

让“奇菌美茸”因我而精彩

——记顾建新和他的《中国云南野生菌》暨手绘百菌图

■ 饶俊华

为真实表现世人难得一见的珍稀冬虫夏草的真容,2012年6月22日早上7点,顾建新驱车十余小时、行程700多公里,来到位于滇西的迪庆州奔子栏镇,第二天天不亮孤身一人徒步登爬海拔5400米的白马雪山。这已经是他第二次进迪庆找虫草。

顾建新对记者说,由于强烈的高原反应,上到4500米以上时,他举步维艰,除了相机,身上仅有一瓶水也无法负重,可是为了心中的追求,他咬紧牙关,强忍着双肋的不适和疼痛,半步行地继续向山上爬去,终于历经两个多小时摸爬滚打,在茫茫高山草中见到虫草真面目。他兴奋至极,只顾拍照、写生,口中的香烟燃尽也全然不觉。

云南境内高山林立,江河纵横,特殊的地理环境和气候条件使云南成为一座神奇的自然博物馆,以仅占中国4%的土地面积容纳了中国半数的高等植物种类而闻名于世。云南也是世界菌物资源最丰富的地区之一,据统计野生菌食用菌有850多种,占全国936种的94%,占世界的43%,2014年云南野生菌产量达39.8万吨,销售收入105亿元,出口创汇1.16亿元,野生食用菌的出口量也为全球之冠。

《中国云南野生菌》暨手绘百菌图这本

画册,是作者顾建新历时7年,走遍云南100余县完成的作品。顾建新曾是《中国食用菌》杂志编辑部主任、常务副主编兼美术编辑,可谓是多才多艺。专业学美术的他决心要用手中的画笔把云南特有的奇菌美茸付诸丹青,以致到了走火入“魔”的地步。为实现这个梦想,他舍弃了临摹他人的捷径,放下平静安逸的生活,横下一条心,亲力亲行,寻找最原始、最直观的野生菌自然绘画素材。连续数年,他放弃了几乎所有休息日,身穿一身迷彩服,两进独龙江,三上哀牢山,四闯怒江,甚至只身爬上5400米高的白马雪山,只为一睹几个稀有菌落的真容。莽莽林海、巍巍高山,到处留下他奔波的足迹和汗水。自驾车从滇西北到滇东南从高山草甸到亚高山针叶林、热带雨林,足迹遍及大半个云南,找到了百余种大型野生菌,绘出了百余幅野生菌生态图。

该书中记载了100余种野生菌的形态特征、分布地区、经济价值,图文并茂,栩栩如生,如绣球菌,这是作者四次进怒江州才看到的菌子,实体肉质,直立,从柄上多次分枝,枝端扁平呈花瓣状,密集呈一大丛,黄色或淡灰色,花瓣状小枝相互交错,波状弯曲,嫩时脆,易碎。夏秋生于松树和落叶松林等针叶林中树根上,与这些树木形成外生菌根关系,可食用。香味宜人,鲜美可口。其每一副画作都流露出作者对科学自然美和艺术美的深入思



考,甚至有些作品已突破传统水粉画的窠臼,开辟了美术创作的新路,具有很高的收藏价值和欣赏价值。

这本画册的出版和发行,承载着云南省供销社领导的关心和支持,也得到了专家和学者的高度评价,作品也被社会广泛关注。老革命家、著名作家、四川省作家协会名誉主席,现年101岁高龄的马识途为其题写书名;国内外著名画家曾晓晖评价说:“顾建新既不是菌物学家,又非职业画家,然而他给这本书的定位却很高,找见一种画一种,不亲自在野生状态下所见者,不予收录,确做到了无一物无出处,无一图无根据,具有较高的可信度和欣赏价值,不失为一本图文并茂的好书”;中

国食用菌协会会长、国际蘑菇学会副会长张茂祥用一首诗阐释了这本画册的内涵:“新蕾破土生,披风带露凝。笔落香四溢,神飞满九空。岂思名与利,聊慰苦兼行。唯祈君垂目,芬芳著史中。”前昆明食用菌研究所所长、研究员贺学洋也认为这是一本中外菌物界史无前例的集科学、适用、欣赏和收藏价值的好书。近期,日本前首相鸠山由纪夫特别收藏了《中国云南野生菌》暨手绘百菌图一书。

