

述职实打实 评议不留情 绩效论英雄

——钱营孜矿基层党支部书记公开述职、考评会侧记

日前,钱营孜矿党委对一季度星级党支部创建工作进行检查考核。令全矿15位党支部书记没有想到的是,这次检查考核别开生面:面对矿党委领导和党建工作目标检查组各部门负责人、专业主管,他们一一晒出“党建成绩单”,挤干水份实打实述职,矿党委的“评审”针针见“血”,客观表扬、直面批评。会议气氛严肃又热烈。逐一实述真评,严格问效问责,开启了党建工作绩效管理新篇章。

交叉述职——“看有内容、说有经验、学有榜样”

这次的检查考核汇报会与以往不同的是:一、二、三线的党支部交叉述职,用PPT的形式,清晰生动地予以展现,将地面与机关的工作成果相互融合,实现“看有内容、说有经验、学有榜样”目标。

坚持实事求是,客观盘点工作。有的注重制度设计、营造了争先创优的干事氛围;有的深化一周一访、让述职工作常态化;有的畅通出口严把入口、为支部换届奠定了坚实的基础……基层党建工作特色纷呈、亮点频闪。

“定好位置,围绕中心,做好工作,发挥好作用。”评议会上,机运党支部副书记马正磊这样介绍一季度的党建工作。这季度机运党支部在技术人员中开展“四三二一”创建工程,即四项考核、三个一活动、两项创新、一次选拔后备管理干部。“四三二一”工程的创建,调动技术人员学习创新的工作积极性,创新成果层出不穷。副井口“五精管理示范岗”通过“秒”管理,在过去每一钩提升需要138秒,表现在提升循环时间缩短到123秒,每钩比原来少用15秒,每小时多提3钩。

“采煤党支部这次的述职大有进步,思路清晰,重点突出,党建品牌创建也有特色。”矿后勤党支部书记杨华在评价中说。采煤党支部

委书记朱计贵一直在生产口工作,不善于表达,当支部书记一年多后,口才练出来了,也敢“大胆”发言了:“今年一季度,我们借鉴采煤党支部的员工帮助计划经验,完善信息档案,做到静态、动态、诚信、健康档案四档归一,及时掌握员工队伍中的新情况、新动向,通过‘五类管理、三级帮扶’机制排查出了重点关注人员,把安全隐患消灭在萌芽状态,实现了党员零‘三违’、零事故、零伤害”。

党建品牌——让数字说话更有说服力

“动力党支部的课件制作图文并茂,善于用数字说话,有说服力!”矿通防党支部书记祁家周说。动力党支部以五精示范矿创建和员工岗位技能提升为抓手,形成了党建品牌化工程。继井下中央变电所、泵房、东一采区变电所获恒源股份“示范工程”称号后,井口超市荣获“五精示范岗”称号。一季度动力党支部修旧利废车间修复产值共计347万元,同比增长13.9%,修复后重新投入生产产值为395万元,加工产值达132万元。

“通过这次的述职,可以看出党支部的党建工作有了很大提升,但仍存在党建工作发展不平衡、特色品牌打造与提炼不够等现象。要通过这次述职评议对基层党支部书记的履职能力进行展示和检验,对各单位党建工作进行集中‘会诊’。”矿党委副书记、纪委书记黄银水说。

钱营孜矿现有15个基层党支部共445名党员。眼下,面对来自市场以及企业自身转型升级的巨大压力,矿井的不稳定因素增多。“在这种情况下,更要发挥基层党组织的政治核心作用。”黄银水说,“越是困难的时候,越需要强有力的党建工作把关定向、坚定信心,越需要深入细致的思想政治工作理顺情

绪、凝心聚力。”

