

柴里煤矿民生“礼包”助企业度危求进

“以前我们下井,班中餐花样单一,还不合口味,不想吃的钱就白白浪费了。现在真好,我们想吃什么就买什么,隔三差五还能带块真空包装的牛肉或鸡腿什么的在井下吃。”4月22日,山东能源枣矿集团柴里煤矿正要下井的综采二区职工刘克国说到新建成的井下职工班中餐自助餐窗口,幸福洋溢在脸上。

让创造者有荣誉感

柴里煤矿让职工舌尖上感到幸福的还远不止班中餐。走进该矿刚投入使用不久的职工荣誉餐厅,几十名职工排队就餐,正在享用该矿专为先进职工提供的免费“营养餐”。面对当前严峻的发展形势,柴里煤矿通过让职工工作有面子来激发荣誉感。在资金极为困难的情况下,专门抽出资金用于奖励那些作出突出贡献的集体和个人。前期从全矿范围内评选出的4个先进班组和30名感动柴里人物、劳模,可以在这里免费享受一个月的“营养餐”。“这不仅是简单的免费就餐,

更是给予我们极大的荣誉,我们一定要作出更大的成绩,以实际行动回报企业。”刚从荣誉餐厅就餐的综采二区职工宋拥军感慨地说。

“民生工作关乎矿区和谐、持续发展。只有企业真正做到‘以民生为本’,职工才能安心‘以企业为家’。”该矿矿长徐永和在每年职代会上都会向职工公开承诺全年要办的实事,为井下职工建立班中餐自助餐窗口、建立荣誉餐厅也是该矿2015年年初向职工承诺要办的实事之一。

越困难越要凝聚人心

职工家属全部住上新房,矿区煤气管理系统全部升级改造,社区、厂工路面全部重新铺设,免费入户安置水、电、煤气智能表,男女澡堂重新改造,并对社区多年来的排水系统进行了专项整治……“越是困难,越要凝聚人心。只要全矿上下拧成一股绳,就没有克服不了的困难。”徐永和如是说。三年来,该矿民心

工程创造了快速高效的新纪录。

“以前我们一家挤在一套15平方米的职工家属周转房里,全家做梦都想住进大房子。”该矿离退休职工李守信说。去年6月份,李守信一家欢天喜地地搬进了新家玉馨花园二期保障房,客厅里盛开的杜鹃花就像他们全家心中满满的幸福。

该矿包括李守信在内的132户,加上此前已建成的玉馨社区1406户和玉馨花园一期108户,柴里煤矿的保障房总户数达到1646户,全矿无房职工的居住需求可全部得到满足。在加大保障房建设的同时,该矿积极提高“单身宿舍”的档次,统一配备空调、彩电、床上用品及日常设施,免费用水用电,房间由专人进行整理打扫,实行24小时“宾馆化”管理。职工们住在这样洁净、舒适、文明的“安乐窝”里,无后顾之忧,干劲儿倍增。

一件件小事暖了职工的心

主动关爱职工,做好职工所想的好事实

事。针对职工私家车数量随之不断增加的实际,为方便职工停车,该矿充分利用空闲地,增加停车位。在2014年能够停放260辆车辆的基础上,又新增设300余个停车位,累计停放汽车车辆数多达560余辆。

今年,柴里煤矿继续大手笔向职工送出民生“大礼包”:克服资金紧张等重重困难,启动实施并提前完成了122、123社区煤气安装工程。完成职工食堂修缮改造,精简各单位专职送饭人员50余人充实到创效岗位……一项项、一条条,实实在在的惠民实事,让生活在柴里煤矿的广大职工家属纷纷伸出大拇指为矿山点“赞”!

