

安全,从这里起步

——柴里煤矿加强安全教育培训的报道

■ 刘光贤

山东能源枣矿集团柴里煤矿通过加强职工安全教育培训,不断提高职工安全技术素质,大力推进矿井“培育本质安全人、创造本质安全环境、打造本质安全矿井”建设,培育出职工“我要安全、我会安全、我能安全”的思想之花,为矿井安全生产“保驾护航”。

安全,从教育培训起步。该矿对安全培训实验室和实训基地进行了升级改造,在原有采掘、机电、运输、避灾、通风5个标准实训教学与模拟操作实验室、实训基地的基础上,又在井下工作现场建立了绞车司机、信号把钩工、下电机车司机等工种的实操训练与考核基地,配备了实验设施和器材,着力打造稳固的“安全起跑线”。

“安全工作只有起点,没有终点,越是困难时期我们越要抓好安全!”这是该矿矿长徐永和经常说的一句话,他告诉笔者,安全关系着千家万户的幸福,要做到安全生产,第一步

就是抓好安全教育培训,提升职工安全素养。该矿结合安全工作实际,采取安全心智模式培训与安全实景培训相结合的模式,分层次、分类别、重实效地组织培训工作,做到培训符合实际、方式灵活、效果明显。

该矿以“双加”安全文化为指导,突出职工的安全主体地位,建设了安全心理调适室,创新实施安全心智模式培训。他们以常规性的安全培训内容为基础,强化安全行为的纠偏和管理水平的提升;以互动体验式培训方法为手段,把安全培训与改善心智模式相结合,运用典型案例、安全故事、互动游戏、亲情帮教、音乐感化、视频特效等形式,力求打动震撼学员心灵,促使其安全意识的养成,实现个人思想的转变和心理的矫正,进而转化成长为“安全诚信本安人”。

在该矿安全心理调适室,讲师孔祥玲正在为8名从各区队排查出来的安全薄弱人物,讲授一堂别开生面的安全心理调适课。她利用专业的心理沙盘教具,分析判断了职工

目前思想状态,进行了针对性的心理疏导教育,说得大家心服口服,频频点头。随后孔祥玲又通过心理沙盘、橡皮人、宣泄棒、音乐减压按摩椅等设施,分组进行学习体验。

“都说世上没有卖后悔药的,一时的疏忽侥幸确实会酿成不可挽回的大祸。通过心理沙盘调适教育,让我看到了自己思想上的盲区。让我用健全的身体来验证事实,感悟生命,重塑安全心智。”袁堂井职工李平接受完心理调适教育后有感而发,认识到了自己存在的“安全心理缺陷”,并保证以后做一个要安全、会安全的职工。

“有时候管理人員动一下脑筋,采取一个小小的方法,就能让安全第一的种子埋入每位职工的心灵深处。安全心理调适,能够疏通职工思想深处的纠结,滋养出职工主动要安全的思想之花。”徐永和如是说。

走进该矿井下钳工实景培训基地,只见高防开关、馈电开关、电磁启动器等井下常用电器设备映入眼帘。该矿高级技师张金胜正

结合自己经历的事案例及现场处理过程,详细向学员讲解各种设备保养与维护知识,并就他们提出的疑难问题进行了现场解答。现场学习氛围浓厚,学员学习积极性高涨,现场实践教学培训效果明显。

“在实训基地上课,学员边听老师讲解边操作,能够清楚地知道操作标准、流程,还可以现场模拟安全事故形成的链条,学习通过安全行为排除掉这些隐患,既可以教会职工安全操作技能,还可以提高职工的安全意识。”安全培训中心主任宋治国说。

新颖实用的安全教育模式,极大地提升了矿井安全保障水平。截至目前,该矿已连续11年实现安全生产,连续17年不发火、不封面,连续11年被山东煤监局评为安全生产A级矿井。“我们通过将安全心智模式培训与实景培训相结合,使职工提高了安全认识,获得了安全知识,收获了安全操作技能。”该矿党委书记刘永安说,“职工从这里获取知识,安全也在这里真正起步。”

做职工的“贴心人”

范队长的治班之道

淮北矿业工程建设公司岩巷二公司掘进一队副队长范民强一下班,就拨通了该班职工凌化峰的电话:“凌化峰,你媳妇的身体咋样了?有啥困难就直说,弟兄们一起想办法帮你解决。”“范队长,您放心。医生说说我媳妇的病情已经稳定了。”凌化峰回答。

