

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

放大“出口” 严格“入口” 柴里煤矿为安监队伍注入“新鲜血液”

“刘建 97.91 分, 其中职工测评 48.78 分, 管理人员测评 49.13 分……”这是日前在山东能源枣矿集团柴里煤矿安监处发生的一幕。

这里究竟发生了什么? 面对笔者疑问, 该矿安全副总顾洪利解释称, 该矿正全面推行安监员末位淘汰机制, 要求所有在职安监员必须经过考核方可上岗, 让不称职的安监员丢面子、丢票子、丢位子, 激发安监员履行安全监管职责的积极性和主动性。而民主评议则是其中一项重要的环节, 将打分的权利一半交给职工, 一半交给管理人员, 由他们共同评出谁合格、谁优秀。然后, 每月进行一次日常动态考核, 按照现场管理、劳动纪律、质量管理与“三违”查处、信息记录四项内容进行考核。最后根据民主测评、日常动态考核、业务技能学习考核内容, 分别按 60%、30%和 10%的比例合并计算安监员综合考核得分, 其中日常动态考核与业务技能学习考核分为两月平均分, 得分末位者淘汰下岗。

柴里煤矿是一个具有 50 多年开展历史的万人老矿, 先后接管袁堂井, 托管滕东生建煤矿, 形成“一矿三井”的发展格局。目前面临资源枯竭、“五害”俱全、煤层自然发火周期短、地质条件极其复杂的困难局面, 为提高安全监管水平, 该矿配备了 95 名安监员, 确保井下各头面都有一名安监员。但是, 由于安监员数量多, 缺乏有效的激励约束机制等原因, 导致一些安监员对工作不够积极主动, 深入现场少, 出现了“庸、懒、散”等问题, 给安全带来了很大隐患。

为此, 该矿在安监队伍建设中放大“出

口”严格“入口”, 启动了安监员末位淘汰机制及后备安监员上岗制度, 对考核末位安监员进行淘汰, 全矿招聘后备安监员根据排名依次进行顶上, 使每名安监员思想上有压力, 工作中不甘落后, 落后就要被淘汰, 马上还被后备人员给顶上, 在全矿安监队伍中形成了“比、学、赶、超”的良好氛围, 使矿井的工程质量达标、朴素质量标准化创建、现场的安全生产水平都有了明显提高, 更好地发挥了现场安全卫士的保驾护航作用, 为现场打造了一片安全蓝天。

制度实施以来, 该矿因职工民主评议和技术考核不过关等原因, 有 6 名安监员被调离工作岗位, 有 6 名责任心强、具备专业知识、现场工作经验丰富的后备安监员陆续上岗, 全矿“三违”发生率同比也降低了 36.8 %。此举, 既增强了安监员的责任心和危机感, 又使安监员在现场管理的职能得到有效发挥, 促进了安全管理水平的不断提高。

此外, 重大安全事故及违纪也将成为决定安监员去留的“硬杠杠”——严重违反各项规章制度, 出现“吃、拿、卡、要”现象, 以权谋私、以职谋私, 损坏安监队伍形象, 造成恶劣影响的; 现场严重履职不到位, 存在重大隐患不落实整改, 不具备安全生产条件擅自允许生产, 造成事故的; 所跟岗点发生重伤及以上人身事故, 负有重大安全监察责任的; 所跟岗点发生群体违章、严重违法不制止的; 班中睡岗、脱岗的当班解聘。

“不只是职工在现场工作中会有违章行为, 安监员也有。现场监督检查不严不细、放松检查标准也是违章。”该矿安监处长杨明

表示。

煤矿安全监察是一项复杂的监管工作, 需要高素质的安监人员, 该矿还严把“入口”关, 对全矿安监员进行公开招聘, 坚持公平、公正和公开的原则, 要求在矿生产一线工作五年以上的职工可以参加考试, 确保招聘的安监员技术过硬、作风一流。从考试成绩中, 依次选出前 10 名, 作为后备安监员, 进入后备人才库。

