

孔庄煤矿：“党管安全”助推矿井安全生产

一直以来，中煤大屯公司孔庄煤矿紧密结合矿井经营管理形势，深入落实“党管安全”主体责任，创新“党管安全”形式，以抓亮点、树标杆、创品牌为举措，充分发挥党组织自身优势，大力营造安全文化氛围，筑牢安全生产根基，有效推动矿井安全、健康、和谐、有序发展。

以教育为先导

面对矿井复杂的地质条件和煤炭市场严峻的形势，该矿党委有的放矢地做好职工的安全思想引导和宣传教育工作。深入开展“从零开始、向零进军”、“安全第一”、“安全事故不起”等安全理念的教育渗透，不断增强职工安全意识，规范职工安全行为。通过安全活动日、安全文化联络员下基层等宣讲教育，“曝光台”、“事故案例警示行”等专栏教育，“三违”人员过妻关、送文艺下乡等亲情教育，“大反思，大讨论”、不放心人员查找等行为教育，“十佳跟班队长”、“百名安全诚信员工”评选等

典型教育，打造“月月有主题、月月有重点”的安全教育品牌。

以制度为约束

没有规矩不成方圆。该矿党委狠抓制度建设，不断完善各项管理制度，细化考核目标，量化考核细则，落实安全责任，推进安全考核，做到令行禁止。将党管安全工作标准化作为主要抓手，按照“八管八抓”党管安全工作路径，制定落实党管安全责任的制度和考核细则，做到有检查、有考核；将职工的行为教育作为突破口，制定并坚持“一日一题、周一一案、一月一考”三个一学习制度，探索、建立、推广“职工安全诚信积分”管理办法，打造“三违行为自主管理”制度品牌；实行安全生产“问责制”，谁负责，谁签字，紧盯工作现场，真正把安全生产落实到人；强化班前班后会、学习日等安全学习制度，规范职工行为，实施习惯培养工程，不断提高安全意识和行为素质，自觉增强安全法制观念，主动提升安全技能。

以活动为载体

为进一步推动安全生产工作，该矿党委不断创新活动载体，做到突出重点，与行政穿插互动。在平安一季度、警示三月行、安全生产月等主题活动阶段，开展了“安全承诺”、“党员无三违、身边无事故”、“跟班队长现场履职、文明规范百日行”等一系列安全活动，做到主题突出、面向基层，激发活力、取得实效；利用各类事故案例，广泛组织干部职工开展事故教训大反思活动，从安全思想、安全责任、安全管理、抓安全工作的作风、安全监管等六个方面进行反思，时刻警醒安全生产工作，做到警钟长鸣；积极开展“六个为什么”大讨论活动，即讨论为什么不能远离事故，讨论为什么“三违”屡禁不止、为什么隐患重复发生、为什么管理老出漏洞、为什么措施兑现不力、为什么行为得不到规范……通过形式多样的活动，不断提高全体职工安全责任意识，实现以活动促安全的良好格局。

以管理作保障

既从高处着眼又落到实处，既重思路创新又重实践突破，该矿党委强化管理来保障“党管安全”落到实处。强化安全管理，扎根基层出举措。征集不规范行为典型事例，编发《孔庄煤矿规范行为典型事例汇编》，加强基层交流互动，提高基层规范职工行为的自主管理能力和意识；选定皮带科、运输科、掘进二队、掘进九队试点“安全诚信积分卡”管理，总结分析“三违”行为发生规律，探索基层减少“三违”现象的有效机制。着力加强内部管理，夯实安全基础。狠抓干部管理，坚持安全管理一票否决制，坚持能否带头执行好各项安全管理制度作为干部考察的先决条件；对安全生产中不在状态、消极散漫、执行不力的干部进行降免，对安全管理不力造成严重“三违”、集体违章的干部落实问责，进行诫勉谈话；深入推行一线工作法，督促干部以现场为工作主战场，以问题为导向，认真执行值、带班制度，形成各项工作的良性循环。

(宗慧芹)

金刚煤矿：“七法”强化煤矿安全思想教育

2014年以来，川煤集团达竹公司金刚煤矿不断总结提炼安全教育经验，创新安全教育模式，创造性的推出了员工安全思想教育“七法”，增强了员工安全意识，从员工思想根源上消除了安全事故隐患，促进了煤矿安全生产。

金刚煤矿结合近年来发生的安全事故，总结分析了发生安全事故的根源，主要有五个方面的因素导致安全事故的发生。一是心存侥幸轻视安全；二是素质偏低不懂安全；三是追逐利益不顾安全；四是心理自卑漠视安全；五是两面三刀误解安全。金刚煤矿党委针对对员工中存在的这些现象，推出了员工安全思想教育“七法”，从员工思想上消除安全隐患，起到了事半功倍的效果。

