

2 热点透析 Hot Dialysis

年薪 2037 万元 方大特钢董事长蝉联打工皇帝

■ 钱江

随着年报披露的收官,上市公司高管薪酬也全部出炉。2014年度,2691家上市公司净利润合计2.43万亿元,同比涨幅为6.11%,大部分上市公司高管的薪酬也是水涨船高。

方大特钢董事长 连续两年成“打工皇帝”

2013年度,方大特钢董事长钟崇武的年薪达到1973.54万元(税前),超过万科董事长王石,成为A股上市公司中名副其实的“打工皇帝”。2014年度,钟崇武再接再厉,年薪达到2037.77万元,蝉联“打工皇帝”这一称号。据同花顺iFinD统计,董事长薪酬超过千万元的共有四位,排在钟崇武后面的分别是中国平安的马明哲、万科的王石和蓝思科技的周群飞。

2011年12月,方大特钢曾发布《高层管理人员薪酬管理制度》,规定董事长基本薪酬为200万元/年,总经理基本薪酬为100万元/年;高管薪酬还包括奖励薪酬部分,即根据公司年度计划利润的完成情况,公司对高层管理人员进行奖励,具体奖励金额经公司董事会、股东大会批准后实施。

资料显示,钟崇武于2008年由新余钢铁副董事长调任南昌钢铁公司(方大特钢前身)董事长,南昌钢铁重组之后,钟崇武担任方大



特钢董事长。方大特钢重组之后,净利润从2009年的3276万元增至2013年的5.63亿元,5年间增长了16倍;去年达到5.69亿元,增长1.16%。钟崇武的薪酬也水涨船高,从2009年的37.6万元增长到现在的2037.77万元,增长了54.2倍。不过今年一季度,方大特钢净利同比下滑了57.91%,为6756万元。

从上市公司高管薪酬总额来看,中国平安高管以8966.46万元超过平安银行高居榜首,万科、平安银行的高管薪酬总额也均超过8000万元,方大特钢位居第八。在高管薪酬

总额前十的公司中,金融业占了7家。

金融业普遍涨薪 券商高管涨薪最猛

金融业作为上市公司高管中薪酬最高的群体,其薪酬的涨跌最为引人注目。统计显示,去年金融上市公司高管普遍涨薪,尤以券商高管涨薪最猛。

银行业虽然净利增幅放缓,但据iFinD统计,除民生银行、浦发银行、南京银行外,其

他银行高管薪酬总额均超过2013年度。其中董事长薪酬中,民生银行、兴业银行、农业银行董事长薪酬均有所下降。中国银行董事长因为2013年度薪酬基数低,为55.7万元,去年增幅最为明显,达到118.08万元。

4大保险公司中,除中国人寿高管薪酬总额下降外,另外3家均明显增加,其中中国平安增幅达58%,新华保险增长46%,均超过了利润增幅。

不过,高管薪酬增长最明显的还是券商,除中信证券、兴业证券、东北证券高管薪酬总额有所下降外,其他券商均有不同程度涨幅。其中海通证券增长48%,方正证券增长61%,长江证券增长31%,开创互联网证券先河的国金证券增长51%,大洋洋证券更是猛增两倍。方正证券董事长年薪从2013年度的398.13万元猛增至去年的722.47万元,涨幅超过八成;国金证券总经理年薪从222.8万元增至363.52万元,涨幅逾六成。

浙江上市公司高管中要数董文尔最富有,无论是高管的薪酬总额,还是董事长、总经理年薪均位居首位。其中董事长、实际控制人李如成的年薪为366.62万元;总经理钱平的年薪600.97万元,比2013年度增长了161%。晋亿实业、海正药业董事长年薪均超过300万元;总经理年薪中,海康威视、物产中大总经理年薪也均超过300万元。新湖中宝董事长年薪最低(不在上市公司拿年薪的除外),只象征性拿了1万元。

“3+2”的海关区域通关一体化对企业主有何影响?

■ 吴昊

随着5月1日东北地区海关区域通关一体化的正式启动,一个包含中国京津冀、长江经济带、广东地区、东北区域、丝绸之路经济带的“3+2”覆盖全国海关的区域通关一体化格局将正式形成。那么这一改革的主要内容和特点有哪些?改革对于从事外贸进出口生意的企业主小明,究竟有哪些影响呢?

