

变电战线上的巾帼之花

——记全国“巾帼文明岗”童亨煤矿保运一区变电所班

■ 王莉

走进淮北矿业童亨矿保运一区变电所班,一块块金光闪闪的“巾帼文明岗”、“样板岗位”、“巾帼示范岗”等牌匾分外引人注目,上面凝聚着该班7名女职工的辛勤汗水和智慧结晶,牢牢地撑起了矿井安全供电的“半边天”。

制度化、规范化运行,不断提升班组自主管理能力

“我们要让大家按岗位规范化和标准化要求去工作、去落实,真正实现处处规范统、事事有章可循,让制度规范真正在一线班组发挥作用。”班长朱红影说。每当年末岁首,该班组全体成员都会认真真地坐在一起召开总结和谋划会,大家畅所欲言,分析不足,讨论整改意见,提出合理化建议。并及时组织学习贯彻出台的各类文件和政策精神,紧紧围绕中心任务和目标,有效融合,整理、修编了一系列班组规章制度、管理标准,进一步建立完善了班组标准化管理体系。在该矿推行“手指口述”安全确认和风险预控过程中,该班组还针对性制定了内部考核制度,并严格落实罚款制度。有一次,该班组组织“手指口述”安全确认模拟演练,通知全员参加,在家休班的青年女工张琳因为疏忽大意迟到,按制度被处罚20元,感到委屈和不理解。班长朱红影语重心长告诉她:“既然有制度,必须按照制度执行;另外,变电工性质特殊,责任重大,‘手指口述’安全确认是保障,容不得我们半点轻视和懈怠……”。从那以后,该班组再也没有发生过违章违纪的现象。

立足本职、敬业爱岗,不断提升团队理念和奉献精神

众所周知,变电所是矿井的“心脏”,该班

组的7名职工是清一色的“娘子军”,她们全肩负着矿区通风、排水、提升、运转等生产供电工作,同时为工人村小区以及学校医院的输送电力,能否安全、优质、持续供电不仅关系到生产的良好发展,更与广大职工生命健康息息相关。安全供电,预防为主,在这看不见,摸不着的“电老虎”面前,绝对马虎不得,该班组成员个个时时警惕,认认真真做好设备巡视,“视而不见,充耳不闻,走马观花”式的巡视方式在这里一概杜绝;在工作中,她们善于思考,不断探索,总结出了一套她们自己的巡视方法,即充分利用人体感官,对设备进行视、闻、听、触、测等全方位的检测,积极消除一切安全隐患。多次从细微的电流、电压的数值变化中,发现了矿井主排水泵、抽风机等重要车间用潜在安全隐患问题。每当狂风骤雨、电闪雷鸣、风雪交加的“非常时期”,变电所的女工们都会主动、自发的急速赶赴现场,因为她们深知恶劣天气会对安全供电构成严重威胁,全部都积极备战投入到抢险的队伍中去,有效防止失电事故的发生。在她们共同努力下,该班组实现连续十年安全供电零事故,为矿井持续稳固安全快速发展做出了积极贡献。

加强学习,强化素质,不断提升整体业务水平和服务技能

随着企业的发展和科技的进步,变电所岗位的操作已由过去简单的机械操作发展为现代的微机保护和综合自动化控制。一流的设备就需一流的人才队伍。对于业务素质参差不齐的班组成员来说,要适应这里的工作,难免经常碰上知识不足的窘境。面对新的挑战,变电所班的女工们常说“给别人供电,自己也要时常充电”。她们在班组中开展了“创建学习型班组、争做知识型员工”活动中,树立“今天的努力,明天的能力”的新理念。为确保机器设备的安全平稳运行,保证供电系统



完好,苦练岗位技术本领。班长朱红影亲自为班组成员量身订做学习规划,有针对性地安排工作,班组内形成了“轮流当老师,轮换做学生”的双向互动学习机制,建立了一个充满生肌活力的学习循环周期。如今,在变电所值班室,经常可以看到女工们围坐在一起争论、探讨某个技术问题,在班组中很快形成了比、学、赶、超的浓厚学习氛围。功夫不负有心人,经过扎实的学习创建活动的开展,该班组有二人次参加淮北矿业集团公司、矿变电工技术比武中均获得第一、第三名的好成绩。

