

# 宝洁亏损近4亿美元 出售护发品牌

“瘦身”中的宝洁继续出售旗下业绩不佳的中小型品牌。有消息称,宝洁日前宣布出售旗下奢侈护发品牌Frederic Fekkai,上述交易将于6月30日生效。

据市场估计,宝洁在2008年收购该品牌时支付了约4.4亿美元,而为了脱手该品牌将仅以5000万美元出售。据了解,该品牌在发展的顶峰时期年收入约1.25亿美元,去年收入跌至仅5000万美元。

宝洁去年8月提出“瘦身”计划,随后透露提前一年完成计划,目前已出售旗下包括卡玫尔、激爽等约40个品牌,目标是在今年夏季前完成100个品牌拆分,留下10个品类中65个核心品牌,美发品牌威娜、彩妆品牌蜜丝佛陀和CoverGirl都很有可能被出售。

宝洁日前发布的财务数据并不理想,根据财报,宝洁2015财年第三财季销售额为181亿美元,同比下降8%,而这也是宝洁2015财年连续三个季度营收下降。宝洁表示,该公司预计全年净销售额将下滑5%-6%。(北商)



# 襄阳市人社局 举办夏季运动会

5月21日,湖北省襄阳市人社局举办运动会,市直人社系统10余支代表队分别进行了“第九套广播操”、“男女混合拔河”、“集体跳绳”、“男女混合接力”等比赛,220名干部职工参加赛场竞技。图为比赛现场。

特约记者 田伯韬 熊昕 摄影报道

# 浙江丰利气流式涡轮微粉机 破解纤维性、热敏性有机物料难以粉碎难题

国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司吸收消化国外微粉粉碎先进技术再创新,研制成功的新一代气流微粉设备——气流式涡轮微粉机,日前获得国家实用新型专利(专利号:201120387557.7)。该专利具有粉碎效率高,可自由调节产品粒度,分级效果理想,进料量均匀且可调节,散热性能好,操作简单,清理方便等优点。适合加工多种物料,对热敏性和纤维性物料均能胜任,产品粒度均匀,能粉碎到微米级和亚微米级粒度,是当前性能好、效率高的节能理想微粉生产设备。这是该产品在获得国家重点新产品,列入国家火炬计划项目后的又一荣誉。

此机性能与众不同:(1)这是一种立轴反射型粉碎机。分级装置取代通常粉碎的筛网,粉碎效率高。(2)装有气流流量调节阀和分级叶轮无级调速器,不停机即可调节产品粒度,且细粉能全部回收,不污染环境。(3)该机具有冷却功能,粉碎时温升高,特别适用于加工热敏性和纤维性物料,成品粒度均匀。(4)生产能力强,维修、操作和清理方便。(5)该机采用新型进口窄V三角带传动,具有传动功率大、运转平稳、效率高等特点。

目前,该机已广泛应用于化工、医药、涂料、染料、饲料、塑料、橡胶、烟草、植物纤维、食品、农药、冶金、非金属材料等行业,超微粉碎莫氏硬度4-5级以下的多种物料,是一种高精度、低噪声、高效率的节能理想型粉碎机。产品主要指标性能达到国外同类设备水平,可替代进口,而价格仅为进口设备的10%。产品畅销全国,远销欧美、东南亚,深受用户青睐。

