

10 煤矿安全 Coal Mine Safety

孔庄煤矿：探寻安全“治本之策”

砥砺前行，守望安全。中煤大屯公司孔庄煤矿“全矿”干部职工呕心沥血、励精图治，一路披荆斩棘、攻坚克难，实现了一千多个日夜日夜的平安。是什么力量使一个系统复杂、自然条件恶劣千米深井的煤矿平安之路得以不断延伸？

胜在文化：教育 + 活动

“我们郑重承诺：安全生产，绝不违章，守住底线，不越红线”一句句铿锵有力的安全承诺从该矿“采掘楼”会议室传出。该矿“不断创新安全活动与教育模式，在安全教育上大力引导，深入开展“安全第一”、“从零开始、向零进军”等安全理念的渗透，以先进的安全文化理念引领各项安全工作，不断增强职工安全意识，规范职工安全行为，提升矿井安全管理水平。为进一步强化安全生产宣传教育，切实推动安全生产工作，结合员工“安全诚信积分”管理办法的推行，开展了“知案例、勤检点、严律己”安全警示教育活动，以及“还有什么放心不下的”、“你承诺了吗？你兑现承诺了吗？”等亲情安全教育活动；结合各阶段安全

兴文安监局：弘扬正能量 提升安监系统形象

为进一步提高宣传报道工作水平，全面客观反映安监工作成效，弘扬正能量，四川省兴文县安监局以“强化宣传报道工作，提升安监系统形象”为工作目标，多措并举强化宣传报道工作，取得了良好的成效。

一是加强领导，强化认识。成立以党组书记、局长任组长，各分管领导任副组长，各股室负责人为成员的宣传报道工作领导小组，基本形成“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，各股室专心抓的工作格局。各股室确定一名兼职通讯员，负责宣传报道及协调联系工作，形成较完善的内部宣传体系。

二是明确任务，严格考评。制定出台了《关于进一步加强宣传报道工作的通知》，将信息宣传工作实行目标管理，进行任务分解，对各股室明确任务目标，明确每月信息报送重点和要求，将信息宣传工作纳入年终考核内容，对未完成宣传报道任务的股室，取消评优资格，进一步提高干部职工参与宣传报道工作的积极性和主动性。

三是拓展渠道，浓厚氛围。一是定期向广大干部、群众、企业负责人发送安全生产警示宣传短信。二是充分发挥报刊、信息、广告等宣传媒体作用，编制《安全生产报》，建立县安监局网站，利用各种宣传日及主题宣传活动，让广大群众及时了解安监工作进展和动态。通过以上形式，让社会各界关注安监工作、了解安监工作、支持安监工作，营造良好的社会宣传氛围，推动各项工作的顺利开展。

（丁跃 本报记者 何沙洲）

梁宝寺公司狠抓关键点 密织“安全网”

今年以来，梁宝寺公司认真抓好安全生产的关键点，不断加大安全教育力度，深入隐患排查，狠抓责任落实，做到管理有效、监督及时、措施到位，多措并举密织安全网。

强教育，提高思想意识。该公司将安全教育工作作为当前工作的重中之重，利用班前会时间，向职工传达当前安全生产的特殊性和重要性，认真组织学习安全规程，结合工作实际讲解当班安全注意事项，加强职工应急救援知识和技能的培训，增强自救互救和处置突发事件的能力。同时，深入开展职工思想动态调研，和职工座谈交流，持续开展安全警示教育、安全宣讲等主题教育活动，利用网络、宣传栏、图片展等形式大力加强职工队伍稳定的观念引导，形成强大的安全宣教氛围，使职工保持清醒的头脑，严防松懈麻痹。

细排查，提高防范意识。以隐患排查治理为抓手，持续从严管理不放松，严格落实干部跟班、带班、值班制度，切实起好带头作用。深入开展安全生产检查整治工作，严格排查生产现场的管理情况和各种安全设施设备的设置与运行情况，强化安全生产关键点、薄弱点与危险点分析，狠抓抓好“隐患人”排查工作，严禁职工“带病”作业，对各基层单位和重点岗位进行不定期查岗，对查出的隐患及时分析，确保隐患及时得到整改处理。

