

中铁二十三局集团四公司承建的湘桂铁路观音岩隧道、洛清江大桥

双双荣获“中国铁建杯”优质工程奖

■ 周安才

日前从中国建筑业协会工程建设质量管理分会、中国铁建股份有限公司传来喜讯:中铁二十三局集团四公司承建的湘桂铁路扩能改造工程V标观音岩隧道、洛清江双线特大桥,在全线优质工程评选中,双双荣获2014年度“中国铁建杯”奖殊荣。

湘桂铁路贯穿湖南的衡阳、永州及广西的桂林、柳州、南宁等五大城市,北东与京广铁路交汇,南与焦柳、黔桂、黎湛、南昆铁路相连,是广西、海南及粤西地区东出与北上的重要通道,经南宁至凭祥段连接东南亚乃至亚太经济圈的主要运输通道,同时又是西南出海通道的重要路段,全长350.7公里,是新建国家I级双线电气化铁路,列车设计时速200公里,并预留有提速条件,建设工期为3年半,建成后与既有的湘桂单线形成3线并行格局。

中铁二十三局集团四公司担负该项目起点位于临桂二塘,终点为柳州市大群河,全长54.747公里施工任务。该标段路基区段合计约30公里,区间路基土石方5819130立方,站场土石方986554立方,填改良土574174立方。共有桥梁工程

27座,全长9861.36米,其中特大桥6座,长6452.88米,复杂特大桥2座,长3405.64米。共有涵洞167座/3859.39横延米,其中圆管涵21座,盖板箱涵143座;共有隧道8座,其中观音岩隧道6287米。轨道工程主要工程数量为铺设黄草山隧道内双块式无砟道床,共计6.663双线公里,总长12484米。

6287米的观音岩隧道是整个标段控制性工程。该隧道设计为双线无砟轨道,开挖断面140平方米,最大埋深约460米,岩层存有瓦斯聚集,地下水补给丰富,水流量大,最大涌水量每天可以达到7万多立方,同时有断层破碎带,围岩条件差,地质情况复杂,IV、V级围岩占隧道总长的32%,IV级长达1515米、V级达497米,伴有30余米涌水突泥地段,出孔严重渗水。在施工难度非常大,通风排烟非常困难的情况下,该公司湘桂铁路项目部广大参建员工没有被眼前的困难所吓倒。在施工中,他们时时突出一个“优”字,处处落实一个“责”字,施工强调一个“快”字,全员把握一个“严”字。始终把“赶紧而不盲目,快进而不虚浮”的计划指导思想,贯穿于整个施工全过程,使各分项任务时刻都受到全面监控。

在抢抓工程进度时,全面推行项目部

标准化管理,并从多层次开展工程创优活动;管理层,围绕一个“严”字提要求。按照“制度严格、作风严谨、纪律严明、操作精细”的标准,在项目上下构建横向到边,纵向到底的质量保证体系,使每个职工的行为方式始终处在有章可循的监控之下。技术层,突出一个“新”字明思路。按照大力投入新技术、新工艺、新材料、新设备,加大施工中的科技含量,通过现代化技术要领和施工工艺规范,提高职工操作技能,排除了操作中的随意性和无序性,培养了职工自觉应用“四新”成果的科学精神。操作层,恪守一个“优”字做文章。要求一线职工上标准岗、干规范活、出优质品、尽主人责。项目部还严格规定:没有试验报告的材料坚决不让购进,未经复核的图纸坚决不下发,技术交底不清的工序坚决不开工。所有参加隧道施工的员工必须进行岗前技术培训和考试,成绩不合格者坚决不让上岗;从项目管理人员到施工队长,从工班长到职工,都必须签订安全、质量包保责任状,否则不得进入施工现场。