进入今年以来,钱营孜矿强化党政同责,充分发挥党组织的政治核心作用,树立“不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念,广泛开展服务型党组织建设,让基层党建工作在市场逆势下迎来了新春。他们以服务型党组织建设为方向,广建党员学习政策、交流经验、提升水平的平台,各单位亮点频闪。生产党支部的品牌工程创建以“五项优化”为主题,抓好开源节流工作。矿W3223工作面优化后,可多回收煤炭资源30万吨,增加利润4410万元,减少搬运费4000万元,直接经济效益7975万元。W3225工作面与W3211工作面接替顺序调整后,可减少近年来因W3211工作面回采投入的7800万元搬迁费用。产品党支部着力打造“党员示范岗”特色品牌,使党员在精煤创效上彰显新作为,一季度产精煤产量13.18万吨,比预算增加1.93万吨,增长17.16%。

眼睛向下——倾听员工群众的“烦恼事、担心事”

此次的述职评议会重“述”更重“评”。“针对个别单位管理人员说事谈心记录造假、办事员代笔的问题,各单位要高度重视。谈心是问忧、解怨、理气、纳言的基本途径,也是形势、政策、任务的传播过程,也是建议、意见、埋怨的收集过程。在这个过程中,正面的要听,反面的也要听。要按照‘六必访、七必谈’要求,多听听员工群众的‘烦恼事、担心事’。对待问题要冷静,对待缺点不掩饰,以心换心提高信任指数。”该矿党委书记柏玉松在会上郑重地说。

据柏玉松介绍,下一步,钱营孜矿还将进一步完善党建工作述职评议制度,增强新形势下党建工作的针对性、实效性,唱好“主角”,守好“阵地”,担负起为企业掌好舵、负好

责的使命重任。

述职结束后,检查组成员按照《钱营孜煤矿星级党支部管理考核办法》要求,采取看资料、查现场、提问题的方式,分专业考核,综合汇总等形式,对星级党支部创建工作进行检查。最后,再由检查组成员对各项检查情况进行综合点评,对检查出的亮点给予肯定,对不足之处,给予一些指导性的意见和建议,便于各支部整改完善。经过全面细致检查考核评比后,根据考核结果,结合述职评议,评出一至五星级五个档次,分别予以奖励。

激活“一盘棋” 传导压力抓落实

会上述职8分钟,会后勤练苦内功!有实绩才有底气,只有切切实实练出真功、干出实效的支部书记,述职才底气足,才能在这场“大考”中取得好成绩。这是参加述职评议的支部书记们的深切感受。

这场述职,是一场特殊的考试,书记们同台竞技;这场述职也像一剂良药,促使述职者求真务实创新意识进一步增强,从而更加明确了下一步努力开创党建工作新局面的方向。

“今天的述职会让我看到了矿党委抓基层、抓党建、强党建的决心和信心,也给我传导了压力和动力,我要以这次述职会为契机,进一步强化措施,真正履行好党建第一责任人职责,争取下个季度基层党建工作更上一个台阶。”参加完述职后,产品党支部书记申林深有感触地说。

支部书记们不仅亮出了抓党建的成绩单,更递上了一份沉甸甸的责任状。“大考”不仅要看考场上的成绩,更要看下一步的“功课”怎么做。针对评议中查摆出来的问题,15位支部书记逐一提出整改思路 and 具体工作举措。

(吴琼)