抓制度，提高责任意识。建立完善安全责任制度，分层级、分专业、分岗位全面细化安全责任，把安全责任层层落实到车间、班组以及每个生产环节，狠抓安全责任的落实，细化明确联点包保小组职责，落实各包保组的考核和监督监察，不断加大安全责任考核和奖惩力度，全力做好安全生产协调工作，积极调动各级管理人员的积极性，对生产现场出现的各类问题及时进行疏导解决，保证安全责任落实到岗到人、不留死角，切实增强各级管理干部抓安全工作的责任心。

（霍媛媛）

活动重点，开展主题活动，利用广播、网站开辟“光荣榜”、“曝光台”、“事故案例警示行”等专栏；开展“安全生产伴我行”，安全承诺签名、岗位红线和正反典型案例教育、细算安全八本帐等系列宣教活动；举办专项安全知识竞赛、组织安全巡回演讲、发安全倡议书……该矿充分发挥文化对安全生产的浸润和引领作用，使广大干部职工在安全文化的磁场里，自觉增强安全法制观念，主动提升安全技能，为企业的安全稳定生产注入了勃勃生机。

强在管理：制度 + 落实

“安全零事故、人员零违章、现场零隐患”，该矿怀揣“三零”理念，全面加强安全目标激励机制、安全生产重奖重罚责任机制、安全生产监督管理机制、安全风险防范机制的标准化建设。先后制订或修订《技术责任事故追查及责任追究制度》、《掘进过程质量终身负责制暂行规定》、《安全持表检查管理办法》等多项安全生产管理制度，从制度源头拧紧“安全链”，使安全管理的触角延伸到每个班组，防范措施落实到每个员工、具体到每项工

作、跟踪到每个环节，推动着安全管理“重心”下沉、“关口”前移，使安全生产的基础更加牢固。

明确从各级领导到每位职工的安全生产工作责任，全矿层层签定安全目标责任书，促进安全生产职责的充分落实；严格各级领导干部跟班、带班制度，强化各类隐患监督落实；加大“三违”行为的查处力度，深挖“三违”内因，采取针对性措施，让职工不敢“三违”、不愿“违章”……该矿按照“管生产必须管安全”原则，统筹组织生产过程中的各项安全生产制度和措施的落实，坚守安全生产管理红线，从生产组织、技术支撑、安全监察等方面入手，坚定不移地执行和落实好安全管理办法和制度，详查漏洞、严排隐患、实扫“盲点”，牢牢掌控安全生产的主动权。

赢在超前：防范 + 治理

深夜 11 点多，该矿安监员王端昶等一行 9 人，走进了罐笼，又一次反“三违”小分队在行动。他们不通知、不定时、不定点、不断线地进行突击检查，反三违找隐患。该矿本着“关



小装置 大功效

为有效实现瓦斯抽放的有效管理，河南能源化工集团新安煤矿自主研发了钻场瓦斯抽采人工计量集气装置。该装置不仅可以实现单孔开关、单孔测量、汇总测量等功能还可以对钻场内瓦斯抽采钻孔单孔挂牌、集中放水等功能，全面提高矿井安全指数的同时，该装置每年可为矿井节约成本投入 40 余万元。

图为该矿防突科人员正在井下 14230 中部底板岩巷钻场观察该装置运转情况。

王斌 侯丹 摄影报道

亭南煤业：“大班组”催生掘进“新时速”

4 月 9 日，笔者从山东能源淄矿集团亭南煤业公司技术管理部获悉，该公司综掘区一季度和 3 月份分别完成掘进进尺 3077 米和 1341 米，均创出了建矿以来最高纪录。