为高标准、严要求满足业主、监理期望,保安全、保质量、保进度,完成好这项艰巨的施工生产任务,指挥部结合各施工生产情况,坚持每季度在项目与项目之

间、洞口与洞口之间、掌子面与掌子面之间,班组与班组之间、工序与工序之间,开展“生产进度快、产品质量优、安全无事故、材料消耗低、现场管理好”为主要内容的“五比”劳动竞赛活动。各分部在竞赛方案编制中,坚持目标明确、节点清楚、方案科学、操作可控。突出激励,明确责任,落实到人,全员参与。各单位还根据本项目施工生产特点,在班组中积极开展“比质量创优质工程,比进度创施工生产新记录,比安全创安全管理达标,比新技术、新工艺的应用创造新型工法,比文明施工创文明样板工地”活动。在员工中开展“比敬业精神赛工作干劲,比创新意识赛技术应用,比文明作业赛执行效果,比工作业绩赛个人贡献”活动。在活动开展中,各基层工会组织坚持做到有形式、有内容、有氛围、有检查、有评比、有奖励兑现。

经过广大参建员工的艰苦奋战,仅用了3年零3个月的时间,比要求工期提前6天完成了这项艰苦的施工任务。去年在中国建筑业协会工程建设质量管理分会、中国铁建股份有限公司开展的“中国铁建杯优质工程”评选活动中,中铁二十三局集团四公司承建的湘桂铁路扩能改造工程V标观音岩隧道和洛清江双线特大桥双双折桂。

七旬老人拾荒五年 还债诠释诚信

■ 王玉清 乔颖 郭志伟

3月29日,中央电视台新闻直播间栏目播发了《七旬老人拾荒五年还债诠释诚信》的新闻报道,讲述了内蒙古赤峰市元宝山区元宝山小学已经退休的原党支部书记李永拾荒还债的故事。

4月3日,我们采访了李永。据了解,李永今年74岁,退休前在元宝山区元宝山小学(原元宝山矿小学)任党支部书记,2001年退休后,他和老伴、儿孙一起生活,享受着天伦之乐。李永有3个女儿,一个儿子,大女儿有正式工作,是教师,剩下两个女儿在打工。儿子李晓东,没有工作,生前是建筑工人。儿子死后留下一个孙子,跟着李永生活,儿媳改嫁他人后生育一子。3个姑娘经常过来帮忙收拾家务。孙子16岁,现在元宝山民族中学读初三,平时都由李永养育,偶尔周六周日去找他妈妈。

2005年,儿子李晓东由于腰疼去医院检查,被诊断为腰椎间盘突出,后陆续治疗一年不见好转。2006年,李永带儿子去赤峰市医院检查,诊断为肾癌,需要做手术,但在手术进行了40分钟的时候,医生通知李永手术没法继续进行,原因是肿瘤太大压迫神经,继续做手术李晓东会成为植物人。李永采纳了医生的建议,为儿子缝合刀口做化疗。不久,李永又带儿子去北京解放军304医院住院,头一年在那住院,第二年大夫给开药回家治疗,但由于每月复查一次路途遥远,路费、住宿费、陪床费等算起来,比住院花费还大。后来换了一个主治大夫,李永说能做手术吧?大夫说差不多,随后又做了手术。这次手术是大手术,得从腹部切开一个L形,由于肾在腹部靠后,得把内脏取出来才能在肾上操作。在手术70分钟的时候,李永接到大夫电话说:“这个肿瘤已经石化了,怎么剥都剥不动。”李永顿时感到大脑轰的一下,他急切地问:“大夫,难道真的没有别的办法了吗?”大夫告诉他:“确实没有办法了,在国内到哪里都解决不了,因为肿瘤石化剥离不出来的。”李永为了挽救儿子的生命,还是坚持在医院治疗。那半个月花费是最大的,一天一宿要7000多元。李永陪孩子在医院住了一段时间后,大夫告诉他:“实话告诉你吧,孩子没救了,这里花销这么大,你还不回去治疗。”李永十分无奈地带儿子李晓东回元宝山继续住院治疗。2010年农历正月初十,李晓东医治无效离开人世。