事情还要从2013年2月份说起。大班前会上,范民强点名时发现,全班出勤最高的凌化峰没来上班。凌化峰平时工作踏实,从未无故缺勤。范民强连忙给凌化峰打电话,得知凌化峰的媳妇被查出患有急性白血病,凌化峰在医院照顾媳妇。从那以后,范民强时常给凌化峰打电话,询问他媳妇的病情,并尽力帮他解决生活中的难题。

“作为副队长,在工作中,哪里有危险我就必须出现在哪里。在生活上,我要主动了解职工情况,尽力帮助他们,为他们解除后顾之忧。”这是范民强经常挂在嘴边的话。

今年47岁的范民强已经当副队长8年。因为工作突出,他曾被集团公司评为最佳掘进班队长。他所带的班经常在掘进施工的各项考核中排名第一。谈起治班之道,范民强说,首先要了解职工。该班共有25名职工,无论是他们的性格、擅长的工种,还是他们的家庭情况,范民强都了如指掌。“只有了解职工各自的性格和特长,我才能合理安排工作;了解职工的家庭情况,才能对症下药,解除职工的后顾之忧。”范民强说。

2012年7月份的一天,范民强下班回到家后,对妻子说:“我们班李春辉的母亲患小脑萎缩症。他家两个孩子小,媳妇一个人忙不过来,你没事多去他家看看,帮忙照应一下。没有亲人在身边照顾,挺不容易的。”之后,范民强的爱人时常到李春辉家帮忙。没过几天,范民强在单位接到了妻子打来的电话。原来,李春辉的母亲在家一不小心摔倒了,可是怎么也联系不上李春辉。范民强连忙通知正在井下工作的李春辉升井去医院。事后,李春辉专门找到范民强,感激地说:“范队长,那天多亏了你和嫂子。要不是嫂子在一旁帮忙,我真不知道咋办。以后我一定跟着你好好工作。”

在生活上,范民强是职工的贴心人,可一旦涉及安全,他从不讲半点人情面。2014年3月份的一个夜班,范民强带领职工在二水平副暗斜井施工。该班职工马玉虎打工作面迎头临时支护不够数。范民强发现后,要求他立即整改。马玉虎不服气。就在两人争执时,前方顶板掉下一块儿岩石。马玉虎顿时傻眼了,立即补打点柱。事后,范民强找到马玉虎说:“你要知道,安全容不得半点马虎。万一你出了事,你的家人咋办?平时,咱们是弟兄。可在工作中,你喊我一声队长,我就得对你们的安全负责。”范民强的一番话,让马玉虎惭愧地低下了头。(黄克南)

许厂煤矿:服务型党组织建设“虚功实做”

近日,淄博矿业集团许厂煤矿机电分区党支部书记张显义以“念好‘三字经’服务促发展”为题,在矿党委组织部举办的服务型党组织建设论坛上做了交流发言。

围绕服务抓党建,抓好党建促生产是该矿今年以来找准服务结合点,虚功实做开展服务型党组织的新举措。该矿提出“搭好服务企业服务平台、服务党员平台、服务职工群众平台,发挥好基层党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用、职工群众创新创效作用,创建服务型党组织建设品牌,促进企业“和谐发展、安全发展、科学发展”的3313工作机制,重新修订了“争星晋级”竞赛活动考核办法,并采取一月一检查考核,一月一通报奖惩的办法,强力推进服务型党组织建设。

该矿19个基层党支部坚持把服务型党组织建设贯穿于安全生产的全过程,为矿井应对危机、逆境突围提供组织保证。综采分区党支部采取书记信箱征集问题、民情日志分析问题、服务台帐梳理问题、首问负责解决问题、上墙公示监督问题为主要内容的“五步梯次推进”办法,征集到关于班组管理、工序穿插、灭蝇保健等生产生活类意见建议12条,从技能培训、帮扶指导、代办服务等方面服务职工64人次,并与排查出的3名生活困难职工、15名安全薄弱人物进行包保挂靠。综采分区现施工的3323工作面在15-41.50-70架底鼓1.2-2米响炮,100-114架底鼓1.2-2.7米的情形下,顺利推进154.7米实现了安全生产。

机电分区党支部把服务融入班组改革,融入现场管理,融入员工需求,在职工人数与去年同期相比下降10.3%的情况下,在“精、降、创”上做文章,采取“一专多能、一岗多职”、穿插作业、走动式管理等精兵策略,使原有10名大学生的综合自动化小组,仅用7人就承担了现有工作;远程、自动、地面控制,泵房、车房等岗位共60人也减少用工24人。机电分区将优化的人工重新组合先后承揽了430猴车道铺方砖、330西翼轨道道路改造、530三部带安带等10个单项工程,为矿井节省劳动用工351个,节约工程费用支出90余万元。同时,增加区队收益5.6万元,实现了减人增效。

