

■ 徐曼曼

威震四方的“中华老字号”也开始迈出混改的步伐。4月11日,哈尔滨马迭尔集团与北京奥奇乐工贸有限公司在北京签署《设立哈尔滨马迭尔食品股份有限公司协议书》,这标志着哈尔滨马迭尔集团食品股份有限公司与北京奥奇乐工贸有限公司的全面合作拉开了帷幕。同时,这也是十八届三中全会以来,哈尔滨市国资委出资企业中第一个实现混合所有制的企业。

“老字号”的新活力样本

诞生于1906年的哈尔滨“马迭尔”是我国最早的冷饮企业之一,1998年被国内贸易部认定为中国首批“中华老字号”企业。根据协议,马迭尔集团以马迭尔食品领域商标专用权出资,奥奇乐公司货币形式出资,在哈尔滨设立合资公司。公司将充分发挥“马迭尔”的品牌价值,大力发展绿色食品,倾力打造公司国内外市场品牌形象,使公司成为一个集冷饮、绿色农副产品研究、开发、生产、加工、销售、服务为一体的高新技术企业。

据了解,近两年来,奥奇乐公司已经投资数千万元,引进了最先进的冰激淋和冰棍生产设备,在北京按照医药生产企业标准投资建设了日产36万支冰棍、2吨冰激淋的现代化冷饮生产企业——北京马迭尔食品有限公司;在北京前门、南锣鼓巷等繁华地区,已经开设马迭尔自营门店20余家,其中旗舰店面积超过500平方米,初步树立了马迭尔高端冷饮食品的市场形象。

“老字号”驶入“混改”车道

哈尔滨市委常委、副市长刘奇强调,“马迭尔”作为一个老字号、老品牌,对于哈尔滨这个城市来说,有着特殊的历史印记、情感寄托和象征意义,对马迭尔集团与奥奇乐公司双方的战略合作,哈尔滨市委、市政府始终高度关注、关心和支持。



“我们认为,马迭尔集团拥有百年品牌和深厚的历史文化,奥奇乐公司资金充足,拥有运营管理和品牌建设等方面的丰富经验,我们相信,双方的携手,后面的故事会更精彩。这既是品牌和资本的一次完美联姻,也是‘政府搭台,企业唱戏’的一个成功示范。”刘奇表示。

马迭尔集团股份有限公司董事长刘瑞强表示,哈尔滨马迭尔食品股份有限公司的设立,符合党的十八届三中全会大力发展混合

“老字号”迈出新步伐
马迭尔牵手民企再续传奇

市场推广,公司聘请了世界著名的米兰商学院马克和帕罗教授及其团队,耗时近一年的时间完成了马迭尔整体VI形象设计,并重新进行品牌定位和市场营销方案。“我们一定要走出自己独特的冰品售卖模式。”李永清说。

李永清还透露,“未来,公司打算在哈尔滨建设一个旗舰工厂,把哈尔滨旗舰工厂打造为一个欧式、复古、高端花园式的生产基地,集生产、旅游为一体的开放式工厂,打算逐步在全国建设六个生产基地,以此弘扬马迭尔的高端形象。”

▼ 声音

“老字号”如何“历久弥新”?

对于中华老字号,很多年纪稍大一些的人都有着温情的回忆:曾经渴望过一双回力的球鞋,见过绿灯亮时汹涌的凤凰、永久自行车流,听过“燕舞,燕舞,一曲歌来一片情”的广告,用乐凯胶卷过生活的美丽瞬间……然而,时间推进至现在,我们发现曾经红遍大街小巷的“老字号”,仅有为数不多的招牌仍然焕发着生机,更多的“老字号”已经尘封在时代的记忆里。“老字号”如何倚“老”卖“新”,续写新时代的传奇,成为摆在每个“老字号”企业面前的“必答题”。

根据中国品牌研究院的调查,建国初期全国中华老字号企业大约有16000家业。但由于种种原因,老字号企业经营不善,频频破产。1990年以来,由国家商业主管部门评定的中华老字号只有1600多家,仅相当于建国初期老字号总数的10%。即使这1600多家中华老字号企业,也多数经营困难。千帆与万木旁边总有沉舟和病树,成功的故事都是一样的,失败的理由每个都不同。老字号的“病症”也多种多样。不过,最关键的还是,如何在新时代掌握发展新法则,与时俱进才能焕发生机。

型经济的精神,是积极推动企业改革,实现创新发展的一个切入点,是实现企业间深度合作的有益尝试。新公司将秉承“百年历史,中欧文化,引领时尚,高端品质”的定位,进一步充分挖掘马迭尔品牌的价值和潜力,不断丰富产品项目,加强产品科技创新,建立完善流通体系,加速市场开发和拓展,使百年品牌得到创新发展。

