

4 特别报道 Special Reports

盛毅:活跃在天府智库的智者

■ 本报记者 喻永国

盛毅,四川省社科院研究员,副院长,四川省有突出贡献专家、四川省学术和技术带头人、享受国务院特殊津贴专家、四川省五一劳动奖章获得者。主持国家社科基金课题5项,省部级课题20多项,获得四川省哲学社会科学一等奖一次,二等奖两次,三等奖五次……就这样一位从事在一线的,并且对所从事的经济领域有一定贡献的专家,在和记者聊天时显得异常的低调:我只是干自己该干的事,我的工作就是干这个,我只是比别人先提出来,也许,慢半天别人也提出来了……

不仅如此,在很多场合,领导点名要他提出建设性意见的时候,他总是把自己的音量压得很低,简单、清晰、明了,做了发言后都不会忘了补上一句:这只是我个人观点,望大家批评指正。

就是这样的一位谦逊的专家,长期参与四川省委、省政府的各种调研活动,牵头撰写研究报告上百份,其中有20份得到省领导批示,其中有的建议如成渝经济区发展思路研究,建设国家级新区、在天府新区设立科技创新城、内陆自贸区等建议,已经部分得到采纳并实施。

天府新区的倡导者:
跟紧脚步 用心投入智库

2014年10月2日,四川天府新区获批成为国家级新区,天府新区成为贵州川渝地区的第3个国家级新区。目前,该新区建设如火如荼开展。到2025年建成后,将以现代制造业为主,高端服务业集聚,宜业宜居的国际化现代新区。而天府新区的出炉,正是2010年由于时任四川省社科院产业经济研究所所长盛毅根据重庆两江新区设立的新形势,提出了建设类似政策性区域的建议提出的建议。

2010年5月获得当时的省领导刘奇葆书记、蒋巨峰省长、王宁副省长等的批示。2012年根据省科技厅领导的提议,由他主持了对天府新区科技创新城建设的可行性研究,撰出了建设科技城的建议,并以省科技厅领导



名义上报,获得蒋巨峰省长的批示,该建议成为科技创新城规划的重要参考,许多内容被纳入到规划中,盛毅本人也直接参加了规划、选点、政策、实施方案等的专题研究,作为属于新区领导小组下设的专家委员会专家,同时承担了为省委主要领导提供国内外新区建设的相关资料等工作,在一些关键问题的决策上提供了理论支撑。

2012年他主持了对天府新区科技创新城建设的可行性研究,并撰出了建设科技城的建议,并以省科技厅领导名义上报,在时任蒋巨峰省长批示后,该建议成为科技创新城规划的重要参考,许多内容被纳入到规划中。

在他看来,这只是做了自己该干的事,自己从事经济领域的研究,就应该在这个领域有所作为。

成渝经济区的先行者:
从川渝分家中找契合点

成渝经济区区域规划,从最初概念的萌芽到最终规划的出台,历经14年。从连接成渝两地的重要通道成渝高速公路;到成渝客专的即将投入运营,将助力成渝经济区建设,中国经济增长“第四极”蓝图将一步步变为现实。然而,有谁能知道,该经济区域规划,是由

当时他提出这样的建议,由四川省社科院著名专家林凌教授牵头开展成渝地区建设经济区的研究推动成立了成渝经济区发展思路课题组,向国家发改委申报的课题并成功获准立项。而作为当时年轻的专家,直接参与了主要内容研究,并主持了其中的产业发展、政策体制、未来展望三个关键部分的研究和写作,并进入课题的最终报告《共建繁荣:成渝经济区发展思路研究》,成为国家发改委编制《成渝经济区规划》的主要依据,该成果也因此获得四川省哲学社会科学一等奖。

成渝经济区的成立过程中,盛毅先后参与了规划前期的调研、征求意见、体制和政策等的研究,在此基础上主持了《成都城市群规划》并获得国家发改委批复。在对为何建设成渝经济区、建设的思路、重点任务、已有基础、主要机遇与挑战、存在的困难、需要哪些体制和政策突破等,进行了深入研究和广泛推广,为推动成渝经济区规划的出台和实施,作出了重要贡献。

