

让爱不再孤单

——南屯矿工会开展“暖心工程”情系对外创业家庭工作侧记

■ 陈倩

三月的初春乍暖还寒,但是在这个冬天, 充矿集团南屯矿的对外开发创业者的留守家属和“空巢”老人们却是心里暖意融融。因为在这里有一批爱心协管队伍和“小红帽”使者用爱去滋润、用心去呵护、用情去温暖着她们,让她们走出心灵的荒漠,走进亲情的绿洲,同时让在外创业的人员没有后顾之忧,安心工作、踏实创业。

情系远亲送温暖

“老公在外创业苦,我深有感触,那边冬天天气特别严寒,平日子里照顾他惯了,不知在外生活起居怎么样,另外家里的四位老人我都会尽心地照顾,好让他安心工作……”一位职工家属在说出这句话的时候,潸然泪下,令所有在场协管员大姐们动容,真挚动情地表达传递出了一位矿嫂对丈夫无悔的爱,对煤矿事业的莫大支持!

“放心吧,大姐!以后家里生活中无论遇到什么难事,你都记得有我们,再苦再累咱大伙一起扛!”朴素的话语表达了协管员郑洪兰心系留守家庭的一片真情和真心,也更加坚定了她对这份工作的执着。

这是 2 月 3 日下午,该矿居委会女工协管员开展“情系金鸡滩,爱心鞋垫送远亲”协管活动现场的一个对话场景。

自开发金鸡滩矿工作开展以来,该矿居

海孜矿工会“虚功实做”抓维权

安徽淮北矿业海孜矿工会立足于“维权”是工会的基本职能,从源头参与抓起,在落实“总基调”中求新思变,善谋实干,在维护职工权益、推动企业内部民主管理中“虚功实做”,确保让职工得到“看得见、摸得着”的利益。

健全公开制度,打造阳光工程。该矿工会充分发挥“职代会”民主管理主渠道作用,把从基层一线调研的成果和职工反映的问题罗列成四大块并量化为具体菜单,让广大职工对决策“品头论足、添味调料”。在今年矿井全面推广的市场化结算中,基层二级单位推出市场化工资、采掘生产单位实行产品直接收购制,由采掘区队与职工平等协商,经基层车间职代会审议通过后再实施。基层单位所有奖惩办法均通过职代会审议通过,确保权利在阳光下运作。

“暖心”工程,力破纸上福利。该矿工会全力保障职工“休息权”,严格执行标准工时工作制,实行职工井下作业上、下班“手拉手”交接班,严控职工在井下无效劳动时间。不定期开展带薪休假“打假”,及时对职工带薪休假弄虚作假行为进行监督、问责。在困难职工救助上,矿、科区两级职代会审议通过“困难职工救助补助费占职工工资总额的 0.2%—0.5%以内”,并由工会控制,确保困难职工有帮扶、救助固定“资产”。

多点发力,练就维权“基本功”。该矿工会及时通过网站、板报、形势任务宣讲团、政策直通车等形式,把惠及职工的政策文件宣传到位,让广大职工了解政策、掌握政策,学会自我维权;组织职工代表对两堂一舍、职业病危害防控等情况开展动态视察,并将视察结果、整改要求、落实情况全部予以公示,真正落实了职工的知情权、参与权、监督权,让广大职工在煤炭寒冬中感受到如沐春风、不断增强与企业同呼吸、共命运、攻坚克难的信心和勇气。

(韩正强 姜秀梅)

柴里煤矿瞄准“险点”抓防腐

春节刚过,山东省枣庄市柴里煤矿对 100 余名管理干部召开了党风廉洁干部集体约谈会,针对易出现腐败风险的岗位和人员进行教育防控,瞄准“险点”有的放矢抓好防腐工作,堵住腐败漏洞。

“一些区队在走访慰问基金使用中出现了虚开连号发票的现象,为了防止管理干部以权谋私,下一步我们要对区队基金使用情况公示,对与实际不符的情况进行问责。”在此次党风廉洁干部集体约谈会上,针对在腐败风险排查中发现的问题,该矿矿长徐永和逐条抛出了破解之道。“敢担当、零容忍、不缩手,这就是我们对待腐败的态度,今后要通过加强风险防控,实现对腐败风险的提前发现和有效预防。”徐永和说。

今年,柴里煤矿以岗位为重点,对全矿所有“管人、管钱、管物、管事”的岗位推行廉洁风险防控,瞄准“险点”抓防腐。“这些人员、部门、岗位有可能产生权钱交易、钱物腐败,一律列为防腐重点,并分为高、中、低三级腐败风险全面防控。”徐永和介绍。

目前,全矿已有 615 个岗位、798 人、312 个职权岗位、4126 个风险点列入风险布控范围,编制了布控流程图,设立了公开栏,制定了防范措施,对强化党员干部廉洁