同时, 还坚持每周一安全学习, 每月对现任安监员进行全体轮训, 每月组织一次作业规程考试。由矿领导进行授课, 对业务知识和技能进行全面的讲解, 并通过举办安监员和区队职工代表座谈会, 互听“心声”。采取集中学习与互相学习相结合的方式, 加强对安监员安全生产法律法规、方针政策及煤炭行业安全生产基本知识和现场指导解决实际问题的能力培训, 有效提升安监员依法监督检查水平。

轮训结束后, 安监员必须经考试合格后方上岗, 安监员上岗必须认真执行准军事化管理制度和岗位标准化工作流程, 试用期一个月, 如不能胜任者, 将重新进入学习班进行学习, 如在第二次“结业”后, 仍不能胜任者, 将被调离岗位。空缺岗位也在后备安监队伍中进行补充。

“末位淘汰、后备安监员制度的实施, 防止了素质低的‘南郭先生’进入安监队伍, 把有技术、懂管理、原则性和责任心强的人员充实到安监队伍, 保证了安监队伍安全监管水平。”该矿矿长徐永和如是说。

安监员李修养作为第一个后备安监员上岗后, 针对业务不熟, 工作不够大胆等不

足, 他业余时间苦学规程措施, 很快成了行家里手, 现场管理上他向老安监员们学习查处违章六亲不认, 很快成了安监员中尖子人才, 现在被提拔为班长。

老安监员王正夫过去学习热情不高, 查处违章上难下手, 去年工作一直滞后, 今年有了新的举措, 他一改过去不足, 铁面铁心铁手腕严查违章, 加班加点学业务, 综合考核名列前茅。

“企业不进步, 就面临着被市场淘汰, 而我们职工不进步, 自然跟不上企业发展的步伐, 不学习不行!”在该矿从事安监工作多年的郭彬这样形容自己当前的感受。

通过这一举措, 该矿安监员月度考试成绩均达到 93 分以上, 吃拿卡要现象达到有效遏制, 工作积极性达到极大发挥, 井下高度负责制“三违”处理隐患, 为全矿取得持续健康稳定安全成绩做出了突出贡献。

据悉, 该矿注重利用经济杠杆提高安监员的工作绩效。全矿安监职工均享受职工工资的 1.3 倍, 奖励政策也是最高等级, 同时还对安全有功人员进行奖励, 对于发现和排除危及人身安全的重要隐患的, 超额完成抓“三违”指标和超额完成下井任务的, 业务培训成绩优异的安监员, 给予相应分值和现金奖励, 对表现突出的安全员给予提拔晋升, 充分调动安监员自觉抓好安全的积极性。

“对安监员队伍建设, 我们一直坚持‘零容忍’的态度。末位淘汰、后备安监员管理, 使安监人员能进能出, 矿井的安监工作才能保持新鲜血液, 保持创新力, 保持活力。”该矿矿长徐永和经常这样说。

(刘光贤)

岱庄煤矿机电工区： “挑刺找茬”促技能提升

5月16日, 山东能源淄矿集团岱庄煤矿机电工区矿井维修电工司栋在该工区的劳模创新工作室上, 刚以授课方式讲解完 PLC 控制器如何接线, 坐在下面听课的该工区技师崔占领就指出他讲解过程中几处错误。

“崔师傅指出的这些错误, 我要详细记录下来, 在今后的练兵活动中努力改进。”据司栋介绍, 由技师对职工岗位练兵情况“挑刺”是该工区为强化练兵效果采取的新举措。

进入 4 月份, 该工区开展岗位实操练兵。为确保练兵效果, 该工区党支部在对去年练兵活动回顾总结基础上, 今年在各练兵工种中开展了“挑刺找茬”活动。“整个活动包含两部分内容, 即技师挑刺、自我找茬。目的是帮助职工发现和改进自身实际操作中的一些漏洞和不足, 促进技能再提升。”该工区党支部书记路荣涛说。

5月6日, 该工区井下机械安装工刘传海在劳模创新技师工作室为各位技师讲解水泵联轴器如何安装时, 技师张友建为其指出了他讲解过程中使用工具方面的错误。讲课结束后, 刘传海主动找到张友建, 向他拜师学习, 学习如何合理使用工具快速准确地安装水泵联轴器。目前, 通过训练, 刘传海已熟练掌握掌握了此项技术, 并多次在现场指导职工安装。