模范示范法。人生活在社会群体里，周围环境总是或多或少地对个体产生影响，在班组中树立安全典型，表彰先进模范，对形成良好的安全生产氛围，将起到积极的推动作用。

安全模范能够以自己的感召力和行动带动职工一起争取实现安全生产。该矿党委让安全思想落后的职工与安全生产典型的干部和职工结成安全帮扶对子，实现了先进带后进，达到了共同进步的目的。

案例震撼法。在实际工作中，利用真实案例作教材往往会收到意想不到的教育效果，案例若发生在职工身边效果更好。该矿党委定期组织本单位“三违”职工、受伤职工、受伤人员身边的职工、因事故造成心理伤害的职工、家属和退休有经验的老师傅开展安全座谈会，通过面对面地交流，让职工心灵受到震撼，从别人的经验中吸取教训，从而增强安全意识。

心理辅导法。职工心理健康便能以良好的心态和饱满的情绪投入到工作中去，降低事故率。该矿党委通过设立“心理诊所”、“心理驿站”等心理咨询机构，一是及时了解职工心理情况，建立职工心理档案；二是深入到有情绪职工、违章职工、受伤职工、特别困难职工和有情绪的职工家中进行“问诊”，主动为进行心理教育和辅导；三是为职工排忧解难，化解矛盾。这样既能融洽干群关系，把不利于安全生产的因素消灭于萌芽之中。

正面教育法。正面的安全思想教育可以引导职工认清安全的重要意义，动员职工自觉学习掌握相关知识，明白什么是安全操作、什么是“三违”行为，这对工人尤其是新工人具有明显的教育意义。该矿党委通过各种学习、会议、板报、橱窗、简讯、广播、电视及开展多种形式的安全知识竞赛、演讲比赛等，反复加强职工安全思想教育，既宣传安全知识，又寓教于乐，增强了职工安全意识。

现场帮教法。由于抓生产、抢进度，一些职工的违章行为会被现场抓到。对此，该矿党委积极引导区队和班组制定强有力的反“三违”制度，要求区队和班组在第一时间对违章人员给予思想帮教，讲清讲透违章可能带来的后果和危害性，在安全生产现场对违章蛮干职工进行面对面的思想帮教，使其在违章前或违章时得到及时有效的教育。

对症下药法。影响职工遵章守纪的因素很多，对安全的理解程度、个人的思想情绪、身体状况、家庭环境以及职工文化素质等都会影响安全生产，诱发安全事故的发生。所谓“对症下药”，就是该矿党委针对每个职工的不同情况、不同特点，有针对性地开展安全思想教育，及时消除职工思想上的隐患。

处罚明证法。该矿党委在处罚职工违章时，采取了听证处罚法，让违章职工及身边的工友或家属参加处罚座谈会，充分听取大家的意见和建议，结合违章、违纪经过和相关处罚规定进行处罚，同时让违章职工身边的人也受到安全思想教育，让职工受处罚心服口服。(周承红 陈银坤)



翟镇煤矿举办“依法防治职业病 切实关爱劳动者”主题宣传活动

4月29日，山东能源新矿集团翟镇煤矿工会举办了“依法防治职业病，切实关爱劳动者”主题宣传活动。为更好地关爱职工的身体健康，在全国《职业病防治法》宣传周活动期间，该矿工会聘请职业健康专业医师来矿为职工提

供健康咨询、测量血压等医疗服务，组织协管员为职工发放《职业危害因素及防护措施告知书》，举办“职业健康标识有奖竞猜”活动。通过活动的开展，为入井前的职工上了一堂职业健康知识宣传教育课，全矿约有560余名职工参与

了互动，起到了很好的宣传作用。活动期间累计为职工提供医疗服务80余人次，发放活动奖品320余份、职业健康宣传资料600余份。 欧阳宝塔 寇向红 摄影报道

海孜矿文化娱乐活动“火”矿山

“快，快走，到点了，傍晚6点50时准时开始，咱们可别再迟到了。”退休好姐妹李姐、王姐一遍小跑一边说着。

连日来，安徽淮北矿业海孜矿职工休闲娱乐广场上，呈现出一个气势磅礴的强大阵容：由上百名职工及家属自发组织起来的“百人励志徒步群”，伴着夕阳西下的余晖，和着动感十足的音乐节拍，举着写有“海孜矿心动徒步群”字样的大旗，正气宇轩昂、迈着整齐划一的步伐阔步前行。