顾建新又行走在路上。对绘画艺术的追求永不停歇,他拿起手中的画笔,用驰骋的线条和夺目的色彩描绘出更加璀璨的画卷,以无愧于美丽的云南,无愧于伟大的时代。

劳模花红正当时

■ 马黎明

赤峰平煤投资有限责任公司成立以来,开启了创建美丽家园的奋斗历程,“诚信、服务、满意”的足迹印拓在百里矿区的每一片土地。公司党委、平投公司和公司工会十分重视劳动模范的培育和推荐、评选工作。在全公司逐步形成“尊重劳模、学习劳模、崇尚劳模、关爱劳模、争当劳模”的良好氛围,凝心聚力,引领广大干部职工在建设美丽矿区中建功立业。

目前公司共有各级劳模19人,其中全国劳模1人,自治区劳模2人,赤峰市劳模4人,自治区五一劳动奖章获得者1人,赤峰市五一劳动奖章获得者2人。

每一个名字的背后,都有一个不同寻常的故事。他们也许催人泪下、也许轰轰烈烈、也许平平淡淡……但每一个故事都折射出爱的光芒,书写着时代的感动。是他们用饱含激情、不知疲倦的劳动热情和精神火种,点燃了对企业、对岗位、对职工家属的爱,使得责任、信念等字样在生命的刻度上显得格外深刻、凝重、光彩。

徐春青,公司劳动模范,赤峰市和内蒙古自治区劳动模范,2015年全国劳模。他扎根供暖一线20多年,用超强的责任心、敏锐的判断、过硬的技术和优秀的素质,带领全班人员完成一项又一项工作任务,排除一个又一个机械事故、解开一组又一组技术难题,累计大修锅炉20多台次,排除除尘器故障50多台次,锅炉保养100多台次,累计义务献工3000多个,挽回经济损失累计超过300多万元。

平庄矿区有267栋楼房和188栋平房,房屋维修面积70多万平方米,年维修量在两万平方米以上。这个艰巨的任务重重地压在公司劳动模范、赤峰市和自治区劳动模范尹士华和8名工友肩上。多少个盛夏酷暑,多少次冰天雪地,尹士华和他的战友们始终奋战在一线。他把单位服务热线捆绑在自己的手机上,只要听到电话里的求助声,不论什么时候,他和他的工友都能及时赶到现场。他们被百姓亲切地称为“房屋卫士”和百姓的贴心人。他们用真情和汗水谱写出诚信服务的辉煌。

星级有限、服务无限。平庄宾馆是平庄地区唯一一家三星级宾馆,也是平投公司对外展示形象的主要服务窗口。公司劳模季中柱更新面食、菜品花样,提高饭菜的质量。他注重提高员工专业素质,带队参加技能培训和比武拿回沉甸甸金奖;多少次与员工倾心畅谈,多少次辗转反复思考企业的发展,把全部的心血融入到了他所热爱的事业。“满意服务,真诚永远”已经成为平庄宾馆一道亮丽的风景线,让星级服务充满勃勃生机。

正是他们,这一个个劳模和矿区服务典范,这些新时期最可爱的人,坚定地追求着梦想,燃烧着自己的青春,奏响了劳动的赞歌,弘扬着时代的精神。

劳模精神,浸润着企业文化精髓,在职工中产生刻骨铭心的情感体验。西露天分公司环卫女工孟令国,积极参加一系列企业文化建设活动,她在艰苦平凡的环卫岗位上,脚踏实地,默默无闻地奉献着自己的光和热。今年春节期间,在清扫时扫出钱包,及时交到了单位,经单位和派出所共同努力找到失主,钱包完璧归赵。

树知春不久,万般红紫斗芳菲。平投公司劳模和服务典范犹如五月鲜花竞相开放,妆点着百里矿区,凝聚着职工力量,引领着平投人前行的方向。爱与奉献成为平投奋进的主旋律。无论天荒地老,无论沧海桑田,他们那颗滚烫之心,汇入平煤50年澎湃血脉中,众志成城铸辉煌,恢弘伟业谱新章。

(张爽 吕元翔)

不要拼命地工作而要聪明地工作

表面上看,HR们很风光,工作内容也没有“苦、脏、累、嫌”。实际上,他们很清楚,没有企业,就没有他们的存在。于是,拼命地工作、工作、再工作。但是,不知他们有没有想过,自己拼命地工作,为何结果还是没改变,不是雇主不满意,就是员工不满意。我想告诉他们——我们需要聪明地工作,而不要拼命地工作。如何做到聪明地工作,而不是拼命地工作呢?有些办法不妨大家试试。

