

# 凝聚力量 应对挑战

## ——皖北煤电钱营孜矿党建工作侧记

■ 吴琼

“寒冬”中挺起脊梁,逆境中坚守“精神高地”。皖北煤电钱营孜矿党委坚持融入中心抓党建,抓好党建促发展的工作思路,准确把握党建工作与矿井中心工作的结合点,积极发挥党组织和党员的模范作用,把全员思想凝聚到齐心协力战危机、同心同德促转型、共克时艰谋发展上来,为矿井安全、稳定提供了强有力的保障。

### 困难中,信心比黄金更重要

“今天观看集团公司政治工作会议视频,听了董事长杨军的动员讲话和矿‘三走进’形势任务宣讲的内容,确实感受到了企业目前的困难,我们要坚定信心,严抓细管,练就过硬本领,与企业风雨共担当。”掘进事业部安全主管李服民在班前会上听完宣讲后深有感触地说道。

连日来,该矿党委结合当前煤炭行业严峻形势,深入开展“严峻形势怎么看、应对危机怎么办、立足岗位怎么干”形势任务大讨论活动,抓好“直面压力、逆势前行”主题宣讲和目标意识、安全意识、创新意识、责任意识、稳定意识“五种意识”教育。广泛开展“我是主人翁,责任共担当”、“苦练内功、强身健体”、“共促和谐、聚力发展”主题讨论活动。开展“劳动美·最美一线职工”评选和“金牌队长”评选活动。运用多种媒介向员工宣传集团公司及矿应对危机的措施和办法;组织全矿千部员工代表举办“迎挑战、渡难关”形势任务座谈会,提升了员工应对困难的底气和勇气。“通过聆听宣讲,我们进一步了解了当前形势……”、“面对挑战,我们必须树立‘一家人一

盘棋’的思想,以强烈的责任感和使命感,积极投身到矿井发展中来……集团公司实施‘跨区域’战略,是解放思想,转变观念、科学发展、转型发展的结果。”这是该矿开拓事业部员工的心声。该矿广播站、电视台、内网除开设“直面压力、逆势前行”、“管理人员半月谈”等栏目,还设立了上级重要会议精神学习专题,引导干部职工坚定信心,树立过紧日子思想,把力量凝聚到战危机、降成本上来,全力打好转型发展攻坚战。

矿女工委还把形势任务教育做到员工的家中,让“大后方”稳定。“听了咱们的宣讲会,我还真是挺惭愧的,对丈夫和他从事的事业了解不够,支持不够。”该矿开拓事业部员工代号的妻子汪丽不好意思地说。市场形势不好,企业经营压力增加,丈夫的工作更艰苦,收入也受到一定影响。“今后一定全力支持他的工作,做好他坚强的后盾,也为矿山发展做贡献。”汪丽说。

### 迎挑战,核心作用更重要

“面对困难和挑战,各基层党支部和各级管理人员作为企业发展的支柱和中坚力量,肩负着义不容辞的责任。”这是钱营孜矿党委书记柏玉松在矿政工例会上的呼吁和要求。为迎接挑战,3月份以来,该矿开展机关干部蹲点包班活动,设立了九个领导干部联系点,确定班组安全预控、生产组织、成本控制、分配合考核等10个调研主题,做到重要工作同研究、重大困难同克服、重点工程在现场。仅3月份,共整理11篇调研报告,分析解决基层管理存在问题36条,征集基层意见建议67条。

该矿党委凝心聚力抓共建,建立完善党

建带工建带团建联系制度等。矿群团组织创新困难员工帮扶形式,开展“送温暖”工程、“给员工过集体生日”、“亲子联谊会”等亲情文化活动。在总结安全教育经验的基础上,突出强化“亲情”这个最能牵动职工心灵的元素,开展“安全故事大家讲,传递平安好福音”、“一封家书嘱安全”、“三违从‘心’开始”座谈会等活动,巩固安全教育二道防线;拍摄《亲人的嘱托 肺腑的叮咛》安全MV,用家庭的温暖筑牢思想防线。