读者咨询热线:0575-83105888, 83100888, 83185888, 83183618 网址:www.zjfnli.net

# 大灾大难彰显担当

## ——国有企业参与西藏抗震救灾纪实



刘洪明 许万虎

因地震中断的中尼公路吉隆至加德满都段全线抢通;灾区中断服务的84个通信基站全部恢复;所有安置点上稳定照明电……

大灾大难面前,西藏自治区党委、政府采取及时有效救援行动,最大限度减少灾区人员伤亡。驻藏及西藏本土国企一马当先,在通信、电力、金融等方面,尽力保障政府与群众需求。

国企的担当贯穿抗震救灾的日日夜夜,惠及灾区的每个角落。

### 通信是抗震救灾工作的重要生命线

震后,日喀则市聂拉木县、吉隆县、定日县等地通信受损,西藏通信管理局按照国家应急通信保障预案规定,决定启动三级通信保障应急预案。

4月25日下午,中国移动西藏公司向地震灾区推出服务:从当日18时30分起,受灾县所有移动客户免停机10天;4月26日起陆续在地震灾区设置报平安点。

与此同时,移动通信保障人员徒步抵达聂拉木县曲乡退服基站抢修点,并于4月26日抢通震后第一个移动基站;4月27日,在定日县绒辖乡率先恢复移动信号。

受灾地分公司也迅速行动。震后,定日县分公司经理刘晓军带队从县城出发前往绒辖乡抢修基站,抵达当晚立即开始熔接光缆。

经过紧张作业,4月26日下午,绒辖乡6个光缆断点处抢通。“刚松了一口气又发生余震,落石大面积滚向路边的车辆。”回想当时场景,刘晓军仍心有余悸。

震后樟木成为“孤岛”,移动公司及时赶

赴樟木抢修通信,直至樟木受灾群众大转移,仍有人员留守,为中国赴尼交通救援提供通信保障。

中国电信西藏公司也迅速开展通信抢通。震后20分钟,电信公司派出专用应急通信车及抢修车26辆,随车技术人员等69人前往灾区。历经近29小时努力,电信公司应急抢修突击队携带便携卫星电话,徒步抵达樟木,向外界拨出第一个电话。同时开通公共卫星通信系统,调拨电话,供指挥中心和群众使用。

西藏通信管理局副局长尼玛多吉说,目前灾区所有通信基站均已抢通。

### 电力保障为灾区点亮光明

震后,国家电网西藏电力有限公司立即启动应急响应,对所管辖电网设备安全运行情况进行排查。

日喀则供电公司当晚组织的两支抢修队伍奔赴重灾区吉隆县和聂拉木县。目前累计新架设400伏线路6公里,完成近2300顶帐

篷的通电任务。

“25日当晚,车队遭遇漫天大雪。500千瓦的发电车车体较大,驾驶员南木次仁经过一天一夜才抵达吉隆。”日喀则供电公司副总经理黄发仁说。

吉隆县失电。抢修队马上组立电杆,修复线路。没多久,发电车全负荷开始工作,吉隆一线指挥所帐篷灯火通明,信息从四面八方发出,救灾行动有序推进。

有一次在对发电车的巡检中,地上一小摊黑色油渍引起了南木次仁的注意,经检查发电机组漏油,可此时联系厂方发配件已是远水解不了近渴。

“它漏油咱就给它加油!”此后,呵护发电车便成了他的重头工作。每隔1个小时给发电车注入适量机油。整整5天守护,“带病”发电车竟完成了供电任务。

4月26日晚,吉隆口岸电站到吉隆县城35千伏受损线路全线抢通,县城恢复电力供应。30日,吉隆镇安置点全部通电,县医院、学校和党政机关等恢复电力供应……

### 金融、保险 为政府和群众开辟绿色通道

此次地震中,西藏金融机构创造了各类账款零丢失、金融服务第一时间恢复的“战绩”。中国农业银行西藏自治区分行4月25日晚发出通知:全行各营业网点依据应急资金存储情况支付,支付资金一律免息。

农行西藏自治区分行行长玛旺堆介绍,受损严重的聂拉木县支行、吉隆口岸支行分别于26日设立临时服务点;目前樟木支行等在日喀则市安置点设立流动金融服务点。

地震给当地金融机构造成不小损失。“受地震影响,我行预计损失1.34亿元。此外还涉及71886笔贷款,余额达72.52亿元。”农行西藏自治区分行副行长刘永胜说。

除银行机构外,西藏保监局于4月28日要求各保险公司做好保险查勘、理赔等工作;要求驻藏保险业救援查勘组迅速到达灾区,对遇难者及时赔付。

中国人民财产保险股份有限公司西藏分公司总经理孙国新说,目前已完成12名遇难者意外伤害赔偿款,共向家属兑现96万元意外伤害赔偿款。下一步将继续做好农牧民保险损失查勘统计工作。

中国人寿保险股份有限公司4月27日下午组成工作小组前往受灾县,排查客户出险情况,开设现场理赔服务点。

“我们5月6日在吉隆县将7万元孕产妇保险理赔款送到了客户手中。”中国人寿西藏分公司总经理助理赵德鹏说,下一步将积极开涉及受灾群众的人身意外伤害保险、重大疾病的保险业务。

大灾大难对国企是一次考验。在西藏抗震救灾的全过程,它们彰显着国企的责任与担当。

# 大学科技园:“毕业”企业为啥不“离校”?

王衡 白丽萍

一间上百平方米的屋子,瓶瓶罐罐等实验设备占了大部分空间,屋内还有一个十几平方米的小隔间,挤满8个电脑工位……这是兰州百源基因技术有限公司在兰州大学国家大学科技园的研发部。

成立于2004年底的百源是兰州大学国家大学科技园首批入驻的留学回国人员创业企业,本应于2009年从科技园“毕业”,但实际在科技园已扎根10年。

根据《国家大学科技园认定和管理办法》,企业在大学科技园孵化时间不超过42个月,海外高层次创业人才或从事生物医药、集成电路设计等特殊领域的创业企业,不超过60个月。

然而,记者近日在兰州大学、兰州理工大学、兰州交通大学3所高校的国家大学科技园采访发现,共有二三十家像百源一样“毕业”却未“离校”的企业。

兰州比免网络科技有限公司在兰州理工大学国家大学科技园也有10个年头,其办公地在科技园一间70多平方米的房间,进门是一张乒乓球桌,还有几张电脑桌,全部员工都在这里办公。

企业达到孵化期,相当于“毕业”,应当“离校”,腾出来的空间留给新的企业,进入下一轮孵化,从而形成良性循环。但百源、比免等企业在毕业后为啥不离校呢?

