的同时，还能满足自己对拥有高科技产品、学习新技术愿望的职业还真不多。

大部分IT行业的人都非常热爱自己的事业。可能表面上看不出来，实际内心深处对自己从事的事业感到非常自豪和无比热爱。Allen Norton表示：“如果付出和收入成正比的话，所有的IT从业人员都是热爱自己的事业的。因为很多暂时离开这个行业的人，又重新回到了这个行业。”(吴敏)

文明古城 人人有责 古城酒业慰问环卫工人 再书古城大爱

5月26日，新疆第一窖古城酒业有限公司在“奇台县第十四次百日文化广场暨热烈庆祝自治区第十三届环卫工人节”活动中，慰问了全县320余名职工，并为他们送去价值三万余元的慰问品。

奇台县紧紧围绕以“尊重关怀环卫工人，共创洁净优美的城市环境”这一主题，坚持“隆重、热烈、节俭、务实”的原则，通过为全县环卫工人放假一天，举行文艺演出等多种形式，热烈庆祝“环卫工人节”。在奇台县主题公园广场隆重举行了环卫先进工作者表彰大会，20名环卫战线上的先进个人受到表彰。

古城酒业常务副总郭刚在活动中致辞，他高度赞扬了奇台县积极营造的尊重环卫工人劳动，爱护城市环境，尊重、理解和关心环卫工人的社会氛围。并向常年辛勤劳动、默默奉献的全县环卫工人致以节日的问候，向受

到表彰的先进工作者表示祝贺。并赞扬了多年来该县环卫战线的广大干部职工用朴实的劳动、辛勤的汗水，默默地呵护着城市的洁净和美丽，用实际行动诠释着“爱岗敬业、无私奉献”的环卫精神。他表示，将动员全体干部职工继承和发扬“宁愿一人脏，换来万家净”的无私奉献精神，鼓励他们更加感恩社会，以积极阳光的心态，始终保持创业守业的激情，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

活动中，古城酒业工会主席、纪检委书记、综合办主任王桃花为环卫工人代表现场颁发了收纳凳、酒等慰问品。

环卫先进个人魏勇拿到慰问品后非常高兴，他说：“我们的工作虽然很脏很累，但是今天得到政府的表彰，还得到古城酒业的慰问品，这对我是一种很大的鼓励，我在今后的工作中一定要多努力，把我们的家园打扫的更

加干净和美丽。”

绿化工人顾秀英领到慰问品后对工作人员翘起了大拇指：“我们打扫卫生的时候，衣服和水杯、口罩什么的经常没地方放，装个塑料袋挺难看的，古城酒业给我们送的东西很贴心，我们以前就坐在地上或者草坪上，现在有个小凳子就不得病了，一个收纳凳就解决所有问题了。还有这个酒，累了我们可以喝点酒解解乏，喝完了杯子可以装水喝，就不用自己制造垃圾了，还有个提手，特别方便，很谢谢你们！”

据悉，近年来，古城酒业在周文贵董事长的带领下，始终坚持回报社会、回报家乡，承担社会责任。为扶贫帮困，关心社会弱势群体，成立了“贫困大学生助学基金”、“大学生创业基金”，帮助数百名贫困大学生就读、创业；成立“古城大爱”基金，目前已储备基金

100多万元。其中为汶川地震灾区、玉树灾区、乌鲁木齐“7·5”事件受害群众捐款10余万元；先后为考入大学的71名员工子女发放助学金8.2万元；资助奇台县一中学生特力汗、陆雪、程玉柱等15位学生从高中到大学毕业的学费；为奇台县15个乡镇的18个贫困家庭资助10余万元。同时，积极开展“送温暖、献爱心”活动，在每年春节、中秋等节日慰问离退休老干部及帮扶对象，为他们送去生活用品和慰问金。

一次次的捐款，一次次的爱心，使古城酒业的员工感受到大家庭的温暖，体现了古城酒业全体员工互扶济困、团结友爱的传统美德，更体现了古城酒业大爱之中的凝聚力和向心力。

(通讯员 王彦彪)

双汇集团送爱心，热心帮助“山东好人”

5月22日19点，2014年度“山东好人之星”颁奖晚会在山东济南齐鲁电视台现场直播，刘义是“山东好人之星”评选的年度人物之一。在晚会现场，刘义站在颁奖台上，大屏幕上播放着他的故事，现场观众不禁为之动容、落泪。在场的德州双汇工会主席秦亚广代表双汇集团向刘义赠送了爱心卡。

刘义今年65岁，农民。他的女儿35岁，瘫痪在床20年，双目失明。24岁那年，刘义和本村姑娘蔡秀英结婚成为蔡家的上门女婿，两个可爱的女儿相继诞生，然而1992年的一场疾病，把这一切残忍破灭了，蔡秀英小

脑袋萎缩脑血栓导致半身不遂，刘义一下就蒙了，看着两个十几岁的孩子，刘义下定决心要把妻子照顾好，因为孩子需要一位妈妈。

下地干活，操持家务，当爹又当娘的日子熬过四年后，厄运并没有放过这个艰难维系的家庭。1996年15岁的小女儿也瘫痪了并且双目失明，20多年来除了吃苦受累，治病的费用更像一块巨石压在刘义的心头，他借遍了所有的亲戚朋友，一双胶鞋穿了10多年。

谁也没想到厄运再次袭来，2012年9月，100岁的岳母因跌伤瘫痪在床，老刘再次选择面对。妻子、女儿、岳母，一个男人，照顾着

三个瘫痪在床的女人。

时间一晃23年过去了，曾经的中年男人，如今已是满脸风霜，长期的操劳，老刘患上腰间盘突出、胆囊炎等多种疾病，然而他硬是用自己瘦弱的肩膀扛起了一个老弱病残的家。他几十年如一日照顾患病在床的三个亲人，所有的苦与累都咬着牙嚼进自己的肚子。

在晚会现场，当刘义的大女儿小菊哽咽着说起：“父亲为照顾瘫痪在床的姥姥、母亲和妹妹，长年省吃俭用，一家人经常一两个月还吃不上一次肉，即便是偶尔买少许的肉父亲也舍不得吃，都留给了生病在床的亲人。”

双汇通过媒体报道了解到刘义的故事，特委派德州双汇参与了此次正能量的传递活动。向刘义赠送爱心卡片，凭借这张爱心卡片，他可以在山东的任何一家双汇连锁店免费领取双汇冷鲜肉或肉制品。

一个企业的发展离不开社会的支持，一个优秀企业不仅要注重自身的发展，也要十分关注社会需求，履行社会责任，实现和谐发展。30年来，双汇始终坚持依法经营，诚信为本，持续发展，惠及民生，重视环保，参与慈善，为社会创造永续价值，做政府、社会和广大消费者信赖的企业。(本报记者 李代广)

