

## 2 特别报道 Special Report

# 劳动最美

## ——记全国劳模陈晓红

她没有华丽的语言,只会用心用情来带好

自己的班组团队;

她没有细腻的双手,只会用一丝不苟的操作来保证设备每一分钟的安全运行;

她没有很高的学历,只会用对岗位的坚守、对事业的执着来诠释心中的劳动最美。

她叫陈晓红,是日照港二公司矿石女子堆取料机班班长,今年五一光荣当选为“全国劳动模范”。

### 扎根一线的“铁姑娘”

1994年12月,技校毕业的陈晓红怀着青春梦想,走进日照港二公司生产一线,当上了一名件杂货理货员。每个班都是站在码头上,为客户们盯货点数,通常一站就是12个小时,夏天烈日当头,把人晒得如火烤火燎,冬天寒风凛冽,像刀子一样划在脸上;遇上刮风下雨天气,别人都往屋里躲,她却要往外跑。但是,当看到被自己精心苦盖的货垛在狂风暴雨中安然无恙,当听到来自四面八方的货主对自己服务交口称赞时,工作中的苦和累便在心里变成了一种喜悦和自豪。

如果说,理货工作让陈晓红切身体验了做一名码头工人的辛苦和劳累,那么后来又几经转换的货物检斤员、库场统计员岗位,却使她渐渐磨练成为一名扎根一线爱岗敬业、恪尽职守拼搏实干的“铁姑娘”。

### “温馨小家”的首创者

2007年3月,陈晓红在二公司矿石女子堆取料机班班长岗位竞聘中脱颖而出,并由她团结带领班组成员在全港创建了第一个

“温馨小家”。

“温馨小家”的建设,突出围绕“以人为本、温馨和谐”主题,重在打造综合素质全面提升“阶梯团队”,探索实施班组人性化自主管理模式,坚持常年开展“四个一”亲情管理活动,即班组长要为每个班组成员:重大节日送上1条祝福短信,员工生日送上1盒贺岁蛋糕,特殊天气送上1句安全叮嘱,困难生病送上1份团队爱心,不失时机地营造“浓浓家”的团队氛围,着力构建“心态阳光、举止文明、团结友爱、和谐奋进”的“温馨小家”,做到心往一处想、劲往一处使,时时处处都为“阶梯团队”建设增砖加瓦,不断增强“家”的亲合力、凝聚力、向心力和战斗力,从而鞭策激励全体成员忠诚感恩港口,真诚服务社会,刻苦磨砺成长,进步提升成才,持续鏖战生产,勇攀事业高峰。

### 配合默契的“二传手”

堆取料机是港口大宗散货装卸运输中转设备,无论岸边卸船还是场地装车,都离不开它们在中间环节的密切配合协作。用陈晓红的话说,她们在矿石生产系统流程中所承担的角色,就好比是排球场上的“二传手”,一头连着前方卸船,一头连着后方装车,只有做到“传球”及时到位,才能保证主攻手“扣球”精准。

在铁矿石车船对接作业过程中,为了充分发挥“二传手”作用,陈晓红班组始终坚持与兄弟班组配合默契,使开普型矿船接卸的计划兑现率由98.1%升至98.55%,月度单机增加卸石接卸量24.8万吨,每年为公司多创效益上千元;使火车在港停时由4.5小时

降至3.4小时,月度增加卸石火车发运量30万吨,装车合格率由98.93%升至99.63%,满载率由98.97%升至99.73%,每年为客户节省运费近2000万元。

从2007年至今,陈晓红班组联手兄弟班组,5次打破单班装车效率全国纪录,3次创造卸石卸船效率世界纪录。2010年12月5日,与5台卸船机的司机昼夜通力协作,以每小时9786吨的神奇卸率,第三次刷新2007年开创的每小时8016吨世界纪录,劲超国内同行最高小时卸率1200余万吨,为日照港连续保持和不断巩固国际一流强港地位,贡献了班组成员立足岗位拼搏奋斗智慧和力量。以此次纪录的小时效率测算,每承接一艘20万吨的矿船,便可提前4.5小时完成接卸任务,为船方节省在港停时费10余万元。照此计算,公司全年可多卸37艘20万吨的矿船,直接创效可达5550万元。

