

爱在寒冬正浓时

——韩城矿业公司象山矿井关爱职工纪实

■ 杨修红

煤炭市场的持续降温,价格不断下滑,引发行业阵阵寒流,面对危机,陕西陕煤化工集团韩城矿业公司象山矿井在困境中坚强屹立,做到人心不散、队伍不乱,形成团结奋进的良好格局,谱写了一曲同心共渡难关的和谐之歌。

生活关爱有保障

以人文本凸显了该矿的管理理念。近年来,该矿始终把关注职工的吃、穿、住、行、子女就学、贫困救济等民生常事当做大事来抓,加大了“两堂一舍”的投入,新建了能停放500辆私家车的大型停车场,2000多辆的摩托车存车棚,为地处偏远的梅苑新区职工增设一超通勤车,方便了职工的出行。投入160万元购买了3台洗碗机、2台烘干机、3个熨衣台、3台晾衣架、2台缝纫机等设施,新建260多平米的职工洗衣房,为职工发放两套工作服,方便了职工换洗作业,浴池增设6名岗位人员、增设淋浴68个,使职工24小时都能洗上干净水,食堂购买15万元的大型消毒柜、空调机等硬件设施,给职工营造舒心就餐环境,

岱河矿业典型事故案例 警示教育入脑入心

“安全可是咱们班的头等大事。作为班长,我保证把安全放首位,绝不随意安排工作、乱指挥,在生产组织中,做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害,在工作中带头严格遵守安全操作规程,遵章守纪……”5月22日,岱河矿业采煤二区会议室,刚收看完淮北矿业《安全事故典型案例3D警示教育片》的班长宗兆峰对班组成员说。

“3D警示教育片,更直观更生动,这些事故案例让我看得触目惊心,以后我坚决不违章……”看着会议室里的全家福牌板青工梁继宽感触地说。

当日,淮北岱河矿业利用周五安全例会时间,通过本矿闭路电视直播形式,组织职工集中收看。为确保警示教育收到实效,采煤二区在会后让职工谈感想、谈体会,举一反三,深刻吸取事故教训,体会每起事故给个人、家庭、企业带来的深重灾难和痛苦,强化职工安全意识,深入查找自身问题和各类事故隐患,抓好措施落实和灾害防控,夯实区队安全基础。

与此同时,该公司工会女工部、团委,不断创新安全学习的载体和方法,开展了“我身边的安全故事”宣讲活动,让职工用身边人身边事、用身边事警示身边人的方法,讲述发生在身边的典型事故案例,讲清其经过、原因及防范措施,以此来强化职工的安全意识,营造浓厚的安全氛围。开展“与安全同行”大讨论,对出现的违章行为,大家一起对照规程找差距,明规范,用事实说话,以理服人,共同分析违章原因,纠正违章行为,让职工从内心深处不愿违章、不想违章。

采煤二区党支部书记王攀峰说:“安全事故典型案例3D警示教育片,改变了以前安全学习照本宣科的念事故案例材料,效果差不说,大家总是抱怨形式老套,听起来没什么兴趣。如今,通过观看警示教育片、职工现身说法开展案例警示教育,大家共同参与对违章行为判定,效果非常好,让职工深刻认识违章蛮干的危害。”

冯营公司: “我的违章故事” 走进班前会

5月20日下午,河南能源焦煤集团冯营公司开拓队会议室座无虚席。“我先说,4年前的一天,我在掘进头干活,为了抢进度,放炮后由于未执行敲帮问顶制度,顶板落下一块砖头大小的矸将我的左腿砸伤,在家养了一个月才上班,既受了痛又多花了钱,不但自己受了不少罪,还让家人担惊受怕。出了事故,自己丢人不说,区队领导和跟班班长也跟着受牵连,现在想起,还非常后怕。”开拓队员工王建说,“希望广大职工引以为戒,一定接受我的事故教训,严格按章作业,执行好行之有效的管理制度,确保安全生产。”

为让职工吸取事故教训,促进安全生产,冯营公司工会要求各区队以“吸取事故教训,警示安全生产”为主要内容,每班由一名“三违”人员和事故受害者上台讲述自身经历的案例并总结事故原因,通过活生生的事实,血的教训,使职工受到刻骨铭心的教育。

“在班前会上开展晒‘违章故事’,员工讲述自身的事,用自身的事警示身边的人,让我们对当班隐患和处理措施印象更深,记得更牢。它有效增进了职工之间的交流沟通,使职工学到更多与岗位生产相关的安全知识,实现全员安全经验分享。”区队职工夏东辰如是说。