### 前行中,示范效果更凸显

该矿推进基层党组织建设特色化,增强推动发展的凝聚力。以“素质提升年”活动为主线,建立“党员率先达标、党员全员达标”规划;持续开展机关干部安全特检、党员志愿帮扶特色活动。1-3月份党员安全督查活动共查出各类安全隐患400余条。完善员工帮助计划,建立完善员工档案,多渠道掌握员工的动态状况,排查重点关注人员346人。建立政工干部“周谈月访”制度,做到“五必知、六必访、七必谈”;建立“说事谈心室”,矿机关室和基层15家车间工会每周都开展2次以上的调研活动,截至3月28日,举办心理健康教育系列专题讲座15场,接待员工416人次。

为强化支部考核,该矿建立了晋位升级长效机制,深入开展为“党旗增辉”、“党员示范岗”、“争创红旗党支部”活动。持续优化党员结构,矿现有党员445名,生产单位党员总数达到占生产一线职工的10%的目标,消灭了党员空白班组。开展星级党支部与明星党员“双评”活动,并扩大载体,引入“群众评议”,确保评议效果。

围绕降本提效的重点工作,矿党委坚持

示范引领,开展了以每名党员节约100元、党小组节约1000元、党支部节约10000元为主要内容的“百千万”勤俭节约竞赛活动。目前,该矿17个党支部、445名党员比信念、比管理、比技术,用示范行动带动全矿投入扭亏提效攻坚活动中。积极开展车间无人值守课题攻关,率先在采区变电所、压风机房、抽风机房、清水泵房等六个车间实现无人值守,减员32余人;发挥集中监控优势,积极向选煤车间、井下硐室推广,优化减员50余人。

该矿构建“立体式”考核机制,将各项经营指标横向分解承包到部室、专业、基层,纵向分解到区队、班组、个人,实施开展岗位价值精细管理。开拓二队通过“毫米”管理,确保工程质量优良,多次被集团公司命名为“快速掘进队”称号;副井口“五精管理示范岗”通过“秒”管理,由过去每一钩提升需要138秒,变现在提升循环时间缩短到123秒,每钩比原来少用15秒,每小时多提3钩;产品党支部通过“厘”管理,对煤泥水处理系统进行了升级改造,仅此一项,精煤回收率提高了3%,并保证了中煤灰分,年综合创效1000万元以上,为应对危机提供了保障;生产一二线单位通过“克”管理,加强物资回收管理,提高了物资使用效率,确保生产计量、材料消耗得到有效控制,1-3月份修复产值共计336.4万元,修复后重新投入生产产值为357.05万元。加工产值88.73万元。

如今,在钱营孜矿的党员模范里,有工作时发挥钻机一样劲头和精神的机运部安全主管邵明建,有将责任担当事业、无私奉献的的轮值班队长单增旭,有创新“达人”于灿……他们已成为钱营孜矿各个岗位的旗帜。

## 鹤煤三矿女工委 “三部曲”筑牢安全防线

日前,笔者从河南能源化工集团鹤煤三矿工会女工委获悉,为筑牢第二道安全防线,该矿女工委坚持做到安全协管活动不断线,着力唱响亲情“三部曲”,有力促进了矿井的安全生产。

**安全协管。**该矿女工委充分发挥好家庭亲情作用,认真组织并发动职工家庭亲人,共同签订《家庭安全互保公约》,发挥了家庭“大后方”的作用,积极履行好家庭成员的职责和义务,真正做到常吹安全“枕边风”,勤念安全“嘱咐经”,切实筑牢了第二道安全防线。同时,女工委还经常邀请职工的妻子、孩子等亲人,共同为职工讲安全,对“四违”职工进行安全亲情教育,让广大职工感受到浓浓的亲情、厚厚的爱意,使职工认识到安全就是职工的福利,安全就是家庭的幸福,安全就是企业的效益。

**三违帮教。**该矿女工委积极创新“三违”帮教方式、方法,采取预约谈心、心理疏导、班组激励、亲情帮教“四法”,对“三违”人员进行人性化、亲情化教育。让职工通过看图板、听案例、学知识,感受到安全工作的重要性。然后将发生的大家身边的一些事故案例引入家庭,尤其是父母的话题,从亲情的角度,以家庭的责任,对“三违”人员进行心理疏导和教育感化。