“这都是组建大班组带来的效果。”该公司综掘区区长王根元说。

去年下半年以来，亭南煤业公司全面推进大工区、大部室、小机关改革，综掘区作为首批试点单位，在首先合并原综掘一队和综掘二队的基础上，于今年 1 月份又将巷修队合并了进来。

“三个队合并成一个区，不仅仅是人员增加了，迎头增多了，管理范围扩大了，而且原先各队的班组设置、管理制度、文化都有所不同，现在合并在一起，必须构建新的管理体系和模式。”王根元说。

为此，他们打破原先三队的班组设置，根据新的管辖范围统一划分，组建了 4 个综掘迎头专业组、1 个巷修专业组和 1 个外圈综合专业组。各专业组组长经员工公推直选产生，每个组三班的班长和员工集体下岗再竞聘上岗产生，其中专业组组长对本组的班长和员工有最后决定权。

大班组的组建，促进了人员精干高效。

各专业组三班的班长和员工经过激烈的双向选择之后，有的班长落选，成了普通员工；有的员工则因技能低、平时工作不扎实，没有一个班组要，只好到公司人力资源市场待岗。经过一番优化组合，综掘区管理人员较 3 队合并之前减少了 3 名，员工减少了 21 名，队伍更加精干高效了。1 月份的掘进进尺，该区不仅没有因为人员整合降低，反而由于大家干劲的提高，环比提高了 27%。

大班组架构确定以后，该区又依托内部市场化机制，紧锣密鼓推进“做实班组”。他们按照该公司统一要求，与“五大专业组”签订了三方生产经营合同，将进尺指标、各项成本费用指标直接下达到各专业组，并授予各专业组组长人力资源配置、生产组织、薪酬分配和独立核算“四项权力”，让他们自主经营、自负盈亏。

不当家不知柴米贵。有了经营压力，各专业组组长将各项指标、费用进一步层层细分，对各岗位工作都明码标价，让每一个岗位员工都明白了“劳动有家”、“多干多挣”、“省下的就是赚了”等道理，人人铆足了劲，工作热情格外高。

“推行做实班组后，各班组都有了自主

经营权，工作劲头都上来了。每次到工作现场，看见大家抢着干、积极主动往前赶的场面，真是喜人，不像过去，得撵着干，催着干。”王根元说。

在充分运用市场化机制调动起了各班组的干劲的基础上，该区又乘热打铁，采取开展劳动竞赛的方式，为班组的工作热情再“加上一把火”。他们出台了激励政策：对日进尺超计划完成的班组，在正常支付单价的基础上，再奖励 500 元；月度进尺在各自专业组排第一、二名的，分别再加奖 3000、2000 元。他们在区队学习室制作安装了劳动竞赛牌板，对各班组完成任务情况一天一填写，月底集中汇总考核奖励。2 月份因春节放假，路秀全专业组的陈宝常班完成掘进进尺 68 米，在全区排名第一，其中有 6 天超额完成了当日进尺计划，全月下来累计获得奖励 6000 元，班组人均工资环比提高了 545.4 元。其他班组不甘示弱，你追我赶争第一。3 月份，李绍顺专业组的王荣东班后来居上，以当月 319.4 米的掘进进尺占领第一，其中 3 月 8 日以 5.4 米的进尺创出了该区班组日进尺新纪录。

（李鹏飞）

北重集团：预防为主夯实安全发展

北重集团始终坚持“以人为本，生命至上”的安全理念，采取人防和技防的双重手段，以职业健康安全管理体系为框架，以安全生产标准化为支柱，以强化安全教育、严厉查处“三违”现象、治理安全隐患为抓手，扎实稳步推进安全生产工作。

2014 年公司紧紧围绕兵器工业集团年度安全生产工作要点，杜绝了重伤及以上生产安全事故的发生，继续保持了全国“安全文化”示范企业的荣誉称号，为实现公司生产经营目标创造了良好的安全生产环境。