委会家属协管会十分关心、关注对外开发人员的生活和工作情况,她们组织召开金鸡滩矿职工家属代表座谈会,了解对外开发职工及家庭的生活工作情况,全力为他们提供各种帮助。临近春节,当得知有的的一线矿工因为鞋垫紧缺而脚上磨出了血泡,女工协管员们心急如焚,加急筹备了 200 双绣有“安全”的鞋垫,当协管员手捧“平安幸福”、“安全生产”的鞋垫送给金鸡滩职工代表手中时,职工们纷纷表示:一定会牢记亲人们的嘱托,脚踏“安全”鞋垫,走稳“平安”之路。

“代理儿女”暖了“空巢老人心”

随着对外开发及外出工作人员的增多,矿区现在已有 260 多户空巢老人。如何让对外开发创业的职工大胆“走出去”、放心家中事、安心扎下根,是该矿党政领导关注的大事。

该矿成立了以女工协管、青年团员志愿者为主体的爱心服务团队,牵缘矿区内所有的“空巢老人”,实行“一帮一、一对一”的服务模式,开展以生活照料、情感交流、应急援助等为主要内容的“代理儿女”活动。她们为矿区的每位“空巢老人”建立了档案,全面掌握独居老人家庭状况,充分发挥好女工协管员第一知情人的作用。同时把排查的 11 名腿脚不便的老人作为关爱的重点对象,结成帮扶对子,定期上门打扫卫生,陪老人聊天,帮助

买水电费等贴心服务。

“这些年了,头一次过年家里这么热闹,有你们陪我过个团圆年,心里真是甭提多高兴了”今年 71 岁的老人耿慧兰老人眼含热泪握着协管员郑洪兰的手一个劲地说道。耿慧兰的老伴早年过世,儿女都在外工作,过年不能回来。逢年过节,老人都是无法享受天伦之乐,而今年,她不再像往常一样孤单了,因为她有了好几个“临时儿女”。大年三十,郑洪兰带着姊妹们舍弃与家人团聚的时间,买好面、肉、韭菜、芹菜等传统的饺子食材来到老人家,为老人包饺子,陪老人过了一个团圆年。“大娘,每年过节我们都会来陪你,放心吧”、“您老一定保重好身体,家里有什么活,记得千万给我们打电话,记得号码是 445491”……一句句温暖的话语一时间让老人高兴得像个孩子。

方舟园有位 81 多岁的宣老太,符合享受 80 岁老人的老龄人抚恤金。因为腿脚不便,头脑也有些不清醒,急的她团团转,后来想到了自己的“临时儿女”,于是,找到她们后诉说了自己领抚恤金的麻烦事。当得知这一情况后,郑洪兰带着姐妹们辗转转到离退休中心、工会、邹城附近等地跑了十余次,最终为她办理好了全部手续。

用爱传温情,让爱再延续

“用爱传递温情、让心不再孤独”,南屯矿自开展暖心活动以来,始终把留守家属和



梁宝寺青年员工接受安全“阶梯式”教育

近日,肥矿集团梁宝寺公司团委组织基层区队青年员工陆续开展安全警示教育学习,强化青年员工的安全意识和安全责任。从观看安全生产警示教育片、安全“四个对待”讨论到安全承诺宣誓、签字,

再将课堂搬到现场,组织岗位典型违章行为查找,进行现场“一事一训”,通对面对面的互问互答、手把手的现场讲解,将传统的“说教式”教育盘活,该公司团委打造了青工安全“阶梯式”教育课堂。

通过开展安全警示教育,该公司青年员工能够始终上紧“安全弦”,紧绷“红线”意识,在工作中时刻保持高度警惕,自觉执行安全规章制度,确保公司安全生产长治久安。

杨殿栋 摄影报道

冀中能源峰峰集团大淑村矿笑脸接访深得民心

“您有什么事?请坐下来心平气和地说,慢慢地讲,犯不上着急,只要能办的一定给您办……”3 月 2 日,在接访办值班的大淑村矿组织部部长赵菊莲满脸堆笑地把来访的职工小刘迎进屋。看到工作人员这么热情,欲发脾气的职工小刘顿时怨气全消,坐在凳子上侧耳聆听工作人员讲解,走后,还笑容可掬连声致谢。这是近期大淑村矿党委开展笑脸大接访活动的一个缩影。

为密切干群关系,扎实有效地开展好大深入大走访活动,今年以来,大淑村矿党委强

化接访数量的同时,更注重提高接访的质量,因而,在全矿党员中开展了“笑脸大接访”活动,活动要求矿轮流值班的接访人员、职能部室工作人员及基层的管理干部,对职工的来访必须和蔼可亲,笑脸相迎,要热心、热情,更要有耐心,通过温和的接待态度来感化群众,消除矛盾,保持稳定,否则,对责任领导从严追究处罚。今年以来,这矿对领导接访日程进行了详细安排,规定每周二由一名矿级领导在信访办公开接访,周末不定期进行下访各单位、约访职工。各单位科

室每个工作日由一名负责人在单位值班,负责接待处理本辖区信访问题,对接访领导名单、接访地点、接访时间、地点和形式等信息进行全面“曝光”,以使职工群众了解、“支持和参与这项活动。自 1 月份开展以来,这矿共笑脸接待来访职工及家属 150 多人,抽查接访职工 50 人次,集中反映在生产、人事、工资、低保、困难救济、子女就业、住房等方面的问题,并一一做好记录,同时详细解答职工关心的热点、难点问题,赢得了职工称赞,实现了队伍稳定。