用亲情凝心聚力,不断提升班组的团结协作和活力

俗话说“众人拾柴火焰高”,变电所班之所以能取得如此优异的成绩与她们的团结协作是分不开的。在变电所班这个大家庭中,她

们和睦相处、互相关心、互相学习。在工作上,她们个个积极进取,深入开展“学、练、树”活动,以老带新,班组成员结成“一对一”的师徒帮扶对子,在工作业务上互帮互助,共同提高。在生活中,她们树立了“亲情凝聚人心”的理念。由于变电所班都是清一色的女工,家长里短的琐事很多,无论谁家有困难她们都为主动帮忙。变电所的女工李诚然因为怀孕上夜班有损健康,大家都争着抢着为她替班。还有一名女工因丈夫在外地工作,一人带着小孩,轮到上班时,孩子常常一人在家没人照看,变电所班的姐妹们看在眼里,急在心里;为了能让她安心工作,班长朱红影就带领大家轮流帮她照顾孩子。诸如此类的事情还有很多,不胜枚举。由于变电所班的女工们心往一处想,劲往一处使,把变电所当成了温暖的大家庭,“变电之花”,在矿区激情绽放,共同谱写了一曲“爱岗敬业展风采”的绚丽之歌。

姜秋鸿:三尺讲台上最美的风景

她,用真诚和责任把安全知识渗透到每一名学员心中,刻苦钻研,痴心教改,将枯燥的课堂教学变得生动有趣,被学员们广为称道。

她,没有豪言壮语,却始终洋溢着无法掩盖的热情,在工作中留下一串串坚实的脚印,以自己骄人的教学成绩、奋发进取的精神、高尚的人格魅力赢得了学员的爱戴,同事的尊重、领导的认可,成为三尺讲台上一道最美的风景。

她就是兖矿集团济三矿教培中心高级讲师姜秋鸿。

学员眼中的她

“我来自济二煤矿,是一名输送机司机,每次学习我都盼着上姜老师的课,每次听完课还觉得意犹未尽。”

“我来自南屯煤矿,参加的是煤矿班组长的培训班,以前也听过别人讲的法律法规课,条条杠杠念得我昏昏欲睡,没想到姜秋鸿老师,把这门课上的这么通俗易懂。”

“俺最爱听姜老师讲课了,她上课不忽悠,贴近俺们工人的生活实际,能学到东西。”……

每次培训结束做学员评教调查时,好多学员都忍不住说出上面的话语。在他们眼中,姜秋鸿的课充满了吸引力,她又是用什么样的魔法做到的呢?

自2008年以来,姜秋鸿主要担任着《煤矿安全生产法律法规》课程的讲授工作,这门课程理论性强,比较枯燥。为了让学员听的进去,她在学员心态、教学内容、教学方法等各方面下苦功夫进行研究。她放下老师的架子,走进职工,去了解他们的学习需求,与他们讨论交流;她把煤矿安全生产法律法规“啃”了个遍,虚心向现场兼职教师请教案例分析知识与经验,把教材吃透的同时结合煤矿生产实际进行教学内容整合;她把搜集到的优秀教案、课件翻来覆去的揣摩、学习、借鉴,积极参加各类师资培训班;她精心制作课件,把枯燥的法律法规知识整理成美观的图片、表格、音乐、视频,简明清晰,一目了然;她巧妙利用“提问互动”、“案例分析”等教学模式激发学员的学习兴趣;备课充分、细致而用心,上课效果自然好了。

取得国家二级心理咨询师证书后,姜秋鸿把心理学知识与煤矿安全生产紧密结合,开展培训工作:解开了三违人员的思想疙瘩,为那些高压力的一线工人讲述排解压力的小技巧,课下与职工亲切交流,运用自己所学的专业知识,不着痕迹地处理了一些学员生活或生产中的实际问题。

同事眼中的她

“教学基本功扎实,比较热情,在教学方面给了我很多帮助。”

“她40多岁了,还一直坚持学习,真得令我很敬佩。”

“开朗乐观,对生活保持积极向上的态度,给我们带来了阳光。”

“姜姐,你太厉害了,我以后改名叫姜丝儿了……”

在多年的工作相处中,教培中心的同事给予了姜秋鸿各种不同的发自内心的评价。

作为90年代初曲阜师范大学毕业的本科生,她的教学基本功毋庸置疑,科班出身的她,并没有因此骄傲自满。在帮助同事的同时,自己也坚持学习,进行自我提升,不断进步。

无论是兄弟单位的兼职教师,还是本单位刚刚起步的新教师,只要去请教她,姜秋鸿都会非常高兴,充分发扬自己“好为人师”的风格:时而滔滔不绝地讲解,时而手把手地示范,时而上公开课以供观摩,时而对新教师的试讲讲课进行点评。她会毫无保留地把自己十几年的教学经验倾囊相送。