选煤厂党支部以让职工群众满意为目标,通过真情搭建“连心”桥、关爱架起“暖心”桥、鼓劲筑起“信心”桥,做好“实打实”、“面对面”、“心贴心”服务,以服务凝人心,以服务聚能量,以服务迸发内生动力推动选煤工作顺利开展。截至目前,该矿19个党支部服务台帐记录服务企业266件次,服务党员和职工群众2340人次,全矿顺利完成掘进进尺6757米,安全生产原煤83.47万吨。

(商於任 蔡玉峰)

钱营孜矿精心烹制员工素质提升“套餐”

近年来,皖北煤电集团钱营孜矿把员工素质的提升作为企业发展战略任务和长期工程来抓,不断完善全员素质提升机制,精心烹制“123”员工素质提升“套餐”,大力开展实操培训、岗位练兵等特色活动,提升员工业务素质、职业素养、操作技能,为矿井发展提供了人才保证。

用好“一个平台”,烹制员工“学习餐”

要确保员工综合素质的不断提升,就必须要有广阔的学习平台和考核机制。该矿依托网络平台,开辟“网络学苑”,员工培训网、党建网等板块,搭建平台,精心烹制员工“学习餐”,每季度下发“学习课程安排”,广泛开展网上自学、专题座谈、专家讲授、专题培训等多样化的培训教学活动。为确保学习质量,制订了《钱营孜煤矿管技人员在线学习管理办法》、《钱营孜煤矿职能科室培训工作考核办法》等制度,每季度开展一次全员岗位素质提升抽考活动,达到学以致用。

在重点做好“六个一”安全培训工作同

“带上小红帽,我们一点也不老……”

——淮北岱河矿业社区老党员义务劳动活动侧记

初夏时节,蓝天白云映衬下淮北岱河矿区分外美丽。4月27日,岱河社区每月一次“老党员义务劳动”活动如期举行。一大清早,20余名老人早早的来到淮北岱河矿业岱河社区办公室门口等待着活动的开始。

“老党员义务劳动”是岱河社区一支部的老党员们自发组织的活动,参加人员全部来自社区退休老党员,本应在家颐养天年,如今却活跃在社区各个角落,奉献余热,帮助社区居民做些力所能及的事情,为社区解决不少实际问题,受到居民的称赞。

“老宋,你慢点,不让你来,你悄悄地跑来。”岱河社区一支部书记76岁老党员王福堂一边叮嘱,一边收拾垃圾,也是活动发起人之一,

“没事,我身体硬朗得很,这点小活算什么。”有着50多年党龄的老党员宋良臣,84岁,听说支部组织老党员义务劳动,悄悄地跑来参加。“看我,带上志愿者的小红帽,一点也不老。”

活动现场,老人们精神矍铄,手拿笤帚、铲子、螺丝刀等劳动工具,与社区工作人员一起清捡花园里的杂物,清扫路边残留的纸屑和塑料袋,清理小区卫生死角。

“这些‘夕阳红’志愿者们都是矿上退休的老职工,住久了对矿山和社区有了很深的感情,义务劳动不仅可健康身体,美化家园,还能发挥余热为社会做一点贡献。”岱河社区居委会主任夏翠兰说。当天,老党员们经过分组安排,成立四个小分队,各自拿着工具,来到岱河社区广场、花园、社区楼道等地。老党员们

个个干劲十足,有整理自行车辆乱停乱放的,有清除墙面乱贴乱画的,有清理花园、楼道垃圾的。“广场是居民们散步和健身经常来的地方,将椅子擦洗干净,把垃圾清理好,大伙儿看着也舒心啊!”活动中,75岁老党员、退休老干部谭光剑脸上都洋溢着笑容,正在清理广场草坪里的杂物。

“每个人都为和谐的生活环境添一份力,生活就会更加幸福,也希望更多的年轻人能将这种互助精神传承下去。”队伍中年龄最小的66岁老党员梁作山说。

夕阳无限好,为霞尚满天。“夕阳红”老党员志愿者服务队人老心不老,他们用自己的实际行动弘扬着“文明、和谐、诚信、友善”的社会主义核心价值观,为“美丽岱河·和谐矿区”增光添彩。(王明明)

时。该矿还根据采煤、掘进、机运、通风、防治水“五大专业”的实际,积极推广夜校学习模式,制定学习计划,由各专业管技人员结合本专业理论知识轮流授课,构建了纵向到底、横向到边、立体交叉式学习培训格局,实现团队知识共享,达到了随时随地学习的目标。

抓好“两项培训”,精调员工“成长餐”