一是离不开。科技园孵化的是科技型中小企业,规模小、实力弱,孵化期满后大都仍处于起步阶段。对很多企业来说,离开科技园这个保护壳,就难以生存。

以房租为例,大学科技园租金相对较低。兰州交通大学国家大学科技园不收物业费,办公房每月每平方米22元,生产厂房每月每平方米12元,低于周边地区同类用房。

“我们创业前几年主要搞研发。2014年才首次实现盈利,当年销售收入420多万元、利润160万元,今年销售收入和利润有望翻

番。”百源总经理车团结说,“我们创业十年才在市场上站稳脚跟,要是2009年毕业就离开科技园,很可能就没我们这家企业了。我们曾想搬到几十公里外的兰州新区,但无法承受交通、时间等成本。”

“我们去年营业收入80多万元,这在科技园能生存,但到了外面就不好说了。”比免总经理王永贤说,大学生创业企业能坚持三五年的没几个,同期在科技园创立的企业迄今只剩下他们和另外一家。

二是不愿离。大学科技园背靠高校,有高校这一无形品牌,且地处中心城区,创业企业密集,良好的创业环境让企业不愿割舍。

2010年,兰州博生生化科技有限责任公司迁入兰州交通大学国家大学科技园,目前正在准备把生产部门迁出园区。但总经理李建东告诉记者:“我们虽是高科技企业,但过去人家觉得你是个山寨企业,入驻科技园,就很少有人质疑我们了。生产部门要迁出,但总部还在这里。”

# 新上项目员工应下大力做好“五要”

周安才

随着国家“一带一路”战略实施,基础设施建设再一次迎来了大好的春天。前一段时间笔者带着机关相关部门同志深入到新上铁路施工项目进行调研。在与基层员工座谈交流中,笔者以为要实现“高标准起步,高质量建设,高效率推进,强执行保进度,强措施抓落实,强管理重绩效”奋斗目标,在新上项目工作的员工应下大力做好“五要”。

第一,要珍惜岗位,努力工作。在激烈的建筑市场竞争中,投中一个标不容易,要干好一个项目更不容易。所以凡是安排到新上项目工作的同志一定要珍惜自己的岗位,尽职尽责,努力工作。要做到“该干的工作认真干,能干的工作主动干,难干的工作想法干,自己的工作积极干”。因为个人的好收入来源于企业的好发展、来源于项目部的良好利润。企业的发展要靠企业每个人的努力工作。项目部的创优要靠每位同志的尽职尽责、奋力打拼。

习总书记曾指出:“人世间的美好梦想,只有通过诚实劳动才能实现;发展中的各种难题,只有通过诚实劳动才能破解;生命里的一切辉煌,只有通过诚实劳动才能铸就。”所以说,要实现自己的梦想,必须得珍惜来之不易的工作岗位,通过努力工作,诚实劳动,才是实现梦想的唯一途径。夸夸其谈、坐而论道、言行不一、空喊口号、足不入门、异想天开,那是绝对不可能实现梦想的。

第二,要加强学习,提升能力。年初,第四批全国干部学习培训教材出版发行。习近平同志亲自为之作序,总书记强调:“好学力能上进,好学才有本领。中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。各级领导干部都要勤于学、敏于思、坚持博学之、审问之、慎思之、明辨之、笃行之,以学益智,以学修身,以学增才。”

在新上项目工作的同志有搞财务的、有搞计划的、有搞物资的、有搞设备的、有搞技术的、有搞试验的、有搞计划的、有搞劳资的、有搞党务的、有搞办公室的、有搞征地拆迁的等等,但无论在那个岗位、从事什么样的工作、负责什么样的事务,都必须加强学习,只有加强了学习,才能提升自身水平、自身能力,才能胜任工作。水平高了、能力强了,成绩有了,评价好了,领导就自然会信任了,离自己梦想也就越来越近了。

或许同志们要说,整天忙于工作,哪有时间学习呀。学什么、怎么学、什么时间学?我以为:学政治理论,学专业知识,学项目管理,学别人的长处等等,再就是干什么学什么,缺什么补什么。老婆孩子没在身边,一个人在项目部工作是最好的学习机会,所以我们要时刻养成读书学习的良好习惯。