首先,“一地注册、六地报关”让企业报关更加方便了。过去,小明的公司报关,需要到指定的海关报关。而通关一体化改革后,东北地区的大连、沈阳、长春哈尔滨、呼和浩特、满洲里等6个海关成为一个关区,小明不但可以在自己公司的注册地长春报关,还可以根据业务需要在6个海关中的任何一个进行报关。未来,全国海关通关一体化成型后,小明可以在全国任何一个海关报关。

其次,通关更方便了。过去,小明的企业办理通关手续,必须在货物进出境地的海关办理,高峰期排队需要很长时间。改革后,小明可以自主选择在自己企业的注册地海关、货物进出境地海关,或者其直属的海关集中报关点直接办理手续。科学、合理错开高峰,节约时间,提高效率。

再次,转关更方便了。以前,小明公司从长春向俄罗斯出口货物,需要在启运地海关先办理手续,再使用海关监管车将货物运至



出境地理春,再由当地海关监管出境。而现在,小明则可以自主选择接单现场,在履行完申报、接单、征税、放行等手续后,可以使用自己的车辆进行转运,节约了转运的成本,提高了运输效率。

过去,由于各个海关的执法标准、办理手续、执法结果不尽统一,小明在办理进出口业务时没少受气,凭什么在大连检验的结果,在哈尔滨就不被承认?

在5月1日通关一体化改革启动后,东北地区的6个海关将整合为一个板块,执法

标准、执法程序、审批手续更为统一,执法结果的互认机制使得小明的公司无论在哪个海关办理的手续,都能享受到同样的服务标准。

不仅如此,通过“中国海关网上服务大厅”“12360服务热线”,小明在任何地方、任何时间都能查询企业的通关状态,和网购商品,查询订单和包裹状态一样轻松。

那么,通关一体化改革带来的“红利”具体有什么?再举个例子,如果小明的企业从德国进口一批汽车零件,需要经大连大窑湾口岸进境,通关后到达长春。过去,同样一票货

物通关,需要人员跨省办理,至少需要两三天时间才完成。现在,从海关窗口接单审核、打印税单、单证放行、打印货物放行到接收到货物进境地口岸海关(大连大窑湾海关)反馈“进口已放行”的信息,整个通关时间只用21分钟。

通关一体化改革启动后,小明的公司从大连运输到长春的一个40尺进口海运集装箱(不查验)的物流成本下降20%至30%。同时,由于减少了企业往返海关现场办理手续等环节,运输时间也将缩短12至24小时。由于减少了往返于海关、通关现场的时间,以及办理手续效率提高。

区域通关一体化改革还是众多小微企业的福音。长春海关副关长吴志秀介绍,区域通关一体化改革取消了企业类别限制,适用于区域内所有进出口企业,取消了企业准入资质审批,降低了门槛,不同类别企业均可以根据实际需要选择一体化通关方式,许可证在区域内通用。

海关总署在2014年3月1日将“属地申报、口岸验放”进出口通关模式的适用范围扩大至一年内无走私违规记录、资信良好的B类生产型企业。但对经营小型企业的小明而言,仍然具有一定门槛。但5月1日以后,准入资质审批取消,小明的公司也能享受到改革“红利”。

全国企业管理创新大会要点和四川企联管理创新工作安排

■ 四川省企业联合会/企业家协会副秘书长 伍晓绯

2015年3月28日全国企业管理创新大会在北京召开。来自全国各地国资委、工业和信息化主管部门、中小企业主管部门、企业联合会、全国性行业协会、中央企业和中国500强企业代表400多人参加大会。会议以“经济新常态下的企业管理变革”为主题,中国企业联合会会长王忠禹,全国人大财政经济委员会副主任委员、全国企业管理现代化创新成果审定委员会主任邵宇作主旨报告。他在报告中指出,中国改革开放30年经济高速增长的原常态,过度地依靠低成本、依靠国外技术,具有明显的阶段性特征,是不可持续的。如今支撑我国经济增长的内外部因素正在发生变化,要素成本在快速上升,技术来源已经开始出现问题。这种经济发展的阶段性变化要求我们企业要做到:第一,在成本优势被削弱之后重新构造企业竞争力的基础。通过技术创新研发新产品、开拓新市场或通过品牌建设不断提升产品的附加值。第二,要顺应国内产业结构调整的大势,不断优化商业模式。第三,要下大的决心走出去,要培育国际化经营能力,并做好准备有效防范国际化经营中的各种风险。第四,完善公司治理结构,建立科学的决策体制,通过有效的制度建设,实现科学决策、民主决策,防止出现重大决策失误。