冯营公司工会 “两网联动”编织安全网

河南能源焦煤集团冯营公司工会通过开展群监网和女工家属联保网的联动互动活动,使“三违”现象大幅度下降,促进了企业的安全生产。

该公司工会年初实施“两网”联动互动的管理办法,即通过群监网和女工家属联保网联动互动,对安全生产实行实时监控。具体做法是:各级管理人员、井下群监员将当天发现、处理的安全隐患和“三违”人员、事经过到并口安全接待站填写汇报卡,安全接待站负责分类筛选,并报送安监科,安监科填写“三违”通知单后及时送到“两网”联动中心和“三违”人员所在区队,“三违”人员在“两网”联动中心接受帮教时,工作人员负责填写帮教登记卡和群教谈话记录卡,帮教结束后,“三违”人员填写“三违”谈话整改卡,工作人员填写帮教反馈卡及时反馈到安监科和“三违”人员所在单位。对于认识好、转化快,保证今后不再违章的,免去其违章罚款,对于严重“三违”人员,“两网”联动服务中心的女工和家属问清违章原因后,对照他们的违章情况讲事故案例,促使其认识到违章的严重后果,并写出保证不再违章。同时,“两网”联动服务中心人员还将严重“三违”帮教意见寄给家属,让家属积极配合参与帮教,用亲情教育促进“三违”人员的安全转化。在此基础上,该公司女工家属还利用灵活多样的形式,组织开展了井口送服务、安全文艺演出、安全知识问答、写安全家书、发安全温馨短信等系列活动,全面营造“生命至高无上、安全生产第一”的良好氛围,使广大员工在安全生产中自觉做到自保、互保、联保,提高自身业务技能素质和自我保护能力。(王代华)

恒源矿：劳模效应“嗨起来”

“3、2、1,开拍!”4月20日,在皖北煤电集团恒源矿II6110掘进头,以劳模刘明为主角的《劳模之光》系列微电影进入摄制阶段。8名“新科劳模”将继续参演,五一期间,《劳模之光》将在内网、电视台、副井口候罐室显示屏进行展播,这是该矿弘扬劳模精神的举措之一。

该矿着力盘活“劳模资源”,用典型人物带、典型事例引,强宣传引发“辐射效应”,优培养造就“高速效应”,让劳模风采“亮起来”、劳模经验“传出来”、劳模效应“嗨起来”。

强宣传引发“辐射效应”。在矿广场,“劳模光荣榜”、“先进灯箱牌”上各类先进个人披绶带、手捧鲜花的形象颇为引人注目,吸引着员工驻足观看,“劳模文化”成为矿山一道亮丽的风景线;“五一风采”系列宣传同步启动,组织矿区“笔杆子”深入劳模、先进矿区,深挖其先进事迹、捕捉精彩亮点、弘扬优秀经验,让各类先进“广播上有声、电视上有影、网站上有名、宣传栏上有形”;定期召开劳模“传道会”,让劳模到工作性质详尽的区队“传经授业”,基层单位组织人员到先进区队实地学习,让先进经验在矿区的各个角落传承、延伸;以程伟等劳模为“辐射核心”,成立劳模工作室,带动身边的员工钻业务、搞创新、保安全,用身边榜样的力量感召、影响、激励、带动员工持续向上、不断奋进。

优培养成就“高速效应”。该矿高度重视劳模培养工作,对在基层工作中表现突出的“种子员工”精心培育,采取名师带徒等形式,在劳动竞赛、素质提升、科技创新的实践中培育先进,身兼助理工程师和掘进一队副队长“双职”,刘明在一线摸爬滚打,共进行技术改进20余项,其中6项入选该矿CIA工具箱,3年内完成从大学生到“劳模”的“精彩蜕变”;在生活上关心、在政治上关爱劳模,实行劳模登记建档制度,定期完善其工作、学习、家庭、健康档案,为劳模检查身体、安排其外出疗养,开展困难劳模慰问,为其排忧解难,在入党、提拔、评定职称等方面开辟“绿色通道”,为劳模铺设成长“高速路”、打造成才“晋级线”,王其华、李守杰沿着“晋级路线”,分别成功跻身“全国劳模”、“全国能源化学系统五一劳动奖章”获得者之列。(周静)

金刚煤矿：“心灵驿站”为职工情绪买单

今年年初,川煤集团达竹公司金刚煤矿针对煤炭市场持续低迷,矿区不稳定因素不断增加的实际,在各基层区队开设了“心灵驿站”,由区队党支部书记任负责人,区队工会主席负责日常事务,专门为“三违”人员、受伤人员和有情绪的职工解除思想“疙瘩”,受到了广大基层职工的欢迎。

一张小小的假条,在情绪不佳的职工心里面,可称得上是及时雨了。不信吗?听听金刚煤矿老王和小刘之间的对话吧!