该工区青工刘杰在去年山东能源淄矿集团公司组织的比武中, 因布线不规范, 只获得矿井维修电工工种的第三名。为此, 今年岗位练兵活动开展后, 他对照集团公司确定的评分标准, 结合自身操作习惯, 认真自我“找茬”, 并针对查找出的短板, 逐项制定了练兵提升计划。据了解, 截至目前, 该工区 8 个工种 50 名职工已完成实操方面的“挑刺找茬”工作, 找出问题 61 条, 46 人制定了相应的练兵计划, 还有 4 人的练兵计划正在完善中。下一步, 该工区还将在胶带输送机 5 个工种继续开展此项活动。(车彬 苗晋刚)



现场互动培训效果好

近日, 安徽淮北矿业集团充分利用实训基地, 聘请了一线单位的技能专家, 现场授课, 实地演练, 并针对工作中遇到的问题, 老师和学员之间现场进行交流研讨, 使学员的操作技能水平得到了进一步提升。图为技能专家张广银在向学员讲解把杆机的操作要领。

刘瑞 摄影报道

宁庄井上“演”规范劳动用工“重头戏”

为规范劳动用工管理, 提高工作效率, 近日, 中国平煤神马集团梨园矿宁庄井开展了强化劳动纪律、规范劳动用工工作, 提高了劳动生产效率, 推进了减人提效。

优化人员需求。每月开展一次劳动用工整顿, 对各科室、区队有效用工人数、在册离岗管理人员、长期旷工、长期离岗、长期病假人员进行全面详细的审查统计, 严禁冒名顶替上岗, 掌握各科室、区队有效用工人数, 为职工流动和劳动用工安排提供数据依据, 同时解决在编不在岗、出工不出力、小病大养等问题。

加强人员招聘。该井根据各区队的生产经营实际情况和工作需要, 由用人单位

提出用工需求计划, 劳资科对用人需求单位劳动组织状况进行核实并报研究, 确需招聘的, 优先从本井现有人员中进行内部招聘, 调动了员工的工作积极性, 严格控制外部招聘, 严把人员招聘录用关, 杜绝私招滥用, 从源头上严格做好用工总量控制。

严格考勤制度。地面所有人员以人脸识别仪和指纹考勤机为管理手段, 执行“上班签到, 下班签退”制度, 每日按时签四次, 其中服务队职工与班前会签到表相结合, 比照记考勤, 若迟到或早退 30 分钟以上者记半班, 少签一次者不记班; 井下生产区队以定位仪记录为依据, 以班前会签到表和安全接待站记录表为辅助, 结合

记考勤。若井下工作时间少于 4 小时者不计工, 在 4 小时到 7 小时中间记半班, 人卡分离者, 持卡与被消者各罚款 100 元; 若定位仪不显示, 必须由负责人签字, 经战线领导批准, 交劳资科长审核后, 方可记考勤。同时, 所有职工因公、因病、因事离岗, 必须按规定履行请假手续, 核准后方可离岗, 擅自离岗者, 一律按旷工处理。

“通过此项工作的开展, 清退了 5 名冒名顶替职工, 处罚了 9 名指定位卡的职工, 严肃了劳动纪律, 节约了人工成本, 提高了劳动效率和经济效益。”该井劳资科负责人说。

(卫红霞)

任楼矿废品堆里抱“金砖”

今年以来, 皖北煤电恒源股份任楼矿围绕经济效益型生产, 以深入推进内部市场化为抓手, 强化制度化管理, 加大专业化考核, 深挖内潜, 不断降低材料成本, 一季度实现修旧利废产值 379 万元。

面对今年各项材料费用持续偏紧的现状, 该矿教育全矿干部职工认识到越是在困难条件下, 越要咬牙坚持, 不等不靠, 立足实际, 深挖内潜, 鼓励全矿广大职工积极行动起来, 各尽所能, 全力从废旧物资中“淘宝”。