他指出:管理是企业的永恒主题。只有切实加强管理,长期不懈地推动管理创新,才能培育出企业核心竞争力,才能确保企业长盛不衰。国家级管理现代化创新成果审定活动自1990年批准开展以来,已审定、发布和推广了2216项中国各类企业具有创新性、示范性和效益性的管理创新成果。20多年来的实践证明,这种官产学研有效结合的成果审定活动,是现实条件下我国提高企业管理水平的有效途径。今年的管理创新成果申报重点包括企业改革、两化深度融合、技术创新、商业模式创新、国际化经营、企业治理、转型升级、市场开拓、化解产能过剩、收购兼并、集团管控、新生代员工激励与管理等当前企

业改革创新的难点、热点。希望广大企业积极推进管理创新成果的相关工作,和各地企联等推荐机构一起促进全国管理创新工作的深入开展。

国务院国有资产监督管理委员会党委委员、秘书长阎晓峰致辞,他在讲话中表示:在我国经济发展进入了新常态的背景下,我国的企业特别是国有企业更应按照党中央、国务院的要求,主动调整创新,遵循规律,适应市场。一是直面挑战和机遇,主动适应新常态。其中工商企业要高度关注产能过剩、产业结构升级、当前发达国家提出的再工业化等三个问题。二是积极稳妥谋改革,管理提升促发展。国有企业应在以下几方面多做工作:1.以创新驱动为依托,持续加大科技投入,强化传统产业与新兴产业的融合,努力转变方式,调结构。2.明确国有企业的功能定位,以布局调整作为手段,努力提升资本配置效益。3.以抓管理为措施,与金融业务的深度融合,努力降低成本增效。4.以转换机制为保障,努力增效率,添活力,探索建立或者是完善激励、竞争、创新、研发、退出、约束、容错等七个方面的机制。

工业和信息化部副部长、党组成员毛伟明致辞,他指出,企业管理创新大会作为全国企业管理经验交流的重要平台,对总结传播先进的管理理念和方法,提升企业管理水平和核心竞争力,促进结构调整和发展方式转变具有重要的作用。当前世界经济仍处于深度调整期,复苏的动力相当的微弱,在抢抓新一轮科技革命带来的机遇,企业和政府必须上下统一,形成合力,才能真正落实创新驱动发展战略:一是要贯彻落实制造业强国战略,促进制造业创新发展。二是推进信息化与工业化深度融合,积极发展智能制造。三是加强制造品牌建设,提升中国制造整体形象。四是加快转变政府职能,提升公共服务能力和水平。工信部将着力营造有利于大众创业、万众创新的政策环境,加强公共服务平台网络建



四川省企业联合会、企业家协会副秘书长伍晓绯作2015年全国企业管理创新大会要点传达和省企联2015年工作安排

设,努力为企业创造更自由的接触空间和更广阔的发展空间。

此外,中广核工程有限公司总工程师黄学清在会上交流了企业自主创新经验,徐州工程机械集团有限公司党委副书记、纪委书记李格介绍企业在信息化、工业化融合方面的做法,吉林敖东药业集团股份有限公司董事郭淑萍介绍了“员工持股管理”创新模式。会议还进行两场企业家平行论坛,以信息时代的企业管理提升和混合所有制发展与企业组织变革为主题,海尔集团、长安汽车、中国电信等企业管理人员做客论坛,中国社科院工业经济研究所和国务院发展研究中心企业研究所专家进行了点评。详细内容可登录中企联网站进行查阅和学习。

四川省企联2014年的管理创新工作在大家的共同努力下取得了优异的成绩,2015年我会将继续深入推进企业现代化管理创新进程,将着重推进以下工作:

