

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

为思想“补钙” 用行动“强躯”

——东滩矿逆势中再造发展新优势

日前,究矿集团本部首个一次采全高工作面完成试生产转入正式生产阶段;规范从生产源头到市场客户端的煤质管理链条,1月至2月份煤炭发运量位居煤业公司各矿首位;创新深化内部市场化建设,成为山东省国企内部市场化典范……

煤炭市场形势持续下行的“新常态”下,已经建成投产25年的东滩矿面对重重压力,率领8445名职工适时自我变革,为思想“补钙”,用行动“强躯”,在逆境追赶的激流中“掌舵”前行方向。

10分钟“微课堂”

“面对当前严峻形势,必须有创新性思维、超常规举措,突出效益这个鲜明主题。”2月16日,东滩矿召开形势任务教育会议,矿长郭德春作形势任务教育宣讲报告,分析当前严峻形势,明确应对困难举措,坚定克难攻坚信心,在春节前夕为干部职工打下一针“强心剂”。

会议过后,东滩矿迅速行动,提炼通俗易懂的内容“干货”,由矿领导班子成员带领业务、政工科室负责人以及部分理论骨干,划分

22个宣讲小组,以10分钟“微课堂”形式深入各基层单位,用短短一天的时间将“形势到底有多难、任务到底有多重、我们到底怎么办”真正传达到每一名职工的心里。

为了让矿“发展不减”“势”,该矿积极营造形势任务大宣教环境,创新人员密集区、工广区宣传形式,将一批电视墙、电子屏打造成形势任务宣传新阵地,定期更新宣传片及宣传标语,让职工看在眼里,记在心里。全面开展形势任务教育进区队、进班组、进岗位、进社区“四进”活动,将微课堂、微宣讲常态化。

内部市场化

近日,“竞价上岗”成为东滩矿职工的话题,热起来的原因是该矿3月底前完成对包括西、北风井看护岗位在内的4个岗位货币化试点改革。

如何让职工队伍既精干高效又保持工作热情?东滩矿借力内部市场化平台,将人员富余岗位实施货币化改革,激发职工工作动力,实现岗位效益最大化。

据了解,该矿北风井工作岗位具有工作量小、收入高、岗位吸引力大的优势,原来定

员11人,属于人员富余岗位。将这一岗位进行货币化管理后,人员定额减少为4人,本岗职工或其他岗位职工都可以来竞争这一岗位。这一尝试将彻底打破职工被动“要我工作”和“企业发工资”的惯性思维。

在岗位管理发生变化的同时,工作方式也在不断转变。3月6日下午,东滩矿计划科在矿内部信息系统中发布“零星工程”招标公告,这是该矿对修缮市场运行方式进行改革的全新尝试。该矿对原本固定单位施工项目进行全矿招标,让各单位变身“承包商”。“承包商”们可根据本单位实际情况决定是否参加投标,工程完成后,按照内部市场“谁接受服务谁支付费用”的原则收取结算金。

变身“承包商”后,上至单位负责人下至普通职工的思想观念纷纷从“等活被动干”向“要活主动干”转变,工作效率和质量更是大大提高,而“零星工程”招标也成为各单位内部市场创收的新渠道。

跨过“最后一公里”

2月初,东滩矿3304工作面推至2煤切眼附近,轨顺积煤严重影响“帮卧底施工速

度,为不影响采煤生产工作,200余名机关及地面后勤人员第一时间下井将现场煤研人工背运到巷道外部,人均背煤50余袋,最大限度地避免了影响生产。

越是困难时刻,越能看出凝聚力和向心力。东滩矿各级领导班子带领干部职工保持逆境之中不抱怨、不退却的责任担当,深入一线,跨过“最后一公里”,与职工同上同下,同干同歇。2月份,巷修工区区长胡树武连续下井21天,紧盯工作面重点工程。据统计,该矿95%的区队管理人员都在这个月超额完成下井指标,率先垂范成为最好的管理手段。

领导齐带头,职工争上游。该矿皮带工区机修班长焦军带着班组成员将之前因买不到配件而丢弃的小设备都找回来,重新研究修复方法。目前,他们已经成功修复皮带机专用液压盘闸闸头,仅此一项就为工区节省资金十万余元。

该矿职工将直面危机的勇气转化为岗位创效、厉行节约的实际行动,大到井下生产设备的自主维修,小到修铺中心废砖再利用,职工的小改造、小革新、金点子、好习惯正在为矿并节支降耗“添砖加瓦”。

(王建 付芝子)