(王代华 刘永蕊)

每餐保证20多个品种,使职工在舒适环境下吃的放心。同时,矿上还开展了矿级领导交友帮扶、春节送温暖、困难职工帮扶、子女就学等系列活动,2014年发放生活兜底金22万元,职工子女贫困助学金7.7万元,天骄助学3.4万元,医疗救助19万元,每年对井下职工进行免费体检,对女工体检也由两年变为一年,并增加了体检项目,为1418名职工积极投保,帮助48名职工理赔4.4万元。

工作关爱抓得牢

安全是职工家庭幸福的源泉。为了保证职工作业安全,让职工上安全岗,干安全活。矿上制定了周密的安全管控防护体系,职工从家中开始,到区队、到井口、到井下、到工作面、到升井有“五道关口”加以保证,每天职工从家中出发先过头道关,即必须持有家属签字确认身体状况、精神面貌良好的安全上岗“亲情卡”;到班前会后,队长、书记、主要队干把关,对上岗前的职工进行精神、身体状况状态的排查,确保岗前二道关;在井口要历经验身身排查三道关,确保职工联保互保、劳保穿戴、精神面貌无异常,从而安全入井;井下上岗前有跟班队干、当班班长、安检员共同监督

执行的“三三整理”四道关,当班升井洗澡回家时,本人要在区队值班室进行签字,完成安全确认“五道关”,防止职工下班不回家,家属找不到的事件发生,从而使职工地面、井下各安全环节环环相扣。另外,工作环境也营造舒适的氛围,在浴池、候车室、猴车沿线分别增设了音乐广播,井下主要巷道全部安装了照明灯,巷标、安全文化提示牌版,对巷道情况都进行了详细的介绍,对井下水仓栅栏的安设、皮带过桥、设备的安全保护硬件设施,无论粗细均给予大力新建,确保职工每天都能在舒适的环境下身心愉快地投入工作。

精神关爱不放松

加大对职工的精神关爱是该矿不断努力的更高工作目标。近年来,开展政工管理人员入区队班前,形势任务宣讲活动不间断,为职工思想及时送上“营养餐”。为了充实职工的业余文化生活,矿上先后成立了书法、绘画、篮球、摄影等9个协会,同时,积极开展丰富多彩的趣味活动,元月开展了职工拔河比赛,二月开展了迎新春套圈、猜谜等活动,三月开女职工跳绳比赛、登山比赛、四月开展大学生“严管理强素质”征文活动、职工友谊篮

球赛、摄影比赛,丰富了职工业余文化生活。近年来还在矿区广泛开展“五小”创新活动,为职工搭建展现自我的舞台,给职工提供成长空间,2014年以来,共表彰矿区“五小”发明家52名,分别给予500至5000元的奖励,对表现突出的五小发明,均制作牌板并以姓名命名,并在井口文化长廊展示,在全矿推广,真正使“五小发明家”名利双收。矿上还对基层业务强、评价好、综合素质高的职工个人信息逐级向上申报,经过部室及矿领导审核建立人才信息库,在每年的提干时优先录用。每年还在全矿范围评选劳动模范、先进工作者、优秀思想政治工作者、优秀采掘工、优秀班组长等评优树优的活动,对基层作风硬、素质强的职工优先给予入党;对每年涌现出的优秀协议工还出资到能源技校给予重点培养,激发了广大职工学先进、争先进、比先进的劲头。

独木不成林,万木皆森林。2014年原煤产量240万吨,较上年同期增产6.22万吨;今年一季度,原煤产量较上年同期增产10.81万吨,销量完成51.7万吨,4月20日,日销售达1.5万吨,创建矿以来日销售最高水平,在矿井“同心文化”的引领下,全矿千群职工,拧成一股绳坚定了抱团取暖的决心,也必将和企业凝心聚力共同度过这场寒冬。



在“加强安全法治、保障安全生产”为主题的安全生产月来临之际,山东能源淄矿集团唐口煤业公司大力推广安全普法、设置企业风险公告栏、开设访谈栏目、张贴安全宣传画、悬挂应急管理安全宣传画。图为该公司职工正在张贴安全宣传画。

唐口煤业“安全月”里刮强风

在“加强安全法治、保障安全生产”为主题的安全生产月来临之际,山东能源淄矿集团唐口煤业公司大力推广安全普法、设置企业风险公告栏、开设访谈栏目、张贴安全宣传画、悬挂应急管理安全宣传画。图为该公司职工正在张贴安全宣传画。