### 执着奉献的“娘子军”

人世间的哪有什么不爱俏爱美,陈晓红班组却由于要经常与矿砂打交道,姐妹们即使有再漂亮的衣服,一年中也穿不了几次,唯有那身绿色的工作服,才是她们感觉最美的时装;汗水混着矿粉染红了姐妹们的头发,凝固了,抓一把总是硬邦邦的,但每次停机后,她们首先想到的却不是自己,而是各自拿起统一配备的清洁工具,及时清理和冲洗撒漏在设备上的物料。

陈晓红班组掌控的8台堆取料机上都没有设置卫生间,她和姐妹们为了尽量降低非作业时间,都养成了在家不吃咸饭、上班不喝水的习惯,实在口渴至极,就喝口水,润润

嗓子,湿湿嘴唇,继续坚持作业。曾有一位男子汉对陈晓红打趣说:“我一看到你们这些红色娘子军啊,就会联想起电影中驻守上甘岭的勇士们!”

随着时间的推移,陈晓红班组当年的花季少女,如今都成了孩子的妈妈。在单位她们是英姿飒爽不让须眉的女司机,在家里又要担当起孝敬父母相夫教子的重任。孩子是父母的“掌上明珠”,可对姐妹们的心肝宝贝来说,因为妈妈都是倒班工作,每当生病住院的时候,都盼着妈妈能在自己跟前陪护。费玉玲的女儿阳阳发烧39度多,哭哭啼啼地闹着要找妈妈。无奈之下,她爱人从医院打来电话,可她知道班上人手紧、生产任务重,就不忍心向班长请假,硬是在岗位上流着泪装完了7列火车才赶往医院。

因为肩头的那份责任,陈晓红和班组成员们都宁可拖累着父母、苦着孩子,也要舍小家顾大家,照常轮班坚守岗位,全身心地投入装卸生产,为港口发展执着奉献、无怨无悔。在做好本职工作的同时,还热心关注着社会公益事业,积极参加志愿者活动,为多名贫困失学儿童奉献爱心,一直帮扶着孩子们继续完成学业。

一分耕耘,一分收获。陈晓红班组自成立以来,相继被授予“全国巾帼文明岗”、“全国工人先锋号”、“全国五一巾帼标兵岗”、“全国交通行业工人先锋号”、“山东省富民兴鲁劳动奖状”、“山东省巾帼文明岗”等多项殊荣;班组成员有30余人次获得本港和地市级以上先进称号,她本人也获得“全国劳动模范”、“全国五一巾帼标兵”、“山东省劳动模范”、“山东省青年五四奖章”等光荣称号。

(滕以来)

## 弘扬劳模精神 激励员工奋进向上

“3、2、1,开拍!”4月20日,在皖北煤电集团恒源矿Ⅱ6110掘进头,以劳模刘明为主角的《劳模之光》系列微电影进入摄制阶段。8名“新科劳模”将陆续参演,五一期间,《劳模之光》将在内网、电视台、副井口候罐室显示屏进行展播,这是该矿弘扬劳模精神的举措之一。

恒源矿着力盘活“劳模资源”,用典型人物带、典型事例引,强宣传引发“辐射效应”,优培养造就“高速效应”,让劳模风采“亮起来”、劳模经验“传出来”、劳模效应“嗨起来”。

强宣传,引发“辐射效应”。在矿厂广播站,“劳模光荣榜”、“先进灯箱牌”上各类先进个人被授带、手捧鲜花的形象颇为引人注目,吸引着员工驻足观看,“劳模文化”成为矿上一道亮丽的风景线;“五一风采”系列宣传同步启动,组织矿区“笔杆子”深入劳模、先进矿区,深挖其先进事迹,捕捉精彩亮点,弘扬优秀经验,让各类先进“广播上有声、电视上有影、网站上有名、宣传栏上有形”;定期召开劳模“传道会”,让劳模到区队“传经授业”,基层单位组织人员到先进区队实地学习,让先进经验在矿区的各个角落传承、延伸;以程伟等劳模为“辐射核心”,成立劳模工作室,带动身边的员工钻业务、搞创新、保安全,用身边榜样的力量感召、影响、激励、带动员工持续向上、不断奋进。