强化责任体系，全面完成年度安全生产工作目标。北重集团年初下发了《北重集团安全生产工作目标及计划措施》（北重生发[2014]74 号）和《2014 年度职能部门安全生产责任指标》（北重生发[2014]45 号）文件，明确了各单位年度安全生产目标。各单位按照文件要求对安全生产目标进行了分解，并在工作过程中严格实施，公司每季度对各单位安全生产目标完成情况进行了考核，均得到了全面实现，安全管理体系总体运行平稳、有效。2014 年公司杜绝各类生产安全事故的发生。有毒有害作业点达标率为 97.08%，有毒有害作业人员体检率 100%。2014 年 12 月 9 日至 12 月 12 日，以 93.25 分的优异成绩通过了安全生产标准化一

级企业的考评验收。

安全教育为根，安全意识为本。2014 年共举办各类安全教育培训班 530 期，培训 28000 余人次，办理了电工和电气焊工特种作业证 545 个，安全管理人员资格证 74 个，保证了各种安全教育率达 100%。尤其是为了提高一线员工的安全意识，制定了年度《安全指令性培训教育计划》和考核办法，全年组织指令性培训 315 期，培训 11096 人次，抽考 540 人。抽考采用闭卷考试形式，对不合格者，在下一个月抽考时进行补考，并对单位进行考核，成绩优异者给予 500 元奖励。

建立健全各类法规、制度、规程，明确责任。根据公司机构设置情况，及时建立和完善安全管理构架，对原有的安全生产委员会及时进行调整，按照新安全生产标准化要求，重新修改、补充和完善了 54 个安全生产规章制度。对集团公司 1994—1996 年修改的安全技术操作规程按照新标准重新进行了修改完善，并增加“依据的国家标准”“存在的危险有害因素”及“可能导致的事故类别、应急措施、职业健康”等内容。新修改的安全技术、职业卫生操作规程共 342 个工种（岗位），60 多万字，建立了适用的法律法规和标准目录清单 517 个。

采取“触电感知”“分级电压”考核手段，狠抓“三违”。采取“触电感知”、“分级电压”考核手段，全面培育“隐患视同事故，违章视同结果”的理念，严厉打击“三违”现象，逐级传递安全责任和压力，不断提高员工的安全意识和素质，全年查处、通报“三违”人员 62 人次，通报了 8 名车间主任、6 名分子公司领导 and 2 个单位的领导班子。公司每月拿出 10 万元的安全奖励基金，对安全生产工作监督检查、隐患整改、创新管理等各项活动中积极参与的单位和个人给予奖励。全年各类安全罚款共计 99.2 万元，奖励 100 万元，进一步形成了具有北重特点的安全文化。

细化、完善重点岗位的安全作业指导书。进一步细化、完善重点作业岗位的安全制度、标准和流程，确保重点岗位（设施）都有相应的安全作业指导书，所有过程均处于受控状态，所有过程均留有记录。运用系统分析方法，从危险有害因素的防范措施、安全管理办法、责任明确等管理手段和提高本质安全程度的各种技术手段深入开展研究，完成了试验基地装药工、试炉工；动力能源分公司制氧工、充装工、燃气司炉工等岗位安全作业指导书的制定和推广运用工作，保障了重点岗位的规范操作和正常运行，确保所有过程均处

华丰煤矿构筑安全生产“铁三角”

今年以来，山东能源新矿集团华丰煤矿进一步强化安全措施，构筑“一岗双述”“领导带班”“违章帮教”安全生产三角形，促进了安全生产工作。

“一岗双述”——规范全员行为。该矿坚持从基层基础抓起，扎实开展“一岗双述（岗位描述、手指口述）”活动，认真组织学习采、掘、机、运、通、安全 6 个专业 79 个工种的“一岗双述”内容，引导职工把本职岗位的生产设备状况、现场施工环境、潜在的不安全隐患通过手指口述的方式贯穿到施工作业的全过程。熟练掌握作业场所和本岗位生产工艺“三大规程”，掌握作业地点和岗位存在的危险因素、防范及应急处置措施，正确使用和维护安全生产设备、设施，杜绝违章指挥，制止违章行为，增强不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害的意识和能力，将遵守安全法规制度看作最基本的岗位职责，当成对自己、他人和家庭承担的最大责任，从小事做起、从细微之处做起、从分分秒秒做起，不让一个隐患、一次违章成为自己无法弥补的遗憾和亲人无法平复的伤痛。