该矿坑代科做为修旧利废的“大户”, 在修旧利废上不断创新维修方法, 强化质量管理, 提高了维修质量, 使液压支柱、U 形棚、电机等传统维修效率明显提升, 每天修理单体液压支柱 30 个, 电机 3 个以上, 合格率达到 95%—96%。

该科不断扩大大修范围, 坚持做到“能自修的决不外修, 能小修的决不大修”, 实现

拖辊、风动工具等能修尽修。同时, 根据一线单位的要求, 把 650 型皮带机改造成 800 型皮带机, 自制加重型皮带机尾架, 解决了使用中易变形的问题。

谈到如何提高维修效率, 机修车间班长苏波介绍了一个案例: “我们维修双速 32 型绞车的时候, 在判断绞车是好的情况下, 根据矿要求, 我们把速度从高速全部改为低速, 以确保井下职工操作更安全。只需要在指定位置焊个限位, 上面钻个眼, 拧上螺丝焊死, 就完成了。如果把设备打开来修, 费工费时, 得两三天才能检修好一台, 我们用这种方法两三小时就能检修好一台。”

走进电修车间, 有着 26 年维修经验的电修车间班长李传岱修电机、电平车、修电路板……“十八般武艺样样精通”。只要认真听一下, 就能判断出升井电机的好坏, 是要

更换轴承, 还是要大修。

“小处不省钱袋空”, 要减少材料费用就要充分利用旧材料, 减少新材料的投入。李传岱说: “科里每月给我们车间的电瓶车材料费只有 8000 元, 维修电瓶车一个月能修 5-6 辆, 用新材料的话, 8000 元的材料费是远远不够的。为了节约电瓶车维修价格, 我们在瓦斯断电仪上面想办法找潜力, 瓦斯断电仪一台要 7000 元-8000 元, 为了节约材料费, 我们把废旧的、不管用的三台旧或两台组装成一台合格的, 从而降低电瓶车的总体材料费用”。

“维修要找准平衡点, 既要满足生产需要, 又要节约费用, 争取让每一分钱都花到刀刃上。”风动车间主任张晓东告诉笔者, “很多配件价格从几块到几百块钱不等, 如果不细致检查, 什么都换新的, 材料费用根本不够用的。维修就要精打细算, 既要保证

修理质量让井下工人用着省心, 又要保证材料费用不超。”

该车间修理 200 多种工具, 设备多, 零件多, 为确保检修质量, 引进了锚杆钻机测试平台, 规定维修的锚杆钻机要达到新钻机的 80% 以上才合格, 并做好维修台账, 涵盖钻机编号、故障、维修人员等数据。

通过测试钻机的转速、扭矩等技术参数, 提高了维修质量。“以前维修合格不合格凭经验, 现在有了科学的测试, 合格不合格凭数据。原来锚杆钻机出现过下井一个班就升井的现象, 现在最少用三天, 使用钻机最长的记录是半个月。”

“新三年, 旧三年, 缝缝补补又三年”, “黄金本无种, 出自勤俭家”, 效益型生产的理念正在任楼矿落地生根……

(谢传飞)

王庄矿“立体作战” 强化防治水管理

今年以来, 山西潞安王庄矿坚持“分区治理、突出重点、一矿一策、一面一策”的工作思路, 狠打情报战、排查战、技术战, 多管齐下, 大力加强防治水管理, 确保了矿井的生产有序进行。

情报战, 掌握主动权。该矿通过访调查、地面踏勘, 并综合运用矿井三维地震勘探、瞬变电磁勘探、地质及水文地质补充勘探和井下超前物探、超前钻探等地测防治水技术保障手段, 最大限度地查清影响矿井安全生产的各种水文地质条件、采空区、承压区、顶板富水区域积水情况等隐蔽致灾因素, 做到采掘前水害位置清楚、水量估算准确, 预防措施到位, 为矿井安全生产提供精准的地质基础信息, 为在复杂地质条件下建设集约高效、本质安全型矿井提供可靠的安全保障。