**安全文化。**该矿女工委充分利用职工喜闻乐见的文艺载体,积极采取多种有效形式,把安全知识、安全规程、事故案例等,编写排练成三句半、小品、快板和有奖问答、安全征文、一封安全家书等形式,利用班前会、周四职工安全学习日等时间,对职工进行安全宣传教育,尤其是组织伤残职工家属到区队班前会进行安全演讲,通过伤残家属的亲身体会、亲身感受和现身说教,增强了职工的安全意识,确保了安全生产。(姜世军)

## 王庄矿多点发力 提升“免疫力”

为增强企业“自我免疫”功能,积极发挥审计成果的“防火墙”作用,山西路安王庄矿牢固树立科学审计理念,通过提升素养、完善制度、关口前移、强化监督等多项有力举措,全面加强审计管控能力,提升企业的经营管控“免疫力”,为矿井的发展保驾护航。

**提升素养“强根基”。**为进一步提升审计人员的职业素养,该矿及时强化审计人员对相关新知识、新技能和新法规的学习与培训,对审计人员的职业素质、职业道德、职业纪律和职业责任等四方面进行重点培养。在此基础上,该矿还坚持学习和实践相结合,采取“以审代训、以老带新”的互助学习方式,选派审计人员组成“一带一”的模式,积极参与到集团审计处的大型审计任务中去,锻炼审计队伍业务能力,提高审计人员的专业素质,增强审计人员的查证能力、协调能力、表达能力和职业判断能力,为该矿顺利完成各项审计任务打下坚实基础。

**完善制度“健体魄”。**内控管理制度是企业实现正常运转和可持续发展的基础。今年以来,该矿对基层队组、机电中心、供应科、行政科、招投标及合同管理等重点部门的内控管理制度进行完善和提升,主要针对其内控管理制度是否健全、有效,可依赖程度如何,在运行中是否得到认真的贯彻和执行,是否有利于矿井的经营活动、促进矿井的发展等情况进行检查与评价,以便及时发现管理中的薄弱环节,从而确定审计重点,有针对性地提出审计意见,促使各单位健全完善内控管理制度,有效防范经营风险,保证全矿经营活动的正常运行。关口前移“筑防线”。在人员审计上,该矿积极开展审计关口前移,深入推进领导干部经济责任审计,变审计发现为审计预防,通过经济责任审计预告制、工作联系制、情况报告制、结果公告制等,筑牢经济管控“防火墙”。对现任职满三年的领导干部根据不同单位领导干部的职责任限开展任中经济责任审计,对重要部门及关键岗位的领导干部进行任期审计。坚持把任中审计与离任审计相结合,做到凡“离”必审,从而引导干部树立正确权力观和政绩观,促进强化对权力运行的监督和制约。

**强化监管“堵漏洞”。**在强化资金监管方面,该矿一方面对所有涉及财务收支业务的单位,进行全面审计,核实应收金额、已收金额以及上交财务和未收金额等真实情况,督促收费单位做到应收尽收。同时,加强对专项资金开展跟踪审计,通过检查工程招标投标情况、合同执行情况、竣工验收及决算情况等进一步规范工程建设行为,提高投资使用效率;另一方面,进一步加大对基层队组工资奖金分配的审计,重点针对是否存在截留、克扣人工工资奖金现象,工资核算发放是否真实,是否存在虚报、冒领工资奖金现象,是否存在工资中夹带资金的现象进行重点审计,同时还进一步强化了基层队组材料领用管理的审计,重点查看入库、出库是否严格进行登记,材料领用手续是否齐全,是否存在浪费、丢失材料现象。通过对工资奖金分配、材料领用管理的审计,提升基层队组的经营管理水平,为实现降本增效、完成经营目标打好基础。(董峰)