北京奥奇乐工贸有限公司董事长李永清表示,为进一步做好马迭尔品牌形象设计和

国药准字H46020636

快克®

复方氨酚烷胺胶囊

请在医生指导下
购买和使用

海南亚洲制药股份有限公司生产
海南快克药业总经销

产量大、能耗低、粉碎细度好
浙江丰利新一代超细纤维粉碎机出口日本

日前,国家高新技术企业、中国纤维素行业协会会员单位浙江丰利粉碎设备有限公司研发生产的国家专利产品,新一代高速旋转剪切式超细粉碎设备——CXJ超细纤维粉碎机出口日本,用于加工再生纸。据悉,这是中国首台纤维粉碎设备落户日本。

这种新一代超细纤维粉碎机是浙江省科研项目,已通过专家验收,填补了国内超细纤维粉碎设备的空白,其技术性能达到国际先进水平,为我国纤维素粉体行业提供了理想的超细粉碎设备;有效解决了纤维性物料批量化超细粉碎的难题,破解了市售设备结构复杂、维修困难,且产量低、能耗大、温升高、粉碎细度差、刀具不易更换、加料装置不易拆装等种种难题。该机运用先进的空气动力学和仿生学设计出的粉碎装置由高速旋转的动刀和静刀组成,动刀和静刀成一个特殊的剪切角,通过快速剪切来实现对绒状、絮状、薄膜等类纤维的粉碎。产量大、能耗低、粉碎细度好,成为此次日商慧眼独具,选择该设备的一个重要原因。

目前,超细纤维粉碎机适用于绒状、絮状棉纤维及纤维素醚类产品的超细粉碎,如:精制棉、棉麻、光纤、泡沫、橡胶、薄膜等。广泛应用于化工、塑料、橡胶、造纸等行业物料的超细粉碎。对塑料薄膜、胶片、纤维性物料和热敏性物料均能进行超细粉碎,产品粒度最细可达200目。

该机现已成功地替代进口设备,应用于山东、安徽、浙江、河北等国内多家精制棉生产厂家,价格仅为进口设备的1/3~1/5;能耗是国内同类机型的50~70%。

读者咨询热线:0575-83105888
83100888,83185888,83183618
网址:www.zjfnli.net

2015年4月9日,由重庆越洋改性沥青有限公司和四川金剑改性沥青有限公司共同开发,国家发改委、交通部鼓励扶持的循环经济综合利用可持续发展“再生资源新材料产业化项目”——废轮胎胶粉改性沥青产业化项目,在四川广元剑阁县奠基开工。

该项目总投资2亿元人民币,建成年产改性沥青20万吨,胶粉改性剂3万吨,年收购处理废旧轮胎、废橡胶15万吨,生产精细胶粉5万吨,旧轮胎翻新30万条。年产值10亿元人民币,年利税3亿元人民币,其中能为国家和地方创造税收1亿元人民币。

此项目建成后能带动一大批相关产业发展,特别是带动广元与周边川北经济区的废轮胎、废橡胶、废塑料回收加工产业,为打造“川北经济新增长”循环经济综合利用及环保能源开发带来新的活力和市场契机。

四川金剑改性沥青有限公司董事长周其强告诉记者,胶粉改性沥青是现代化公路

建设和维修公路的新型路面材料。四川金剑改性沥青生产基地是以专有技术研制生产胶粉改性沥青路面材料及废轮胎、再生胶制品、沥青改性剂、集生产、销售、科研、服务于一体的智能化、规模化、环保型产业化企业。

废轮胎胶粉改性沥青产业化项目是国家鼓励和支持的循环经济综合利用可持续发展的高新技术产业化项目。在现代化公路建设事业中,胶粉改性沥青已成为建设公路和维修公路的新型路面材料,将在我国现代公路和道路建设,环境保护和循环经济及经济社会的发展等方面,做出积极的重要贡献。

参加奠基仪式的领导和嘉宾有:四川省科学院前院长,著名经济学家、地质学家刘茂才,四川省政协原副主席、四川省工商联原主席何志尧,广元市剑阁县招商局副局长张晓清,世界华商交通道路协会副会长周其强,四川火炬化工集团董事长马永福等。

(贾一壹)

招行:股权激励绑定 8500 名核心骨干

■ 马茂茂

从4月2日晚到4月10日晚,8天时间,合计5个证券交易日,因“重大事项”停牌的招商银行正被市场所猜想。

10日晚20:35,招行董事会结束两个小时后,上交所官网终于出现了有关招行的一系列公告,而在此前的几天中,记者从接近招行高层的权威人士口中得到的消息:招行将推出股权激励机制,也在公告中得到证实。