一、诊断自己的企业是人事管理还是人力资源管理,因势利导地开展。有人会说,我们现在的HR管理工作,早就不是传统的人事管理了,还需要去诊断企业是不是吗?但是,我想说有必要。我接触的很多企业还是沿用传统的人事管理模式,尤其是民营企业相对偏多。这类企业把人事都定位在企业的执行部门,人的事务处理部门。

因此,如果你的企业是人事管理模式,你就做你的人事管理,把事务性的工作做得相当扎实,你就很优秀了。而不要去试图建立、开展、推行、变革人力资源管理体系,事实上,很多人事经理工作不顺,多数是企业根本就不需要这么做的原因所在。

二、不要在意“我是谁”,把自己永远定位在“服务”上。一般来讲,职位是人力资源总监的和大型企业、管理比较规范的企业,从企业“战略伙伴”的角度思考和工作比较合适。除此之外,企业环境不支持你的“战略伙伴”定位,就没有必要把自己定在很难工作的位置上。我们知道,企业比较重视销售经理,因为他们“挣钱的”;重视财务经理,因为他们是“理钱的”;重视采购经理,因为他们是“花钱的”;重视生产经理,因为他们“造钱的”。这些都是企业的主营业务部门。因此,我们在工作中,不以领导者的身份,更不以决策者的身份,而是以服务者的身份出现在企业各个层面,让企业的关键部门,关键人物开心地工作,为他们服务好,就是最大的贡献。

三、工作思路要有不断创新,要大胆设想、细心操作。做了很多年的HR管理,每年、每月、每天面对这些具体工作,应该说是驾轻就熟的,没什么不会做的。但是,如何把工作做得更有效、更节约成本和更缩短时间,是需要不断创新和大胆设想的。

比如,招聘市场部经理的招聘信息,按一般的写法,主要是写该职位的工作职责和任职要求及公司简介,如果你能增加一些创新的信息予以发布,可能收获会更好。只要自己聪明地工作,自己的很多构思都会出现。谁说过我们只能按照一个模式去工作?

四、做有益于增加企业效益的事情。我们平时工作,都有一个良好的习惯,就是PDCA法——“计划、实施、检查、评估”。不过我建议大家,不妨在做好工作计划后,先做结果的预测评估。如果自己评估后的结果与企业需要的目标不符,甚至有可能有副作用的话,则宁可不执行计划,哪怕计划做得很好,花了自己很多心思,也要学会放弃。通常大的项目实施前都有一个可行性分析论证环节,不妨也引入平时的工作习惯中。

五、少做失败的事情,多让自己有成就感。要想让自己的工作获得雇主的认可,员工的认可,不是一样容易的事。但是,只要你够聪明,不蛮干,还是能够有成就感的。那就是——不做失败的事。如果能让自己的每一项工作个个都成功,不失败。自然,你就会得到很多朋友——称赞你的雇主、支持你的部门主管、喜欢你的员工。这不就是我们希望的工作氛围么?

(行知)

中国互联网历史上几个后来居上的典型案例

■ 屈卫东

选择一个已经被验证可行的市场,找到这个市场里做得最好的,然后学习它,推出一个更为优化的产品打败它,最后成为这个市场的第一。这是不少中国创业者在做的事情,而且他们中的很多都取得了成功。今天我们来盘点一下中国互联网历史中,后来居上的那些经典案例。

360VS金山

周鸿祎是免费主义最忠实的信徒,也是免费主义最大的受益者。10年前中国的互联网还未完全普及,网民对于网络安全的需求认知较低。彼时,金山、瑞星、卡巴斯基等国内外安全厂商也只提供收费的杀毒产品,这导致杀毒软件在国内使用率低。而另一方面,大量的盗版杀毒软件在网络上以免费的名义提供给用户,这些盗版软件为了赚钱就会要求用户捆绑下载或者是提供广告甚至是木马软件,极大地伤害了用户体验。此时,周鸿祎宣布推出免费杀毒产品,很快获得了过亿用户,在360免费杀毒软件的强大攻势面前,以金山、瑞星为代表的传统安全软件厂商节节败退,360只用了很短的时间就获得了网络安全市场的绝对领先地位。