据了解，该“徒步群”是由海孜矿几名长跑爱好者组织建立的，用于“徒步群”的旗帜和音响也是职工群众自愿捐款购买制作的。“现在矿”形势不好，收入有所下降，职工思想活跃，给矿”带来很大难题，我们组织这样的一个群众性的励志活动，目的就是充实职工及家属们的精神文化生活，让他们在徒步中陶冶情操，磨练心智，以积极乐观的心态面对工作与生活的挑战。”“徒步群”组织者王扬

州介绍说。近年来，海孜矿”党委本着越是困难时期，越不能放松对职工的思想文化教育，充分发挥“文化育人”的社会功能，借助文化娱乐发展平台，积极开展“欢乐新海孜、健康活动火起来”系列活动，先后以“中国梦”山情”为主题，举办大型庆新春民间艺术展演、戏曲演出、“最美安全好矿工、最美好矿嫂”寻找活动，“安全好声音海选”，职工健美操、聚焦双效演讲比赛、青年歌手大奖赛、“欢乐职工”舞动海孜”广场舞展示季等系列活动，繁荣丰富了矿区文化，增添了职工群众精神文化能量，真正把文化“为民惠民”工程落到实处。同时进一步将文化活动重心下移，积极搭建群众“自创活动阵地”，充分发挥太极、秧歌、舞蹈、乒乓球等文体协会作用，吸引更多的职工及家属踊跃参与，真正“让矿区和谐起来，让矿”井活跃起来，让职工高兴起来”，为安全和谐矿”井发展提供强大的精神动力和智力支持。

大淑村矿党委“三小”平台集聚效应凸显

进入四月以来，峰峰集团大淑村矿”党委围绕“小课堂、小故事、小人物”服务平台，汇聚“挺”字主基调，以小促大提升新境界、激发正能量、传递好声音，使全矿”干部职工凝心聚力，凸显集聚效应，为矿”井战危机渡难关注入强动力。

小课堂提升新境界。该矿党委为了使职工了解煤炭市场形势、集团公司和矿”应对市场变化的各项举措等，引导干部职工认清形势、坚定信心，宣传部组织10名宣讲人员利用周二职工会9次深入基层进行宣讲，参加人数1400人。各单位在班前会上利用“五分钟课堂”对改革性文件和举措的内容每天说一条并仔细阅读，解疑释惑，使讲话精神的学习不流于形式。选煤科班前会“班组小课堂”互动式提问环节，将以往班前会上由“我讲你听”的被动灌输模式，改为互动的“一问一答”。班长安排完当班工作，就开始“一对一”互动式作业地点的危险源提示，由参加班前会的员工结合作业地点的实际情况来回答如何进行防范，并提出整改措施。通过多种形式的“小课堂”，不但对

干部职工起到认清形势，统一思想，振奋精神，共克时艰思想意识的引导，而且职工之间也形成了相互学习、相互交流、相互促进的良好氛围，促进了生产现场作业安全。

小故事激发正能量。该矿党委围绕安全生产、经营管理、节能减排、增收节支等方面，不断挖掘提炼在齐心协力、攻坚克难进程中涌现出的典型小故事，宣传部整理汇总21个小故事制作成视频在内部党建网井口大屏幕进行宣传，达到了以身边事感染身边人的目的。“全国五一巾帼标兵岗”选煤科204手选岗“火眼金睛”的故事，18名女工用双手严把质量关，让大淑村矿”喊叫煤质量在市场上叫得响、过得赢，备受客户信赖。开拓区开泵工许健《36块号码牌》的故事，他从岗位做起“扣”成本“省”费用，从滴做起。“小故事”成就大梦想，启发了干部职工认清形势，树立忧患意识、危机意识和责任意识，激励了斗志，调动了干部职工攻坚克难的工作激情。

小典型传递好声音。该矿党委注重发挥先进典型的示范引导作用，围绕“最美大矿

“饭后走一走，活到九十九”，每圈三分钟，以每步0.6米的距离计算，围绕这每圈300米的跑道走上20圈，粗略的计算一个小时也得走上上万步左右，这一万步走下来不但健身、减压，而且弥补了我空虚的退休生活，就连我那腿疼的老毛病也得到了好转。”退休老职工王军兴奋地说。

“是呀，以前下班后不是看电视就上网上游，现在倒好了，有了这“徒步群”，懒人不再懒，参与到有组织、规范性的群众性活动中，消退了忙碌一天的疲劳，缓解了工作压力，平和了心态，大家都非常喜欢这种集体运动方式，俺们的精神再也不空虚了。”机运科职工程玉洁接过话茬深有感触地说。

目前，海孜矿”各种群众性的文体活动正如如火如荼地开展，而“徒步群”也由最初的几十人发展壮大到现如今的上百人，“励志徒步群”已成为了矿山全民健身运动的“领头羊”。

(姜秀梅)