## 中山煤业工会 用亲情教育打造安全文化

“你是家庭的顶梁柱,妻儿盼你平安回……”类似这样的标语,如今在川煤集团达竹中山煤业公司区队会议室、井口等处时常见。贴心的话语、亲情的关怀使安全管理变得充满亲情,成为该公司安全文化建设的一大特色。该公司工会在倾力打造特色安全文化活动中,始终把握“父母的嘱托、妻子的希望和儿女的期盼”这条主线,用亲情为安全生产筑起了一道坚实的屏障,让职工时刻感受到浓厚的安全文化氛围。

**眼边视觉冲击。**该公司工会组织建立了“安全文化长廊”,制作了多块大型安全文化牌板,安装在职工入井及公路两旁,使职工时刻都能受到安全文化的熏陶。

**手边规范警醒。**该公司工会编印《职工安全知识手册》,作为职工手边教育的载体,各队有计划地组织职工学习,让每个职工都能领悟安全理念的含义,并自觉开展实践活动,使安全理念成为全体职工的自觉认识和行为导向,从而实现由“要我安全”到“我要安全”转变。

**身边载体造势。**该公司工会女工委采取日常抓宣传、井口搞服务、协管结对子、帮教入家庭等多种亲情化、人性化安全服务活动,让职工时时感受到女工及家属的关心和期望。同时,该公司女工委还组织开展与职工结安全对子,保安全、献爱心、促和谐,夫妻安全知识竞赛等活动,形成安全钟常鸣、安全风常吹的浓厚氛围。(何永兴 董馨)

## 梨园矿

### “三字法”传播正能量

面对持续低迷的煤炭市场现状,中国平煤神马集团梨园矿党委创新工作管理思路,用“讲、听、办”的思想政治工作“三字法”,传播正能量,凝聚人心,促进矿井安全生产各项工作和谐发展。

**深入宣“讲”凝人心。**一是充分利用牌板、网站、内刊、广播、电视台五大阵地宣讲作用,使职工学习有阵地、处处听声音、时时看得见;二是长期开展党员干部进区队、入班前、上讲台活动,把当前形势宣传到每个职工中;三是分阶段编写《形势任务教育读本》,让各个基层单位进行学习,目前,已编写12期;四是组织宣讲团到各个基层单位巡回演讲,将形势说清说透,鼓士气,凝人心。

**广泛“听”取解疑。**一是建立了“矿长书记信访室”,制定了信访接待制度,同时要求部室以上管理人员每月不少于3次深入区队,倾听职工心声,把职工最关心的热点问题作为重要议题,开展职工思想动态调研。二是信访负责人每周到基层进行两次访谈,帮助基层解决实际问题。同时,区队党支部创新开展工作,实行党员包班组、包职工,零距离现场化解职工心中的“疑团”。

**认真“办”理抓落实。**一是政工干部包区队,深入班组和普通职工交流,努力解决职工关注的各项问题。二是矿党委领导亲自把关各项工作,对制度的落实进行督办,做到查必清,办必果,有回音,有答复。三是认真开展困难救助活动,真心实意地为职工送真情、做好事、办实事、解难题,凝聚人心,促进企业和谐发展。(卫红霞)



## 井口“雷锋”30年服务矿工上万人

日前,安徽淮北矿业集团朱仙庄矿“学雷锋井口服务队”正在为矿工师傅送去面包、火腿肠等慰问品,并叮嘱他们注意安全。这支由青年志愿者组成的“学雷锋井口服务队”把井口当作“阵地”,把矿工师傅当作自己的亲人,成立30多年来,人员换了一茬又一茬,“冬送温暖、夏送清凉,提醒安全、服务矿工”的宗旨从未改变,目前已累计服务矿工上万人次,被矿工亲切称为“井口活雷锋”。

王道玉 摄影报道

## 春风化雨润心田

### ——杨村煤矿“三违”帮教小记

■ 刘伟

“虽然‘三违’人数越来越少,‘三违’性质越来越轻,但是,‘三违’现象没有杜绝。既然有‘三违’,就不能以罚代教、以罚代管。”山东兖州煤业杨村煤矿党政领导要求相关部门,用好“安全包保帮教、亲情感召帮教、教育培训帮教、现身说法帮教、综合审查帮教、定期考评帮教”六项“三违”帮教机制,让“三违”人员真正从思想上认识到“三违”的危害性,从行动上告别“三违”。这个矿通过“三违”帮教机制的有效实施,“三违”人次持续下降,安全形势保持稳定,截至4月16日,矿井安全生产3213天。

