

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 12 版

第 123 期 总第 8281 期
统一刊号:CN51-0098
邮发代号:61-85
全年定价:450 元
零售价:2.50 元

2015.5.13

星期三
乙未年 三月二十五
热线电话:400 990 3393
官方微博:weibo.com/jrwb
weibo.com/jlrbs

人人快递谢勤:正在经历“转型”的创业者

◎我们的目标是塑造新的分享经济和生活状态 ◎创业者要以开放的姿态面对自己的不足

<< [P2]

本期导读 Highlights

困境时激励员工的五大法宝

经济形势不好时,公司往往很难满足员工的涨薪要求,一些员工可能选择离职。为了留住优秀员工,你需要很好地平衡内在和外在的激励因素。

<< P3

广饶国际轮胎展 擎动轮胎产业

作为国内著名专业品牌展会、全球橡胶轮胎行业的重要盛会,中国(广饶)国际橡胶轮胎暨汽车配件展览会已成为业内人士沟通的桥梁、行业展示的窗口、贸易互动的平台,规模化、专业化、国际化、影响力逐年大幅提升。

<< P4

韩都衣舍: 小组制背后的管理能力

韩都衣舍的小组制吸引了越来越多人的注意,甚至为许多企业的组织变革指明了一个方向。如果说,小组制更像是顺势而为的机制设计,那么,这种管理能力的发育,则更像回归本质的内功修炼,它会为企业走得更远。

<< P5

深化改革是为了让企业“活”得更自在

珠海横琴加大推进建立“企业电子身份证”等制度

4月29日,横琴新区在全国率先推出“商事主体电子证照卡”在这张集营业执照和其他登记、许可、备案、资质认证等信息为一体的“企业电子身份证”,是横琴又一项重大制度创新。

<< P6

跨界圆桌对话: 文化人如何看待企业文化?

5月8日,经纬创投、真格基金、K2VC联手在北京举办一场“Chuang大会”。在当天下午的跨界沙龙中,经纬中国合伙人曹国雄、博纳影业集团现任总裁及创始人于冬,知名出版人、果麦文化传媒公司董事长路金波进行了一场关于文化跨界的探讨。

<< P7

美的转型期: 以稳健布局过冬

2015年,白电行业将进入最惨烈的一年。昔日巨头格力、美的、海尔也将沉浮于其中,各寻出路。从本年度第一份季报来看,三巨头中的格力、海尔均出现不同程度下滑,唯独美的跑赢行业,实现净利营收双增长。

<< P8

上烟集团: 市场导向力促精益研发

上海烟草集团有限责任公司在推进精益研发的过程中着力聚焦研发关键环节,以市场需求为导向,以技术聚焦为抓手,以降本增效为目标,向上承接精准营销,向下连接精益生产,不断提升精益研发过程控制水平。

<< P9

iphone,android 手机扫描二维码下载安装



本报常年法律顾问为闫永宁律师
手机:13609110893

打破桎梏 创业创新成时代潮流



张辛欣

望京 SOHO 门口,移动互联网领域的创业者们支起桌子,对行人讲解新研发的软件;国贸、中关村地铁站前,不讲有学子的举着写满创意和梦想的牌子,寻求天使投资人的青睐……

初夏的北京,这些充满憧憬的面孔,洋溢着期待的眼神,是一道别样的风景。

随着大众创业、万众创新的激情被点燃,创业创新成为新一轮时代的潮流,开始改变人们的观念甚至命运,汇聚起一股股推进经济发展的新动力。

改变命运 打开实现人生价值之门

如果不是互联网,唐岩也许还在湖南娄底生活。一次不经意的网上聊天,使他萌生了

创业的冲动。于是,他成了一名“北漂”。

“刚到北京,听着‘京片子’,看着不熟悉的地名,有一种强烈的自卑感。”唐岩说,隔膜激发灵感,他产生了利用互联网帮助人们消除城市陌生感的想法。此后,一种基于地理社交的软件陌陌创立了,并在美国成功上市。去年,由《财富》杂志评选的 2014 年“全球 40 位 40 岁以下的商界精英”排行榜中,唐岩成为唯一的中国上榜者。

和唐岩一样,创业者们凭着敏锐的市场嗅觉和新奇的商业想法,带着创造很多惊喜,也改变着创业者的命运,创造海淘起步,激发年轻妈妈刘楠创建母婴电商平台——蜜芽宝贝,也开启跨境电商新增长;智能无人船设计,让电子科技爱好者张云飞赢得市场先机,填补了国内技术空白……

“当我看到 30 岁的聚美优品创始人陈欧站在时代广场,敲钟上市时,那种对未来的期待

和激动远超过资产账面上的回报。”在知名天使投资人王强看来,创业创新是一种可以凭借梦想、能力再加运气就可能成功的机会,它不仅创造财富,更是机会的公平。

当前,越来越多的人抛开传统的“金饭碗”,通过创新和奋斗,在市场上兑现着自己的才华和梦想。数据显示,今年一季度,全国新登记企业 84.4 万户,注册资本(金)4.8 万亿元,同比分别增长 38.4% 和 90.6%。

真格基金创始人、知名天使投资人徐小平认为,大众创业、万众创新把实现梦想、创造价值和社会主流价值观结合起来,这种烙印着奋斗、拼搏的价值观正改变着当今中国,带来的影响极为深远。