优培养,成就“高速效应”。该矿高度重视劳模培养工作,对在基层工作中表现突出的“种子员工”精心培育,采取名师带徒等形式,在劳动竞赛、素质提升、科技创新的实践中培育先进。身兼助理工程师和掘进一队副队长“双职”的刘明在一线摸爬滚打,共进行技术改造20余项,其中6项入选该矿CIA工具箱,3年内完成从大学生到矿劳模的精彩蜕变;在生活上关心、在政治上关爱劳模,实行劳模登记建档制度,定期完善其工作、学习、家庭、健康档案,为劳模检查身体、安排其外出疗养,开展困难劳模慰问,为其排忧解难,在入党、提拔、评定职称等方面开辟“绿色通道”,为劳模铺设成长“高速路”、打造成才“晋级线”。王其华、李守杰沿着“晋级路线”,分别成功跻身“全国劳模”、“全国能源化学系统五一劳动奖章”获得者之列。(周静)

## 冯营公司庆“五一” 唱响安全“重头戏”

为确保“五一”节日期间的安全生产,河南能源焦煤集团冯营公司工会不断创新安全教育模式,在创新教育形式上下工夫,在丰富内容上做文章,针对职工口味“烹制”特色“营养套餐”,突出精、短、情的特点,确保职工生命安全。

精,是精选事故案例,常敲安全钟。该公司工会整理了近年来发生的人身伤害事故案例,详细记录了这些事故发生的时间、地点、经过以及给当事人造成的伤害,利用班前会、职工安全学习日、安全技术课,向职工讲述事故发生经过,反思事故发生缘由,警示职工注意安全,在事故案例中吸取教训。

短,是短时间引导,常念安全经。为吸引职工的注意力,达到最优的效果,该公司工会大力开展班前“互动”促安全活动,让职工们结合现场实际,对安全隐患进行预测、预知,值班人员及班组长针对存在的问题进行分析、点评并制定具体的治理方案,以此进一步提高现场安全管理水平,确保安全生产。

情,是以情感人,常吹安全风。该公司工会女工委成立了“矿嫂安全宣传队”,自编自演“三句半”、小品、快板、舞蹈等安全小节目,把职工宿舍、区队会议室、井口作为宣传安全法规、讲解安全知识“舞台”,利用演出、安全演讲、家访谈心等形式,坚持不懈开展安全宣传教育活动,做到哪里哪里有矿工,就把安全知识宣传到哪里,使职工时时处处感受到她们的爱心和亲情,营造了良好的安全生产氛围。(王代华)



### 学劳模 赶先进 比贡献

为深入学习劳动模范的先进事迹、大力弘扬劳模精神,河南能源集团鹤煤公司三矿工会在全矿掀起了“学劳模、赶先进、比

贡献”活动热潮。图为4月29日,该矿供管科支护车间员工正在认真工作的场景。

许宏勋 杨建美 摄影报道

### 义煤老干部艺术团庆五一文艺晚会精彩纷呈

4月28日晚,义煤集团老干部艺术团在老干部活动中心举办了庆五一文艺晚会,近2000名职工家属观看了演出。整场晚会紧紧围绕“劳动伟大、劳动光荣”的主题,通过舞蹈、歌曲、戏剧等艺术手法,把这一主题表现的淋漓尽致。舞蹈《茉莉花》、《老来俏》

等文艺节目,向职工家属们展现了离退休老干部们老有所为、老有所好、老有所乐的精神风貌,赢得了现场观众的阵阵掌声。晚会在舞蹈《走向复兴》中落下帷幕。

司英歌 摄影报道



# 杨志饶:从煤海深处到人民大会堂

他来自农村,平凡朴实,敦厚节俭;他煤海弄潮,敬业勤奋,睿智果敢;他身为队长,善谋严管,柔情铁骨。

他2015年被评选为全国劳动模范,2015年4月28日在人民大会堂接受表彰并受到党和国家领导人的亲切接见,书写了从农民工到全国劳动模范的人生传奇,诠释了“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的真正含义。

他,就是四川省煤炭产业集团达竹公司柏林煤矿一队队长杨志饶。

1998年,不到35岁的杨志饶参军来到柏林煤矿,成为该矿采煤队的一名吃苦耐劳的农民工,1999年11月被聘为新组建的采煤一队队长。从此,该队在杨志饶十多年的带领下,迅速成为了达竹公司响当当的王牌区队,实现了每年超额完成生产任务,工程质量优良品率每月达100%,取得了连续15年无重伤及以上事故的辉煌成绩,同时也收获了四川省“工人先锋号”、达州市“工人先锋号”、达州市“市级模范职工之家”、达竹公司“红旗区队”和“六好区队”等荣誉。杨志饶也先后获得四川省国资委“优秀共产党员”、四川省“创先争优优秀共产党员”、四川省“五一”劳动奖章、全国煤炭工业系统劳动模范等光荣称号。