正是这一件件小事,温暖了职工们的心,坚定了他们战胜困难的决心,让柴里煤矿领导班子在全矿民生满意度调查中名列前茅。该矿离退休老同志们写给全矿职工家属的一封信中这样评价:“柴里煤矿新一届领导班子抓增收带民富,抓保障解民忧,抓普惠促民享,抓稳定保民安,职工家属生活得更富裕、更体面了。”(刘光贤)

冯营公司: 劳模精神成为企业发展的风向标

“五一”节日前夕,河南能源焦煤集团冯营公司制作劳动模范、科技标兵、技术能手宣传展板在工业广场展出,吸引了众多职工争相观看,此景成为该公司一道靓丽的风景线。

该公司视劳模为企业的宝贵精神财富,大力实施劳模工程,该公司除在思想上引导劳模先进外,更注重在生活上关心照顾、工作上合理使用,让劳模先进觉得当得值。他们每年对选出的劳模除重奖外,还时刻关注劳模的身体健康状况,组织劳模外出观光旅游、度假休养;在发展党员、聘用干部等方面向劳模倾斜,给予优惠。同时每年还要召开劳模座谈会,公司领导到会与他们倾心交谈,认真听取他们对企业发展的建议和意见,共谋企业发展大计。另外对劳模的先进事迹利用电视、报纸、橱窗等宣传手段进行了大张旗鼓地宣传,就连劳模标兵的妻子也要同台受表彰,使劳模不但在政治上享受待遇,而且经济上也得到实惠,成为众人学习的“香饽饽”。

该公司坚持企业发展需要什么样的劳模,就选树什么样的劳模,让劳模立得住,叫得响,让员工有得学,学得到。他们注重在一线中培养和选树劳模,让安全生产中的佼佼者舞台上“唱主角”,有效地增强了广大员工的荣誉感和献身企业的主人翁责任感。今年选树的劳模标兵中既有懂生产会管理的采煤队长、工作一丝不苟、认真负责的管理干部,又有爱岗敬业、刻苦钻研技术、坚持学习致用、科技创新的工程技术人员,还有精通岗位工种、严把安全生产关、视工友如兄弟的“兵头将尾”们。广大员工亲身感受到了当劳模的自豪,当劳模的好处,他们纷纷把自己身边的劳模当成心中的“明星”,从各方面向劳模学习,向劳模靠拢,员工成了实实在在的“追星族”。(王博文)

刘桥一矿 向“庸官”亮“剑”

日前,安徽淮北刘桥一矿出台《关于开展思想、作风、纪律三整顿活动的实施意见》,明确规定“凡参加矿总值班及各单位跟值班人员必须严格按照刘桥一矿有关规定认真落实跟值班制度、下井制度、晚间进矿、双休日下井等制度,违反规定的属中层管理干部的一律就地免职;属于专业技术人员的一律就地解聘;属于其他人员的一律到人力资源部待岗”。这是安徽淮北刘桥一矿为整治干部“漂浮”扎实开展向“庸官”亮“剑”应对经济危机所推出具体措施。

今年以来,刘桥一矿面对巨大的经济压力形势,总体呈现出安全管理难度大,煤炭质量不高态势,各项工作千头万绪,部分管理干部出现思想认识上不到位、作风上不扎实、管理上不严格、工作上敷衍了事的现象。为此,该矿积极采取得力措施,进一步加大了干部考核力度,整治他们的“漂浮症”,向“不求有功、但求无过、不思进取”的庸官亮出“开刀”,特别对管理干部的跟值班做出了四个“必须”的规定:基层科(区)长或书记夜间必须进矿,并且亲自安排部署生产任务;基层科(区)长书记在周六、周日必须留有一人进矿下井;跟值班人员必须严格按照要求完成小班跟、值值下井数量;管理干部跟班在井下带班必须达到要求的时间,禁止提前离岗获脱岗。对于以上四个“必须”规定要求管理干部必须不折不扣的执行到位,否则一律给予就地免职处理,让“无为”的庸官因不作为而“无位”,该矿4月中旬拟一名中层管理干部因作风不实给予了通报批评和行政警告处分,在全矿引起了强烈的反响,起到了巨大的震慑力和影响力。

为充分发挥矿总值班的监督、管理作用,该矿本着精干、高效的原则,该矿对矿总值班人员进行调整,由每小组的四人调整为现在的三人,安排了一批素质好、技术硬、善管理的管理人员参与矿总值班,对于上报人员必须经矿总工程师审批交友生产指挥中执行,由矿组织部负责动态督察落实。(谭小虎)