亳州煤业:内部市场激发队伍活力

今年年初,淮北矿业亳州煤业股份有限公司通防区测气员孙建,在对比了各项工作的劳务结算单价之后,毅然放弃劳动强度相对较高的测气岗位,来到任务繁重的封闭队,每天背瓦石、运黄沙、扛水泥、学木工技术,虽然工作辛苦一些,但看到自己实实在在的收入增长,心里很踏实。

像孙建一样,在通防区,内部市场化的工资结算办法让职工收入和付出成正比,收入多少完全由自己当家作主,大家由“干了算”变为“算着干”,工作由“要我干”转为“我要干”,脏累苦险的任务更是有人抢着干,队伍活力得到充分释放,工作效率得到显著提升。采煤工作面测气每班工资77元、放炮108元,安装一道永久栅栏100元、拆除一道临时风门87元,地面装一袋水泥1.5元、装一车黄沙34元……翻看《通防区内部市场化工资结算办法》,从最低每米0.48元的4寸管路除锈防腐,到每道5600米的抗压封闭墙垒砌,217项工作的劳务单价一目了然。

在班前会上,区值班人员和班队长对当班工作进行发包,职工可以依据劳务单价核算出自己的当班工资。要想多收入,可以通过提高工效,在量上求突破,也可以申请从事难度较高、强度较大、时间较长的工作,在质上下功夫。

在次日召开的生产兑现会上,区里核算各队前一天的工资总额,公布职工个人工分,让多干事、能干事、干成事的职工得到实实在在的收入,工作积极性、主动性、创造性显著增强。

工效的提升也使队伍得到精简优化。该区下属的管子队曾一度超过30人,仍经常抱怨人少活多,内部市场化实施后,队长纵伟伟主动要求将全队定员减至18人,而在确保各项任务落实的情况下,一年来,通防区职工更是从183人减少到113人。

内部市场化可以实现劳者多得,增强职工工作的主动性,而要将单位总收入的蛋糕做大,只有目光向外,开展劳务输出,从挣工资变为挣“外快”。去年以来,通防区积极向矿上竞标承揽小额工程,引入内部劳务市场,由班队和职工根据体力、能力、时间等申请承包。

他们先后对物料科锯房进行了托管,承接了公司废料库整理,采区沉淀池、水沟清理,井下管路、轨道、电缆钩、锚链等各类生产物资回收等工作,仅锯房托管和采区沉淀池清理每月就可赚取2万元劳务费。

本着“谁付出谁收益”的原则,区里将这些收入直接分配到个人,让职工切切实实尝到甜头。据承包制冷管路回收的管子班长程李勇介绍,他们近期利用20天时间完成了1000米制冷管路的回收任务,该班11人,每人可增收523元。

与此同时,通防区还出台了自制加工、修旧利废和技术创新奖励办法,鼓励职工聚焦双效,开展“五小”,获得实惠。如今,该区风门配件、喷雾装置等全部自制加工,电焊机及部分翻房工具实现了自主维修,创新实施的井下灰岩水综合利用项目,每年为矿并节约污水处理等费用200余万元,通过对井下需安装气动装置的风门进行改造,每道可节省资金4万余元。

通防区区长王芳介绍说,他们通过推行内部市场化让职工得到实惠,干群思想更加稳定,同时为安全生产提供可靠保障。他们以班为单位,测气、放炮班组当月实现零违章,按每人每月500元标准支付安全结构工资,出现一人一次“三违”,全班安全结构工资下降25%。设立了精装工程工资,通风队、管子队每项精装工程奖励2000元,监测队达到精装标准,每次奖励1000元。而一旦被评不合格品,不仅取消劳务工资,还要赔偿材料费用,从而让职工拿安全的钱,安安全全地拿钱。(吕刚)



搭建平台“点”题教学

孙疃矿精准培训花红果硕

近年来,安徽淮北矿业孙疃矿依托现有资源,搭建平台,“点”题教学,大力实施精准培训,在淮北矿业组织的各类技术比武活动中,摘金夺银,硕果喜人。

该矿是一座新型现代化矿井,综掘机械化率位居淮北矿业乃至全国同行业矿井的前列。然而与之不匹配的是,该矿2600多名职工来自老区不同的厂、矿,职工队伍整体素质参差不齐,极大地影响和制约了矿井安全高效发展。如何打造一支业务娴熟、技术精良的职工队伍、为企业发展提供不竭动力成为该矿领导思考的主要问题之一。每年年初,该矿都要进行全方位调研,本着干什么、学什么的原则,制定完善《孙疃煤矿关于构建精准有效培训的工作意见》文件,对全年的培训工作进行精心谋划与部署,明确提出要依托开设“流动课堂”、师带徒、组建领跑团队等“七大平台”,全面实施精准、有效培训。另外,还定期组织开展技术比武、开设课题研讨班、开播网络课堂等活动,努力为职工成才搭桥铺路。“定单式”教学,“流动课堂”培训受热捧。