她利用工作闲暇及节假日休息时间,疯狂地汲取着各种知识,默默地坚持着自我充实、自我完善,近两年来几乎没有休息日。她先后考取了高级中学教师资格证书、中级企业培训师证书、国家二级心理咨询师证书及健康管理师证书。

领导眼中的她

“很有上进心,业务能力很强。”

“姜老师是个务实的人,是个实干家。”

“教师骨干,在教师队伍中起到了领头人的作用。”……

一分耕耘一分收获,心血汗水育硕果。姜秋鸿老师得到了历届教培中心领导的肯定和赞许。

近几年来,姜秋鸿先后被评为山东省煤矿安全监察局鲁西分局、集团公司、矿井煤矿安全培训优秀教师;《职业病及防治》课件在第二届全国煤炭行业职工教育培训多媒体课件大赛中获“煤矿安全知识类”二等奖;教案《煤矿安全生产方针》在集团公司优秀教案评选中荣获一等奖;在集团公司职教教师基本功比赛中荣获一等奖;在集团公司第一届十佳企业培训师评选活动中,被评为十佳企业培训师。

她自己眼中的自己

从事煤矿教学十四年来,姜秋鸿可谓桃李遍矿区,仅2014年,她就带班10期,授课200余课时,培训人员千余人,考核及格率100%。

看着一张张令人满意的成绩单,姜秋鸿感触颇深:作为执教工作者,所有的荣誉、成绩只是为了学员能更全面地接受安全知识,只有学员真正把安全放在心里,才能更好地工作,也才能为矿井安全发展奠定坚实的基础。”

不同的眼睛映出了她不同的美丽。姜秋鸿这样定位自己:“三尺讲台,是我永远无法割舍的,我会像秋天的大雁一样信守对学员的承诺,执着地讲好每一堂课!”

(丰丽 李苏华)

岱河矿业:薪火相承 传技授艺

“师傅,我的建议是,再次改进一下,这样效果更好。”“你的意见不错,我接受。”4月17日,淮北矿业岱河矿业公司运输区青工余飞和师傅范德军正在进行井下设备的革新改进,余飞对改进效果再次提出意见,受到师傅称赞。

余飞是在2014年参加淮北矿业第六届“名师高徒”大赛中,与师傅一起获得第三名的佳绩。在今年初,淮北矿业人力资源部下发《关于2014年度职业技能鉴定获取职业资格证书人员名单的通知》,包括他在内的42名在第五届“名师高徒”大赛获得优异成绩的青工技能等级得到晋升。

作为资源枯竭的老矿井,岱河矿业面临转型升级发展的新常态。为此,该公司团委不断创新青工培训模式,持续完善青工“师带徒”工作体系,积极探索煤炭与非煤产业青工技能提升的有效途径,为企业提供后备人才的保障。

为形成“薪火相承、传技授艺”的良好局面,该公司持续推进“百千万”金蓝领工程,落实《关于在青工中开展师带徒活动的指导意见》,不断开拓青工培训的有效途径,每年举办“名师高徒”、“技术比武”等大赛作为重要载体,制定《岱河矿业技术存档岗位人才培养》方案,充分发挥生产技术骨干人才的“传、帮、带”作用,加速培养一批紧缺技能型的新职工,防止出现技术断档。帮助青工树立“人人都能成才”的理念,掀起青工钻研技术、提高技能的高潮。

同时,该公司团委不断增强各类竞赛的实效性和针对性。在每次赛后结束,对存在的问题进行总结和分析,逐步建立和完善青工“师带徒”技能培训体系。基层各单位结合自身实际,创新开展了具有本单位特色的“名师高徒”工作,如通凤区“争当技术能手”青工技术比武、运输区“青工技能挑战”系列实操擂台赛、掘进二区的“学技能、提素质、争先进”劳动竞赛活动等,使得青工技术培训工作扎根基层。

以“岗位学习、岗位成才、岗位奉献”为主题,深入开展青年创新创效、青年岗位能手、青年“五小”科技攻关等群众性实践育人活动,引导青工岗位学习、岗位成才、岗位创效,在投身企业生产经营建设中施展技能、倾力奉献。在此基础上,建立健全了优秀青年人才库,积极向企业推荐青年才俊,使团组织成为青工技能人才的“蓄水池”和脱颖而出的重要载体与途径。

(王明明)

王庄矿:改善环境质量 提升幸福指数

连日来,山西潞安集团王庄煤矿以全国爱国卫生活动月为契机,紧紧围绕“改善环境卫生,享受健康人生,共建美丽王庄”的健康主题,深入开展矿区环境整治工作,倡导职工健康生活方式,全面提升职工的健康意识,为全矿职工的健康生活创造良好的物质环境和人文环境。