1.继续组织申报和审定四川省2015年度企业管理创新成果和优秀论(著)文,全国公开出版《2015四川省企业管理现代化创新成果汇编》。申报工作将在这次会议结束后正式启动,希望各企业能够认真总结,积极申报。

河南省第一期煤矿职业卫生培训班结束

本报讯(记者任二敏)近日,河南省煤矿主要负责人第一期职业卫生培训班在河南理工大学安全技术培训中心圆满结束。

为了进一步宣传贯彻煤矿职业卫生法律法规,抓好煤矿职业卫生安全培训工作,河南煤矿安全监察局安全监察二处、人事培训处制定了专项培训方案。河南煤矿安全培训中心组织实施培训计划及考试、发证工作。第一期培训班圆满结束,60名煤矿主要负责人参加培训并完成考试。

为了摸索职业卫生培训新方式,规范职业卫生培训工作,安全监察二处、河南煤矿安全培训中心与河南理工大学安全技术培训中心对培训工作进行了旁听和监考,下发了职业卫生培训问卷,并和部分煤矿企业主要负责人就培训课程设置,师资力量培训等问题进行了座谈,为下一步全面开展全省煤矿职业卫生培训工作奠定了基础。

中铁二局四公司引黄项目部吹响百日攻坚劳动竞赛号角

本报讯(通讯员梁明清)“五一”以来,中铁二局四公司山西引黄项目部紧紧抓住施工生产的黄金季节,积极开展以“保安全、保质量、保进度、保效益”为主题的“百日攻坚”劳动竞赛活动,确保实现工程建设目标。

为确保活动的顺利推进,该部成立了活动领导小组,领导在继续实行分区负责的同时,把主要精力集中到生产一线,增强为一线服务、为大干服务的意识,为最后的决战提供组织保障;加大资源投入,做好施工组织计划,搞好任务分解,倒排工期,把任务按月、周分解落实到各施工队及各班组,明确内部责任制,加强目标考核,充分调动施工人员的积极性;强化过程管理,做好安全预案,坚持抓好安全培训教育,强化安全意识,坚决克服侥幸心理和短期行为,做到专兼职安全员尽职尽责,各部门各负其责,扎实有效地做好安全工作;严格监控把关,坚持全过程的质量管理,持续开展质量管理QC小组活动,坚持抓质量基础工作,服从质量监理,确保施工质量的牢固性、实用性、美观性,争创质量奖。

同时,该部党工团组织还结合施工生产实际,积极开展以创建“党员先锋号”、“工人先锋号”、“青年突击队”活动为载体,充分发挥党员团员的先锋模范作用,加大对先锋模范的宣传力度,营造“比学赶帮超”的劳动竞赛氛围,积极促进项目部施工生产取得优异的成绩,为党的94岁生日献上了一份丰富的厚礼。

各类大小项目投资借款,两百万起贷地域不限,个人、企业均可

金融世家豪丰投资

手续简单 利率低 放款快
代打全国各类保证金
咨询电话: 028-68807888



2.挖掘、培育、甄选我省优秀管理成果,推荐参加第二十二届全国管理创新成果评选。去年我会推荐十项成果参评,9项获奖,2项获一等奖。今年争取取得更好的成绩。

3.把握政策导向和企业管理前沿动向,及时汇总企业面临的问题和挑战,组织管理创新培训活动,邀请专业领域权威与资深企业管理者就企业发展问题进行深入交流学习,提高企业管理水平。

4.加强宣传推广,进一步提升我省优秀企业管理创新成果的社会效益和经济效益,将好的管理方法推广介绍给更多的企业,发挥带头作用,切实推进我省企业管理活动提升。

5.加强统筹协调,完善内在建设,充分发挥管理创新工作委员会委员的职责和作用,加强和社会各界互惠合作,拓宽管理工作覆盖面提高创新工委的活跃度,通过交流研讨、观摩借鉴等方式共同进步。

6.加强管理创新网络平台建设,丰富微博、微信等公众平台的内容,发挥网络优势,提高我省管理创新工作知名度和影响力,利用便捷信息渠道开展更多活动。着手建立四川省管理创新成果和示范单位数据库,打造管创成果数据集散交流中心。