到今天,免费已经成为中国互联网创业

者所极为推崇的商业模式之一。

淘宝VS易趣

跟360打败传统杀毒厂商一样,淘宝打败易趣,同样成为中国互联网的经典之战。2003年,易趣是当时国内最大的C2C交易平台,当年6月,ebay收购了易趣,以易趣作为跳板进入中国市场,而这时,面对强大的ebay易趣,淘宝仍然是一个微不足道的小团队。但到了2005年,淘宝在中国内地C2C市场的份额便上升到了79%,随后ebay将易趣出售,退出中国市场。

淘宝之所以能打败ebay易趣,最主要的原因是因为做了三件事:免费策略,不向卖家收费,这个政策一经宣布便立刻获得了极大关注,大量卖家开始进驻淘宝,包括一些已经进驻易趣的卖家;推出支付宝担保交易,解决了网购的信任问题,而ebay虽然提供了在线支付系统,但未获央行支付牌照,无法与支付宝相比;通过联合中小站长绕开ebay独家合作的门户网站,通过建立广告联盟的方式获得了中小站长的支持,为淘宝打开了上游流量来源。

小米VS传统手机厂商

根据IDC的数据,2014年,小米手机以12.5%的市场份额位居国产智能手机出货量

东胡集抓好应急预案修编工作

为落实涟政办发[2015]45号文件精神,江苏涟水县东胡集镇采取切实措施,开展新一轮应急预案修编工作,深入分析突发事件的影响范围和发展规律,对可能发生的各种情况,制定科学的应对处置方案,内容覆盖自然灾害、事故灾难、

公共卫生、社会安全等各个方面,形成一个完整体系,达到规范统一、相互衔接的总体要求,保证预案的系统性、针对性、科学性和可操作性,应急预案修编完成后经专家评审合格公布实施。

该镇计划在6月份安全月活动期间,

在中小学、重点企业、大型超市开展地震、火灾等突发事件应急演练,确保拉得出,打得响,救得快。坚决把事故隐患消灭在萌芽状态,保证工农业生产良性运行。

(谷通飞 陈裕 牟岩)

稻花香集团工会喜获六项殊荣

近日,从宜昌市夷陵区2015年劳动竞赛运动员大会和区总工会四届三次全委(扩大)会议上传来喜讯,稻花香集团工会工作荣获夷陵区六项表彰。

其中,该集团荣获全区2014年度工会工作先进集体、企业工会“三亮”创建工作达标示范级单位,稻花香酒业公司包装一车

间斩获“工人先锋号”,集团工会副主席、党群办主任黄炎朋获评夷陵区优秀工会干部,稻花香酒业公司车间员工曾令艳获评“夷陵最美职工”,关公坊酒业公司一线员工李红梨荣获劳动竞赛先进个人。

2014年,稻花香集团工会坚持把促进企业生产经营作为维护职工的最大权益,融

入中心、服务大局,切实履行工会各项职能。工会以夷陵区“工会组织亮牌子、工会主席亮身份、工会工作亮作为”的“三亮”创建活动为载体,积极梳理完善工会组织网络,发挥工会组织作用,同时以技艺切磋、技术交流为重点,积极推进劳动竞赛,全年开展各类竞赛活动百余场,参赛职工涵盖生

一名大专毕业生的痛苦彷徨

我是一名大专院校毕业生,说实在的,现在让我说自己大学毕业了,我都不敢说的。不知道该怎么来面对那个大专的字眼。我们和那些普通的本科高校差了那么一截,可是和高中生或者中专生又有所不同。面对着这样不上不下的局面,我该用什么字眼来

形容?打暑期工的时候,可以无谓地说,其实大专和本科的差别并不是很大,可是走到社会上之后,才发现原来差别太多了,多少人都愿意提起来的。曾经在一家做招聘的公司兼职,公司名

字忘记了,运营的网站叫全职招聘网,公司一位有很多年工作经验的猎头告诉我,在绝大多数行业,大学生刚刚步入社会的时候,学历对第一份工作有很大影响,很多大公司会设立学历门槛,而大公司的经历又被很多企业看中。现在社会能力确实越来越被重视,学历

也开始贬值,但学历还是无形中影响着我们的发展。随着经验的增加,大专学历的人年薪几十万的也有,但是想上升到一些高端职位就很难了。

这就是我们吧。一群无奈却又拼命挣扎的人,在这些边缘里努力着。(望涛)