李晓东的病症治疗了5年时间,总共欠下37万元外债,可最终还是没能挽回生命。当时医保总共报销了7万元。老两口一个月的收入只有李永4000多元的退休金,为了尽快还上这30万元的外债,李永起早贪黑捡废品贴补家用,把他4000多元退休金一分不动攒起来还儿子看病的借款。

有人对李永说:“你这样的情况,向政府申请点救助吧,不然就干脆申请个低保。”李永回答:“咱们还有退休金,比咱们困难的多了,咱就别给政府添麻烦了。”为了还债,李永连续5年走街串巷捡破烂,1块1块1毛1毛地攒钱。在生活中,他也力求节俭,夏天在自己家种小菜园,从不到市场买菜。等到冬天了,就把夏天晾干的干菜拿出来吃,他很快还上了25万多元欠款。

李永说:“我身体也有点毛病,去年得了脑梗,住了几天院,花了2000多块钱,后来寻思住院太贵了,刚好一点我就出院了。现在有时手麻,骑着三轮出去捡破烂,每过三四分钟就得甩甩手,要不就握不住车把了。”

李永介绍说:“当时欠了那么多钱,亲戚朋友一个来要的也没有,他们知道我的情况,都劝我说你有点钱就给,没钱就拉倒,我们这日子过得也行。我说那不行啊,做人得有诚信,不能借钱不还。你们不嫌慢,不要利息,我就很感激了。”

据了解,七旬老人李永拾荒五年还债诠释诚信的事社会反响是比较大的。新浪网的编辑们表示,不让他捡破烂了,由中华思源工程扶贫基金会每个月给他3000元的救助,作为他的生活费。红山晚报记者和赤峰的几个市民给他送去米和面。当地的领导们逢年过节,都要到他家中慰问。他经常捡废品的元电生活区A区B区C区,很多陌生的好心人看着他过来,都把攒起来的破烂专门留给他。

很多借给他钱的亲戚、朋友、邻居常常劝他说:“你欠我们的钱,有钱就还没有就拉倒,你那么大了,身体还不行,就别捡破烂了。”但李永态度坚决,他不好:“咱做人啊要守信,欠债还钱天经地义,现在我家就剩下4万多元的债务了,今年肯定能还完,不把钱还上,我这心里不安啊!”

采访结束时,李勇对记者表示:生活虽然窘迫,但我不会被困难压垮,也不想接受社会的捐助,同时通过媒体转达我对好心人的感谢。

李永5年坚持拾荒还债,不仅蕴含着深沉的爱,更蕴藏着诚信守诺的人生信条,他用最质朴的行动,诠释了什么是“担当”和“诚信”。

(红轩)

茅台保健酒业传达集团公司四届五次职代会精神

4月15日,贵州茅台酒厂(集团)保健酒业有限公司在11楼会议室召开会议,传达学习茅台集团公司四届五次职代会、党建工作会、先进表彰大会精神。会议由茅台保健酒业党委书记谭定鸿主持,公司在领导及部分安全、综治先进代表共计46人参会。

会上,党委书记谭定鸿向参会人员传达了袁仁国董事长作的茅台集团公司四届五次职工代表大会《董事会工作报告》。报告回顾了2014年茅台发展的整体情况,并提出了2015年工作目标和主要任务。其中,保健酒公司要确保实现营业收入8.11亿元。袁董事长在报告中说到,2015年是中国大改革与大调整全面



展开的一年,是茅台集团深化改革的关键之年,是依法治企的开局之年,是实施“十二五”规划的收官之年。谭定鸿书记指出,我们要认真贯彻袁董事长在报告中提出的发展中要坚持牢牢守住发展、生态、安全3条底线的要求。在白酒行业面临深度调整的时期,要“注重做大做

强”、“注重八个营销”、“注重深化改革”、“注重依法治企”、“注重产融结合”、“注重科技创新”、“注重生态文明”、“注重企业管理”、“注重文化建设”、“注重企业和谐”,以实现整个集团的快速、健康发展。