张继涛 曲杰 摄影报道

淮北刘桥一矿“四情”管理有声有色

今年以来,安徽淮北刘桥一矿把职工当作安全管理的主体,紧密结合员工队伍实际,灵活运用亲情化、热情引导、无情教育、真情呵护“四情”管理法,深化安全管理,筑牢安全防线,夯实了全矿安全生产根基。

用亲情的牵挂感化人。利用亲情关系,帮助职工认真细致地分析按章作业、安全生产对家庭、父母、妻子的贡献。他们建立职工信息台账,及时了解掌握班组成员思想脉搏,有针对性地做好“一人一事”思想工作,使他们认识到违章作业给自己和亲人带来的严重后果,用极具“人情味”的教育命

题,循序渐进,触动灵魂,使广大职工在思想上受到强烈震撼,增强对安全生产的渴望,使“我要安全”成为职工的一种自觉行为。

用热情的宣传引导人。通过热情的宣传,引导全区职工重视安全、搞好安全。形成“人人都是安全宣传员,处处都是安全宣传站”的良好氛围。实施班前、班中、班后三念“安全经”等行之有效的措施,强化员工安全意识,提升安全教育水平。

用无情的事教育人。各班组通过煤矿安全无情的事、血泪的教训作活教材,警示

和教育职工。特别是将矿井发生过的严重事故,积极开展警示教育,向广大职工反复灌输:人的生命只有一次,每个人都要永远珍爱自己的生命,时刻不能放松安全生产这根弦。

用真情的爱心呵护人。该区在安全管理中坚持严字当头,做到“安全管理面前人人平等”,用一把尺子衡量,在严格执行处罚规定时,让职工真正懂得严是爱、松是害的道理。不管谁违规违章,都要受到严厉处罚,而且处罚起来不讲情面、不搞下不为例,从而使班组的安全管理有声有色、有情有景。(谭小虎)

孙瞳煤矿:困难时期党星闪烁耀矿山

当前,煤炭行业面临企业亏损、职工收入下降、职工思想异常活跃等严峻困难。这些困难如同阴云一样笼罩在煤矿的上空。但是,在淮北矿业孙瞳煤矿这片天空下,却有着许多普通的党员,他们默默无闻的战斗在平凡的岗位,发挥着党员的先锋模范作用,像点点繁星一样照耀矿区天空,影响和带动全矿职工同甘苦、共奋进。

甄传根:老骥伏枥,无须扬鞭自奋蹄

甄传根,该矿综采一区支部书记,还有不到两年的时间就要退休了。然而,在当前企业发展面临困境的时刻,他时刻不忘自己肩负责任。为彰显共产党员的先进性,甄传根以矿开展的争创“党员晋星”活动为抓手,制定本单位的“党员晋星”标准及细则,并综合考量全区19名党员的年龄构成、岗位特点及前期工作表现等多种因素,为每一名党员“定星”,鼓励大家在各自的岗位上围绕“五星标准”创先争优。同时,将19名党员的姓名、工种、安

全承诺等信息制作成牌板,悬挂在区会议室和井下作业现场,亮明党员身份,接受职工监督,激励广大职工向党员看齐,争做攻坚克难的急先锋。

同时,甄传根深知困难条件下做好思想政治工作的重要。他不但利用区安全办公会、职工例会等多种形式及时向职工传达企业面临的形势任务与压力,还经常开展家访、谈心等活动,及时帮助职工解决实际问题,化解“问题职工”的不良思想情绪。浓浓关爱,丝丝真情,不仅温暖了全区干部职工的心,更促进了区队的安全生产。

耿家军:敢于创新创效的“小老虎”

耿家军,现为矿技术科设计主管。别看他今年只有28岁、党龄只有1年,但在该矿技术科设计专业可是出了名的敢想、敢干的“小老虎”。作为煤矿企业“新生代”代表,耿家军比前辈更加深知技术设计在安全生产、节支降耗方面的重要作用。

南屯矿 巾帼建功立业 撑起“半边天”

今年以来,兖矿集团南屯矿工会不断创新活动载体,探索工作思路,不断加强女工队伍建设,积极构建女工素质提升、岗位建功、安全协管“三大工程”,女职工综合素质得到全面提升,在全矿女职工中形成了奉献在岗位、拼搏在岗位、建功在岗位的良好氛围,使女工靓丽风采在矿井转型跨越发展中得到大力彰显。