排查战, 落实着力点。该矿的矿井水害隐患排查工作由矿总工程师组织地测、安监、调度、生产等单位共同参加, 主要对各采掘地点排水系统健全情况、采掘地点存在水患情况、采掘地点隐患整改情况、巷道积水及水沟水仓淤积情况、出水点涌水情况等进行全面彻底排查, 并及时召开隐患排查分析会议, 分析图纸、检查资料、制订措施, 对排查出的隐患进行“五定”, 验收合格后, 最终实现排查工作的闭环管理。同时深入开展“人人都是防水员”学习培训活动, 全面提高职工防治水安全意识, 最终实现群策群群预警, 打着防治水工作的各个着力点。

技术战, 提升管控力。该矿井下防治水超前探测坚持“预测预报、有掘必探、有采必探、先探后掘、先探后采、先治后采”的原则, 严格执行“物、钻、化”综合探测手段, 以及“探掘分离”、“探放水作业优先”的管理规定。同时针对不同类型不同级别的水患编制有针对性的探放水设计, 现场施工过程中, 严格按方案、设计进行, 严格采空区“警戒线、探水线、积水线”三线管理, 杜绝侥幸心理。此外, 在技术延伸方面, 该矿地测科、抽采科、通风科着力将防治水钻探、瓦斯抽采钻探有机结合, 在“防治水优先作业”和高瓦斯工作面预防放顶卸压的前提下, 根据矿井各工作面瓦斯地质情况, 积极探索该矿高瓦斯工作面“钻探、抽采一体化”的探测工作模式, 狠打技术战, 提升管控力。(董增)

袁店一矿构建 安全管理长效机制

今年以来, 淮北矿业(集团)袁店一矿通过打造亮点抓体系、集中精力抓重点、扎实规范抓三基等举措, 着力构建安全生产长效机制, 确保安全生产。

打造亮点抓体系。该矿按照“前瞻、系统、集成、提效”要求, 用体系思考谋划、统筹指导, 真正发挥体系统领作用。明确推进重点, 完善体系各要素的建设目标、建设重点、推进路径及保障措施, 用心谋划打造要素亮点, 加强体系各要素的有机融入, 做到亮点引领, 整体推进。同时, 强化责任落实和监督考核, 谁牵头、谁负责、谁落实、谁考核, 责任领导亲自抓、责任部门具体抓, 从严监督考核, 确保推进效果。

集中精力抓重点。该矿把“一通三防”和防治水工作作为重中之重, 重点盯防重大隐患及隐蔽致灾因素排查、重大隐患防范措施落实; 注重超前探测探查、通风系统优化、技术管理创新, 加大 102、33、82、103 采区瓦斯、防火综合治理及水害防治工作力度, 严防较大及以上事故。严格执行《强化特殊地段安全管理刚性规定》, 重点盯防巷道贯通拨门、切眼刷大、交叉点、安装拆除等特殊时段、特殊地段管理。狠抓 1015 底抽巷岩巷防突掘进、1024 机巷过断层顶板和矿压监测、3231 工作面收作支架拆除、3234 工作面切眼刷大和单轨吊辅助运输、主副井提升等特殊地段、关键环节、重要岗位的安全管理, 减少零星事故。强化单独、零星作业人员管理, 随时掌握其工作状态, 确保可控在控。加大隐患排查整改力度, 建立重大安全隐患、隐蔽致灾因素月度分析会制度, 及时发现, 消除安全隐患, 提升矿井综合防护能力。

扎实规范抓三基。该矿通过强化科区、班组安全管理, 推进“班、校、家”工程建设, 扎实推进自主管理。以“4341”风险预控管理和新班组建设为抓手, 每月不少于 2 次分系统、分单位组织开展“4341”风险预控和新班组管理大赛, 矿主要领导亲自参与督导。完善科区长、班组长使用、管理、培训、考核和淘汰工作, 着力提高科区长、班组长的综合素质、管理能力和安全责任心。强化安全环境整治, 围绕“安全、简朴、规范”三原则, 固化完善安全质量标准化创建管理制度及考核标准, 认真做好安全质量标准化创建工作, 做到按规范设计、按设计施工、按标准验收, 夯实安全基础。以施工现场为依托, 搭建各岗位工种实操培训平台, 分层次、分专业开展职工安全培训、技术人员培训、技能人员培训等各类培训工作, 不断提高职工队伍整体素质。(王爱林)