王庄矿党建工作“必修课”再升级

自去年以来，山西路安王庄矿”深入开展“十必讲十必做”活动，为该矿”基层党支部党建工作划出“必修课”，全面提升各支部工作水平，推动党政一体化建设，取得了良好成绩。今年以来，为进一步开展好这项工作，该矿”以凸显特色、优势集成为核心，对党建工作“必修课”进行再升级，通过深入开展党支部特色工作竞赛活动，促使该矿”党建工作再上新台阶。

在内容上，该矿”确立了“安全管控、降本增效、政策宣贯、使命担当、员工成长、创新发展、奉献服务、尚德践德、党政一体、廉洁守纪”十个项目，并针对每项工作的细节、要点进行了具体要求。如：在奉献服务方面，该矿”要求首先要通过群众教育实践活动中形成“十条渠道”，进一步联系职工群众的渠道，同时，要深入开展“首办负责、承诺服务、微笑服务”活动，着力打造“学习型、服务型、创新型、效能型、廉洁型”五型单位，此外，还要时刻关注职工、关心职工，为帮扶困难职工，营造良好的发展环境。较之前的“十必讲十必做”活动，更深入化、具体化，目标性和可操作性更强。

在形式上，该矿”要求各基层党支部围绕“安全管控、降本增效、政策宣贯、使命担当、员工成长、创新发展、奉献服务、尚德践德、党政一体、廉洁守纪”十个项目为内容，并根据各支部的中心工作、重点任务、工作特色等，从十个项目中选取两个或两个以上的项目作为本支部今年重点开展的特色项目，并通过与同类党小组开展竞赛的形式，从而将一些有效果、有特色的项目做精、做细，进而形成亮点，并在竞赛过程中，通过交流学习、互学互助，做到优势集成，从而推动党建工作的整体提升。

该矿”通过开展党支部特色工作竞赛活动，不断规范和提升支部党建工作水平，推动党政一体化建设，致力培育出一批拿得出、听得响、立得住的典型党支部，从而更好地坚定广大党员”干部直面危机、寻求对策的勇气和信心，带领广大干部职工推动战略发展和全年各项目标的任务的完成。(董培)

童亭矿团委为青年思想把脉 助力矿井发展

近年来，淮北矿业童亭矿”团委紧紧围绕矿”井中心工作，紧扣团员青年思想脉搏，积极引导和服务青年成长成才，有效发挥矿”井青年生力军和突击队作用。

面对当前煤炭形势，该矿”团委积极正确引导团员青年适应新常态，通过举办团干培训班、形势任务报告会、“聚焦双效，青年怎么办”大讨论、“我与企业换位思考”主题座谈会、“矿”井发展与青年责任”辩论赛等，教育引导团员青年及时掌握当前形势，明确目标任务。开展“学理论、强党性、筑信仰”团课活动，做到用科学的理论武装青年，用历史的眼光启示青年，用伟大的目标感召青年，用光明的未来激励青年。扎实开展“青年文明号”、“青年安全生产示范岗”创建活动，重点围绕安全生产、节支增效、“五小”创新等方面广泛征集合理化建议，2014年以来，20多个“五小”创新项目经矿”采纳后，不仅促进了矿”井安全生产管理，而且实现材料费节约300多万元。

同时，该矿”团委还根据矿”井不同时期的安全管理重点，联合安监、职教等部门，适时举办青工安全大行动、青工安全协作互查、青工自救互救讲堂和青工事故案例分析等活动，通过播放事故案例3D动漫、“三违”青工帮教、“团支部分子上团课”，从不同角度和侧面唤起广大团员青年按章操作、遵规守纪、珍爱生命的意识，为矿”井长久发展提供动力源泉。(高加林)

淮北刘桥一矿班中餐 贴近职工“心窝子”

“以前，矿上发什么我们就吃什么，现在我们想吃什么就可以买什么，这个班中餐发放的新制度真贴心！贴近我们的心‘窝子’。”日前，安徽淮北刘桥一矿”改变班中餐发放方式，面对琳琅满目的班中餐，排队领取的职工纷纷交口称赞。

此前，该矿”班中餐一直由该矿”统一进行配送，存在花样单一、选择性少、营养不均衡等现象。为解决这一问题，该矿”积极变革班中餐发放形式，将职工班中餐费用直接打到职工个人就餐卡上，在副井井口设立了班中餐发放窗口，极大方便了职工购餐，每天提供上百种品种，职工可以根据个人的口味进行选择，从而解决了班中餐传统发放模式的弊端，受到了大家的好评。

为了保障广大职工的饮食安全，该矿”从采购、存放、加工、配制、发放等各个环节加强班中餐卫生管理，严格落实《食品安全法》的有关规定，实施了专员管理、定点采购、全流程监控，确保了职工“舌尖上的安全”。(谭小虎)