铺筑女工成才“快车道”。这个矿根据女职工专业技能的不同,制订相应的专业技能培训计划,全方位、多层次、有计划地定期组织女职工学习专业技能,以联合办班、举行讲座、拓展训练、外出培训等方式,实施分层次、有针对性的培训,全面提升女职工岗位技能水平。定期组织开展技术比武活动,开展以“岗位练兵、导师带徒”为内容的素质提升工程,组织开展以技术创新和管理创新为重点的劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造等多种形式的技术创新活动,多角度、多专业提高女职工的岗位技能水平、科技创新意识和分析与解决问题能力。构建“三三三”制女工业余学校办学体系,开设四个小课堂,即:素质提升小课堂、维权知识小课堂、美丽生活小课堂、技能提升小课堂,利用“女工业余学校”、“女工业余小课堂”等阵地,采取“走出去、请进来”、办班培训、网络视频、学习共享等形式,创新学习载体,积极拓展构建良好的学习平台和活动空间,营造良好的学习氛围。

岗位建功立业“显身手”。针对经济新常态,她们争当岗位建功的“先行者”,围绕技术进步、提效降耗、安全生产等工作,组织开展以合理化建议创效益、节支降耗增效益、技术练兵强技艺为主的“岗位建功”活动,为女职工学知识、提素质、强技能、谋发展搭建了的良好平台。当好形势任务教育“宣讲者”,深入区队班组利用班前十分钟开展富有特色的形势任务宣传教育活动,发放形势任务教育宣传提纲,通过宣讲会、座谈会、帮教会等不同形式,向职工解读上级一系列重要指示精神,把当前发展形势、存在问题、应对策略和目标任务讲全、讲细、讲透、讲准,提振职工士气,增强发展信心。当好度危求进的“先行者”,先后组织开展了“战危机、渡难关、巾帼在行动”主题教育、女职工节支降耗“百千万”劳动竞赛、“经济形势严峻、女工组织怎么办”大讨论、征集开源节流、降耗节约等创新创效“金点子”等一系列活动,引导广大女职工立足岗位节支创效、修旧利废,争创节约型班组、节约型个人。

协管撑起安全“半边天”。她们常年坚持开展“冬送温暖、夏送清凉”活动,定期到井口为井下职工送“平安果”、西瓜、牛奶和月饼等慰问品,常年开展缝衣钉扣爱心活动,用满载嘱托与关爱的话语叮嘱安全。深入区队、班组,利用班前会时间,以有奖问答、安全文艺演出、安全演讲、《亲情寄语》卡片、安全家书等形式向职工宣传安全理念、安全目标、安全愿景,使职工在浓厚的情感交流中受到深刻的安全教育。对“三违”职工进行跟踪帮教、走访谈心、心理调适,一对一说教劝导,晓之以情,动之以理,剖析违章的危害,阐明安全的重要性。情系对外开发职工,深入开展“暖心工程”。开展“爱心服务、情感互动、生活帮扶、医疗救助、维权维护”五项行动,建立“巾帼志愿者”、“临时儿女”、“代理儿女”三支队伍,充分发挥工会和协管员的的服务优势,推动“暖心工程”互动和联动帮扶,给每名对外开发职工家属发放爱心服务卡,与对外开发职工家庭签订结对帮扶合同,每半年到职工家庭进行一次情感交流,每季度开展一次爱心志愿服务,利用座谈交流会、亲情QQ群、微信等平台定期开展交流沟通,寻找协管帮扶工作的切入点,切实从生活细节上解决外派职工的后顾之忧,确保外出人员放心家庭、安心工作。(陈倩)

到掘进配件维修的“修旧带头人”,他就是该矿保运一区大件队的共产党员、副队长谢兴春。面对当前各项材料费用偏紧的压力,为了减轻企业负担,心灵手巧的谢兴春动员班组里的“能工巧匠”们,主动请缨,承担起了矿井维修综控系统H架、横梁、80皮托辊等易损配件修复的重任。

为了攻克维修过程中遇到的技术难题,谢兴春不仅买来专门的维修书籍研究,休班时还虚心向兄弟矿井有经验的老师傅们请教,直到自己完全掌握该项设备的修复技术为止。为了完成矿上交给的修复任务,谢兴春带领班组职工利用每天中午、晚上的业余时间,加班加点进行修旧利废。为提高维修效率,他们细化维修工序,分为除锈、整形焊接、防腐等多道工序,每人承包一样,实行流水化作业,使维修效率大幅提高。为保证维修质量,他对每天的维修成果都要进行验收,用尺子说话,对于不合格的坚决进行返工处理。今年一季度以来,在谢兴春的带领下,他们共计为矿节约创效23万元。(王亮 张雯)