“小刘,最近我收到咱‘心灵驿站’的爱心啦!”老王略带几分激动地说。

“哦?说来听听。”一向喜欢搜集八卦的小刘面露期待的表情说。

“这张假条好像我肚里的蛔虫一样,说我最近情绪不太好,是不是担心工资不能按时发啥的。”小刘的嘴张开个大大的“O”字,心里暗自揣摸:难不成这“心灵驿站”里有会掐指一算的高手?

其实,小刘有这样的疑虑也是正常的,因为他早上也收到一份来自“心灵驿站”开出的情绪假条。

“王叔,我早上也收到假条了,假条上写的就是我心里所想的!”

“真的?”

“可不是咋的!假条上提到我和老婆吵架了,可能会影响到工作情绪,让我下午放假半天,处理好家庭关系再来工作。”

此时的老王和小刘心情是复杂的,一方面是被“心灵驿站”的爱心所感动,一方面是不解,“心灵驿站”的这些第一手信息从何而来呢?

两人正在不得其解时,大陶正巧路过,来了句:“咱金刚采煤一队的‘心灵驿站’真是为我们办了件大好事儿……”

大陶娓娓道来,让老王和小刘顿时解开了疑问。

原来,细心的“心灵驿站”工作人员通过班前会上的察言观色及时发现职工睡眠情况、情绪变化、是否饮酒等等,并对睡眠不好的职工开出“睡眠假条”,对情绪不好的职工开出“情绪假条”,对酒后上班的职工开出“停班假条”,对当天过生日的职工开出“生日假条”……最后,三人异口同声地说:“有了‘心灵驿站’的后勤保障,工作更来劲儿了!”(周承红 陈银坤)



贵州水晶集团应急集训

贵州水晶集团应急分队年度集训于近日拉开序幕。该公司应急分队由保卫部护卫队员中挑选的36名骨干队员组成,承担着企业生产区巡逻守护、配

合公安机关打击违法犯罪,快速处置公司范围内各种突发事件和抢险救灾等任务。为期10天的集训除进行勤务技能

训练外,还将组织学习法律法规及企业规章制度和各类突发事件应急处置预案等。 陈贵均 摄影报道

黑沟煤业“四新”教育助推人和企稳

日前,山东能源新矿集团黑沟煤业制定下发体现新常态、新机遇、新挑战、新作为鲜明主题的“求生存、保民生、助稳定、促和谐”一体化工作实施意见。

据了解,该项措施是在黑沟煤业进行舆情调研、“把脉”职工思想,纠偏“悲观论”(可能要长期过“苦日子”)、乐观论(“苦日子”有可能很快就过去)两种意识倾向的基础上形成的。

今年以来,黑沟煤业结合省外创建实

际,先后组织开展了面对持续下行的严峻行业发展局势“怎么看、怎么办、怎么干”,“讲大局、讲责任、讲奉献”,“立足岗位、全员承诺、拾污创效”等系列内容的形势任务教育活动,同时,利用“周末课堂”、宣教橱窗等阵地载体及时宣讲、学习贯彻上级文件与会议精神,注重借鉴同行业经验做法,在内部电视网络采访班组长、区队长、专业负责人,发动党员、骨干、职工代表谈个人对当前形势理解、心得体会,并通过举办由

全体职工参与的座谈会、大讨论等方式方法配合抓好“四新”实践教育,达到了讲实情亮家底、明任务定目标、鼓干劲提士气、稳人心促和谐的目的要求。

人心齐泰山移,人和才能企稳。截至目前,黑沟煤业保持住无一名职工月度工资欠发、无一例矛盾纠纷问题形成、无一起个人(集体)上访事件发生、无一人次被无故辞退等“四个一”新常态化管理,矿井各项工作规范有序持续健康推进。(赵业永)