从物质环境来说,该矿积极开展环境卫生集中整治活动。一方面,积极开展绿化工作,目前,全矿绿化率达到了95%,整个矿区的绿化覆盖率达到40.5%。另一方面,对矿区内乱搭乱建、乱堆乱倒、乱贴乱画、乱停乱摆和不规范的牌匾、广告等行为进行集中整治,加强矿区的绿化带、楼道和公共场所卫生的清扫保洁管理。特别是针对暴露垃圾和卫生死角进行坚决治理和扫除。同时,针对“四害”季节消长规律,积极开展除“四害”防治工作。此外,随着职工生活水平的提升,该矿私家车数量由“十五”末的300多辆增加了如今的3000多辆,从而产生了街道路面、居民区和单位周边场所车辆占道的现象,为解决此问题,该矿在积极拓展停车区域的同时,加大了车辆停放管理力度,确保在方便职工出行的同时,保证矿区环境的整洁、规范。

从人文环境来说,“健康的生活环境是前提,健康的生活意识是保障。”这是该矿党政领导保证职工健康生活的一致共识。为此,该矿积极通过设置宣传排版、宣传标准,发放宣传单等形式,在全矿开展卫生宣传活动,同时,不定期开展环境卫生、家庭卫生、个人卫生、手足口防治、肠道传染病防治、控烟、环保、节能等相关知识讲座,倡导职工科学文明的生活方式,提高职工家属的卫生意识和防病能力。仅去年一年,该矿为职工举办的健康讲座就达25次,重点人群专题讲座17次,互动式讲座4次,公众咨询9次,发放宣传资料达1万余份,同时发放社区健康报24000余份。同时,该矿还针对职工的各项健康指标,进行干预工作,如:职工的身体状况、行为、饮食状况、吸烟状况等,定期开展健康指数专项基线调查。最后针对各个阶段性基线调查结果生成客观真实的评估报告,并依据评估报告指导下一步的培训学习工作。目前,各项工作都在积极、持续地开展中。(董峰)

唇枪舌剑“辩”双效



近日,一场别开生面的“聚焦双效与青年责任”辩论赛在安徽淮北矿业朱仙庄矿举行。来自桃园煤矿和朱仙庄矿的八位辩手围绕“聚焦双效关键是自上而下加强顶层设计”还是“聚焦双效关键是

自下而上加强基层实践”两个辩题展开了激烈辩论。通过活动的开展,教育、引导广大职工立足岗位,从我做起,为提高效率和效益多做贡献,共同应对异常严峻的煤炭经济形势。 朱安 摄影报道

冯营公司:书香四溢满矿山

“我非常喜欢来这里看书,不仅增加了我的知识,还帮我晋升为高级技师呢!”说起读书,正在“职工书屋”认真读书的河南能源焦煤集团冯营公司机运队员工陈斌颇有心得。

“我们先后投资15万元建立‘职工书屋’,就是为了培养职工爱读书、读好书的习惯,让学习改变职工命运,知识成就煤矿未来。”该公司党委书记李国新介绍说。

近年来,该公司坚持“读书愉悦人生、学习成就未来”的理念,大力开展“职工书屋”建设,丰富职工读书活动的形式和内容,拓宽读书活动领域,“人人读书、终身读书、读书受益”成为广大职工的良好共识和自觉行为。该公司工会坚持每年投入资金为职工书屋更新、增加书籍,安排2名专职图书管理员对“职工书屋”规范管理,做到“有组织领导、有管理人员、有固定场所、有规章制度、有借阅办法、有借阅台账”。今年年初又新购各类图书3000余册,既能满足

井下岗位职工的读书需求,帮助他们及时解决安全生产技术性难题,又能丰富广大职工的业余文化生活,还为广大员工提供了一个良好的学习平台。

为了让员工读好书、爱读书,该公司工会配备了微机,接通互联网,在局域网开通了读书栏目,把职工书屋内科技、文学、历史等图书的电子版放入该栏目中。为“职工书屋”编制了导读计划,每月提供一组好书目录,公布优秀的读书心得,并选出“安全学习示范岗”和技能型员工典范,开展了读书论坛、读书竞赛、读书征文、读书演讲等活动,此外,该公司工会还投资3万余元,为全公司12个车间工会配备了书橱,并根据各区队实际需要,购进各种专业技术书籍,建立起区队职工小书屋,让其成为培养技能型、学习型员工的课堂,得到了职工的好评,在全公司上下掀起“爱读书、读好书、勤读书”的企业文化氛围。

(王代华 李明慧)