为快速提高岗位职工操作技能,矿职教育部门利用实训基地,加之从井下到地面,筛选出的20多个既能开展教学,又能让学员自己动手实操训练的生产车间(场所)作为职工培训实操训练的“流动课堂”培训点,由专业技术能手、技师担任的讲师面对实物,手把手地向学员重点讲解岗位安全确认知识、操作流程与规范等内容。每月初,要求全矿各单位至少报送一次“流动课堂”培训计划,矿职教办根据“定单”需求合理安排授课时间,此举较好地避免了“一锅煮”现象,提高了培训的针对性。不仅如此,矿职教办还倡导“单兵教学”,对于学习热情高的岗位骨干,只要提出培训需求,职教办都会及时协调安排,保证随到随学。随着新产品、新技术的投入使用,该矿还专门聘请部分生产厂家的技术人员到矿担任“流动课堂”的客座讲师。此外,矿职教办还专门制定了一整套严厉的考核办法,用以确保学习效果。今年一季度,该矿共组织举办18期“流动课堂”,累计培训了600余人次。

今年初,针对青工占全矿用工总量65%、

高长红:“五字管理法”打造过硬班组

高长红,淮北矿业工程建设公司朱仙庄矿建项目部一队队长,他在长期和实践中总结提炼出“严、细、高、提、情”五字班组管理工作法,使该队的各项工作指标均走在项目部前列。

“严”字当头

在高长红的管理法里,“严”是看家宝。高长红常说:“严”是班组长的第一责任。“严”就是严格执行。首先是严格制度,高长红始终认为制度面前人人平等,只有带头遵守才能让大家遵守,一次,因当班矿车掉道汇报不及时,在当天的生产会上按照制度对自己进行了自罚通报。其次是严格责任。班组实行安全连责考核,全班签订班组安全联保责任制,凡散作业时,必须明确现场安全生产责任人,凡发生“三违”和事故全班必受连责考核,在职工中倡导“宁听骂声、不听哭声,多一句叮嘱,少一次事故”,使职工人人都是安全员,有效地防范了“三违”和事故发生。再次是严格考核。职工干多少活,分多少分要让职工明白,大伙的积极性才能提高。因此,高长红严格验收规范性能,让班组长拉开分档档次,并体现在当班的验收单上,当班进行工分

配,让大伙有一本明白账。

“细”处着手

长期的生产实践,使高长红深深感到:安全事故没有防不胜防,只有防而不细。为了实现隐患排查的细致严密,高长红在隐患排查上始终做到“三细”,即:检查细、落实细、总结细。检查细:严格班前检查,开好井上班前会,细心观察职工精神状态,严格排查安全上不放心的“十种人”;开好井下班前会,严格排查现场安全隐患,做到隐患不排除不生产。严格班中检查,检查规程措施落实,检查设备设施完好,检查是否按质量要求施工,检查职工的行为规范。严格收工检查,查处遗留问题,做到安全交班。落实细:不折不扣抓好规程措施的现场落实。总结细:十几年如一日坚持每班一总结,每周一点评。对存在的问题,落实措施,责任到人,及时整改,确保隐患治理持续改进。

“高”精对标

在掘进一队职工的眼里,只有优良品没有合格品。班组依靠“检查对标,精细管理,精

心操作”的管理方法,养成了职工“出手就干优良品”的良好习惯,使班组安全质量标准化实现了过程达标、动态达标,成为朱仙庄矿建项目部安全质量标准化的标杆班组。精细管理:在施工现场,队长高长红有三样东西不离身,那就是严格验收一把尺,做到电缆管路一条线,牌板吊挂一条线,材料码放一条线;现场考核一张卡,做到严把毫无关,三平一直不走样,漆见本色铁见亮;走动管理一张嘴,凡有现场零散帽、垫片、塑料袋、包装盒等物品对照制度现场罚款,始终保持现场的文明整洁。

“提”技能能

新工人进班组,第一堂课便是班组传统课。高长红给新工人讲述班组多年来安全无事故的光荣历史,告诉青工们安全可控可防,只要注意行为规范和工程质量,一定能实现安全无事故;讲述班里的先进人物,他们有的是集团公司的劳动标兵,有的是公司最佳掘进能手,从他们的成长经历说明爱岗敬业、踏实肯干,生产一线也能干出不平凡的业绩,引导青工们发扬优良作风,抓好安全质量,立足岗位成才。他坚持开展业务培训,通过名师带

(张雯)