脚步:
正积极做内陆自由贸易区的调研

目前,盛毅对四川省在西部地区率先推进内陆自贸区建设的有利条件、思路、任务、

重点、需要创造的条件正在做进一步调研和思考。

2013年率先提出在四川建设内陆自贸区的建议,获得魏宏省长、甘霖副省长的批示,其中依托空港和铁路枢纽、依托综合保税区等建设的提议,均为四川目前的方案采纳。与成都市商务局进行了如何设立的探讨,并在上报国家的申请报告形成后参与了论证。此后进一步提出如何推进的建议,得到王东明书记的批示。此外,还就部分区域率先推广上海自贸区经验,在双流空港、保税区等区域设立加工区、五大贸易平台等开展了研究,提出了如何推进的建议,使最初的设想逐步具体化,其中推广上海自贸区经验的建议,已经在成都市开始实施。

在他看来,四川应高度关注和积极探索自贸区建设,将借鉴成果纳入“创新驱动”战略。四川省近年来的对外开放,已经开始从主要依靠要素优势和优惠政策,转向全面构建投资和贸易便利化环境,并且对保税区转型自贸区有过思考。建议进一步开展对世界上各类自贸区尤其是内陆型自贸区的研究,关注自贸区的政策有哪些可以为我所用,并将其纳入到正在实施的“创新驱动战略”中进行统筹,积极谋划可融入、可借鉴、可复制的对接措施,争取在成都高新综合保税区乃至成都高新区、天府新区内推广试验成果。

他还说,四川已经参与到中国与东盟、新加坡等的自贸区建设中,未来几年要逐步扩大参与程度,通过深度参与锻炼企业、培养人才,促进政府职能转变,进而不断提高我省开放经济发展水平。

[记者札记]

从盛毅副院长办公室采访出来,内心久久不能平静。虽然,记者也曾多次出席过盛毅院长大型会议、座谈会的种种讲话,但是,真正接触他把自己曾经在涉及重大经济发展的决策、发展梳理一遍,还是第一次。因为,在我们普通人看来,成渝经济带、天府新区、内陆自由贸易发展区这些国家重大项目和决策的出台,充满神秘性,可当正式接触这样的闪光点的时候,一种敬畏的心情油然而生,而他又是这样谦逊,一种敬仰的心情难以言表。

人社部新规:
用人单位不得招聘
5类人员

5月13日,人社部公布修订后的《人才市场管理规定》。新修订的《规定》明确,用人单位招聘不得以任何名义向应聘者收取费用,用人单位不得招聘5类人员。

这5类人员为:正在承担国家、省重点工程、科研项目的技术和主要管理人员,未经单位或主管部门同意的;由国家统一派出而又未满轮换年限的赴新疆、西藏工作的人员;正在从事涉及国家安全或重要机密工作的人员;有违法违纪嫌疑正在依法接受审查尚未结案的人员;法律、法规规定暂时不能流动的其他特殊岗位的人员。

此外,用人单位违反《规定》,以民族、性别、宗教信仰为由拒绝聘用或者提高聘用标准的,招聘不得招聘的人员,以及向应聘者收取费用或采取欺诈等手段谋取非法利益的,情节严重的,最高处10000元罚款。

此前,今年新修订的《就业服务与就业管理规定》也对一些招聘歧视作出了更明确的规定:用人单位招用人员,除国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作外,不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。用人单位将乙肝病毒血清学指标作为体检标准的,责令改正,并可最高处1000元罚款;对当事人造成损害的,将承担赔偿责任。(温茗)

互联网行业
薪酬高居榜首

近日,招聘平台针对2015年春季求职期公布的《2015年春季中国雇主需求与白领人才供给报告》显示,十大高薪行业方面,互联网电子商务行业以8626元的月薪高居榜首,中介服务紧随其后位居第二,约7604元;排名第三的是专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等),平均月薪为7272元。十大高薪职业方面,高级管理、IT管理/项目协调、证券/期货/投资管理/服务成为2015年度春季的三大高薪职业。