第三,要遵章守纪,严格要求。“矩不正,不可为方;规不正,不可为圆”。如果我们负责技术工作的,在施工现场施工队给你一包烟、招待一顿饭,请你洗一次脚,就丧失原则,该旁站的不旁站,该监督的不监督,该把关的不把关,任由施工队牵着鼻子走,造成质量事故,那是绝对不行的。如果我们搞物资材料采购的,在办公用品、生活用品购买中,虚报冒领,损公肥私,与供应商串通一气,坑害企业,那是绝对不行的。所以同志们要时刻记住:不做不该做的,不伸不该伸的手,不拿不该拿的,说不该说的话,不去不该去的地,不吃不该吃的饭。项目部的全体管理人员、全体员工绝不能犯自由主义。

第四,要守土有责,主动作为。项目部全体管理人员一定要做到:在施工作业期间,所有现场管理人员、工程技术人员、现场带班人员、安全监督人员,必须坚守岗位,跟班作业,严禁擅离职守、饮酒上岗;各工序施工作业人员,必须听从指挥,严格按技术规范、施工要求、操作规程施工,严禁违章操作;项

目部管理人员严格请假制度,生产员工严禁不假外出,严禁未经许可且非工作需要原因在外过夜,严禁私自驾车、酒后驾车和无证驾车,严禁公车私用;项目部所有管理人员,必须履行岗位职责,靠前指挥,严禁遥控指挥、抢功推过,做到小事不过时,大事不过日。

有人说过这样一句话:一个人想做一件事,总能找到方法;不想做一件事,总能找到理由。一个人干成一件事,需要从多个方面想办法,从多个角度找出路;而不想干一件事,往往找出一条理由就够了。可以说,找理由比干成事容易得多,因为前者坐而论道就行,后者则需要勉力躬行;前者一劳永逸,后者则需要久久为功。“惟其艰难,才更显勇毅;惟其笃行,才弥足珍贵”。因此说:一个管理者,把可能变为可为,这是本职;把可能变为不可能,这是失职;把不可能变为可能,这是本事。做到“守土有责,主动作为”,对一个项目、一个企业的发展是非常重要的。

第五,要加强团结,形成合力。同志们“为了一个共同的革命目标,走到一起来了”。相互之间要形成一种默契,要形成一种合力,要形成一个凝聚力,我认为加强团结最为重要。因为“团结就是力量,团结就是形象,团结就是效率;团结出凝聚力,团结出战斗力,团结出生产力;懂团结是大智慧,能团结是真本事,真团结是境界。搞好团结的基础和前提,是班子成员之间彼此信任和相互协作。”

俗话说“将军额上能跑马,宰相肚里好撑船。”这是容人的最高境界。心有多宽,舞台就有多大。公司整合后,班子成员来自不同的单位、不同的项目,由于原四、八公司存在文化差异,在融合过程中,难免会发生一些碰撞、产生一些火花、出现一些矛盾,我们要相互谦让、以诚待人、以诚取信、开诚布公,不打小算盘、不搞小动作、不拉小山

受访大学科技园负责人和创业企业负责人认为,“毕业”不“离校”现象,反映出西部地区孵化创业企业的短板,一是孵化时间通常比中东部地区长;二是孵化机制不完善,如孵化器有很多,却缺少“加速器”,致使很多创业企业未能快速壮大,只好一直待在科技园。他们同声呼吁:西部创业不易,应给予更多耐心。

事实上,甘肃3所国家大学科技园也没有强行让“毕业”企业“离校”。兰州交通大学科技园管委会主任张红兵说,许多企业由学校师生创立,里面有感情因素,更重要的是“鼓励创业必须宽容失败,失败都能宽容,对生存下来的企业就更应宽容。多孵化几年,企业扛过了瓶颈期,有的就会长成参天大树。”

目前,3所国家大学科技园均处于饱和状态,为解决创新创业企业入驻难问题,它们都在制定扩容计划,兰州交通大学国家科技园准备新建20万平方米的新园区,是现有面积的近6倍。

头、不设小团体、不各自为政、不各行其是、不阳奉阴违。

我认为,新上项目要克服前进中各种困难,必须要依靠大家的力量。这个“力量”就是团结,团结靠什么,靠各级管理人员的人格魅力。人格魅力是什么?就是人的信仰、气质、品德、才智等汇聚而成的感召力量。心理学家称之为冬日的火把,夏日里的清风;管理学者言其为一呼百应的号召力,凝心聚力的吸引力,潜移默化的感染力。对于管理者而言,它就是感人、服人、率人的软实力。一个充满人格魅力的管理者,言之足以服人、召之足以率人、行之足以示人、德之足以化人。考究一些优秀管理者的人格魅力,个性或千差万别,但共性却多有可循,那就是:惟其员工情怀,故能赢得民心;惟其清正廉明,方能受到信赖;惟其心胸博大,才能凝心聚力。

国药准字H46020636

# 快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销