垫江县着实绷紧安全生产这根弦

近日,重庆市垫江县县长梅时雨在全县安全生产委员会专题会议上强调,全县各级各部门要敢于担当,守住红线,履职尽责,要有“半夜惊醒”意识,进一步认清形势、理清任务、细化措施,全面落实安全生产责任,绷紧安全这根弦,推动全县安全生产工作再上新台阶。

梅时雨传达了《重庆市人民政府安全生产委员会办公室关于认真贯彻落实市委常委会会议精神,进一步加强安全生产工作的通知》(以下简称《通知》)精神。垫江县副县长周行通报了重庆市安委会下达的2015年安全生产重点任务和指标。县安监局负责人对全县第一季度的安全生产形势作了汇报。

梅时雨要求,全县各级各部门要认真贯彻落实《通知》精神,读懂吃透《新安全生产法》,进一步认清形势,保持清醒的头脑,有着“半夜惊醒”的意识,时时处处想着安全,狠抓安全生产工作不放松,让依法监管、追责问责成为安全工作的新常态;县安监局和安委会要按照全县安全生产工作要点和市上下达的任务指标,把责任和任务分解到位,各责任单位要进一步理清自己的任务,细化工作措施,认真落实“党政同责、一岗双责”,不折不扣完成安全生产各项任务;要全面落实安全生产责任,做好部署和检查工作,分管县领导要每月定期开展安全生产工作检查,了解安全生产现状、解除安全生产隐患,对落实安全生产责任不到位的单位责任人员进行约谈警示;要明确重点工作任务,定期开展专项整治,特别是对交通、建筑、消防、危化品、煤矿等领域的安全生产工作要采取有针对性、行之有效的措施;要进一步加大督查检查的力度,做好常态督查、暗查暗访、专项督查等工作,必要时组织行业专家参与督查,以便有针对性地找准问题,及时消除安全隐患,共同推动全县安全生产工作再上新台阶。

(朱进然)

兴文“一二三四”工作法 全力推进煤矿隐患排查治理专项行动

2015年1月至3月份以来,由四川兴文县人民政府安全生产委员会牵头,组织县安监、经信、国土、公安等相关部门,按照“一二三四”工作法对全县煤矿开展了集中隐患排查治理工作,全力推进了煤矿隐患排查治理专项行动。

“一二三四”工作法,即一中心、二落实、三坚持、四分类。

一中心。即以“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”为中心,全方位开展隐患排查治理。

二落实。一是落实煤矿企业安全生产主体责任,煤矿企业根据隐患排查治理提出的问题制定切实可行的整改方案,认真按照“五落实”要求将隐患整改到位;二是落实煤矿隐患排查治理行动组监管责任,煤矿隐患排查治理行动组既要查出具体隐患,又要提出治理措施建议,并负责隐患整改跟踪督办落实工作,确保隐患整治彻底到位。

三坚持。坚持横向到边、纵向到底,坚持高标准、严要求,不走形式、不走过场,坚持井上和井下、资料 and 现场、动态和静态相结合,对照煤矿隐患排查治理行动隐患排查标准认真开展煤矿隐患排查治理工作。

四分类。此次煤矿集中隐患排查以停产矿井、停产整顿矿井、建设矿井、生产矿井进行分类排查。

目前,兴文县已对全县27个煤矿企业开展了集中隐患排查,共查出隐患723条,其中重大隐患1条,所有隐患正在整改过程中。

(丁跃)

“情”浓力聚

高长红把班组职工当成自己的兄弟,用浓浓的兄弟情谊凝心聚力。培育小家温情,增强班组向心力;碰到谁家有困难,班队长和其他“家人”定会前去帮忙解决。他们能分担什么都主动分担,不搞疏离厚薄。去年5月份,该队职工凌化峰腰椎间盘突出,加之妻子患急性白血病,他因此要经常请假照顾家里,高长红考虑该同志平时工作踏实肯干,和风细雨的说教化解了他的思想疑虑,不仅帮他组织了捐款还鼓励他安心看病争取早日上班。高长红就像一股绳,用一颗真诚滚烫的心把职工拧成了一股绳,使这支队伍始终保持着旺盛的工作精神。(黄克南)

“提”技能能

新工人进班组,第一堂课便是班组传统课。高长红给新工人讲述班组多年来安全无事故的光荣历史,告诉青工们安全可控可防,只要注意行为规范和工程质量,一定能实现安全无事故;讲述班里的先进人物,他们有的是集团公司的劳动标兵,有的是公司最佳掘进能手,从他们的成长经历说明爱岗敬业、踏实肯干,生产一线也能干出不平凡的业绩,引导青工们发扬优良作风,抓好安全质量,立足岗位成才。他坚持开展业务培训,通过名师带