“提升员工技能=安全和效益”这是该矿提出的一道公式,看似简单的公式,却浓缩了该矿提升员工技能,打造本质安全型员工队伍的决心。

针对岗位需要,该矿全面抓好“三项岗位人员外培”和“一般工种持证”为主的“两项培训”工作,按照优化结构、素质优良、专兼职结合、动态管理的原则,扩大专兼职教师队伍,建立领导干部上讲台制度,基层小课堂兼职教师应由管技人员或取得技师及以上技能职称的员工担任。推出每期进班听课制度、多媒体授课制度、一案三讲制度、一案十问制度、教师民主评议制度等培训督查制度,按照培

训“需求分析-课程设计-过程管理-考核反馈”四个环节,深入开展现场操作技能训练、岗位练兵、示范教学、导师带徒、班组课堂、技术讲座、安全确认、班后自主学习等特色鲜明的培训形式和日常培训活动;完善了管理层、技术层、操作层“三个层次”为主体的培训框架,围绕矿井发展实际及人才的需求,制定“订单式”培训模式,在培养过程中,做到业务学习和实操练兵相结合、现场教学和现场运用相结合。

坚持“三个推进”,丰富员工“营养餐”

该矿按照充分发挥“矿培训”和“基层自主培训”的两个培训主体,按照递次推进、培训一体、任务共担的原则,坚持“三个推进”,实施全员、全过程、全方位的人才培养工作。推进“双线”培训模式。根据人员结构实际,创新推行了“初中—高中—大专—大学—研究生”的文化水平提升线,“初级工—中级工—高级工—技师—高级技师”的技术水平提升线的“双线”激励机制,把60%的员工日常学习培训

任务落实到矿、区队、班组,把30%的特殊工种培训任务落实到员工技能培训中心,把10%的优秀员工选送到上级培训基地进行深造,实现员工培训工作的体系化、规范化。

推行井下学习室。培训工作的最终落脚点是在岗位和现场,该矿将课堂搬到井下,将考场移到现场,对具备条件的生产头面及系统,设立井下员工培训室,开设班中课堂十分钟活动,利用员工吃班中餐的时间,由管技人员结合作业现场的实际,结合岗位实际讲解安全常识和操作要领,提高了员工防范能力和现场应变能力,拓宽了培训空间。

推进事故案例培训。该矿将近年来各矿发生的事故案例进行梳理,再分析,明确防范措施,汇编成册,制成动漫。让全矿员工分专业、有针对性的进行学习,找出事故发生的直接原因和相关因素,要求员工每人每月至少了解掌握一起事故案例及防范措施,班队长以上管理人员每人每月至少掌握两起事故案例及防范措施,并以典型事故案例为镜,组织全矿员工开展事故案例大分析、大讨论活动,强化了员工安全意识,提升了培训效果。(张启红)

水峪煤业的洗衣房女工

她们不论春夏秋冬,不论逢年过节,每天都默默无闻,兢兢业业地工作着。她们就是水峪煤业服务井下一线矿工的洗衣房女工。

该公司洗衣房女工现有6人,担负着全矿2500多职工的工作服清洗工作,平均每个班至少要洗130余套衣服,每天一上班,她们就将装在平板车里的衣服推送到洗衣房去洗,组长王宝兰在班中算是比较壮实的,但推着满满一车带着汗水的工作服还是有些吃力。洗衣房内靠墙放着三台烘干机、三台滚筒洗衣机,工作起来,屋内到处回荡着机器的轰鸣声,震耳欲聋。

王宝兰打开洗衣机,用力将搅缠在一起的衣服拽出来,放到烘干机里,烘干机内温度为80多摄氏度,三台机器同时开动,室内温度骤然上升,烘干的衣服取出来都烫手。洗一锅衣服,女工们就已热得汗流浹背,但这丝毫不影响她们的干劲,始终有条不紊地重复着运衣、洗衣、烘干各个程序……在机器工作的间隙,她们又会“忙里偷闲”,将烘干的衣服折叠、整理。

衣服洗完、叠好后,还有一项繁琐的工作,那就是将衣服对号上架,一、二百套衣服混在一起,要想找到相同的号码,还真是不容易,但她们却在做得忙而不乱、游刃有余。

除此之外,女工们还担负着缝补任务,在一间不足6平米的房间里,两台缝纫机、一张方凳就是她们的工具。在这里,她们每天都会缝补三、四十套衣服。

一个班下来,几乎没有时间坐下来休息,累得腰酸背痛,回到家更是什么活都不想做。王宝兰说:“把管衣服洗净、烘干,把破洞的衣服缝补好,让职工穿着舒适的工作服下井,是我们最基本的责任与义务,苦点、累点,我们都不怕。”(赵鹏东)