

平凡的一线岗位一呆就是24年，每年完成技术革新20多项，为工区连续12年安全产煤突破600万吨做出突出贡献的全国劳动模范于宝兴坚信——

傻干笨干不算聪明 巧干会干才是本领

4月28日，北京人民大会堂幸福如潮。兖矿集团东滩矿综采一区检修班工长于宝兴作为全国劳动模范，第一次迈进这座庄严的建筑。

“三百六十行，行行出状元。一切劳动者，只要肯学肯干肯钻研，练就一身真本领，掌握一手好技术，就能立足岗位成长成才，就都能在劳动中发现广阔的天地，在劳动中体现价值、展现风采、感受快乐。”脑海里回旋着习近平总书记的讲话，于宝兴心里暖暖的：“继续努力，我的梦在井底下，我的根在采煤面！”

4月30日下午，载誉归来的于宝兴参加完矿上的劳模事迹报告会，区长曹怀轩让他回家休息，于宝兴说：“4天没下井了，到面上看看啥情况。”

晚21时，笔者在3304综放工作面找到44岁的于宝兴，他一手油污，满头大汗地说：“3304工作面沿空巷道应力剧烈显现，鼓底鼓帮严重，局部还存在着片帮危险，大伙正按我的建议每隔1米打支一棵单体贴帮进行维护。刚才扩帮的工友说煤机外牵引有问题，想凑乎着用，这可不行，容易引起掉道，刚才给工区汇报了，接班就抓紧处理。刚才看了一下，面上状态比较稳定，煤机运转也正常，这下我放心了！”

在工作面走完一圈，于宝兴身上的工作服腋下能拧出好多水来。稍作休息，升井已是5月1日零点30分。

“比起开会、发言，我觉得还是在井底下



干活舒坦。回家休息几个小时，就又见到班里的伙计了！”和笔者道别，于宝兴淡定的语气中，透着深深的职业自信：“未来没有创造性的劳动会贬值。”他说，“矿工不能像过去的苦干、傻干、笨干，而应巧干、会干，这样才能‘能干’。”

5月3日一大早，笔者走进综采一区采访。工友说：“于宝兴是飞来的种子，长根的时候我们没看见，一出土，我们就认准了这棵好苗。”工区区长曹怀轩说，于宝兴像一块带雨的云彩，刚巧飞过东滩矿的上空，下了雨。这些话很诗化，但都充满了真诚。

1991年技校毕业参加工作，不服输的于

宝兴为自己制定了四个“七年计划”，第一个七年当班长，取得矿山机电专业大专文凭；第二个七年拿到综采液压支架高级工、技师资格，聘任上工长；第三个七年让兖矿集团劳模、山东省劳模行列中有自己的名字；第四个七年，采矿近25年来只有樊厚弟、方光路两个全国劳模，他想成为第3人。

经过24年打拼，于宝兴把所有梦想照进了现实。

希望自己的技术可以让更多人受益，于宝兴组织“一帮一”结对子，开展“学练树”比赛，班组先后有20多人在省、全国各类煤矿技能大赛上获第一名的好成绩。他带领班组

成员每年完成技术革新30多项，获集团公司及以上科技进步奖20多项，为企业享受经济效益红利的时候，也让职工腰包鼓鼓。

于宝兴有这样一句口头禅：“谁也别想在我眼前违章！”去年3月的一天，于宝兴提前到达143下04工作面，发现前个班的端头老陈为不影响上井，随意对端头支护超前一次性回撤，造成空顶面积过大。一旦发生意外后果将非常严重！于宝兴要求重新支护单体，老陈不服气：“你管好自己班就行了，少操闲心。”于宝兴毫不退让：“盲目蛮干、违章作业，我不但要管，而且还是帮你的家人管你！”在于宝兴的坚持下，老陈最终对端头进行了规范支护。

昨天可能还是领先的管理，今天可能就要过时。于宝兴创新推行“四勤六多两无一实”安全操作法。截至目前，在这个融设备维修、辅助运输、标准化施工、提前试机生产为一体的拥有80个人的大型班组，连续10年杜绝轻伤及以上人身事故，连续50个月杜绝严重“三违”现象，步入全国工人先锋行列，为工区两次荣获全国五一劳动奖状、连续12年安全产煤突破600万吨做出了突出贡献。

在综采一区检修班会议室墙上张贴着醒目标语：“让职工成为创业的主体，创新的源泉。”“职工的成就感强了，收入高了，他们快乐，我这当工长的也快乐，我相信只要专注与坚持，梦想定能变为现实。”于宝兴发给笔者的短信这样说。

(王建 付芝子)

泸州老窖江域会 当选四川省劳模

4月27日，四川省第七届劳动模范和先进工作者表彰大会在成都举行。四川省委书记王东明出席表彰大会并发表讲话。省委副书记、省长魏宏宣读了表彰决定。泸州老窖股份有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席江域会荣获“四川省劳动模范”荣誉称号，并参会接受表彰。

