

“逢晋必考” 东滩矿选班组长 也不含糊

煤矿安全规程、井筒维修岗位必知必会、内部市场价格结算……5月18日至19日,东滩矿集团东滩矿运转区对拟任大筒班组长预选对象进行综合素质考核,经过笔试和面试的激烈比拼,2名职工脱颖而出,被列为优先任用对象。

“部分班组长虽然技能好,现场工作经验丰富,但安全意识不强,安全理念滞后,缺乏风险防范意识,对质量标准、安全管理知识掌握不到位,在管理上心有余而力不足。”运转区区长陈电星告诉笔者。

树立正确的人才导向,着力打造优秀班组长队伍,运转区严格班组长选聘、使用、淘汰制度,结合岗位必备的专业技能、安全管理、成本理念、发现问题、解决问题、现场组织、协调和谐、民主意识八种能力要求,真正把责任心强、技术过硬、作风扎实、管理严格的人员选拔上来。

因为在深近800米的井筒中工作,岗位特殊,危险性高,责任重大,工作辛苦,兵头将尾的作用不可忽视。刘正军,一直从事井筒装备维修工作,他被提升为班长,除了因为业务能力较强,他自创的“班前强调、班中牢记、班后总结”安全管理模式还在全矿推广,尤其是立足节约挖潜,研究主副井滚道罐耳打包服务、钢丝绳周期使用等科技项目,为矿井节约了大量的维护费用和材料费用,仅滚道罐耳打包服务一项每年就为矿节约20万余元,成为既创新又创效的模范。

车间工会主席赵峰说:“除了实施班组长‘逢晋必考’,我们更注重加强后备班组长培养和考评管理,建立后备班组长人才库,实行区队管理人员与后备班组长结对子保包培养,条件具备时,优先从后备班组长中选拔任用。对班组长及后备班组长实行年度考核,末位淘汰,对不符合条件的班组长一律解聘或取消后备班组长资格。”

赵峰介绍说,“工作调整,大筒班组长亟须进行补充,所以在本单位进行公开选聘,此次报名参加的就有8名职工。新聘用班组长必须经分管领导签字批准,报矿人力资源部、安监处、工会等部门备案,一是可以避免班组长选拔使用的随意性,确保班组长队伍的稳定;二是增强了全体职工干事创业的进取心、责任心。”

其实,让职工积极踊跃参与班组长竞聘的更大“诱惑”在于东滩矿良好的班组建设氛围。该矿大力推行“五型班组”、“优秀两长两员”竞赛考核评比,建立“班组、工班组长安全诚信台账”,实行跨年度循环考核,考核周期内班组累计扣分超过60分、班组长个人累计扣分超过30分的,取消各类评优资格,每月对评选出的“五型班组”,按单位类别给予人均50-500元的奖励,每季度评选优秀班组长并给予500-1000元的奖励,有效激发了班组长工作主动性。

北重集团:创新劳动竞赛 倾力打造蓝领工程

近年,内蒙古北重集团工会围绕企业发展战略,跟进生产经营形势,深入实践社会主义劳动竞赛,通过创新竞赛运行模式,引入“契约式”管理竞赛形式和“项目管理”理念等多措并举、全程管控,竭诚服务于企业发展,培育出不计其数的劳动模范和技术能手。“建功十二五”劳动竞赛所取得的丰硕成果,凝聚了职工力量,为企业“主力军”搭建广阔的创造舞台。

“竞赛” 助推经营发展

“生产经营主战场在哪里,劳动竞赛就跟进到哪里”。秉持这一工作原则,2010年以来,集团工会将主攻方向锁定转方式调结构,以提升职工技术水平和创新能力为重点,组织职工广泛深入开展“当好主力军、建功十二五”建功立业劳动竞赛。先后在军品、民品、营销、精益管理、制造瓶颈、技术创新、工艺攻关、供应服务保障等多项重点领域,持续开展了“同舟共济保增长、建功立业促发展”;“提质增效、节能减排”;“四保三降两提升一推进”等一系列体现企业军工特色的主题劳动竞赛。

值得一提的是,360重点工程专项劳动竞赛荣获自治区“五一劳动奖状”。近五年来,在“全价值链体系精益管理”、工艺科研与新产品研发、军品项目、P20产品、“无缝钢产品”、“神华宁煤集团无缝钢管项目”等重点工程项目的专项竞赛应运而生,有的放矢,成为职工建功立业竞赛的主旋律,担当起企业生产经营的“助推器”。

近五年,开展劳动竞赛1100余项,两万人次参赛,竞赛覆盖面及职工参与率达90%以上,荣获“全国社会主义劳动竞赛先进集体”称号。



“竞技” 锻造技术主力军

“十二五”期间,北重集团工会围绕创新驱动发展战略,深入实施职工技术创新活动,引导和鼓励职工积极参与小革新、小发明、小创造、小设计、小建议活动;本着“缺什么、练什么、干什么、比什么”的原则,实施以“百岗练兵百技”主题的岗位练兵、技术比武、高技能人才技艺展示、导师带徒等职工“技能登高”工程;创新思路,利用“在制品”实施练兵比武,提升竞技实效、加快生产进程;“一师多徒”、“一徒多师”人才培养机制,加速了青年职工快速成长成才。