打破桎梏 汇聚经济发展新动能

从已公布的一季度数据看,投资、消费等

主要指标增速在回落,处于深度调整阶段的中国经济,越来越倚重创新来撬动新需求、形成新动力。创业创新正在破土成长,不断拓展新兴行业,加快孕育新产业、新业态和新主体。

1.5 米长的智能无人船在河道上行,将漂浮垃圾“吃”进肚里。目前,这些无人船正在我国 13 个省份发挥水质自动采样、应急监测、海洋探测等功能。它的发明者,是来自广东的“80 后”张云飞和他的创业团队。

无人船行业在国内的发展处于起步阶段,张云飞的“云洲科技”团队不仅填补国内技术空白,而且正与军工央企和科研院所对接,计划将这些技术应用到更广泛领域,带来更大商机。

和技术创新一样,理念、模式等创新也异军突起。曾在多家互联网公司打工的“技术男”万勇,如今成为家政服务软件“阿姨帮”的创始人。

“用互联网帮住户找好阿姨,帮阿姨们挣钱。”简单的想法撬动了巨大的市场需求,带动了就业。近两年里,万勇先后获得两轮数千美元融资,签约阿姨近 400 人,业务覆盖 12 座城市,日均订单 6000 份。

“当每个人都在思考如何创新时,巨大的市场将被开启,中国经济将迸发出难以想象的活力!”王强说。

当前,创业创新成为最现实、最长远的发展之道和惠民之策。工信部数据显示,约 60% 的经济总量由中小企业创造,70% 的专利由中小企业提供,80% 的就业靠中小企业带动。

“这是我们鼓励创业创新的初衷。”工信部部长苗圩说,这些来自创业者的新点子、新创意将以点石成金般的神奇“魔力”,汇聚起中国经济新一轮推动力。

承载希望 助力国家抢占竞争制高点

“‘中国制造 2025’的很多思路,源于创业者的创新与开拓,中国经济的未来应该在这一代创业者身上。”苗圩说,当前,几乎所有的创业者都指向世界最新技术、最潮业态。在完成追赶后,如何引领世界经济发展,抢占国际竞争制高点,引领时代创业者有责任,也必然会承担起这种历史使命。

[下转 P2]

每周时评 Observation

国企“限薪”不妨设置“双重标准”

杨国英

作为国企改革的一个组成部分,限薪令在国企改革中所担当的角色,充其量只是一件临时工具,长远来看,从根本上解决国企的体制机制问题才是国企改革的最佳出路。

据媒体近日报道称,继刘信义接棒朱玉辰任浦发银行行长之后,短短一月时间,建设银行、农业银行、中国银行、交通银行及江苏银行中高层岗位均有频繁调动。有业内分析认为,薪水可能是国有大行中高层跳到股份行的一个重要原因。国有大行的薪酬是有比较严格限制的,尤其是在限薪令之后。但是,股份行受到的约束要小一些。

4月24日,人社部新闻发言人李忠表示,针对中央管理企业负责人的薪酬改革,其中

的配套办法和改革实施办法都已经完成,并将在近期提交审议。这表明,限薪令已经进入发布前的最后冲刺阶段。

为了建立健全央企负责人收入分配的激励和约束机制,从 2009 年的第一道限薪令起,国务院已经多次进行针对央企的薪酬改革。作为经常进入公众舆论的社会热点话题,央企高管薪酬过高已经是不争的事实,薪酬改革的必要性是毋庸置疑的。从央企内部职工与高管的收入来看,近两年央企高管与职工平均工资的差距一直在 10 到 15 倍之间;再从横向对比来看,央企高管的薪酬水平也是普遍高于同行业民企甚至外企高管水平。

此轮薪酬改革,应当以兼顾对央企高管的约束和激励为原则,一方面切实对央企高

管形成必要的薪酬监督;另一方面,还应尊重人才,促进收入分配公平,避免矫枉过正,造成新的不公平,甚至引起央企高管不作为、带来人才流失等问题,给央企的发展带来不利影响。

薪酬改革政策的制定应该充分考虑央企高管的双重角色。央企高管不仅是企业的管理者和负责人,也是行政体制下的国家公职人员,这种双重角色,决定了对于央企高管的薪酬问题,要有必要约束,也要有适当激励。但是就目前来讲,副部级公务员的平均年薪大概是 10 万至 15 万元,同为副部级的部分央企高管年薪却能达到 100 多万元,这种差距显然是不合理的。

针对央企高管这样的“双重角色”,其实在限薪上不妨也能设置“双重标准”。对于市

场化较为充分的央企,其高管薪酬水平的制定应该在强化绩效考核的基础上,更多地倾向于向同行业的市场水平靠拢;而对于垄断央企、需要国家补贴的央企,由于该类企业的业绩来源兼有行政因素和高管个人努力的成分,市场化水平较低,其高管的薪酬水平就应该适当拉低。

从以往来看,央企高管的薪酬水平往往并不是和自身的努力和取得的业绩挂钩的,这也是社会舆论屡屡质疑央企高管薪酬水平过高的根源所在。应该肯定,限薪令的发布是及时和必要的。但作为国企改革的一个组成部分,限薪令在国企改革中所担当的角色,充其量只是一件临时工具。长远来看,从根本上解决国企的体制机制问题才是国企的最好出路。