(孟广彦)

曹庄矿亲情教育“另辟蹊径”

伴随着“祝你生日快乐、祝你生日快乐……”的悦耳歌声,山东能源肥矿集团曹庄矿工会两名协管员推着装有生日蛋糕的餐车来到采煤二区学习室,为早班上井的白长银、孙富雷集体过生日,这份意外惊喜令两位 80 后矿工脸上扬起幸福的笑容。

这是该矿亲情教育的一个缩影。进入 2015 年,该矿工团组织亲情安全教育另辟蹊径,用真心温暖员工,用真爱感化员工,为实现首季开门红筑起了一道坚实的安全生产线。

帮教交心。用谈话帮教方式传递亲情是该矿工团组织一直坚持的安全教育方法。每周工团组织定期派协管员、青岗员到区队开展安全帮教活动,邀请违章员工家属到区队协助进行帮教工作,给她们讲违章的危害,让“四违”人员警醒。制作亲情帮教卡,让违章人员填写对家人的承诺,以此来深刻教育违章者要履行作业规程,按章作业。同时,每班填写的帮教卡、“四违”人员监控表,时时刻刻督促他们要按章作业。

信件连心。为把安全教育、安全监督“延伸递进”到每名员工家庭之中,工团组织深入区队开展了“情书寄老公”、“亲人寄心语”、“儿女诉心声”等情感教育活动,从亲人的角度来提醒员工遵章守纪,从而在员工心里筑起了杜绝违章的“防火墙”。

照片融心。矿工团组织为每个一线员工都精心制作了“安全幸福连心卡”,卡上不仅有家人的安全嘱托,还有全家福照片。员工下井前,都要向“连心卡”郑重承诺:按章作业,正规操作,安全第一,平安回家。每天携带“连心卡”下井,看着家人的照片,让员工工心里觉得暖融融的,更坚定了自己肩负的责任。

井口暖心。利用井口这一阵地,组织青年志愿者、安全小卫士开展“井口一线送祝福”、“一线安全”速递”等活动,活跃了工作气氛,温暖了一线员工心灵,充分调动了他们按章作业的积极性。

(杨丽丽)

许厂煤矿：八名矿工喜圆“注安梦”

近日,淄博矿业集团许厂煤矿安监员张小军从济宁市人事考试中心领取到中华人民共和国注册安全工程师执业资格证书,圆了自己的“注安梦”。

据张小军介绍,通过国家考试,取得注册安全工程师执业资格一直是自己的一个梦想。因为新的《安全生产法》规定:“危险物品的生产、储存单位以及矿山、金属冶炼单位应当有注册安全工程师从事安全管理工作。鼓励其他生产经营单位聘用注册安全工程师从事安全管理工作。”,所以,自己就一直在努力学习并参加考试,期盼早日通过学习考试取得证书,并不断提高自己的安全管理能力和水平。

2014 年 6 月,许厂煤矿有 38 名管理人员参加了报名考试,9 月份参加了全国统考,有 8 名同志通过了 4 门课程的考试,均达到合格标准,进一步壮大了许厂矿的注册安全工程师队伍。截至目前,全矿共有 21 名职工取得注册安全工程师资格。

“注册安全工程师考试内容涵盖了安全生产法律及相关法律法规知识、安全生产管理知识、安全生产技术和事故案例,通过以考促学,提升了自己安全生产管理知识和水平。”该矿运搬队副队长牛红星说。

(商於任 蔡玉峰)

代池坝矿工会用“情”疏通“安全脉络”

进入 3 月份以来,川煤集团广旺公司代池坝矿工会积极打造安全“情”文化,让一线生产员工亲属、女工的情感,融入到安全教育中去,用“情”疏通“安全脉络”,筑起安全生产防线。

“亲情”帮教。该矿女工家属经常深入到“三违”人员的家中,与其家属亲人一起和“三违”人员交心谈心,随后进行回访,用心掌握帮教情况,直到将帮教对象帮教合格为止。并利用女工心细的特点,时刻观察周围员工的思想动态,对重点帮教的安全不放心人做到坚持“基本情况清楚、情绪变化清楚、工作表现清楚”的“三清”原则,利用班中班后进行心理疏导,将隐患消灭在萌芽状态。

“友情”慰问。该矿工会定期开展“奉一杯安全茶、赠一句平安语、钉一颗安全扣、绣一条安全毛巾”的活动,用“友情”温暖员工的心,调动员工的工作积极性,同时做好“进千家门、知千家情、解千家难、暖千家心”的困难员工摸底工作,积极筹集专项扶贫资金发到困难员工手中。

“爱情”嘱托。该矿工会要求矿工家属在矿工回家后吹好安全枕边风,常念家庭安全经。签订《家庭互保公约》,表达“亲人盼您平安归来”的愿望。用爱情的力量使每名员工珍惜生命,牢记安全。

(李小英)