几年来,与人力资源部举办了73个以“通用工种”为主体的职业技能竞赛,万余名职工参赛;承办了中国职工技能大赛、兵器工业集团、自治区、包头市“数控工种、机械加

工工艺编制、计算机程序设计、化学分析、维修电工、无损检测、办公自动化”多门类竞赛,全国劳模、兵器集团首席技师郑贵友,全国五一劳动奖章廖丽娟、王世良,自治区五一劳动奖章于敏利、夏永红、李松等一批高技能人才脱颖而出。完成“职工技能登高工程”6500项,1014名员工技术等级晋升为技师和高级技师;职工提合理化建议实施率94.9%、节约价值20797.52万元。

“创新工作室” 打造蓝领工程

北重集团工会结合企业实际,以劳动模范、技术尖子为领军人物,创新项目、攻坚克难、解决技术瓶颈,培养新人带动普通职工提升技术水平,扎实推进“职工创新工作室”的建设,积极构建职工参与企业自主创新的立

体平台。实践中,把研究解决制约生产的瓶颈问题作为“职工创新工作室”主攻目标,以实现创新与生产、市场的对接;以实现创新成果向现实生产力的转化,并将技术优势及时转化为企业竞争优势,真正形成了引人注目的“蝴蝶效应”,先后培育出60余名全国、自治区五一劳动奖章、全国技术能手、兵器集团和集团级技能带头人。

其中,全国劳动模范、中华技能大奖、国防科工委中青年技术专家、兵器集团特聘首席技师、享受国务院特殊津贴等多项殊荣的李文玉“创新工作室”,仅三年攻关近100项,节约资金近千万元;

郑贵有“劳模创新工作室”研发推广的《细长杆的车削技术》、《圆锥切削法》最佳操作法;

自治区劳动模范张志宏“劳模创新工作室”用废弃车床改造造成“油缸外圆抛光机”,实现了增产节约;

刘岩松“创新工作室”实践总结的《提高钢锭利用率》操作法,使产品一次合格率提高2.3个百分点;

梁永“劳模创新工作室”——“大口径高压无缝钢管深孔镗削法”成果的转化,提高工效6倍。

截至目前,北重集团已创建职工创新工作室43个。其中,以劳模命名29个,被授予国家级技能大师工作室2个,获得国家级创新工作室2个,自治区级创新工作室2个。十二五期间,实现职工技术革新26244项,获科技成果奖68项(其中:国家科学技术进步奖1项、国防和兵器科学技术进步奖49项、自治区5项、包头市13项);已申请专利294件。创建“职工创新工作室”激发了职工创造活力,增强了企业核心竞争力,成功探索出了具有“军工特色”蓝领工程的实践道路。

(郭新燕 张春晖)



互动培训 提升员工技术能力

“这可以准确地判断提升系统出现的故障,快速解决问题……”5月25日,在淮北矿业岱河矿业公司机电科青年创新兴趣小组,技术员纵金雨(左二)、王萌(右二)利用废旧材料制作出自动化控制系统PLC模拟盘,与班组青工进行故障处理实验。由于该兴趣小组注重和班组职工互动,进行技术难题、创新技改方面的探讨交流,不仅激发职工的创新意识,还大大提高了职工解决问题、处理故障的能力和水平。

王明明 摄影报道

中小微企业成本开支: 人力资源排第一

中小微企业成长过程中,如何破解人力资源问题?在杭州日报进行的“企明星”一周问卷调查中,对“去年同期至今公司成本支出的压力主要来源”一项,最多的企业把答案投给了“人力资源成本”,紧随其后的是“技术研发成本”和“渠道拓展成本”。

在成本不断攀升的背景下,中小微企业的资金更需要用到“刀刃”上。“企明星”问卷调查显示,超过八成的企业认为,从去年同期至今公司成本支出的压力主要来源于“人力资源成本”;47.62%企业选“技术研发成本”;46.03%企业认为是“渠道拓展成本”;22.22%的企业选“设备设置成本”。

“这个结果反映了中小微企业发展到一定阶段后,必须要转变发展方式,积极进行技术创新和人才投入。所以,从这个意义上讲,小微企业的竞争也是高素质人才的竞争,谁占有人才优势谁就有取胜的可能。”杭州市中小企业协会秘书长李家辉对此分析道。

事实上,为生产、技术、管理等高技能人才短缺发愁的企业并不在少数。中小微企业由于企业发展时间短、营运收入低,在吸引高素质人才上存在天然的劣势,而要改变这种弱势状态就需要不断投入。

“公司如果不进行研发创新,很容易被竞争对手赶上,所以我们特别期待拥有汽配背景的人才或者企业加盟成为合伙人。”去年,杭州森微汽车科技有限公司负责人王永亮在接受杭州日报“企明星”栏目采访时曾提及对人才的渴求,并和猎头进行了对接。