### 矿工生命守护神

安全是煤矿重中之重的工作,也是最难驾驭的工作,杨志饶深知责任重大。由于所带队职工几乎都是来自农村,安全意识观念不强,现场违章操作屡禁不止,大伤小伤屡见不鲜。对此,杨志饶建立了职工安全学习、隐患“三违”排查治理、事故处罚及责任追究等管理理念时,杨志饶意味深长地说:“宁叫工人骂红脸,不让家属哭肿眼。”随着管理新方法的强力执行,生产现场安全混乱状况很快得到有效控制和改观。

杨志饶在安全上扮演着铁面孔,并常说“严是爱,宽是害”,“安全无小事”。一次在井下,杨志饶发现割煤机后面近5米的采段未及时打跟机支柱。他当即进行了制止,并叫来现场值班队长、割煤司机和浮煤回收工进行了严肃训诫,“安全出事,一票否决!煤炭出得再多,安全没保住,那就是零分,那就是罪人!”出井后责任人员自觉接受了处罚。

### 攻坚克难排头兵

在困难面前,杨志饶总是冲在最前面。2009年11月,杨志饶因患小脑畸形下沉做了开颅手术。出院当天,杨志饶硬是不顾妻子和子女的强烈劝阻,到队里上班去了。此时,该队刚接手的0829(K18)工作面断层多,顶

板破碎,还出现了罕见的底板涌水,涌水量达30多立方米/小时,许多队干和职工都开始打退堂鼓。杨志饶二话不说,挑选了20多名身体素质好、经验丰富、踏实肯干的职工组成了“尖刀班”,并亲自带队。他连续9天在现场跟班,与工友们同进同出,同做同吃,每天工作时间都超过12个小时。当川煤集团达竹公司副总经理、安监局局长奚光荣和时任矿长谢成地在井下见到杨志饶边咳嗽边认真检查着支柱的初撑力时,两位领导催促他出井休息,杨志饶却说:“这点小毛病算不了啥,弟兄伙们不都在工作面吗?一定要保证安全生产,再坚持一下,底板水没有了就好了。”2010年7月,该队08210(K18)工作面开采到极薄地段,煤厚仅30多厘米,无法用正规支柱进行支护,安全压力特别大。为了确保现场安全,他在井下处理安全一呆就是三天。

十多年来,杨志饶每月坚持下井出勤都在20个以上。在困难面前,他从不退缩,以顽强的毅力和忘我的精神与全队职工度过了一次又一次的安全生产困难期。

### 技术创新领头人

极薄煤层赋存条件差,开采难度大、安全压力大。杨志饶担任采煤队队长以来,一直率领全队职工鏖战在采高只有0.4米左右的极

薄煤层,采用最原始的手工落煤,先后为企业创造了又一个又一个奇迹。但是,职工劳动强度、吨煤工效等始终未取得突破性进展。

2007年,柏林煤矿开始发展机械化采煤,决定试用YRC3-100型爬底式采煤机。杨志饶主动请缨,愿意在采高仅有0.45米的0838(K18)工作面开展工业性试验。他向职工宣讲机械化采煤的必然性和可行性,还选出部分脑子灵活、喜欢钻研的职工外出学习机械化采煤技术,积极组织职工参加矿上的技术培训。通过不断学习和摸索,该队逐渐掌握了机械化采煤技术。从此,该队彻底摆脱了传统的手采落煤方式,走上了机械化采煤道路,原煤工效由原来的2.2吨/工提高到5.1吨/工,最高时曾达到7.6吨/工。职工的劳动强度减小了,收入提高了,安全也得到了有效保障。目前,该队在杨志饶的带领下已先后转战11个极薄煤层工作面,全部实现了机械化采煤,月产量最高达1.37万吨,曾连续两次刷新达竹公司同类煤层采煤生产纪录。

一次在井下和职工交谈中,一位做超前缺口的职工小声地嘀咕了一句:“要是能够让割煤机自己就能进刀该多好。”说者无意,听者有心。下班后,杨志饶立即找到区队技术员,就割煤机自动进刀的小改小革定下了方案。在反复的试验和摸索后,此项技术被成功运用到实际中,获得了达竹公司科技创新一等奖。

(文显清 李涛)