随后,谭定鸿还传达了茅台集团公司党委书记陈敏在茅台集团2014年度工作表彰大会上的讲话。要求要认真学习陈敏书记的讲话,领会相关会议精神,以优秀员工为榜样和标杆,在当前困难形势下,更进一步激发干事创业、争比进步的激情和热情,全身心投入到公司生产、经营、改革、发展、稳定各项工作中。积极为企业稳步发展贡献力量。

(罗江琴)

吕志飞的纳豆情结

在日本留学多年,深知纳豆的功效,我想:这么好的食品,为什么不能引进国内,让更多的人享受到健康呢?其实要想赚钱,短平快的项目很多,之所以有着这么多想法,也是基于家庭环境的影响。我的父亲是做建材生意的,赤峰阿旗三和建材公司的董事长,在当地口碑很好。他经常教育我,人应该做些有意义的事情,比如说做建材,每烧一块砖瓦,都要对客户负责,看着结实雄伟的高楼大厦自己也自豪。这里都浸透着感情、责任。受他的影响,我选择了纳豆,想把健康带给国人,给人们送去健康的同时,自己的事业也也得到了升华。

2014年,内蒙古立天集团纳豆工坊有限公司在人们的关注下成立,注册资金1000万元。见到记者,公司总经理吕志飞打开了话匣子,看着这个津津乐道的年轻人,记者感受到了创业激情。

“其实纳豆的起源在中国,即老百姓平时做的酱豆。后传入日本。现在纳豆的原料也在中国,中国有原料产地,有技术传承,纳豆在中国一定会市场。为了把纳豆引进中国,我走访日本纳豆工厂47家,13个县,集思广益,形成一个书面材料,并提交该协会会长,得到了会长的接见和指导,所以,纳豆工艺的引进是

成熟的。在中国共有6家纳豆企业,其中有4家是日资企业。纳豆类似中国的发酵豆、怪味豆。特别是咸纳豆,大约在奈良、平安时代由禅僧传入日本。纳豆具有溶血栓、预防、高血压、抗癌、延缓衰老等作用,这么好的食品,应该让它回归祖国,造福国人,所以做民族企业,责任是重大的。”

吕志飞说,“其实作为一个富二代,在别人眼里不必要这么拼命了,但我有自己的想法。就是在日本留学,我和同学也是勤工俭学的,当时压力也大,偶尔,也有扛不住的时候,但是挺过来了。现在看来,这也是笔经历,是笔财富,锻炼了我,使我成熟,使我的人生更有意义。没有那时的磨练,就没有今天的志向。我不想传承父亲的企业,我要自己创业。在此想法的激励下,2014年成立全养磨坊有限公司,注册人民币1000万元。2014年6月立天世纪有机种植有限公司成立,注册资金2000万元。包括现在的立天世纪建材有限公司,组建成内蒙古立天(集团)有限责任公司。”

吕志飞一脸自豪。记者透过他那自信的脸领悟到了什么,是责任,是创业。但愿他和他的集团公司能越走越远。

(明月)

加强战略合作 共创美好未来 红豆召开外协合作大会共谋发展

“你们是红豆大家庭一员,红豆的发展离不开全体干部员工的辛勤付出,也离不开广大外协单位的共同努力。共享、共进、共赢,合作是为了共赢,合作是为了共同成长。”4月15日,红豆集团召开2014年外协合作大会,来自全国各地的外协单位代表参加大会,红豆集团党委书记、总裁周海江同与会代表分享了管理心得。

2015年是红豆用户与考核年,红豆着力从三个方面提质增效。经营以用户为中心,管理以考核为重点,发展以创新为动力。从用户思维、需求、痛点、体验出发,打造极致好产品。产品好不好,不是我们说了算,而要让用户“说了算”。周海江强调了打造好产品的重要性。