“五老团支书”传帮带奉献矿山

安徽淮北矿业集团公司朱仙庄矿李金矿、李金花、李金富、李金忠、李金贵兄弟五人都干过基层团支部书记,他们以满腔热忱扎根矿山比奉献。2009年,老大李

金矿的儿子李峰参加煤矿工作,并在矿上担任通风区团支部书记职务,成为家里第6位团支书记。兄弟五人经常传授他工作经验,很快在矿团干中脱颖而出成为骨

干。近四年,他被集团公司评为优秀团员、“百团大战”个人荣誉勋章、优秀共青团干部。今年,他被矿评为优秀共青团干部和先进团支部。张万学 摄影报道

埠村园区:“练兵套餐”助力全员素质提升

练习四面转法、三大步伐、擒敌拳16动作……4月8日,春风和煦,杨柳吐穗、青芽飘香,在山东淄矿集团埠村园区埠村煤矿东区球场上,18名身着迷彩装的保卫队员,在教官的口令下,气势高昂地练习岗位基本功。这是该园区开展全员岗位大练兵活动的一个场景。

为全面提升职工队伍整体素质,打造“通岗”能手,埠村园区于今年一季度出台“继续开展全员‘岗位练兵、技术比武、技能竞赛’活动意见”,此项活动贯穿全年,分三大步骤六个时间段进行。全员岗位练兵作为整个活动

的关键步骤,又实行全员岗位历练、导师带徒、专业比武三步递进式进行,并按照“抓全员、全员抓,练全员、全员练”的要求,环环相扣,紧密衔接,不留空档的开展下去,确保练兵活动达到一人不漏、一项不少,全部覆盖。

为确保开展全员岗位练兵活动花艳果硕,该园区各实体单位及煤矿各区队纷纷制定练兵套餐。采二队制定了以日练、周讲、月考、季赛为内容的方案,所属3个生产班组又制定了“精炼一岗、熟练两岗、学通多岗”的多级练兵措施,同步推进,确保人人成为全能

手;通巷队采取“换岗学技”实措,6个不同工种的班组结成三个互培技能对子,分季度互派学员到对方班组学习施工技术,促进技能传递;运搬队结合职工年龄偏大,掌握新技能存在一定难度的实际,则采取老带新对练、设“A、B”组分练的多重练兵模式,确保人人快速掌握新技能,成为“全能工”。

该园区在强化“全员岗位练兵”的同时,还将通过班组、区队、专业口的层级比武模式,比出各路技能“强手”、推出年度技能大赛种子选手,带动“一专多能”职工几何级增长。(刘连聪)

南屯矿工会“一站式服务”唱响和谐矿井建设主题曲

面对煤炭市场急剧下滑的冲击、经济运行压力骤然加大的严峻形势,兖矿集团南屯煤矿始终把工会工作作为联系群众、服务群众的重要载体,坚持做到民主管理、劳动争议调解、群监女工、困难帮扶救助、素质提升、文体娱乐“六个到位”,打造职工维权、争议调解、困难救助、心理疏导、丰富生活的一体化、一站式服务平台,让职工群众感到暖心、贴心,进一步增强广大职工战胜危机、共克时艰的强大合力,为营造矿井和谐稳定发展环境营造了浓厚氛围。

民主管理开展到位。该矿坚持以星级职代会创建为载体,畅通民主管理渠道。去年以来共评选出“先进星”12家、“规范星”27家,用于表彰星级职代会创建的资金达到10多万元,调动了职工参政议政的积极性。组织职工代表积极开展“我代表、我履职、我尽责”巡视活动,针对职工代表提案落实情况、合理化建议、集体合同条款、职业健康等职工关注的热点、难点问题,采取听、看、问、测、促五步流程开展巡视。对发现的影响面较大、不易解决的问题,下发“职工代表巡视检查建议书”,由责任单位落实整改。如针对矿俱乐部文化长廊、凉亭常年失修、不美观且存在安全隐患这一提案,经过督促协调,对俱乐部文化长廊、凉亭进行翻修等提案得到有效落实。

劳动争议调解到位。该矿工会发挥劳动争议委员会、车间工会劳调小组、车间工会劳调员三级信息网的作用,准确把握职工的思想动态,对涉及职工切身利益的热点、难点和焦点问题进行信息收集;定期召开由采掘、辅助、地面、非煤单位的职工代表、行政代表、工会专兼职工干部参加的情感交流会,针对工资奖金、矿井改革、疗休养等职工关心的热点、难