### 科长来开导

“违章不仅影响效益,而且对家庭、对企业的危害更是严重。现在效益不好,如果出现了事故更是雪上加霜。年轻人思维敏捷,‘三违’动作可不能敏捷。”在这个矿综采二区,党委工作科科长、安全包保小组成员孟宪建和“三违”人员小张面对面交流,心贴心沟通。他首先询问了小张“三违”的经过和处罚结果,然后又了解了小张的工作和家庭情况,最后对小张违章的原因、危害和可能造成的后果进行了分析。

“我错了,以后再也不违章了。”小张认识深刻、态度诚恳。“知错就改好同志!”孟宪建对小张进行了表扬,“以后不仅自己不违章,还要带动身边的工友不违章。”对于一般“三违”人员,这个矿要求由安全

包保小组和“三违”人员所在单位共同进行“安全包保帮教”。他们从“三违”的前因后果等方面展开帮教,达到让“三违”当事人心悦诚服的效果。

### 矿嫂来谈心

“小徐兄弟,7月4号,你在打锚杆时不用前探梁多危险!我虽然不太懂你们井下的工作,但是我知道在前探梁下工作是相对安全的,如果顶板真的冒落了,前探梁就能保护你们生命安全呀!这次虽然没有出事,但是想想很后怕。9月18号,你拌料时又少用一道防尘水幕,又出现一次‘三违’,真是不应该呀!少用一道水幕,多少职工要跟着喝粉尘……”在这个矿掘进区队会议室里,女工协管员陈桂芳对小徐进行了说服教育。

“作为小徐的妻子,他违章了我也有责任。以后一定提醒他按章作业、杜绝‘三违’。同时,多承担家务,保证让他休息好。照顾好老人和孩子,免除他的后顾之忧……”小徐的妻子一边对数落着小徐,一边下着保证。

像小徐这样,一个季度内连续发生两次一般“三违”或者出现严重“三违”的人员,这个矿都要开展“亲情感召帮教”,24个女工协管小组与11个采掘辅助单位对接。同时,做到“五不放过”,即:不打消思想顾虑的不放过;未真正认识到“三违”危害性的不放过;没有认真吸取教训的不放过;“三违”职工的家属未受到教育不放过;“三违”人员夫妻(或亲属)不写出保证书的不放过。

### 本人来检讨

“2月6日夜班,我在320轨顺用风镐挖泵池时没戴防护眼镜,属于一般‘三违’。造成此次‘三违’行为,幸好没有造成人身伤害,但是给个人和工区造成了很大的影响。我保证如下……”在这个矿掘进区队班前会上,“三违”人员小李作了检查。对出现一般“三违”的职工,这个矿还要开展“现身说法帮教”,让“三违”人员在本单位的班前会上或安全活动中,向全体人员作书面检查,讲明自己“三违”行为对本区队和班组造成的影响,保证不再违章,警示他人不再“三违”。

### 部门来考评

据这个矿教培中心负责人任思华介绍,对严重“三违”人员还要采取“教育培训帮教”。教培中心针对“三违”发生的不同性质,加强安全法规、规章制度和规程措施学习。通过案例分析、实验模拟等方法,增强课堂效果,提高“三违”人员的安全意识和操作技能。培训期间,进行闭卷考试,低于90分的,继续进行培训帮教,直至考试合格为止。对出现严重“三违”的人员和一个季度内出现两次一般“三违”人员,要进行综合审查帮教,对“三违”人员的帮教情况、培训结果、思想认识、个人保证书、“三违”人员上岗时的单位帮教措施及互保上岗责任书等进行综合考评,合格后方可上岗。同时,由所在单位对“三违”人员,以半年为期限进行安全行为考评。这个矿安监处负责“三违”人员帮教信息管理的于国剑介绍说。