江域会长期致力于企业党建、思想政治工作、精神文明建设、党风廉政建设、员工乐园建设及管理工作。她作为公司核心管理团队的一员，注重知识的学习与积累，注重求实与创新，在铸造国企核心竞争力的过程中，取得了显著成绩：公司党委先后荣获省、市创建“四好领导班子”先进集体、省先进基层党组织、省市创先争优先进党组织等荣誉；而公司也连续三届荣获全国文明单位荣誉，并创建成为全国文明标兵单位，同时公司连续两次荣获中华慈善奖。

作为工会主席，江域会以打造群众满意的“职工之家”为宗旨，五年来，她走访职工家庭1150余户，探望慰问共计22400余人，为7560人困难职工发放医疗救助金和生活救助金，而公司也先后荣获了全国厂务公开先进单位、全国先进劳动争议调解组织、四川省和谐劳动关系先进单位等荣誉称号。

作为纪委书记，江域会坚定落实党风廉政建设责任制，为强化监察，保障企业健康发展，江域会同志坚持以效能监察为抓手，通过项目监察、专项监察、招投标监督指导，在企业内部营造出了“风清气正、阳光奉献”的廉洁氛围。

江域会持续专注和创新企业管理工作，在队伍建设、人才培养、培育全员社会主义核心价值观、激发全员爱岗敬业等方面做了大量卓有成效的工作，为泸州老窖持续健康发展做出了显著贡献，为地方国有企业党建、廉政、工群工作的建设与管理树立了榜样。

(张华 于丹)

玉柴两人荣获 全国劳动模范称号

2015年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会4月28日在北京人民大会堂隆重举行。玉柴股份装备厂池昭就、南车玉柴彭永建荣获“全国劳动模范”荣誉称号，分别代表广西、四川赴京参加大会并受到隆重表彰。

彭永建是南车玉柴二分厂高级技师，省级特聘技师，技能专家，先后荣获四川省知识技能型标兵、四川省劳动模范和“五一”劳动奖章等近10项荣誉称号。在32年的工作中，彭永建热爱岗位，吃苦耐劳，坚持学习，先后赴美国卡特彼勒公司、日本三菱公司等企业深造学习，成为技能超群的工人专家。他总结的“彭永建工作法”对故障分析准确率达100%，现已成为生产、售后和培训的重要“法则”。在日常工作中，彭永建同志凭借丰富的技能经验，积极参与质量攻关及合理化建议活动，成为了公司质量提升和售后服务的中坚力量，深受广大用户欢迎，被誉为最放心的“发动机守护神”。特别是近年来，彭永建带领“彭永建技能专家工作室”和“四川省职工技能人才(劳模)创新工作室”的全体成员，全面参与了四川省、铁路总公司(原铁道部)等20余项省部级及企业发动机新产品项目研制，对公司成功研制具有自主知识产权、世界水平的高端海洋船舶及满足铁路机车升级换代需求的发动机作出了突出贡献。同时，他坚持“师带徒”，积极主动地对青年职工进行传帮带，成效明显，徒弟中分别被聘为技师、成为先进和生产骨干，引起了媒体关注并报道。

池昭就，在玉柴股份装备厂工作，现任玉柴集团模具钳工工种大师，2012年荣获全国技术能手称号，享受国务院政府特殊津贴。他善于总结、勇于创新，开创了玉柴“三精一法”绝活。他主责的“大型柴油机铁木塑复合模具技术创新及产业化”项目，2013年荣获了中国机械工业科学技术奖二等奖，同时荣获了第四届全国职工优秀技术创新成果三等奖。他先后获批了5项国家专利，1项发明专利，主责了多个项目攻关，为公司节约近2500万

上海嘉庭中心荣膺中国最受媒体推荐家庭俱乐部

近日，第十届中国传媒大会在西安隆重召开，来自全国报纸、期刊、广播、电视、网络、广告等240多家媒体、300多位媒体人参加了大会。本届大会邀请了传媒界专家分别以媒介融合发展、转型升级、互联网+、大数据等为题发表了精彩的演讲，同时，就当今传媒行业的热点、难点、焦点话题展开面对面的热烈讨论。

“金长城传媒奖”是中国传媒大会专设的为奖励为中国传媒事业做出突出贡献的媒体和个人的奖项。本届“金长城传媒奖”评审团

由中国新闻传播领域权威的专家学者组成，以媒体社会责任、盈利能力和创新能力等为传媒机构评选标准，以影响力、推动力、创新力为传媒人物评选标准，采取组委会推荐、媒体自荐方式确定入围名单，经过层层选拔，最终确定获奖者。浙江日报报业集团、北京日报报业集团等荣膺中国十大传媒集团；湖南卫视、江苏卫视等荣膺中国十大卫视；《企业家日报》等荣膺“金长城”传媒奖，2014年度影响力财经传媒；高海浩、吕焜斌等荣膺中国传媒融合创新年度人物。上海嘉庭中心在此次