点问题进行座谈;建立投诉站,由工会、纪委、人力资源科等部门组成劳动争议仲裁委员会,对违法侵权行为督促纠正。去年以来,有效解决员工诉求及劳动争议13起,有效维护了职工的权益。

群监女工扎实到位。该矿工会创新开展“我上岗我负责我安全”群众安全系列竞赛,每季度组织井下单位进行“素质提升擂台赛”,组织开展“安全争先大奖赛”,并对安全意识强技能水平高的职工评选“安全好矿工”。创新女工协管工作机制,健全完善《协管安全工作竞赛考核标准》等制度措施,每月一次对协管员进行考核评议;每季度开展十佳协管员、十佳协管组评选活动。组织开展了“亲情嘱托面对面、传递安全正能量”活动,发动协管员书写亲情寄语,传递安全好声音,选取优秀之作编辑成册,并举办“亲情寄语到区队”宣讲活动,收到好的效果。发挥“五网互动”优势,组织开展安全大检查、民兵哨开展联合安全大检查,女工协管组织到井口、进区队广泛开展安全知识进区队、安全“一帮一”、“生日祝福、安全尽责”、井口慰问等多种形式的群众性安全检查和亲情互动安全帮教,形成了齐抓共管共筑安全防线的合力。

困难帮扶救助到位。该矿工会始终把“一切为了职工”作为工作重心,不断深化“两树一送三贴近”活动。去年以来,他们共发放帮扶送温暖基金82万元。其中对62名职工子女发放奖学金助学金17.8万元;节日期间走访慰问320余人,发放18万元;对患大病职工家属、困难职工45人进行救助,发放职工救济金35.98万余元,受到了职工的好评。广泛开展“暖心行动”,建立外部开发人员家庭档案和志愿者服务联系卡,掌握对外开发职工

家庭情况,对有困难的家庭及时提供帮助,确保“走出去”人员安心工作。先后健全完善了职工劳动安全卫生、职业健康保护等有关制度,对女职工每人每月10元卫生补贴增加为16元。

素质提升推进到位。该矿坚持以提升职工队伍素质、推动矿井技术创新为着力点,强力推进劳模(技能大师)创新工作室创建。制定下发工作意见、考核制度及课题项目验收办法,选择在全矿技能人员集中、专业性较强的机电、采煤、通防3个专业进行示范创建。成立课题项目验收评审小组,实行“一课题一成功一奖励”制度,组织了4次课题项目验收,对9个项目进行了评审和现场验收。机厂创新小组《组合式自动纠偏带式输送机的研制应用》荣获一等奖,综机服务中心等3个单位创新小组的5个项目荣获二等奖,并分别给予一万元和五千元不等奖励。颜卫东劳模创新工作室与管振祥技能大师创新工作室被集团公司首批授牌,在全矿营造了“创新创效、大兴学习之风”的浓厚氛围。

文体娱乐丰富到位。该矿把文体娱乐活动与职工精神需求相结合,先后修建了职工图书室、阅览室、棋牌室、台球乒乓教室,配备了跑步机等健身器材。充分发挥俱乐部、体育宫、游泳馆、文化广场等阵地作用,广泛开展小型多样、群众自娱自乐的文化体育活动,每周开展活动,季季进行比赛,先后组织举办“工人伟大、劳动光荣”和“庆国庆、保安全”摄影图片展览,组织编排春节文艺节目,“五一”、“十一”期间举办小型田径运动会、职工文艺演出等活动,满足了职工群众的精神文化需求。矿井荣获中国煤矿“体育协会广场文化先进单位”。(范培培)

宁庄井 “三走进”转作风保稳定

“你提出的延长职工食堂售饭时间,明天早调会落实……”近日,中国平煤神马集团梨园矿宁庄井开展了“走进班组、走进现场、走进职工”活动,该井工会主席组织职工工作人员深入到“两堂一舍”,各队队班组和井下生产现场,倾听意见建议,解决实际问题,促进了矿井和谐稳定健康发展。