有关专家分析,互联网/电子商务行业月薪的增长,得益于行业前景看好,行业规模不断扩大,因此职位机会不断增加的现实。专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)行业以工作压力巨大但待遇优渥而闻名。中介服务行业虽然不受求职者青睐,位居最冷门行业排行榜的第二位,但其薪酬水平却高居行业榜单第二位。

有关专家预测,未来10年,互联网将在中国GDP增长总量中贡献7%到22%。而移动设备、云计算、自带设备办公、SNS、大数据将推动整个行业。大数据分析和预测技术人才备受追捧,云计算、可穿戴设备领域人才需求变热。互联网企业员工持股计划提速,更多企业强化长期激励及个性化的福利,而传统IT领域相对式微。(吴敏)

2015年“跳槽”攻略

你现在适合跳槽吗?

无论是HR还是猎头,对应聘者非常看重的一点便是“忠诚度”,因为一个企业不希望辛辛苦苦培养的员工到头来却为别人做了嫁衣。一个人如果在同一个单位工作年限低于2年往往会被看做“不够忠诚”;而不到1年,便被视为“稳定性差”。在同一个公司同一个岗位上工作3—5年,如果职位没有上升、薪资没有大涨幅,应该考虑内部转岗或者外部跳槽来增值,否则个人的价值和能力不进则退。

什么时候跳槽?

岁末年初正是职场暗潮涌动的时刻,无论是职场小白还是老手,都在规划着自己的未来。或是因个人发展空间及薪资问题,或是因行业前景以及同事相处等问题,都可能引发职场人士冲动之下选择跳槽。因而每年年初的离职高峰期也是各企业最易发布急招招聘信息填补职位空缺的时候。“年后跳槽负担轻,金三银四跳槽季”似乎已成为职场人士的一致共识。

然而跟随着岁末年初的跳槽大潮就是最好答案吗?不完全是,跳槽不能一时冲动,更不能盲目跟风。这些离职浪潮中出现的职位空缺,大部分都是流动性较大的职业。在选择工作和面试的时候,一定要擦亮眼睛,冷静地考虑这个行业的发展前景,用长远的眼光审视这个职位是否适合自己。

选择新家时,你应该考虑的问题:

- 1.明确自己的跳槽原因:跳槽不能解决所有问题,要想清楚现任工作不顺心是因为主观原因(自己能力不足),还是客观原因(公司哪些地方不好),然后在找新工作的过程中,有针对性解决和规避这些问题。
- 2.新的工作跟现在的职位比好在哪儿?能否提供给你工作能力上升的空间,是否对你的职业生涯有帮助。
- 3.跳出职位,审视大环境:新工作所处的行业是否有良好的发展前景。
- 4.自我的喜好:你是否真正喜欢你的下一份工作?能否饱含工作热情地做下去。(汇博)



●重汽王牌副总经理任军出席会议并致辞,会议期间与嘉宾进行广泛交流沟通



●中国交通运输协会装备委员会郭敏杰会长体验重汽王牌新产品



●重汽王牌接受媒体采访

重汽王牌 W5G 高调亮相制造业与物流业联动发展峰会

★重汽王牌副总经理任军出席会议并致辞,
会议期间与嘉宾进行广泛交流沟通

2015年5月15日-16日,由中国交通运输协会主办的第九届制造业与物流业联动发展年会暨“物流技术装备万里行”活动分别在成都和广汉举行。中国重汽集团成都王牌公司组织W5G中重卡和纯电动轻卡物流车辆,以全新元素高调展示企业新形象,以曼技术诠释新产品高品质受到与会专家学者和全国物流巨头好评。