在分享管理心得时,周海江强调了产品创新和研发,以及严格控制“投资成本、供应成本、生产成本、质量成本、管理成本、流转成本”六项成本,在企业管理中的重要意义。周海江还谈了自己的人生感悟。红豆正在全面推进阿米巴经营模式,阿米巴经营模式的核心是全员齐心的。没有全员齐心的,就没有阿米巴经营模式。怎样才能做到全员齐心的?心怀感恩。没有感恩文化,就没有全员齐心的。周海江说,每个人都想遇到贵人,有人甚至为此烧香拜佛,但求了一辈子也遇不到一个贵人。贵人是谁?贵人就是自己,就在自己的内心。心存感恩,自然会有贵人;心存怨恨,必然会有敌人。一个人心中常怀感恩之情,对事感恩,对物感

恩,对人感恩,就会在人生的旅途中遇到一个贵人。

周海江最后说,我们的时代已经是全产业链竞争的时代,谁共同打造了从源头到终端的产业链条,谁就是竞争的强者。这就需要我们要上下抱团,共同推进战略合作,应对挑战,实现整个产业链的共赢,包括企业、社会、消费者的共赢,共创美好未来!

会议由集团企管部副部长吴铭主持,会议对2014年度服装三星外协单位进行了表彰。无锡市金娇子服饰有限公司、裕利(福建)服饰有限公司、戴维芝内衣有限公司代表外协单位在会上作了交流发言。

(红轩)

富士施乐彩色 按需出版系统获大奖

近日,在日本印刷科学技术协会举办的年度评选中,富士施乐株式会社凭借彩色按需出版系统中薄纸印刷(在墨粉转印区域的传输)技术,荣膺“2015技术大奖”。据了解,该技术已被应用于2014年上市的两款富士施乐生产型彩色数码印刷设备VersantTM2100 Press和VersantTM 80 Press上。(何意)



● 工艺花“相逢”和“步步高”

亚宝女工亲手制作 工艺花表感恩

4月8日,芮城工业园软膏剂车间员工张叶军搭车从县城赶到亚宝集团总部,把自己用5个月时间亲手制作的两盆工艺花献给亚宝公司和任武贤董事长,以感谢自己患病期间亚宝公司领导对自己的关怀和资助。

据了解,张叶军在患病期间得到了亚宝集团领导的亲切关怀,任武贤董事长代表集团公司发给她5000元慰问金,帮她渡过了难关。心怀感恩的她,念念不忘领导对自己的恩情。去年10月的一天,她从电视上学到制作手工花的技术,有心的她便萌发了制作工艺品花献给公司和任武贤董事长的念头。这次她是要把自己亲手制作的两盆工艺品花献给公司和任武贤董事长,以表达自己的感恩之情。

滴水之恩当涌泉相报。据张叶军介绍,为了表达感恩和感谢,她专门从上海买来原材料,历时5个月,做成两盆花。一盆由百合、蓝色玫瑰、向日葵组成,起名叫“相逢”;一盆以6朵鲜红的玫瑰为核心,围绕一圈渐次升高的百合,起名叫“步步高”。她解释说:“百合寓意百年亚宝;蓝色玫瑰寓意亚宝人的互相珍惜、互敬互爱;向日葵寓意健康、阳光、忠诚;步步高寓意亚宝在今后的日子里经营业绩步步高。”

亚宝是一个推崇传统美德的企业,亚宝公司在企业内部倡导的“家文化”,除了强调“人企合一”和“团队精神”外,更重要的是希望身处亚宝大家庭的每一个人能够感受家庭般的温暖和关爱。

对亚宝人来说,“亚宝人一家人,亚宝人一个人”不是一句口号,而是危难时刻的暖心鼓励和相扶相帮,更是无数个微小善举和无数个感人故事的总结和提炼。一次次关切的话语,一次次解囊相助,恰似涓涓细流让亚宝每一名员工真切感受到亚宝之家的温暖,而身处亚宝大家庭的每一个亚宝人也用自己的实际行动,谱写着更加感人的爱心篇章。

(李海珍 孟小龙)