随着煤炭经济形势的日益严峻,该井把“暖心”工程作为当前工作重点,特推出了主动倾听职工意见和呼声、切实为队班组、为职工办实事的“三走进”主题实践活动。活动自4月份开始,主要通过征求意见建议、深入走访员工、落实督促整改等做法,实行轮流循环式走访,覆盖到所有区队班组。他们每周深入“两堂一舍”,区队班组和工作现场两次,将职工对矿井发展、后勤服务、制度管理、厂务公开等方面的意见和建议进行分类,尤其是职工反映比较集中的热点问题,明确责任部门,制定改进措施,限期落实整改。

“三走进”活动开展以来,已收集热点问题8条,其中延长食堂售饭时间、宿舍不间断供水及区队工分日公开等6条问题已经全部落实,剩余两条下周三落实到位。”该井工会负责人说。(卫红霞)

新安煤矿强化“两堂一舍”管理工作

“‘两堂一舍’管理工作是关系到职工群众的切身利益,我们要认真巡查,发现问题,解决问题……”4月24日下午,河南能源新安煤矿工会组织相关部门,对职工食堂、澡堂及职工宿舍进行全面巡查,对查出问题要求落实整改,从而为职工营造良好舒适的生活环境。

巡查中,巡查组人员按照《义煤公司工会“两堂一舍”督察考核标准》要求,逐一对照,把暴露出来的问题现场进行分析,并找出解决办法。同时,对管理不到位的地方严格按照考核标准进行扣分,争取进一步完善“两堂一舍”管理工作。

特别是夏季来临,对食堂饭菜质量是否过关、居住环境卫生是否达标、硬件服务设施是否齐全等进行了重点督察。在职工澡堂,巡查组成员分成两组,分别深入职工澡堂、职工洗衣房查看了洗浴、洗涤设施的完备和上岗记录情况,对维护和改善澡堂环境提出了整改意见和建议。

该矿还按照“一月一抽查、一季一排查、半年一巡查”的形式,不定期开展“两堂一舍”巡查活动,对查出的问题做到有整改、有落实、无漏洞,使此项工作逐步提升。(李毅)

济三矿“五四”活动精彩纷呈

兖矿集团济三矿以“青春梦想、责任担当”为主题,围绕安全生产、节能减排等重点工作,精心打造五四青年节“盛宴”,充分发挥团员青年生力军作用,全面唱响“担当实干·我在功成”主旋律,进一步激发了团员青年立足岗位,提高素质,敬业奉献的积极性。

这个矿团委开展“担当实干·我在功成”主题活动,引导广大青年正确认识矿井发展形势,科学制定自身成长规划,加强青年的理想信念教育和青年对党组织的信任和感情。4月25日召开的青春大讲堂活动,赢得了全矿140余名团员青年的积极响应,在解疑释惑的同时,以典型正能量引导青年面对严峻经济形势,坚信未来,担当实干,促进自身成长。围绕“责任·担当”“落实·执行”等主要内容开展“微言微语”征集活动,将以往的公告张贴和座谈交流变成播一播、扫一扫,吸引更多矿井青年加入,帮助青工随时掌握信息知识、汲取正能量。加大青安岗活动力度,每月以互动、联动方式组织零点、凌晨行动二至三次,对井下、井上各重要岗位和部位进行安全监督检查,查出隐患,以整改单的形式下发到责任单位,安排专人督促整改。开展首届岗位描述大赛活动,通过系统学习岗位知识,反复的描述,增强记忆,提高广大青工的安全意识和操作技能,提升矿井安全管理水平。激发青工争先创优积极性,评选表彰第七届“十佳青年”等各类先进,开展“青春故事会”和“向上·向善好青年”历届十佳青年回访等活动,以点带面,充分发挥优秀典型的榜样力量,激发团员青年干事创业、投身矿井发展的热情。提升青工素质,实施青工技能振兴计划,开展“名师高徒”技能竞赛督导,定期组织岗位练兵活动,引导师徒自主开展技能比拼活动,形成了广大青工岗位学习、岗位提高、岗位成长、岗位奉献的良好氛围。依托劳模创新工作室等平台,开展“双创”活动,大力开展技术革新、小改小革等“五小”活动,引导青工积极投入到科技创新、全员创效活动中来。举办综掘司机、矿井维修电工、电焊工、巷道掘砌工四个工种参加的“改革我先行、技术我创优”青年岗位立业成才活动,对取得名次选手给予1000、800、600元不等表彰奖励,形成比学赶超的浓厚氛围。(李苏华)