大会上荣膺“中国最受媒体推荐家庭俱乐部”大奖，得到媒体界的广泛认可。

上海嘉庭中心是中国首个以“家族传承”为特色的顶级会员制生活社区，由东渡国际集团发展、东渡国际俱乐部发展有限公司运营。其旨在让成功人士不耽误繁忙日常工作的情况下，拥有更多与家人相聚的美好时光，在休闲娱乐的同时学习和传承、尽享天伦，为沪上精英家庭提供一个随时可以全方位安心享受美好生活的“家外之家”。除了商业和经济的发展之外，东渡国际集团也一直持续关

注高端精英人群的生活和精神需求，家庭价值、儿童教育等问题也一直是我们的重点。因此，上海嘉庭中心孕育而生，希望能够通过打造一个拥有国际标准的家庭运动、养生和娱乐环境，让会员们与至亲共聚的独特时光，能汇聚成他们永恒的、宝贵的家庭记忆。除此以外，其来自世界各地的精英所组成的管理团队和严谨的会员邀请制度、丰富的寓教于乐活动，给会员留下了深刻的印象和美好的家庭回忆。

(本报记者 毛永芳)



曹庄矿：劳模归来下井忙

“现在经济形势不好，我们很难满足员工涨薪的要求。怎么用其他办法来激励他们，避免他们离职呢？”

对领导层来说，这是个需要考虑的好问题。其实更好的问法是：“在公司里，除了钱以外，还有什么能够真正地激励员工？”

大家都喜欢钱，但事实上，很少有人工作纯粹是为了赚钱。我曾经在一份自己很喜欢的工作上干了4年，拿的报酬相对较低，只是因为很享受这份工作。这份工作的性质、津贴及工作环境都让我觉得干下去很值，那时我也是公认的顶级员工。换言之，当时“内在”奖励和激励因素很强，所以我并不怎么在意“外在”激励因素。大家有可能对这两个词不太熟悉，故以下略作阐释：

内在意味着“事本身”。换言之，内在动机发自内心，而非身外。比如价值观、与老板和同事的密切关系、工作环境、对工作的喜爱及它在一些重要方面带来的满足感。薪水确实不属于内在动机因素。我们只是从个人层面出发，感觉工作和工作环境令人满意。

外在意味着“来自身外”。外在动机可能包括薪水、奖金、公众认可、工作福利，以及其他来自公司的奖励。

要留住优秀员工，需要很好地平衡内在和外在的激励因素。以下这五种方法可增强激励因素，或可在经济形势不佳时挽留员工。不过它们中没有哪个是一定灵验的，但你需要体现你对优秀员工的真诚欣赏，做点什么，总比什么都不做更好一些。

1. 表扬。认可某个员工的突出贡献可以有很多办法，比如：请他们吃午饭，让他们知道你多么看重他们的表现，并衷心感谢他们的忠诚；公开表彰某人的业绩，详细介绍他们的工作，对出色完成的工作表示感激；给那些“对企业做出突出贡献”的人颁发“荣誉证书”——最好是在年会或户外拓展时颁发，这样获奖者会在同侪面前露脸。

2. 即时奖金。如果没法擢升理应升职的员工，至少应该按升职后年薪的20%给他们发奖金。让他们本人清楚，你是希望能发得更多的，这是在业务形势转好之前你最大的诚意了。也许还应该附送一个印有他们姓名的小礼物，体现你的感激之情。很多人都会对这类即时奖金表示感激。

3. 动机氛围。审视一下公司的工作环境，尽量让它变得令人愉悦。各种装饰物，更好的工作空间和办公桌，装备齐全、免费提供

咖啡和茶的茶水间，更长的工间休息，早晨茶水间的甜点，更大的员工休息区……有很多办法花钱不多，又能大大改善工作环境，还能让那些每天要在办公室呆上8-10小时的员工心怀感激。如果吃不准该怎么做，那就问问员工，要改善工作氛围，他们需要些什么，然后在预算内尽力满足他们的要求。让大家清楚，在生意变好之前，你这么做是为了‘认可大家的突出贡献’。

4. 庆功会。如果没法让每个够格的员工都升职，那就请他们参加聚会或户外拓展，为他们的出色工作开个小小的庆功会。带大家离开公司，玩上一两天，做些有趣有益的团队建设练习，让大家吃好，当着大家的面真诚表彰他们(也许可以发个荣誉证书)，告诉他们，大家这么辛勤工作又忠心耿耿，你是多么感激。请大家帮你达成业务目标，这样下一次就能更实实在在地犒劳大家了。搞一些集体头脑风暴，旨在提高业绩，把创意付诸实践，对提出创意的团队表示认可。请摄影师抓拍重大瞬间，为所有人提供高品质照片，在每张照片上都签上你和其他高管深表感激的话。

(查大伟)

被评为全国劳动模范的山东能源肥矿集团曹庄矿采煤二区检修班班长胡芝同，从北京参加完表彰会回来后，就投入到井下工作之中。图为胡芝同在检查维修电气设备，以及在工作之余向工友们讲述表彰大会盛况(前排左二为胡芝同)。

朱玉东 王峰 杨丽丽 摄影报道

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产

海南快克药业总经销

经济形势不佳时如何激励员工