“初创企业的发展需要天时地利人和。如果没有一个具备创新思维和实干精神的优秀团队,就算占尽了天时地利也不一定成功。”李家辉分析评价道。

虽然面临着人力、渠道拓展等成本压力,但越来越多的中小微企业意识到科研投入的重要性。“企明星”一周问卷调查显示,在公司成本支出压力中,47.62%企业选“技术研发成本”。

李家辉认为,中小微企业只有不断地提高产品科技含量才能保持可持续发展,而杭州的大多数中小微企业都有很好的科技创新能力。

(浙在)

企业用人有招:让熟练工成为设备“二东家”

50来岁的四川籍车工庞成相,在浙江慈溪市一家小企业嘉利轴承有限公司工作已经有10多年了。“2004年进厂,这家企业是我工作时间最长的一家。”庞成相自豪地说。

作为一名有一技之长的车床熟练操作工,主动跳槽寻找更好的发展或是被别的企业挖走都是常有的事,是什么让庞师傅的脚步在这家轴承厂“停”了下来?“因为我用的那台车床从使用第一天起就有我的一份,我有责任把机器养护好,把工作做好。”

原来,慈溪嘉利轴承公司多年前就有一项创新举措,就是让一线熟练操作工成为大型设备的“二东家”。“我们与操作工签订一份合同,机器设备到了折旧年限,所有权就归他们个人。他们可以选择卖掉变现,也可以返租给企业收取租金。”董事长陈百亨说。

庞师傅的这台车床加工的主要产品为铸铁件。在生产现场,转动着的机器没有发出刺耳的噪音,机床上更看不到多年运行后留下的油黑污渍。陈百亨说,这台机器是企业于2006

年以近4万元价格购进的,当年就与庞师傅签订了合同,明确按国家规定每年折旧10%,10年期满后归庞师傅个人所有。“以往,这台设备用三年就得坏。但现在因为保养得好,几乎没有大修,小修也很少,车床运行至今看上去还有七成新。”作为配套,公司也修订了检修制度,规定设备大修与小修费用将按不同比例与个人分担。对个人而言,十年后机器就归自己了,当然要像爱护孩子一样爱护它。

巨款买进的设备10年后就归了职工,做

老板的是不是太亏?对此,陈百亨有另外一笔账:公司让员工成为设备“二东家”后,企业维修费明显下降。同时由于养护得当,加工的产品质量稳定,残次率降低。更重要的是,此举还为企业留住并培养了一批人才:“庞师傅2007年入了党,他所在岗位还成了党员示范岗,他还带了两个徒弟。”

眼下,该企业已有12位职工做了大型机械设备的“二东家”,占企业一线操作工的近10%。

(王岚)

以实际行动唤醒国人眼健康意识 好视力“全国百名爱眼大使游中原”活动隆重举行

■ 本报驻河南首席记者 李代广

“我们举办这次‘全国百名爱眼大使游中原’活动的最终目的,就是要以实际行动唤醒全国人民的眼健康保护意识,让人民群众都拥有一双健康、明亮的眼睛,都能够使用上好产品,就是我们企业的神圣使命。”5月22日,北京好视力科技发展有限公司总经理韩波,面对来自全国各地的近百名爱眼大使,深情说。

5月19日至22日,北京好视力科技发展有限公司(以下简称好视力科技)携手全国百名爱眼大使,隆重举行了“游中原”大型爱眼、护眼公益活动。这次活动邀请来自北京、华东、华南、潮汕、网络五个大区的近100名爱眼大使中,宣传好视力科技的优质服务,以提升宣传好视力科技的美誉度、唤醒国人的眼健康保护意识。

丰富多彩的中原之旅

5月20日,好视力科技的小伙伴们带领全国百名爱眼大使,来到河南省洛阳市。他们先后参观了白马寺、龙门石窟,又到闻名世界



参加“全国百名爱眼大使游中原”的人员在少林寺合影

的“国际餐饮名店”、“中华老字号”、洛阳真不同饭店品尝水席美食。

5月21日上午,全国百名爱眼大使来到嵩阳书院参观,嵩阳书院是古代高等学府,是中国四大书院之一,是北宋冯儒程颢、程颐兄弟讲学之所,是宋明理学的发源地之一。

下午,大家又来到渴望已久、有佛教禅宗祖庭之誉、因电影《少林寺》而名扬天下的少林寺,少林寺是汉传佛教的禅宗祖庭,号称“天下第一刹”,有“天下功夫出少林,少林

功夫甲天下”之说。

5月21日晚上,好视力科技安排全国百名爱眼大使观看了实景演出《禅宗少林·音乐大典》,这是目前全球最大的山地实景演出,项目总投资3.5亿元人民币,在全国“最美的五大实景演出”评选活动中,获得了网络投票第一名的成绩,成为中国实景演出的扛鼎之作和河南文化旅游“新名片”。

参观车间体验责任好视力

国药准字H46020636

快克®

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下
购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销