★重汽王牌 W5G 中重卡及纯电动轻卡物流
运输车试乘试驾进行时

在发布会上,重汽王牌副总经理任军与参会嘉宾进行了深入交流和沟通,详细介绍了企业重组以来经营发展重大变化,特别是契合国内物流运输实际需求新产品研发情况。与会代表认为:重汽王牌研发的W5G中重卡搭载德国曼技术发动机,牵引、工程自卸、平板运输6个系列其性价比与同类产品相比,具有很大的潜在市场优势。纯电动轻卡物流运输车因其开发时间早,技术成熟,市场销售覆盖面广,具有很大的发展空间。会议期间,物流企业老总们对重汽王牌产品进行了详细咨询,并达成了相关商务合作意向。

亚洲专业人才市场
竞争加剧

全球知名人才招聘顾问公司华德士近日发布的今年第一季度亚洲就业指数显示,相比2014年第一季度,2015年第一季度亚洲地区招聘广告投放总量增长22%,显示亚洲地区整体商业信心提升和人才竞争持续加剧。

报告显示,中国招聘市场2015年迎来开门红,第一季度招聘广告投放量同比增长16%。鉴于中国政府将今年国内生产总值(GDP)增长目标定为7%,招聘市场有望稳步增长。随着政府继续引导经济向消费型转变,预计消费与服务行业将出现更多高薪职位。此外,医疗与环保行业的发展也将越发受到重视,一季度医疗服务行业招聘广告投放量同比增长19%。(宝木)

★中国交通运输协会装备委员会郭敏杰会长
亲自体验感受重汽王牌新产品

[试乘试驾进行时]在试乘试驾现场,重汽王牌W5G两辆中重卡和两辆纯电动轻卡受到会议代表热情,纷纷登车试驾,亲身体验

感受。中国交通运输协会物流技术装备委员会郭敏杰会长已是高龄,亲自登车体验感受,连声说好,认为重汽王牌产品确实不错,代表了川车形象。

[重汽王牌接受媒体采访]会议期间,中国

交通运输协会副会长、国务院规划专家组成员王德荣,国务院发展研究中心市场经济研究所副所长王微,四川省人民政府副秘书长、省物流办主任李家国分别致辞演讲,与各企业家和物流精英进行了广泛互动。(伍玉祥 杨家斌)

合资下探“刀刀见红” 自主品牌如何拆招

■ 王海亮

上海车展帷幕已落,本次上海车展共发布25款新SUV也将在年内全部上市,纵观近年的车市,SUV成为了当之无愧的主角。厂商们都瞄准这片市场,以惊人速度刷新着SUV的数量和产量。资料显示,目前国内市场上已有百余款不同级别的SUV车型在售。

短短几年,国内SUV市场就从蛮荒进入混战,各大厂商为守住“圈地”而争得头破血流。在庞大的竞争群体中,北汽幻速作为一匹定位精准的黑马,将市场需求融入到实际研发。无论是在小型SUV中率先推出7座车型,还是在紧凑型MPV中通过搭载6AMT变速箱、幻速云系统等配置提供易驾更享的用车理念,乃至通过新品推出不断将动力系



统、智能体验进行升级,都是对用户需求的精准回应。基于此,北汽幻速在上市满一年即取得了销量突破15万辆的成绩,引业内侧目。价格优势渐缩减,品质成新竞争点。当优势不再是一家独有,又该寻找怎样的突破口?

北汽幻速汽车销售有限公司总经理张军已经给出了他的答案:“一辆汽车的生命周期至少五年,我们的销售工作不应该以交车为终点,而应该贯穿车辆的整个生命周期,以服务来稳住底盘客户,吸引新进客户,把市场越做越大。反之,如果市场保有量快速增长,服务却跟不上,消费者是不会持续买单的。”

张军表示,北汽幻速把2015年定位为“服务年”,着力提升以服务网络数量与服务质量为主的售后服务。北汽幻速计划把提升服务质量重点放到市场需求率最高的二级网络,着力于销售渠道内人员培训、品牌形象、与服务意识的全面提升,全面改善二级网络的服务质量与客户感受,建立统一的品牌战线,提升渠道整体运营效率。