南屯矿“防控并举”打造平安矿山

南屯矿在构建平安矿山过程中,充分认识当前治安保卫工作面临的新形势、新问题,坚持“打防结合、预防为主”方针,充分发挥治安综合治理的整体优势,实现防范、打击、教育等多种手段的有效整合,切实做好治安联防、平安联创,确保了矿井平安和谐稳定。

“收集舆情”创建和谐矿区。该矿把预警作为打造平安和谐矿山的“推动器”,他们建立完善思想政治工作信息员、综治信息员、信访信息员、党风廉政预警信息员四支队伍,明确职责,建立时效性强、反馈迅速的情报信息网络,力求获取深层次、预警性的情报信息。积极构建落实舆情汇集和分析报告机制,各总支、

支部定期摸排本单位综治舆情信息,由思想信息员每天对各类舆情进行收集整理,按照“分析、梳理、上报、反馈”工作流程,确保各类舆情动态及时发现、及时控制。在信访工作上,他们大力推行领导包案制、部门限时办结制和责任追究制三项制度,要求相关责任人对信访案件要明确办结时限,对工作不得力或造成不良后果的事件,严格追究相关人员责任。

“防控重点”力保矿区平安。他们严格落实“人防、物防、技防”等防范措施,强化安全责任,确保重点场所管理“无盲点、无漏洞、无事故”。不断加强社区治安管理,发挥“上下联动”机制,依靠群众做群众工作”的理念,整顿社区

巡防组织,加强巡防力量,深化社区警务工作,加强夜间巡逻力量,增强动态化条件下对矿井治安局势的控制能力。强化消防安全“防火墙”工程建设,加强消防安全管理和隐患排查治理,加强消防安全知识培训,不断提升消防安全“四个能力”,确保矿井消防安全。开展暂住人口、出租房屋专项行动,对矿区内的出租屋、集贸市场、外包队驻地进行清查登记,将其暂住证件信息、出租房屋信息、承租房屋信息全部进行备案。强化重点要害部位安保工作,对矿井重点要害部位、重点场所,爆炸、剧毒等危险物品加强规范化管理,落实责任,强化管控,严防发生丢失被盗和意外事故。

“责任包保”共筑平安大堤。他们坚持“谁主管,谁负责”原则,严格实行领导责任制和目标管理责任制,坚持一级抓一级,逐级落实责任。及时调整矿和基层各单位综治领导小组,逐级签订2015年社会管理综合治理暨平安建设工作责任书,严格责任落实,加强检查考核,强化责任追究,确保年度任务目标的完成。严格执行考核奖惩,对社会管理综合治理工作,实行“一票否决”,完成年度责任目标、成效显著给予表彰;对思想不重视、领导不得力、责任不明确、工作不落实,以致发生影响矿井稳定的重大刑事案件、重大治安案件、重大非人身事故及人身伤亡事故,给矿井造成重大影响,使矿井财产蒙受损失的单位和个人,坚决实行一票否决,按照有关规定,给予党纪、政纪处分,情节严重的追究法律责任。

“教育培训”夯实平安之基。他们充分利用

广播电视、板报、OA内部网、宣传一条街等多种方式深化“六五”普法和综治宣传,弘扬法治精神,引导职工群众自觉学法、守法,努力提高广大职工群众的法律意识,营造矿井良好的法治环境。按照《公民道德建设实施纲要》,大力加强社会公德和职业道德教育,培育和塑造诚信、友爱、文明、奉献的良好风气,不断提高职工群众的道德素养。同时不断提升护卫队伍整体素质,扎实开展全员练兵和以解决素质弱项为目的的重点练兵活动。通过“护卫技能大比武”和“法律法规系列讲座”活动,强素质、抓服务、上档次,护卫人员增强了自我防范意识和实战能力,进一步规范执勤行为,改进执勤方式,大力提升护卫人员军事技能和业务素质,确保在维护矿井治安稳定、处理应急任务的关键时刻能拉得出、打得胜,让职工家属放心、安心。(陈伟)