“领导带班”——强化责任意识。该矿按照上级部署及要求，认真做好领导带班履职、井下交接班、记录归档、带班公示等工作，及时发现和消除事故隐患，保障安全生产。对带班个数、覆盖检查范围、填表规定、现场交接班、带班职责及工作汇报进行了明确界定，主要领导每季度至少对井下所有采掘头、面及其他重要地点覆盖一遍。领导带班下井填写带班盯岗时控表和带班交接班记录表，将下井的时间、地点、经过路线、发现的问题及处理情况、意见等有关情况进行记录，交矿安监处信息站汇总处理。

“违章帮教”——促进自主管理。该矿不断探索企业安全管理的思路、方法和途径，对违章人员进行“承包式”帮教，凡是发生违章的人员，单位班子成员、班组长、群监员对违章人员进行“一对一”帮教并将帮教情况报矿安监处。他们按单位人员违章在册人数情况进行承包帮教，联责承包人员。做到在生产工作中，互相提醒、互相照顾、互相监督、互相保证，共同为团队成员的安全和健康负责，确保人人安全作业、人人健康工作，进而构建“个人保班组、班组保区队、区队保专业、专业保全矿”的安全自主管理格局，保障矿井安全生产。

（陈良栋）

唐口煤业选煤厂：义工帮扶促提升

“为什么旋流器底流口出来的粗煤泥，要加上水再脱水？”3 月 9 日下班后，山东能源淄矿集团唐口煤业公司选煤厂职工王天水正在向该厂的义工组长李振请教重介选煤系统的工艺问题。“帮助岗位变动人员掌握生产工艺，提升自身素质，是我们义工小组今年新推出的一项服务内容。”李振说。

据了解，由于岗位调整，人员调动等原因，部分年龄大、文化程度低的职工，在新的岗位上对现场工艺掌握较慢。为此，该厂义工小组组织了 8 名业务素质高、现场操作能力强的义工，与这部分薄弱职工进行结对，帮助他们尽快提高业务技能。

职工王天水 2 月份新调入选煤厂，加之其年龄大、文化程度低，因此对生产工艺的理解不够透彻。为此，义工组长李振与其结对进行帮教。为确保义工结对帮扶效果，该厂义工小组要求，义工结对尽量在本班组、同工种之间进行，“我们根据帮扶对象的实际，采取班前说安全、班中提技能、班后学工艺的方式，帮助他们尽快胜任岗位要求。”李振说。

目前，该厂的这部分薄弱人员的安全意识和业务技能提升明显，除个别职工对工艺理解上还有欠缺外，现场操作均能适应岗位要求。

（刘太彬）

于受控状态。

以“安全生产月”为契机，营造浓厚的安全生产氛围。公司紧紧围绕“强化红线意识促进安全发展”的活动主题，开展了内容新颖、形式多样、广大员工广泛参与的板报展、抢答赛、演讲比赛、答题活动、征文和事故应急演练活动等一系列安全生产宣传教育活动，并派队参加了兵器集团演讲比赛和征文比赛均获得了二等奖。安全文化示范单位，创建公司油库火灾、急性中毒事故“综合预案演练，参演人员 164 人，观摩人员 200 余人，受到了青山区政府、包头市安全生产监督管理局领导和兵器集团的高度赞扬和好评。

集团公司从 3 月份开始，分期、分批并邀请兵器集团有关专家，组织安全管理人员、专业人员、骨干人员参加安全生产标准化培训班，先后共培训 30 余期，5000 余人次；组织开展了多次对标自查、整改工作。（郭新冀）