公告同时发布了复牌时间,为4月13日,“周一见”。

根据最新公告,招行拟以13.8元/股非公开发行不超过43478万股,募集资金不超过60亿元,募集资金用于补充核心一级资本。

值得一提的是,发行对象锁定了8500名招行核心骨干人员。

据记者了解,自证监会出台政策鼓励以来,不少A股上市公司开始于2014年下半年陆续推出员工持股计划,包括中国平安、民生银行在内的多家金融机构也陆续发布员工持股计划,这种“捆绑”核心员工的持股计划也被称为“金手铐”。

“金手铐”出炉

4月10日下午收盘后,招商银行股吧里开始出现投资者焦虑的身影,因为这是招行停牌的第五个工作日,招行董事会曾在4月2日晚发布的重大事项公告中表示“于停牌之日起不超过5个工作日公告重大事项进展情况”。

但直到同日停牌的招商地产发布重大事项继续停牌公告,招行依旧没有任何动作,记者于10日下午5时拨打招行董事会办公室电话,工作人员表示,“下午召开的董事会议仍在举行,晚上才能发布公告。”

约3个半小时后,即董事会结束两个小时后,招行发布一系列公告,内容集中于招行推出员工持股计划。

自证监会出台政策鼓励以来,不少A股



上市公司就于2014年下半年陆续推出员工持股计划,包括中国平安、民生银行在内的多家金融机构也陆续发布员工持股计划,这种“捆绑”核心员工的持股计划也被称为“金手铐”。

与中国平安员工持股计划在二级市场购入股票不同,招行员工持股计划将委托资产管理机构设立资产管理计划作为管理载体,股票来源则是招行非公开发行的A股股票,招行将以13.8元/股的价格非公开发行不超过43478万股,募集资金不超过60亿元,最终募集资金总额将根据公司员工参与员工持股计划总金额确定。

据了解,本次员工持股计划的参与人数不超过8500人,招行公告称,参加对象为对公司整体业绩和中长期发展具有重要作用的核心骨干人员,包含董事、监事、高级管理人员、中层干部及骨干员工,以及下属全资子公司高管、独立董事、外部监事则不参加该持股计划,认购资金来源为员工合法薪酬及经董事会核准的其他合法方式的资金来源。

同时为实现有效激励,招行此次大型员

废轮胎胶粉改性沥青产业化项目
在四川剑阁县奠基



股计划资金总额分别不超过20亿元。

不过第二期、第三期持股计划的股票来源或许与第一期有所不同,据了解,第二期及第三期的具体方案将由招行另行制定并报董事会和股东大会批准,股票来源为二级市场购买或认购非公开发行股票,如需再次认购非公开发行股票,则还需另行获得董事会、股东大会(含类别股东会议)的批准并且报请相关监管部门核准及备案。

在招行方面看来,此次非公开发行符合公司战略有利于建立公司员工长期激励约束机制,有利于进一步提高公司的核心一级资本充足率和资本充足率水平,有利于公司实现持续稳定发展,为股东提供长期稳定的回报。

此前申银万国也曾分析,这种以自有资金、递延奖金等薪酬参与定增的员工持股计划可以补充银行的核心一级资本,是平衡上市公司、股东和员工的最优方案。

截至2014年末,招商银行资本充足率12.38%,核心一级资本充足率10.44%;公司口径资本充足率11.93%,核心一级资本充足了10.00%。

此外,在申银万国看来,员工持股计划参与定增方案时,员工持股的价格一般会打九折,限售期为3年,在这种方式下,上市银行从公布方案前到未来3年解禁期间都将加强市值管理,提升估值水平。

据Wind数据统计,截至4月10日收盘,招行总市值为3947.39亿元,位列A股上市银行第六位。

补充核心一级资本
加强市值管理

4月10日晚发布的公告只是员工持股计划的简式草案,距离招行员工持股计划的正式推出还需履行3个境内程序和1个香港联交所程序。

其中三个境内程序包括召开职工代表大会征求员工意见,员工持股计划需取得股东大会的批准,非公开发行A股事项则需取得及股东大会审议通过及银监会、证监会的核准。

招行公告也同时透露,此次持股计划为招行2015年度第一期员工持股计划,原则上未来两年,每年推出一期员工持股计划,分别为第二期员工持股计划和第三期员工持股计划,三期员工持股计划资金总额合计不超过100亿元,其中未来第二期及第三期员工持